

Aktualizēta ar AS "Latvijas valsts meži"
28.05.2025 padomes lēmumu Nr.50, protokols
Nr.11/2025; 2.punkts

Akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" vidēja termiņa darbības stratēģija 2026.–2030. gadam

SATURS

AKCIJU SABIEDRĪBA "LATVIJAS VALSTS MEŽI"	3
Pārvaldība	3
Ieinteresētās puses	5
Biznesa modelis	6
LVM Mežsaimniecība	6
LVM Zemes dzīles un infrastruktūra	7
LVM Sēklas un stādi	9
LVM Biznesa sistēmu risinājumi	9
LVM Rekreācija un vide	10
Citi ar zemes izmantošanu saistītie pakalpojumi	11
Resursi	12
Finanšu resursi	12
Zeme un mežs	12
Zemes dzīļu resursi	14
Meža infrastruktūra	16
Sēklu un stādu ražošanas infrastruktūra	17
Zināšanas	17
Personāla vadība	19
Organizācijas kultūra	22
Plānošanas dokumenti	23
VISPĀRĒJAIS STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	24
Akcionāra gaidu vēstule	24
PAMATNOSTĀDNES	28
Vīzija	28
Misija	28
Vērtības	28
STRATĒGIJA 2026–2030	30
Stratēģiskie mērķi	30
STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBA	35
SAĪSINĀJUMI UN APZĪMĒJUMI	36
PIELIKUMI	37

AKCIJU SABIEDRĪBA “LATVIJAS VALSTS MEŽI”

Akciju sabiedrība "Latvijas valsts meži" (turpmāk tekstā – arī LVM) dibināta ar Ministru kabineta 1999. gada 24. septembra rīkojumu Nr. 453 "Par valsts akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" izveidošanu" ar mērķi pārvaldīt un apsaimniekot valsts meža īpašumu. LVM reģistrēta LR Uzņēmumu reģistrā 1999. gada 28. oktobrī. 100% kapitālsabiedrības akciju turētājs ir valsts – LR Zemkopības ministrija.

Atbilstoši Meža likumam LVM veic valstij piekrītošās un valsts īpašumā esošās uz valsts vārda LR Zemkopības ministrijas personā zemesgrāmatā ierakstītās meža zemes apsaimniekošanu un aizsardzību. Uz LVM īpašumā esošo meža zemi ir attiecināmi visi Meža likuma nosacījumi, kas attiecas uz valstij piekrītošo vai piederošo meža zemi. Uzņēmuma pamatdarbība primāri ir mežsaimniecība; līdztekus tai LVM ražo selekcionētu meža kokaugu sēklas un stādus, kā arī minerālos materiālus un to maisījumus, piedāvā tirgū zemes nomu zemes dzīļu resursu ieguvei, nodrošina ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes pakalpojumus un piedāvā vides izziņas un maksas un bezmaksas rekreācijas pakalpojumus.

PĀRVALDĪBA

Mūsu apņemšanās

Turpināsim labas pārvaldības principu ievērošanu un īstenošanu uzņēmuma stratēģiskajā pārvaldībā, sekmējot ilgtspējīgu uzņēmuma attīstību, resursu pārvaldību un nevainojamu reputāciju.

LVM īsteno labas korporatīvās pārvaldības principus¹, un uzņēmums tiek pārvaldīts, piemērojot labas korporatīvās pārvaldības principus, kas noteikti Korporatīvās pārvaldības kodeksā jeb "Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumos uzņēmumiem Latvijā"².

Akcionāru sapulce

LVM augstākā lēmējinstītūcija ir akcionāru sapulce. Tās galvenie pienākumi ir:

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes locekļus, noteikt tiem atlīdzību;
- ievēlēt revidentu un noteikt tā atlīdzību.

Padome

Padome ir pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāra intereses sapulču starplaikā un pārrauga valdes darbību. Padomes galvenie pienākumi saskaņā ar padomes reglamentu³:

- apstiprināt uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģiju un budžetu;
- pastāvīgi uzraudzīt valdes darbību;
- ievēlēt un atsaukt valdes locekļus, noteikt tiem atlīdzību.

¹ G20/OECD Korporatīvās pārvaldības principi, 2015.

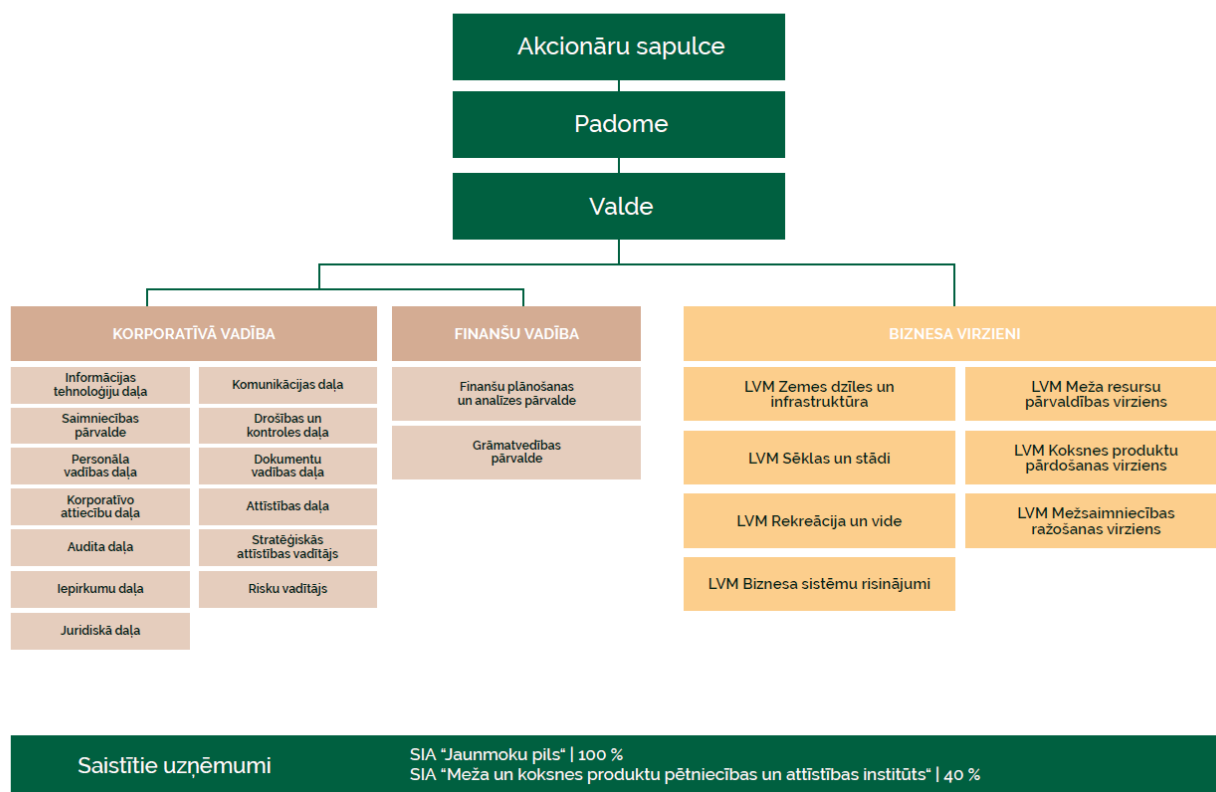
² Sk.: https://www.tm.gov.lv/sites/tm/files/media_file/korporativas-parvaldibas-odekss_0.pdf.

³ Sk.: https://www.lvm.lv/images/lvm/par-mums/korporativa-parvaldiba/strategija/padomes_reglaments_2023.pdf.

Valde

LVM pārvaldes izpildinstitūcija ir valde, kas pārstāv uzņēmumu, pārzina un vada tā darbību. LVM valdes sastāvā ir pieci padomes ievēlēti valdes locekļi, tai skaitā valdes priekšsēdētājs.

1. attēls. LVM struktūrshēma



* LVM struktūrshēma 2025. gada 1. jūlijā, var tikt veiktas izmaiņas

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "JAUNMOKU PILS" (turpmāk tekstā – SIA "Jaunmoku pils") apsaimnieko Jaunmoku pili un tās kompleksu kā vēsturisku medību pili, kas vairāk nekā pusi gadsimta ir bijusi meža nozares aprūpē. SIA "Jaunmoku pils" dibināšanas stratēģiskais mērķis ir veicināt ilgtspējīgu Jaunmoku pils kompleksa un Meža muzeja apsaimniekošanu. Šobrīd tā ir LVM meitas sabiedrība, kurā LVM pieder 100% kapitāla daļu. 2025. gadā tika uzsākts SIA "Jaunmoku pils" reorganizācijas process, to pievienojot LVM.

LVM līdzdalība **Sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts"** veido 40,21259% kapitāla daļu. Šis uzņēmums sniedz pakalpojumus testēšanas un lietišķo pētījumu jomā, tālākizglītības un profesionālās izglītības pilnveidē, kā arī veic pētnieciskos un attīstības projektus.

LVM ir **Akciju sabiedrības "LATVIJAS FINIERIS"** (turpmāk tekstā – AS "Latvijas Finieris") akciju daļu turētājs ar tiesībām palielināt līdzdalību līdz 10% saskaņā ar Ministru kabineta 2011. gada 26. jūnija rīkojumu Nr. 265 un Ministru kabineta 2012. gada 15. augusta rīkojumu Nr. 393 „Par līdzdalības

palielināšanu". LVM pieder 62 AS "Latvijas Finieris" akcijas jeb 0,99526% no akciju sabiedrības kapitāla daļām.

IEINTERESĒTĀS PUSES

Mūsu apņemšanās

Mūsu darbības neatņemama sastāvdaļa ir aktīva ieinteresēto pušu iesaiste uzņēmuma saimnieciskās darbības plānošanā. Arī turpmāk aktīvi iesaistīsim mūsu ieinteresētās puses uzņēmuma lēmumu pieņemšanā.

Plānojot savu darbību, LVM apzinās, ka katrs solis ir atbildība pret uzņēmuma darbiniekiem, klientiem, uzņēmuma īpašnieku, pašvaldībām, biznesa partneriem un visu Latvijas sabiedrību, tāpēc sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris dažādos līmeņos:

- konsultācijas – aktuālu jautājumu noskaidrošana;
- sarunas – kolektīva apspriešanās;
- iesaiste – viedokļu apmaiņa bez kopīgu lēmumu pieņemšanas;
- partnerība – kopīgu lēmumu pieņemšana un sadarbība.

Par uzņēmuma plānoto saimniecisko darbību ieinteresētās puses tiek informētas ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas un LVM meža apsaimniekošanas plāna starpniecību, savukārt par uzņēmuma faktisko darbību – ar publiski pieejamiem darbības pārskatiem.

1. tabula. LVM sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

IEINTERESĒTĀ PUSE	SADARBĪBAS LĪMENIS
Īpašnieks (akcionārs)	Partnerība
LVM padome, valde, LVM augstākā līmeņa vadītāji	Partnerība
Darbinieki	Sarunas, konsultācijas un iesaiste
Klienti	Iesaiste
Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji	Iesaiste
Profesionālās biedrības, organizācijas, apvienības	Konsultācijas, iesaiste un partnerība
Augstākās izglītības un zinātnes iestādes	Partnerība
Ministrijas, valsts institūcijas	Konsultācijas un iesaiste
Uzraugošās iestādes	Konsultācijas
Citas valsts kapitālsabiedrības	Konsultācijas un iesaiste
Nevalstiskās organizācijas	Konsultācijas
Vietējā sabiedrība	Konsultācijas un iesaiste

BIZNESA MODELIS

LVM Mežsaimniecība

“LVM Mežsaimniecība” ir virziens, kurā, ilgtspējīgi apsaimniekojot zemi, LVM ražo un piegādā tirgū daudzveidīgus meža ekosistēmas produktus un pakalpojumus. Tas ietver meža resursu pārvaldību (tostarp integrēto plānošanu, mežierīcību un nekustamo īpašumu pārvaldību), ražošanu (tostarp mežkopību, mežizstrādi un piegādes) un koksnes produktu pārdošanu.

LVM piedāvā noteiktā kvalitātē un pēc noteiktas specifikācijas sagatavotus koksnes produktus, kas tiek piegādāti kokrūpniecības uzņēmumiem, piemēram, zāģētavām, saplākšņa rūpnīcām, plātņu rūpnīcām, granulu rūpnīcām, enerģijas ražotnēm u. c. atbilstoši saskaņotam piegāžu grafikam piegādes vietās visā Latvijā. Atsevišķos gadījumos pēc pieprasījuma LVM koksnes produktu piegādes veic arī māsasaimniecībām un pircējiem, kas produktus iegādājas pašpatēriņam vai nekomerciāliem mērķiem. LVM ir viens no nozīmīgākajiem koksnes produktu piegādātājiem Latvijā ar attīstītu biznesa modeli, kas sekmē pievienotās vērtības palielināšanu produktiem mežsaimniecības un kokrūpniecības nozarē.

LVM meža apsaimniekošanas biznesa modelis aptver pilnu mežsaimniecības ciklu – no koka sēklas līdz klientam piegādātam koksnes produktam. Visu mežsaimniecības ķēdes posmu pārvaldīšana un atbildība par gala rezultātu – piegādātu kvalitatīvu produktu – veicina mežaudžu ražīgumu, kvalitatīvu un augstas vērtības produktu ražošanu un piegādi klientiem. Tas nodrošina iespējami lielāko peļņu gan uzņēmumam, gan īpašniekam, ko sekmē arī produktu pārdošana nākamajam ķēdes posmam – koksnes pārstrādes industrijai – tieši, bez starpniecības. Šāda pieeja nozīmē arī augstākas meža kapitāla vērtības veidošanos un lielāku atdevi no tās, kā arī atbildību par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu.

Efektīvi vadītas un koordinētas visu meža audzēšanas, ražošanas un piegādes ķēdes posmu īstenošanas rezultātā klienti saņem tieši tiem nepieciešamās specifikācijas koksnes produktus. Šāds modelis nodrošina vietējās pārstrādes uzņēmumiem vienlīdzīgas iespējas iegādāties nepieciešamās izejvielas, un tādējādi tiek atbalstīta Latvijas tautsaimniecība.

Efektivitātē un pelnītspējā LVM ir līdzvērtīgs uzņēmums labākajiem Baltijas jūras reģiona meža apsaimniekotājiem, kuri arī veic pilnu meža apsaimniekošanas ciklu – no sēklas līdz piegādātam koksnes produktam.

Lai kļūtu par LVM darījumu partneri un piedalītos pārdošanas procesā, pretendentiem jāapliecina atbilstība visiem uz koksnes produktu pircējiem attiecināmiem kritērijiem izvēlētajam sadarbības termiņam.

Ar īstermiņa sadarbībai noteiktajiem kritērijiem no 2025. gada var iepazīties https://www.lvm.lv/images/lvm/biznesam/koksnes-produkti/pardosana/10_piel_ist_kriteriji.pdf.

Ar ilgāka termiņa sadarbībai noteiktajiem kritērijiem var iepazīties 2025.-2027. gadā https://www.lvm.lv/images/lvm/biznesam/koksnes-produkti/pardosana/sadarbibas-veidi/10_piel_ilg_t_kriteriji.pdf

Koksnes produktu pārdošana tiek veikta, balstoties uz Koksnes produktu pārdošanas koncepciju 2025.–2027. gadam, ko apstiprinājusi LVM padome. Šis dokuments nosaka būtiskākās koksnes produktu pārdošanas komponentes: pārdošanas piedāvājumu, piedāvātos sadarbības termiņus, sadarbības nosacījumus, apjoma veidošanas principus atkarībā no sadarbības termiņiem, produktu piedāvājumu, pārdošanas veidus, cenu noteikšanas un pārskatīšanas principus.

Vispārīga informācija par koksnes produktu pārdošanas principiem, tostarp Koksnes produktu pārdošanas koncepcijas kopsavilkums 2025.-2027. gadam, pieejams: <https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/koksnes-produkti/pardosana/aktualitates-un-piedavajumi>.

Lai LVM pārdošanas piedāvājums būtu pieejams pēc iespējas plašākam koksnes produktu pārstrādes uzņēmumu lokam, tai skaitā uzņēmumiem ar atšķirīgām biznesa līmeņa stratēģijām, LVM piedāvā vairākus sadarbības veidus ar dažādu sadarbības termiņu, produktu un apjoma piedāvājumu.

- Ilgāka termiņa sadarbība ir kopējās piegādes ķēdes efektivitātes veicināšanā balstīts sadarbības veids, kura ietvaros tiek slēgti piegādes līgumi ar termiņu līdz trim gadiem, kas piegādātājam un pircējam nodrošina augstu sadarbības prognozējamību, piegādes apjomu paredzamību un augstāku apaļo kokmateriālu un/vai enerģētiskās šķeldas plūsmas plānošanas iespējamību visā līguma darbības laikā.
- Īstermiņa sadarbība ir elastībā un noteiktībā balstīts sadarbības veids, kura ietvaros tiek slēgti piegādes līgumi ar termiņu līdz sešiem mēnešiem, kas pircējam nodrošina garantētu un regulāru piekļuvi visiem LVM piedāvātajiem produktiem par konkurētspējīgu, visam līguma darbības periodam fiksētu cenu.

“LVM Mežsaimniecība” galvenie konkurenti ir Latvijas privāto mežu īpašnieki (privātpersonas un juridiskās personas) un apsaimniekotāji, kas ar vai bez starpniekiem pārdod koksnes produktus Latvijas kokapstrādes uzņēmumiem un enerģētiskās koksnes pārstrādātājiem.

LVM Zemes dzīles un infrastruktūra

Efektivizējot LVM procesus, sākot ar 2025. gada 1. maiju, ir izveidots biznesa virziens “LVM Zemes dzīles un infrastruktūra”. Tā darbības mērķis ir nodrošināt zemes dzīļu resursu prognozējamu pieejamību uzņēmuma un tautsaimniecības vajadzībām, jaunu produktu attīstību un uzņēmuma saimnieciskās darbības īstenošanai nepieciešamās ceļu un meliorācijas sistēmu infrastruktūras apsaimniekošanu, tādējādi palielinot meža kapitāla vērtību. Šis mērķis īstenojams efektīvi, ar pievienoto vērtību uzņēmumam un tā klientiem un ilgtspējīgi izmantojot resursus. Biznesa virziens veic racionālu un tiesiski pamatotu uzņēmuma valdījumā un īpašumā esošo derīgo izrakteņu ieguves vietu un purvu apsaimniekošanu, tirgū piedāvājot:

- būvizstrādājumus – minerālos materiālus un to maisījumus;
- būvizstrādājumu izejvielas – laukakmeņus, smilti, smilti-granti, aleirītu un mālu;
- derīgo izrakteņu ieguves vietu nomu.

Sākot ar 2027. gadu, “LVM Zemes dzīles un infrastruktūra” plāno uzsākt dolomīta ieguvi un ražošanu.

“LVM Zemes dzīles un infrastruktūra” funkciju nodrošināšanai ir izveidota laboratorija, kas operatīvi ar saviem resursiem testē ne tikai derīgo izrakteņu ieguves vietās iegūtos minerālos materiālus, bet arī uzņēmuma būvniecības objektos izmantoto būvmateriālu kvalitāti.

Zemes dzīļu resursu produktu pircēji un sadarbības partneri minerālo materiālu jomā ir ceļu būves uzņēmumi un būvmateriālu ražotāji, fiziskas un juridiskas personas, kas iegādājas materiālus valsts, pašvaldību un komersantu ceļu būvniecībai, kā arī dzīvojamo māju pievedceļu izbūvei un dažādu teritorijas labiekārtošanas projektu īstenošanai. LVM sadarbības partneri ir arī pašvaldības, kas iegādājas būvmateriālus nozīmīgu projektu veikšanai.

LVM sadarbības partneri, kuri nomā zemi minerālo materiālu ieguvei, ir būvmateriālu ražošanas uzņēmumi. Savukārt kūdras ieguvei LVM pārvaldībā esošajās kūdras ieguves teritorijās zemi nomā

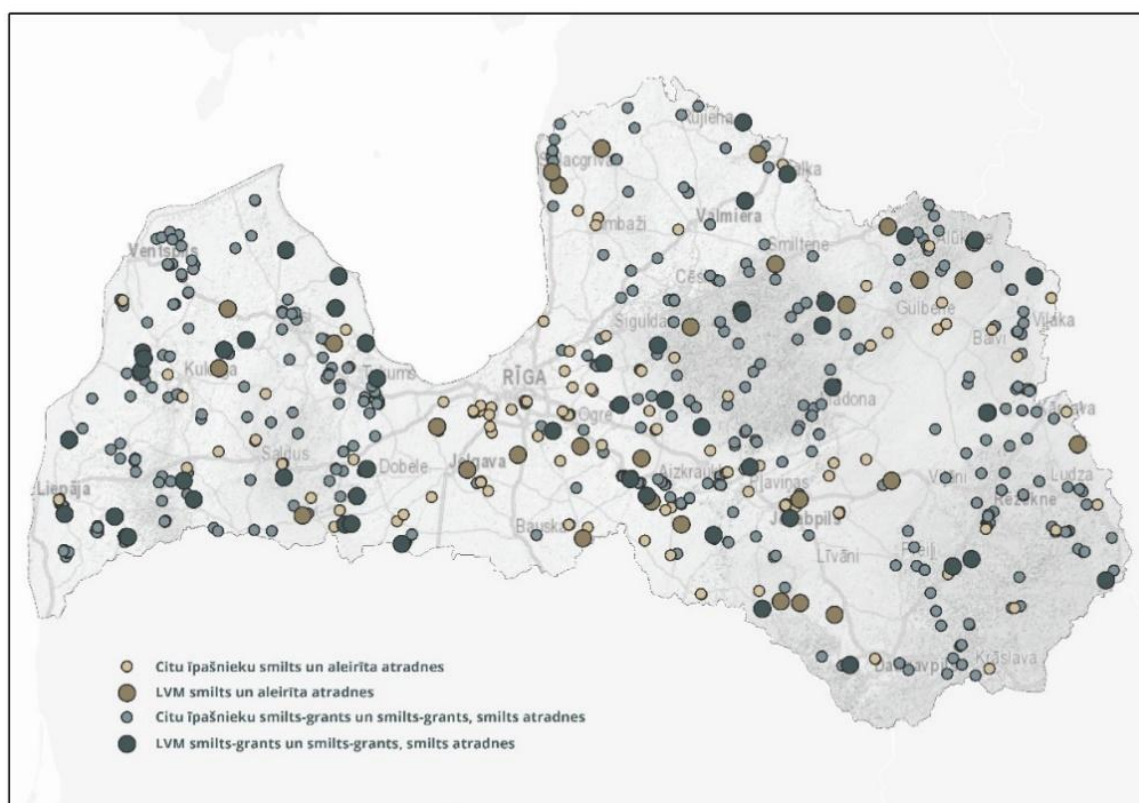
kūdras resursu izstrādātāji. Šie sadarbības partneri ir Latvijas kūdras ieguves un pārstrādes uzņēmumi vai ārvalstu kūdras pārstrādes kompāniju struktūrvienības vai to saistītie uzņēmumi, kas reģistrēti Latvijas Republikā. Ņemot vērā zemes dzīļu resursu izmantošanas un ieguves specifiku, ievērojamos kapitālieguldījumus ieguves procesa uzsākšanai, iegūto resursu pārstrādes procesu un arī tirgus specifiku, visi šie LVM klienti ir juridiskas personas.

LVM piedāvā zemes dzīļu resursus aptuveni 170 derīgo izrakteņu ieguves vietās visā Latvijā.

LVM darbībai virzienā “LVM Zemes dzīles un infrastruktūra” nozīmīgākie konkurenti Latvijā ir citi uzņēmumi, kuri veic minerālo materiālu un to maisījumu ražošanu, kā arī tie, kuru īpašumā ir ieguves vietas un kuri vienlaikus veic ceļu būvniecības darbus vai ražo augstākas pievienotās vērtības produktus – būvmateriālus, kā cementu, betonu, asfaltbetonu, bruģi u. c.

Ieguves nozarē ir izteikti spēcīga konkurence, ko veicina minerālo materiālu ieguves industrijas sadrumstalotība, kā arī konkurentu dažādie darbības un sadarbības modeļi.

2. attēls. LVM un konkurentu derīgo izrakteņu ieguves vietu izvietojums Latvijā



LVM piedāvā iegādāties minerālos materiālus un to maisījumus ieguves vietā bez pievešanas un iekraušanas. Ievērojot godīgas uzņēmējdarbības principus, LVM nosaka un pārskata minerālo materiālu cenu, ņemot vērā tirgus situāciju.

“LVM Zemes dzīles un infrastruktūra” nodrošina meža infrastruktūras būvniecību un uzturēšanu uzņēmuma saimnieciskās darbības nodrošināšanai.

LVM Sēklas un stādi

Biznesa virziena "LVM Sēklas un stādi" pārvaldībā ir modernas kokaudzētavas, kurās no īpaši atlasītām sēklām audzē ģenētiski augstvērtīgus jaunus stādus, ar kuriem tiek atjaunoti gan Latvijas, gan kaimiņvalstu – Igaunijas, Lietuvas un Zviedrijas – meži. Kokaudzētavu darbība balstīta uz kompetentu profesionāļu ilggadīgu darba pieredzi, sekojot līdzi jaunākajām nozares tendencēm pasaulē. Ik gadu aptuveni puse no realizētā meža stādu apjoma tiek izmantota LVM apsaimniekoto mežu atjaunošanai. Meža koku stādu galvenie pircēji ir uzņēmumi, kuriem stādi nepieciešami kokaudžu stādīšanai tiem piederošos mežos vai lauksaimniecībā neizmantotās zemēs.

Lai iegūtu selekcionēti augstvērtīgas meža sēklas, kas kalpo par izejmateriālu stādu ražošanā, un lai nodrošinātu meža stādu ražošanas procesu nepārtrauktību, "LVM sēklas un stādi" apsaimnieko meža koku sēklu plantācijas visā Latvijā un uztur meža sēklu rezervi noliktavā 5–7 gadiem. Lielu vērību uzņēmums velta meža koku sugu selekcijai, ierīkojot jaunas meža koku sēklu plantācijas ar augstāku ģenētisko vērtību. Turpmākajos gados atbilstoši ieguldījumiem meža selekcijas pētījumos plānots palielināt galveno koku sugu – priedes, egles, bērza un melnalkšņa – sēklu ģenētisko vērtību. Lai spētu pielāgoties nākotnes izaicinājumiem mainīgo klimatisko apstākļu ietekmē, sadarbībā ar zinātniekiem tiek veikti selekcijas pētījumi ozola, liepas, dižskābarža un klinškalnu priedes sugu piemērotībai meža atjaunošanai un ierīkošanai Latvijas teritorijā.

"LVM Sēklas un stādi" nozīmīgākie konkurenti Latvijā ir citas kokaudzētavas, kurās tiek audzēti meža stādi, savukārt, lielākie konkurenti ārvalstu tirgos ir Igaunijas, Lietuvas, Zviedrijas un Somijas kokaudzētavas.

LVM Biznesa sistēmu risinājumi

"LVM Biznesa sistēmu risinājumi" izstrādā ģeotelpiskās informācijas sistēmu risinājumus gan LVM saimnieciskās darbības atbalstam, gan jebkuram uzņēmumam vai iestādei. Biznesa virziens izstrādā un attīsta apjomīgu produktu un pakalpojumu kopu LVM GEO, kas klientiem ļauj efektīvāk veikt saimniecisko darbību, veicinot biznesa attīstību.

LVM GEO pakalpojumu kopa šobrīd ietver:

- ģeotelpisko informācijas sistēmu izstrādi;
- telpiskās plānošanas optimizācijas modeļu izstrādi;
- konsultācijas par ģeotelpisko informācijas sistēmu izstrādi un projektu vadību;
- ģeotelpisko informācijas sistēmu datu apstrādes un analīzes pakalpojumus;
- attālās izpētes datu apstrādi un datu servisu.

Izmantojot LVM GEO, uzņēmumā tiek veikta meža un nemeža zemju pilna apsaimniekošanas cikla plānošana, kā arī meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu, tiltu un caurteku ikdienas uzturēšanas, rekonstrukcijas un būvniecības plānošana un kontrole. LVM GEO arī sniedz atbalstu zemes dzīļu resursu apsaimniekošanas procesam un kokmateriālu transportēšanas plānošanai un izpildei. Informācijas tehnoloģiju izmantošana ļauj ietaupīt laiku, uzlabot datu kvalitāti un palielināt darba efektivitāti.

LVM GEO brīvpieejas karšu pārlūkā vienkopus pieejami servisi, ko piedāvā ģeotelpisko datu radītāji un turētāji valstī, tai skaitā LVM. Karšu pārlūks ir paredzēts publiski pieejamo servisu pārlūkošanai, informācijas meklēšanai un izdruku sagatavošanai.

LVM GEO piedāvā ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes un uzturēšanas pakalpojumus uzņēmumiem un organizācijām, kuriem resursu pārvaldībai ir nepieciešams izmantot ģeotelpiskus datus. Virziena "LVM Biznesa sistēmu risinājumi" klienti ir:

- valsts un pašvaldību iestādes;
- meža nozares uzņēmumi;

- infrastruktūras pakalpojumu (gāze, elektroenerģija u. c.) sniedzēji;
- akadēmiskās un pētnieciskās organizācijas;
- citas organizācijas Latvijā un ārvalstīs.

Biznesa sistēmu risinājumu izstrādē LVM gan konsultē, gan sniedz izstrādes un uzturēšanas pakalpojumus.

Biznesa virziena klientu segmentu Latvijā veido vairāk nekā 40 privātu meža apsaimniekošanas uzņēmumu, kā arī vairāki vadošie publiskā sektora inženierkomunikāciju uzņēmumi. Klienti ārpus Latvijas ir kā publiskā, tā privātā sektora meža apsaimniekošanas organizācijas un uzņēmumi.

Pašlaik LVM GEO platformas ieviešanas, uzturēšanas un izmaiņu pieprasījumu pakalpojums tiek sniegts Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Zviedrijā.

LVM galvenie konkurenti šai biznesa virzienā ir privātā sektora uzņēmumi Latvijā, kas sniedz līdzīgus pakalpojumus.

LVM Rekreācija un vide

“LVM Rekreācija un vide” mērķis ir nodrošināt sabiedrību ar atpūtai un rekreācijai piemērotiem, ilgtspējīgi apsaimniekotiem rekreācijas resursiem Latvijas valsts mežos, rūpēties par kultūrvēsturisko mantojumu un izglītēt sabiedrību par meža ekosistēmu sniegtajiem pakalpojumiem un meža apsaimniekošanu, kā arī paaugstināt LVM rekreācijas resursu vērtību.

“LVM Rekreācija un vide” pakalpojumi ietver:

- ikvienam iedzīvotājam pieejamas bezmaksas rekreācijas vietas;
- Latvijas valsts meži dabas parku un glempingu Tērvetē;
- Latvijas valsts meži arborētumu Kalsnavā un dendroloģiskos parkus;
- atpūtas un nakšņošanas iespējas tūrisma un atpūtas centros “Spāre” un “Ezernieki”, kā arī kultūrvēsturiskajā objektā Jaunmoku pilī, tostarp ekskursijas šajos objektos;
- meža izziņas takas un objektus.

LVM meklēs veidus, kā šos objektus apsaimniekot turpmāk, nodrošinot uzņēmuma finanšu un nefinanšu rādītāju izpildi. Primārie ir objektu apsaimniekošanas ekonomiskās efektivitātes paaugstināšanas risinājumi, gan piedāvājot vēl plašāku, ar vides izziņu un komercrekreāciju saistītu pakalpojumu klāstu, gan izvērtējot objektu atsavināšanu vai iznomāšanu.

“LVM Rekreācija un vide” galvenie klienti ir Latvijas iedzīvotāji, pašvaldību iestādes, tai skaitā skolas un pirmsskolas izglītības iestādes. Pakalpojumus izmanto arī ārvalstu tūristi, uzņēmumi un organizācijas.

Sabiedrībai pieejamas bezmaksas rekreācijas vietas

Rekreācijas un vides izziņai tiek veidotas un uzturētas labiekārtotas atpūtas vietas, dabas takas, apskates objekti, skatu torņi un kultūrvēsturiski apskates objekti, pārgājienu takas un cita rekreācijai nepieciešamā infrastruktūra, lai īstenotu vienu no Latvijas meža politikā noteiktajiem mērķiem – valstij sekmēt sociālās infrastruktūras attīstību mežā. LVM arī identificē iedzīvotāju rekreācijai nozīmīgas meža teritorijas, kuras apsaimniekojot, papildu uzmanība tiek veltīta rekreācijas iespēju, vides izziņas un tūrisma iespēju paplašināšanai.

Rūpēs par rekreācijas pakalpojumu klāsta paplašināšanu, uzņēmuma tēla un reputācijas veidošanu, tiek veidoti vides izziņas objekti dabas, kultūrvēsturiskā mantojuma un meža apsaimniekošanas procesu izzināšanai ievērojamākajos dabas un kultūrvēsturiskajos objektos. Komerciālai vides izzināšanai ģimenēm un cilvēku grupām plānots attīstīt vides gidu pakalpojumus. LVM dabas parks Tērvetē aptver vairāk nekā 1 200 ha plašu teritoriju un ir iecienīts tūrisma objekts Latvijā un Baltijas mērogā. LVM dabas

parks Tērvetē jau vairākus gadus pirmskolas audzēkņu un skolēnu grupām piedāvā daudzveidīgas izzinošas nodarbības, pārgājienus un radošas darbnīcas vides izglītības programmā "Izzini mežu". Vides izglītības programmā aktīva atpūta dabā apvienota ar mācību ekskursijām "Zaļajā klasē", aktivitātēm LVM Meža ekspedīcijās, izzinošiem pārgājieniem un vasaras nometnēm.

Galvenie konkurenti LVM dabas parkam Tērvetē ir citi atpūtas un izklaides parki Latvijā un Lietuvā, kas piedāvā līdzīgus pakalpojumus.

Citi ar zemes izmantošanu saistītie pakalpojumi

Ekosistēmu pakalpojumu kompensācijas un bioloģiskās daudzveidības kredītu tirgus

ES mērķis līdz 2050. gadam sasniegt klimatneitralitāti un novērst bioloģiskās daudzveidības samazināšanos nozīmē būtisku ekonomikas un finanšu sistēmas transformāciju. Jaunā Eiropas rūpniecības stratēģija paredz, ka ražošanas uzņēmumi pāriet uz zemāku emisiju tehnoloģijām un ilgtspējīgāku produktu un pakalpojumu ražošanu, uzliekot tiem par pienākumu veikt ietekmes uz vidi novērtēšanu, ietekmes mazināšanu, novēršanu un negatīvās ietekmes kompensēšanu. Lai novērtētu šo ietekmi, kā arī veidotu finanšu instrumentus, kas sekmē minēto pārkārtošanos, ES veido vienotu ekosistēmu pakalpojumu kredītu sertifikācijas ietvaru, kas nodrošinās brīvprātīgā ekosistēmu pakalpojumu kredītu tirgus attīstību. Šajā tirgū būtiska loma atvēlēta oglekļa piesaistei bioloģiskajos aktīvos (zeme, mežaudzes), oglekļa uzglabāšanai produktos (kokmateriāli) un tā noglabāšanai zemes dzīlēs.

Ekosistēmu pakalpojumu kredītu tirgus attīstība Eiropā rada zemes īpašniekiem priekšnoteikumus jauna biznesa virziena – trešo pušu ietekmes uz vidi kompensēšanas projektu – īstenošanai, gūstot ienākumus no dabas aizsardzības un atjaunošanas, kā arī oglekļa piesaistes.

Ņemot to vērā, LVM 2025. gadā ir uzsākusi priekšizpēti par iespēju attīstīt uz tirgu orientētus risinājumus, kas nodrošinātu uzņēmuma iesaistīšanos brīvprātīgajā oglekļa kredītu tirgū un bioloģiskās daudzveidības kredītu tirgū. Priekšizpēte ietver pasaules pieredzes, normatīvo ietvaru, sertifikācijas standartu, pārvaldības formu un tehnisko risinājumu apzināšanu un izvērtēšanu.

Apbūves tiesību noma

Balstoties uz diviem Ministru kabineta lēmumiem⁴, LVM kopš 2023. gada nodrošina apbūves tiesības piešķiršanas procesu vēja parku moduļu uzstādīšanai. Sākotnēji uz līguma pamata tiek piešķirtas izpētes tiesības uz laiku līdz pieciem gadiem. Pēc izpētes, kas ietver ietekmes uz vidi novērtēšanas procesu, projektēšanu, lokālplānojumu un dažādu atļauju un tehnisko noteikumu saņemšanu, tiek piešķirta Apbūves zeme, uz kuras tiek uzstādītas vēja elektrostacijas.

⁴ Par atļauju akciju sabiedrībai "Latvenergo" un akciju sabiedrībai "Latvijas valsts meži" iegūt līdzdalību to jaundibināmajā kopuzņēmumā. Grozījumi Ministru kabineta 2018. gada 19. jūnija noteikumos Nr. 350 "Publiskas personas zemes nomas un apbūves tiesības noteikumi". Abus sk.: www.likumi.lv.

RESURSI

Mūsu apņemšanās

Esam apņēmušies būt saudzīgi un rūpīgi, izmantojot dabas resursus, ilgtermiņā mazināt savas darbības ietekmi uz vidi, uzlabot savas darbības efektivitāti un ieviest jaunus, videi draudzīgākus risinājumus.

LVM pārvaldībā atrodas valsts lielākās dabas bagātības – zeme un tās dzīles, meži un ūdeņi, bioloģiskā daudzveidība, gandrīz neierobežota pieeja vējam un saulei. LVM atbildīgi rūpējas, lai dabas kapitāls nestu maksimālu atdevi valstij un sabiedrībai šodien un – vēl jo vairāk – ilgtermiņā. LVM īsteno uzņēmuma rīcībā esošo stratēģisko aktīvu – zemes, meža, zemes dziļu un citu resursu – ilgtspējīgu, efektīvu un sociāli atbildīgu apsaimniekošanu.

Finanšu resursi

LVM finanšu līdzekļu avots ir saimnieciskajā darbībā gūtie naudas ieņēmumi no koksnes u. c. produktu un pakalpojumu pārdošanas. LVM līdzšinējā darbībā ir saņēmusi valsts vai pašvaldības budžeta finansējumu, īstenojot vides projektus, piemēram, Kohēzijas fondu un LIFE programmu ietvaros. Attīstībai nepieciešamās investīciju (kapitālieguldījumu) programmas uzņēmums finansē no pašu līdzekļiem. LVM pašu kapitāls 2025. gada 30. martā bija 809 milj. eiro, bet aktīvu bilances vērtība – 887 milj. eiro⁵.

Zeme un mežs

LVM apsaimnieko 1,62 milj. ha valsts zemes, no tiem 13,7 tūkst. ha ir LVM īpašumā. Lielāko daļu no apsaimniekotās teritorijas jeb 85,6% aizņem mežs, 6,5% ir purvi, un 5,2% – zeme zem meža infrastruktūras objektiem (meža ceļiem, grāvjiem un rekultivētām zemēm). Nemeža zemes aizņem salīdzinoši mazu daļu jeb 1,8% no valdījumā esošās teritorijas.

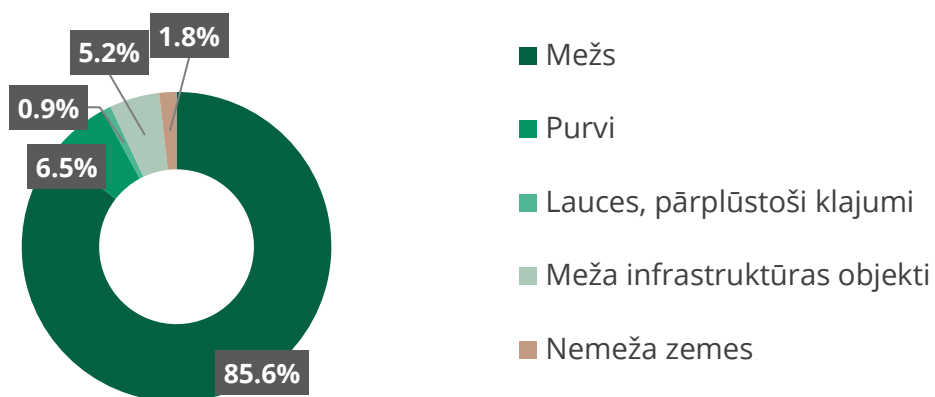
No 2002. līdz 2024. gadam LVM apsaimniekoto mežu platība palielinājusies no 1,37 līdz 1,39 milj. ha, ko noteica gan LVM īstenojamā zemes iepirkšanas politika, gan uzņēmuma veiktā neizmantoto lauksaimniecības zemju apmežošana.

Zemes iegādes galvenais mērķis ir palielināt mežsaimnieciskajai ražošanai pieejamās platības. Atsevišķos gadījumos zemes iegāde notiek, lai nodrošinātu piekļuvi meža apsaimniekošanas darbu veikšanai. Investīcijām tiek gatavots ekonomiskais pamatojums, ņemot vērā zemes īpašuma izvietojumu, piekļuvi, meža tipoloģiju, aprobežojumus, audžu biezību un noturību.

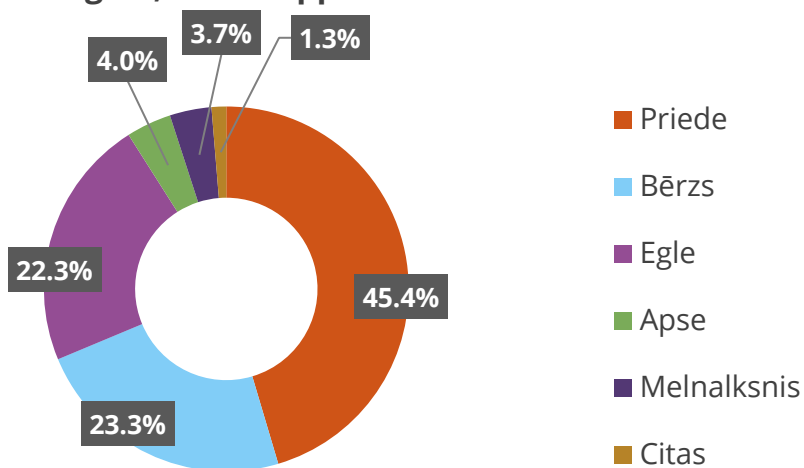
Vairāk nekā pusi no LVM apsaimniekošanā esošās mežu platības klāj skuju koki: 45,3% ir priežu audzes, 22,3% – egļu audzes. Pārējā platība klāta ar lapu koku mežiem, no kuriem visvairāk izplatītas bērzu audzes – 23,3%.

⁵ Saskaņā ar 2025. gada 1. ceturkšņa operatīvajiem, neauditētajiem darbības rezultātiem.

3. attēls. LVM apsaimniekoto platību sadalījums, %



4. attēls. LVM apsaimniekoto mežu sadalījums pa valdošajām sugām, % no kopplatības



Detalizētāka informācija par LVM apsaimniekošanā esošajiem meža resursiem ietverta LVM meža apsaimniekošanas plānā, kas pieejams LVM tīmekļvietnē, sk.:

<https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani>

Zemes dzīļu resursi

Latvija ir bagāta ar zemes dzīļu resursiem: kūdru, smilti, smilti-granti, mālu, dolomītu, kvarca smilti un ģipsakmeni, sastopams arī saldūdens kaļķis un šūnakmens.

Kūdras resursi

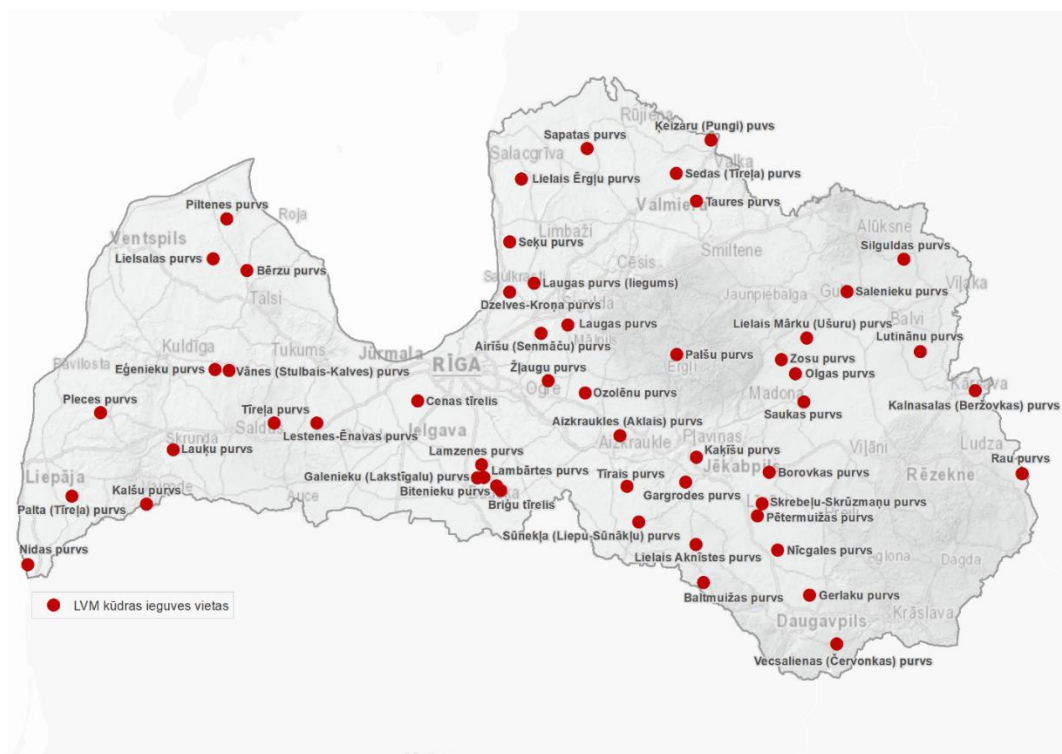
Purvi ir viena no Latvijas lielākajām bagātībām, to kopējā platība aizņem aptuveni 9,9% no valsts teritorijas jeb 6 401 km², kas veido aptuveni 0,4% no visas pasaules kūdras krājumiem.

Kūdra ir galvenā izejviela dažādu substrātu ražošanai, kas tālāk tiek izmantoti augkopībā, dārzkopībā un lauksaimniecībā (šādi tiek izmantoti 95% iegūtās kūdras). Kūdra tiek izmantota arī enerģētikā (mazāk nekā 2%) kā kurināmais ar augstu siltuma atdevi. Virzība uz klimatneitralitāti paredz enerģētikā izmantot atjaunojamus energoresursus ar iespējami zemām siltumnīcefekta gāzu emisijām, tāpēc līdz 2030. gadam Latvijā kūdras izmantošana enerģētikā tiks pārtraukta pilnībā.

Vidējais kūdras ieguves apjoms pēdējo desmit gadu laikā ir aptuveni 1,1 milj. tonnu gadā. LVM valdījumā esošās purvu teritorijas, kuras nav iznomātas un kuru apsaimniekošanas mērķis nav dabas aizsardzība, ir aptuveni 33,3 tūkst. ha jeb 4,9% no Latvijas kopējās purvu platības.

Daļu no LVM pārvaldībā esošo kūdras atradņu platībām uzņēmums ir nodevis nomā kapitālsabiedrībām, piešķirot ilgtermiņa nomas tiesības uz zemi ar tiesībām iegūt kūdru. 2025. gada 1. maijā LVM ir spēkā 59 zemes nomas līgumi par kūdras izstrādi ar kopējo platību 16 689,94 ha, kas ietver platības teritorijas uzturēšanai 556,9 ha platībā, kurās kūdras resursu ieguve nenotiek.

5. attēls. LVM kūdras ieguves vietu izvietojums valsts teritorijā 2025. gada 1. maijā

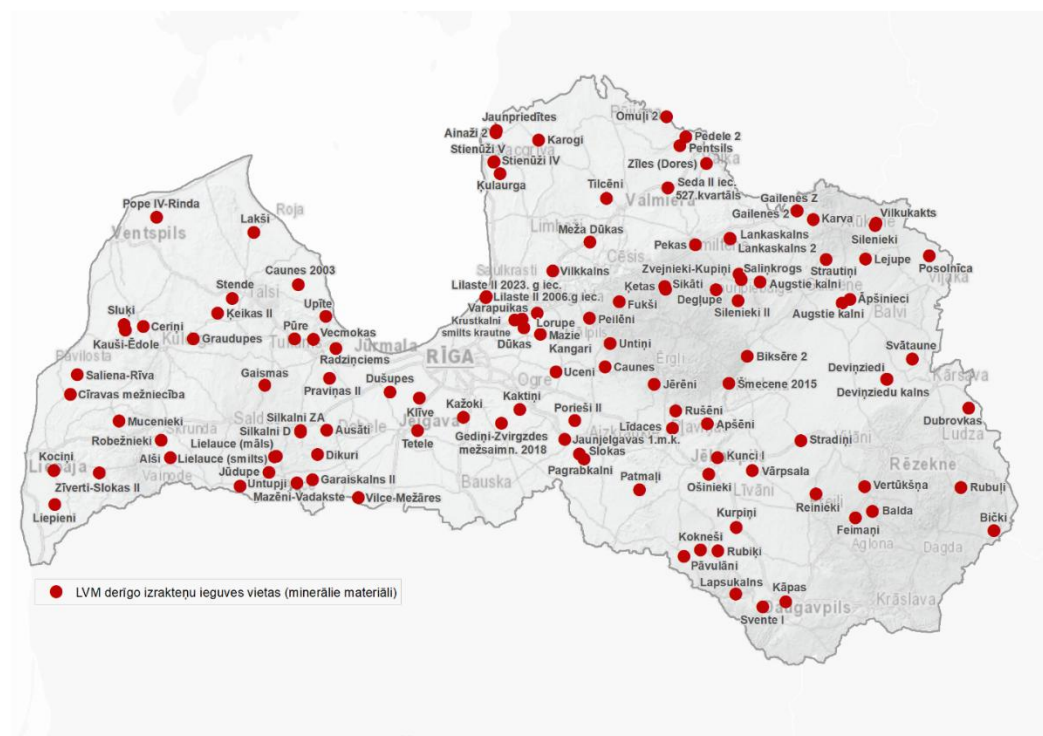


Analizējot potenciālās kūdras ieguves vietas, kuras varētu virzīt saimnieciskajā aprītē, tiek izskatītas tikai tās teritorijas, kurās kūdras ieguve vēsturiski ir uzsākta, bet nav pabeigta (degradētās teritorijas), kā arī teritorijas, kuras atrodas netālu vai pieguļ jau esošām ieguves vietām. Izskatot potenciālās kūdras ieguves vietas, tiek ņemta vērā plānotās saimnieciskās darbības ietekme uz vidi un teritorijas apsaimniekošanas ekonomiskais ieguvums.

Minerālie resursi

Derīgo izrakteņu ieguves vietas ir izvietotas visā Latvijas teritorijā. Vērtīgākie izejmateriāli – grants un smilts-grants, ko var izmantot minerālo materiālu maisījumu ražošanā, – sastopami aptuveni trešdaļā no atradnēm. LVM valdījumā un īpašumā esošajās zemēs atrodamas smilts, smilts-grants, aleirīta, māla, kvarca smilts, dolomīta, kaļķakmens, ģipšakmens, sapropeļa un citu minerālo materiālu atradnes, kas tiek izvērtētas un attīstītas, ņemot vērā tautsaimniecības attīstības tendences un potenciālo pieprasījumu pēc šiem resursiem.

6. attēls. LVM karjeru izvietojums valsts teritorijā 2025. gada 1. maijā



LVM apsaimniekotajā teritorijā uz 2025. gada 1. maiju izveidotas 118 aktīvas derīgo izrakteņu ieguves vietas, no tām:

- 38 smilts ieguves vietas;
- 5 smilts-grants ieguves vietas;
- 74 smilts-grants un smilts ieguves vietas;
- 1 māla ieguves vieta.

Katru gadu tiek atvērtas jaunas derīgo izrakteņu ieguves vietas. Derīgo izrakteņu ieguves vietu tīkls tiek paplašināts, analizējot resursu pieejamību, infrastruktūru, potenciālo pieprasījumu pēc minerālajiem

materiāliem un būvizrādājumiem, kā arī izvērtējot pieejamo informāciju par valsts stratēģiskajiem būvniecības objektiem. Izskatot derīgo izrakteņu ieguves vietu tīkla paplašināšanu, tiek ņemta vērā plānotās saimnieciskās darbības ietekme uz vidi un teritorijas apsaimniekošanas ekonomiskais ieguvums. Derīgo izrakteņu ieguves vietās, kur izstrāde ir pabeigta un nav tehnoloģiski iespējama vai ekonomiski pamatota, tiek veikta rekultivācija, teritoriju apmežojot vai labiekārtojot ūdenskrātuves uguns apsardzībai un rekreācijai.

Lauksaimniecības zeme un ūdeņi

Kopējā LVM valdījumā esošā lauksaimniecības zemes platība ir 4 764 ha, tajā skaitā 2 814 ha ir iznomāti un vēl 840 ha atbilstoši to apstākļu un kvalitātes novērtējumam būtu piemēroti lauksaimnieciskajai darbībai. LVM turpinās tās valdījumā esošo lauksaimniecībā izmantojamo zemju iznomāšanu, nodrošinot to atbildīgu apsaimniekošanu.

Meža infrastruktūra

LVM kopš uzņēmuma darbības sākuma ir veikusi nozīmīgus ieguldījumus meža ceļu (t.sk. tiltu un liela diametra caurteku) attīstībā un meža meliorācijas sistēmu atjaunošanā.

2025. gadā meža ceļu tīkla kopgarums sasniedzis 12 282 km un blīvumu 0,89 km uz 100 ha meža. Meža ceļu tīkls ir nozīmīgs faktors, lai samazinātu izmaksas mežizstrādes un mežkopības pakalpojumiem, palielinātu koksnes produktu pieejamību un mazinātu meža ugunsdrošības riskus.

LVM apsaimniekošanā ir 94 tilti un 211 liela diametra caurtekas, kas ir nozīmīgas ceļu sastāvā esošas transportbūves. Vairākums tiltu ir dzelzsbetona, bet ir arī daži kokbetona un koka tilti. Tilti un liela diametra caurtekas ir inženiertehniskas struktūras, kas tiek izmantotas, lai sekmētu mežsaimniecības pārvadājumu tīkla nepārtrauktību un funkcionalitāti.

Investīcijas tiek pamatotas ar ekonomiskiem ieguvumiem mežsaimniecībai ar galveno mērķi kāpināt meža vērtību. Atsevišķos gadījumos meža aizsardzībai un drošībai veido ugunsdrošības ceļus, kas veicina meža aizsardzību pret meža ugunsgrēkiem, nodrošinot ātrāku piekļuvi ugunsdzēsības dienestiem; ugunsdrošības ceļu pamatojumā tiek izvērtēts ugunsdrošības riska līmenis, reakcijas laika samazinājums, meža vecums, ekosistēmas vērtība, oglekļa piesaistes nozīmīgums, kā arī tas, vai teritorija ir īpaši aizsargājama dabas teritorija bez piekļuves ugunsdzēsības transportam.

Lai nodrošinātu tiltu atbilstību ekspluatācijas nosacījumiem, tie tiek regulāri apsekoti. Inspekciju mērķis ir noteikt tiltu un liela diametra caurteku tehnisko stāvokli, spēju pildīt to paredzētās funkcijas un gadījumos, kad nepieciešams, paredzēt transporta svara ierobežojumus. LVM ik gadu atbilstoši tiltu stāvoklim veic 1–2 tiltu pārbūvi vai atjaunošanu, tādā veidā sekmējot tiltu ekspluatācijas perioda pagarināšanu.

Meža meliorācijas sistēmu (turpmāk tekstā – MMS) platība ir teritorija, kuru aizņem grāvju sistēma – grāvji un tiem piegulošā meža zeme –, līdz ar to MMS platība ir ievērojami lielāka nekā pašu grāvju aizņemtā platība. LVM kopējā MMS platība ir 450 tūkst. ha. Tā kā daļa sistēmu ir novecojušas, LVM kopš 2002. gada ir uzsākusi MMS atjaunošanu: līdz 2024. gada beigām atjaunotas MMS ar kopējo platību 313,7 tūkst. ha.

MMS ekspluatācijas un uzturēšanas nosacījumus nosaka normatīvie akti, tostarp Meliorācijas likuma 3. pants paredz, ka zemes īpašniekam vai tiesiskajam valdītājam ir pienākums ekspluatēt un uzturēt meliorācijas sistēmu atbilstoši attiecīgo normatīvo aktu prasībām. MMS ir jāatjauno, jo meliorācijas ietekmē palielinās koksnes ikgadējais pieaugums un CO₂ piesaiste, tāpēc turpmākajos gados saskaņā ar

LVM akcionāra gaidu vēstulē pausto LVM turpinās sistēmu būvniecību un uzturēšanu. Investīciju ieguvumus MMS atjaunošanai un pārbūvei veido koksnes papildu pieauguma un/vai ekosistēmas pakalpojuma vērtība (naudas izteiksmē), kas tiktu zaudēta, neveicot MMS atjaunošanu vai pārbūvi, savukārt MMS būvei (jaunbūvei) – koksnes papildu pieauguma un/vai cita ekosistēmas pakalpojuma vērtība (naudas izteiksmē), kas tiks iegūta.

Sēkļu un stādu ražošanas infrastruktūra

Sēkļu ieguvei tiek apsaimniekoti 475 ha priežu, 215 ha egļu, 1,1 ha bērza (tai skaitā 0,1 ha zemplēves segumā), 10,5 ha melnalkšņa un 27,4 ha citu koku sugu – ozolu, liepu, lapegļu – ģenētiski augstvērtīgu sēkļu ieguves plantāciju.

Uzņēmuma pārvaldībā ir astoņas kokaudzētavas. LVM kokaudzētavu kopējā platība ir 434,4 ha. 14 ha no tiem aizņem audzēšanas poligoni, un 5,5 ha – plastplēves seguma siltumnīcas. 3,5 ha no kopējās siltumnīcu platības ir ar sezonālo apkuri. Lai stādus ātrāk nobriedinātu un palielinātu iegūstamo apjomu no vienas platības vienības, izbūvēti astoņi „mākslīgās nakts” poligoni, kuros vienlaikus var audzēt 4,4 milj. stādu.

LVM kokaudzētavās pamatā tiek izaudzēti parastās priedes, parastās egles, kārpainā bērza un melnalkšņa stādi. Turpmākajos gados tiks turpināta kokaugu selekcija ar mērķi palielināt sugu spēju pielāgoties klimata pārmaiņām.

LVM kokaudzētavās stādi pret kaitēkļu bojājumiem tiek apstrādāti tikai ar videi nekaitīgiem aizsardzības līdzekļiem.

Zināšanas

Mūsu apņemšanās

LVM tālredzīgi strādā un rada zināšanas vairākos bioekonomikas virzienos. Atjaunīgie resursi sekmē aprites ekonomikas un zaļās enerģijas nozaru attīstību, savukārt plašā starpnozaru zināšanu bāze un visaptveroša sadarbība ir pamats visdažādāko koksnes un nekoksnes meža produktu radīšanai.

Attīstīsim inovāciju kultūrā balstītas idejas un jaunus produktus, kā arī veicināsim nozares un saistīto nozaru attīstību un sadarbību.

Ieviešim inovatīvas tehnoloģijas uzņēmuma efektīvai pārvaldībai un klimatnoturības paaugstināšanai.

LVM ir ilggadējas tradīcijas zinātniskās izpētes jomā, lai īstenotu un veicinātu zinātnē balstītu meža zemes apsaimniekošanu un citu saimniecisko darbību. Kopš uzņēmuma dibināšanas LVM atbalstījusi desmitiem zinātniskās izpētes projektu, kuru rezultāti publiski pieejami LVM tīmekļvietnē. LVM veic pētniecību un attīsta inovatīvus produktus un tehnoloģijas, sadarbojoties ar biznesa un inovāciju organizācijām, tai skaitā ar Latvijas un starptautiskām zinātniskajām institūcijām, pētniecības organizācijām, komersantiem, nevalstiskajām organizācijām un citām valsts kapitālsabiedrībām.

Uzņēmuma attīstības principi

Lai sekmētu stratēģisko mērķu īstenošanu, LVM ievēro šādus attīstības principus.

- 1) Izzināšana un izpēte – esošo zināšanu pilnveide un jaunu zināšanu ieguve, tehnoloģiju un biznesa vides attīstības tendenču apzināšana, pētījumu īstenošana un iepazīšanās ar pētījumu

atziņām. Tiek radītas zināšanas un intelektuālais kapitāls produktu un procesu attīstīšanai, kā arī resursu vērtības palielināšanai.

- 2) Produktu attīstīšana – esošo produktu un pakalpojumu pilnveide, jaunu produktu un pakalpojumu izstrāde, tirgus iespēju un LVM spēju izmantošana, ievērojot valsts kapitālsabiedrībām noteikto normatīvo regulējumu un akcionāra gaidu vēstulē noteikto ietvaru.
- 3) Procesu attīstīšana – laika un resursu (sevišķi siltumnīcefektu izraisošu resursu) patēriņa samazināšana, kā arī procesu lietderīgā rezultāta palielināšana.
- 4) Resursu vērtības palielināšana – LVM materiālo un nemateriālo resursu vērtības palielināšana, lietderīga aktīvu izmantošana, ieguldījumi sociālā, ekonomiskā un dabas kapitāla vairošanā.

Informācijas sistēmu attīstība un infrastruktūra

LVM informācijas tehnoloģiju (turpmāk tekstā – IT) pamatuzdevums ir atbalstīt un sekmēt LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanu uzņēmuma darbībā, visām struktūrvienībām un dažādajiem biznesa virzieniem sniedzot inovatīvus, kvalitatīvus un drošus IT pakalpojumus. Atbilstoši biznesa virziena attīstības pakāpei IT risinājumu ieviešana atbalstāma vispirms darbību uzskaitē, pēc tam datos balstītai pārraudzībai un kontrolei un visbeidzot – LVM resursu optimizēšanai biznesa procesu darba organizēšanā, prognozējot mainīgos faktorus un vienkopus vizualizējot uzņēmuma darbību.

LVM IT attīstība paredz:

- 1) LVM biznesa procesu efektivitātes palielināšanu, automatizējot procesus;
- 2) savlaicīgas, kvalitatīvas informācijas pieejamību, kas nepieciešama plānošanai, lēmumu pieņemšanai un kontrolei, uzlabojot uzņēmuma biznesa procesu datu izmantošanu un padarot datus pieejamus turpmākai apstrādei un analīzei;
- 3) vienotas un integrētas LVM IT risinājumu izmantošanas pieredzes veidošanu atbilstoši katra biznesa virziena darbības specifikai;
- 4) augstas pieejamības IT risinājumus un infrastruktūru;
- 5) uzņēmuma informācijas drošību, veicinot centralizētu IT pārvaldību uzņēmumā atbilstoši pakalpojumu līmeņa vienošanās (SLA) mērķiem, kas saskaņoti starp IT daļu un struktūrvienībām.

Dati un informācija

LVM uztver datus kā vērtīgu korporatīvo resursu un nozīmīgu nemateriālu aktīvu, kas radies saimnieciskās pamatdarbības ietvaros. LVM atbilstoši pārvalda datus, tostarp tādēļ, lai tos kopīgi izmantotu un radītu jaunu pievienoto vērtību. LVM izmanto datus darba izpildes plānošanā un kontrolē, analītikā, automatizācijā, modelēšanā un optimizācijā, kā arī mašīnmācīšanās, un tas ļauj uzņēmumam pieņemt datos balstītus lēmumus. LVM uztur un pilnveido informācijas drošības pārvaldības sistēmu, lai dati un informācija, kas nonāk LVM rīcībā, būtu pasargāti un pieejami atbilstoši normatīvajai videi un biznesa vajadzībām.

Lai veicinātu inovācijas, LVM atbalsta atvērto datu politiku, kas ļauj iespējami plaši iesaistīt IT ekosistēmā esošos dalībniekus. LVM publicē dažādas ģeotelpisko datu kopas, kuras satur informāciju par LVM apsaimniekošanā esošajām meža zemēm, infrastruktūru, tūrisma vietām un meža apsardzības objektiem.

PERSONĀLA VADĪBA

Mūsu apņemšanās

Darbinieki ir mūsu vērtība.

LVM veido sistēmisku pieeju darbinieku augstas iesaistes stiprināšanā un kolektīvās inteliģences veicināšanā, lai sekmētu uzņēmuma mērķu sasniegšanu. Turpināsim radīt un attīstīt motivējošu un iekļaujošu darba vidi esošajiem darbiniekiem un nākotnes darbinieku piesaistei, kurā ikviens var profesionāli augt, jūtas novērtēts un var īstenot savu potenciālu.

Nodrošināsim nozarē augstākos standartus darbinieku individuālajiem aizsardzības līdzekļiem un drošībai darba vidē. Turpināsim darba vides drošības preventīvu un pastāvīgu vērtēšanu un pilnīgošanu, lai nepieļautu smagus nelaimes gadījumus nepietiekamas darba vides uzraudzības, aprīkojuma vai risku vadības dēļ.

LVM veido attīstības un izaugsmes kultūru. Fokusēsimies uz darbinieku izaugsmi un prasmēm, kas svarīgas gan šodienas, gan nākotnes biznesa vajadzībām. Atbalstīsim nepārtrauktu mācīšanos, veicināsim zināšanu pārnēsi un inovāciju attīstību. Aktīvi sadarbosimies ar izglītības iestādēm, lai veidotu talantu ekosistēmu un nodrošinātu LVM un partneriem nepieciešamās prasmes un kompetences nākotnei.

LVM ir atbildīgs, uz attīstību, izaugsmi un sadarbību vērsts darba devējs, kas veido vērtībās balstītu darbinieku pieredzi, stiprinot labbūtību un atbalstot darbspēju un dzīves kvalitātes saglabāšanu ilgtermiņā.

LVM personāla vadības mērķis tiek īstenots, veidojot uzņēmuma darbības stratēģijā balstītas darba vides, personāla vadības un darba aizsardzības politikas, vienlaikus elastīgi reaģējot un pielāgojoties mainīgām biznesa virzienu vajadzībām un darba tirgus dinamikai.

LVM darba vidi raksturo uzticēšanās kultūra. Tā nozīmē cieņu, atklātību un iespēju vienlīdzību, psiholoģiski drošu un ētisku darba vidi, kurā darbinieki jūtas respektēti un novērtēti un var būt patiesi un īsti.

Personāla vadība

LVM personāla vadības mērķis ir veidot lojālu un profesionālu darbinieku komandu, kas strādā ar pilnu atdevi, identificējas ar uzņēmuma kultūru un mērķiem un ir uzņēmuma izaugsmes un reputācijas veidotāji.

LVM ir vienlīdzīga attieksme un tā piemēro vienādus nodarbinātības noteikumus visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma, rases, etniskās/nacionālās piederības, vecuma, invaliditātes, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, sociālās izcelsmes, mantiskā un ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem.

LVM ir būtiski veidot un uzturēt darba vides ilgtspēju, ko veicina darbinieku, vadītāju un darba devēja sadarbības rezultātā radīta labbūtības sistēma. Labbūtība uzņēmumā ir darbinieku spēja un iespējas justies labi un būt produktīviem.

Efektīva personāla vadība tiek pastāvīgi pilnīgota un ieviesta visos organizācijas līmeņos, īstenojot līderību un mērķtiecīgi vadot darbiniekus. Lai sasniegtu LVM mērķus, vadītāji iniciē un atbalsta LVM

vērtībās balstītas darba metodes, uzvedību un attieksmi, veidojot produktīvu un motivējošu darba vidi. Vadītāji drosmīgi virza inovatīvus risinājumus un ikdienā meklē un realizē aizvien efektīvākas darba metodes.

Lai iegūtu padziļinātu izpratni par faktoriem, kas veicina vai kavē darbinieku labbūtību un iesaisti uzņēmuma mērķu sasniegšanā, ne retāk kā reizi divos gados LVM veic darbinieku pieredzes un darba vides pētījumu.

Lai novērtētu un izceltu labākos LVM darbiniekus, kuri ikdienas darbu veic saskaņā ar uzņēmuma vērtībām, kā arī lai pateiktos par darbinieku ieguldījumu uzņēmuma attīstībā, ik gadu tiek pasniegta LVM gada balva "Pumpurs". Novērtējot kvantitatīvi mērāmus rezultātus un efektīvu darbu, tiek izteikta atzinība struktūrvienību labākajiem darbiniekiem. Lai veicinātu tiekšanos uz izcilību un spēju pieņemt labākus lēmumus, LVM apbalvo darbiniekus par īpašu individuālo sniegumu.

LVM vēlas piesaistīt profesionālus darbiniekus, kuri ir orientēti uz sasniegumiem, uzņemasi iniciatīvu un atbildību par rezultātiem, spēj sadarboties un strādāt komandā, kā arī ir atvērti jaunām zināšanām un attīstībai. Piemērotāko kandidātu izvēle notiek, vērtējot pretendenta atbilstību amatam izvirzītajām kompetencēm, kā arī uzņēmuma vērtībām. Vakanču konkursa iekšējā atlase sniedz iespēju darbiniekiem veidot attieksmi, prasmēm un profesionālās attīstības redzējumam atbilstošu izaugsmi.

LVM sagaida un veicina ikviena darbinieka izaugsmi. Darbinieku izglītošana, kvalifikācijas celšana un darba efektivitātes uzlabošana tiek īstenota ar dažādu mācību un attīstības metožu palīdzību darba un individuālās attīstības procesā. Katra darbinieka atbildība ir mērķtiecīga pašizaugsme un savas kompetences celšana, izmantojot pieejamos resursus, mācību un attīstības metodes. LVM sekmē uzņēmumā esošo zināšanu uzkrāšanu un dalīšanos ar tām.

LVM īsteno kompetenču pieeju, lai identificētu rīcību, kas veicina izcilu darba sniegumu, un pilnīgotu atbilstošās kompetences nākotnes izaugsmei. Kompetence LVM izpratnē ir zināšanu un attieksmju kopums apvienojumā ar prasmi tās lietot konkrētu uzdevumu veikšanai.

Atalgojums

Atalgojuma sistēmas pamatmērķis ir sekmēt uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu, piesaistīt un noturēt talantīgus darbiniekus un motivēt darbiniekus efektīvākai darba izpildei. Atalgojuma sistēma nepieļauj diskriminējošas darba samaksas atšķirības.

LVM atalgojuma politika nosaka vadlīnijas un izskaidro atalgojuma pārvaldību LVM iesaistītajām pusēm, kā arī veicina darbinieku iesaisti LVM mērķu sasniegšanā.

LVM atalgojuma sistēma balstās uz šādiem principiem: darbinieku sociāli ekonomisko vajadzību apmierināšana, iekšējais taisnīgums, konkurētspēja, atbilstība darbinieka ieguldījumam un LVM finansiālajām iespējām, darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība. Atalgojuma sistēmu veido pastāvīgie un mainīgie elementi. Pastāvīgo atalgojuma daļu veido darba līgumā noteiktā darba alga un Darba likumā noteiktie obligātie maksājumi. Mainīgās atalgojuma daļas mērķis ir novērtēt darbinieka ieguldījumu LVM mērķu sasniegšanā un veicināt izcilus darba rezultātus. Papildu labumu sistēma nodrošina un veicina darbinieku labbūtību un dzīves līdzsvaru, aptverot pēc iespējas plašāku darbinieku skaitu atbilstoši vecumam, dzimumam, sociālajam statusam un citiem nosacījumiem.

Mainīgo atalgojuma daļu veido tādi atalgojuma sistēmas elementi kā piemaksas (atbilstoši normatīvo aktu un iekšējo tiesību aktu prasībām), ceturkšņa un gada prēmijas par ieguldījumu mērķu sasniegšanā un izcilu darba sniegumu, pabalsti un kompensācijas, kas nodrošina darba un privātās dzīves līdzsvaru

un atbalstu sarežģītās dzīves situācijās, kā arī iemaksas pensiju fondā kā ilgtermiņa motivēšanas komponents un sociāli atbildīga darba devēja rīcība.

Ar veselības apdrošināšanu un papildu brīvdienām tiek nodrošināts atbalsts darbinieka veselībai un darba un privātās dzīves līdzsvaram. Attīstību, karjeras izaugsmi un kvalifikācijas uzturēšanu sekmē atlīdzība par kursiem, semināriem, konferencēm un mācību atvaļinājumiem.

Darbiniekiem tiek nodrošināta iesaisti, motivāciju un attīstību veicinoša, ētiska darba vide. Arī ilgtspējīgi uzņēmuma mērķi ir motivējošs faktors.

LVM apņemas ievērot taisnīga atalgojuma principus, sekojot atbilstošajām ES direktīvām, pārmaiņām LR darba tiesību aktos, kā arī tendencēm palielināt atalgojuma principu caurskatāmību, lai nepieļautu diskriminējošus lēmumus. Tiek plānoti dažādi pasākumi, kas veicina darbinieku izpratni un zināšanas atalgojuma jautājumos: darbinieku aptaujas, skaidrojoša komunikācija, konsultācijas.

LVM pastāvīgi rūpējas, lai atalgojuma līmenis atbilstu iepriekš minētajiem principiem un tas ir konkurētspējīgs, salīdzinot ar citiem uzņēmumiem valsts un privātajā sektorā Latvijā.

Darba aizsardzība

LVM darba aizsardzības sistēmas mērķis ir veicināt drošu darba vidi. Sistēma ir izveidota un tiek uzturēta saskaņā ar LR normatīvo aktu prasībām un labo praksi darba aizsardzības jomā.

LVM preventīvi un pastāvīgi vērtē un pilnīgo darba vides drošību, lai nepieļautu smagus nelaimes gadījumus nepietiekamas darba vides uzraudzības, aprīkojuma vai risku vadības dēļ. Uzņēmumā izmeklē ikvienu notikušu vai gandrīz notikušu nelaimes gadījumu ar mērķi uzlabot darba vidi un novērst negadījumu atkātošanos.

Rūpējoties par darbinieku veselību, augstu drošības un komforta līmeni, LVM darba vietu aprīkošanai izvēlas darba specifikai atbilstošus, videi piemērotus un ergonomiskus risinājumus. LVM arī nodrošina individuālos aizsardzības līdzekļus darba vides risku mazināšanai/novēršanai un laika apstākļiem piemērotu funkcionālu darba apģērbu. Lai mazinātu darba vides faktoru negatīvo ietekmi uz darbiniekiem, LVM novērtē darba vides pārmaiņas un plāno darba aizsardzības un veselības veicināšanas aktivitātes. Svarīga loma ir darbinieku informēšanai par darba vides ietekmi uz veselību, kā arī izglītošanai par veselības veicināšanas un profilakses iespējām, tostarp garīgās un psihoemocionālās veselības jomā.

LVM darbiniekiem ir pieejama veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana, tiek atbalstītas darbinieku sportiskās aktivitātes.

LVM atbalsta dažādus elastīgas darba organizācijas veidus, piemēram, elastīgo darba laiku un attālināto darbu.

ORGANIZĀCIJAS KULTŪRA

Mūsu apņemšanās

Turpināsim veidot darbinieku izpratni par LVM vērtībām un ieviest tās dzīvē, ar atbilstošu attieksmi, uzvedību un rīcību veicot ikdienas pienākumus un pieņemot lēmumus.

Sekmēsim kolektīvo inteligenci, virzot aktivitātes, kas stiprina kopīgu komandas mērķu un starpdisciplināru uzdevumu apzināšanos un izpildi, atklātu komunikāciju, vadītāja lomu un līderību, komandas sajūtu, dalīšanos ar zināšanām un atgriezeniskās saites kultūru.

Inovācijas

LVM veido un uztur inovācijām atvērtu darba vidi.

LVM inovāciju kultūru raksturo spēja piesaistīt labākos darbiniekus un sadarbības partnerus, kā arī stimulēt darbiniekos vēlmi iegūt, lietot un dot zināšanas. Tā veicina profesionālu sniegumu gan noteiktos procesos, gan nenoteiktības apstākļos. LVM inovāciju kultūra atbalsta tiešanos uz izcilību un būt vienmēr soli priekšā. Tā ietver viedu saimniekošanu, digitalizāciju un tehnoloģiju izmantošanu augstā līmenī.

Inovāciju kultūra palīdz tapt jauniem, inovatīviem produktiem, tehnoloģijām, procesiem un risinājumiem. Inovāciju kultūras esamību uzrāda biznesa rādītāju pieaugums, klientu apmierinātība ar esošo produktu attīstību, sabiedrības attieksme pret LVM kā inovāciju līderi, jaunu produktu, tehnoloģiju, biznesa virzienu un komercializējamu risinājumu attīstība un klientu ieinteresētība tajos, augsti kvalificētu darbinieku interese par darbu LVM un sabiedrības informētība par LVM inovācijām.

Līderība

LVM valda pārliecība, ka ikvienam vadītājam ir jābūt līderim. LVM vadītāju kā līderi raksturo profesionālā pieredze, vadības prasmes, garīgais briedums, emocionālā inteligence, kā arī rūpes par savu un darbinieku labbūtību. Šo prasmju izkopšana ļauj līderim maksimāli izmantot savu, komandas un uzņēmuma potenciālu un būt par piemēru citiem. LVM nodrošina vienlīdzīgas iespējas uzņemties līderību visos lēmumu pieņemšanas līmeņos. Vadītāji mērķu sasniegšanai iniciē un atbalsta LVM vērtībās balstītas darba metodes, uzvedību un attieksmi.

Mēs, LVM, ticam mūsdienīgai līderībai, kas apvieno vīziju, iedvesmu un rīcību. LVM līderis nosaka virzienu – viņš rada vidi, kur citi var augt, uzņemas atbildību par rezultātu un virza komandu ar pārliecību un uzticību.

Ētikas kodekss

Lai stiprinātu LVM kā sociāli atbildīga uzņēmuma darbinieku rīcības tiesiskumu un ētiskumu, tajā atbilstoši labas pārvaldības principiem ir izstrādāts Ētikas kodekss. Tas nosaka LVM vērtības, pamatprincipus un normas, kas jāievēro visiem LVM darbiniekiem, sadarbojoties ar kolēģiem un sadarbības partneriem, klientiem un sabiedrību. Ikviens LVM darbinieks ir atbildīgs par savu rīcību un lēmumiem.

LVM ir svarīgi saglabāt sabiedrības uzticību LVM pieņemtajiem saimnieciskajiem un citiem lēmumiem. Ētikas kodeksā minēto vērtību un normu ievērošana ikvienā procesā ir būtisks atbalsts uzņēmuma un nozares reputācijai.

PLĀNOŠANAS DOKUMENTI

LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas plānošanā ņemti vērā nozīmīgākie starptautiskie un LR spēkā esošie plānošanas dokumenti, kā arī novērtēta vēl izstrādē esošo dokumentu iespējamā ietekme uz uzņēmuma darbību.

Starptautiskie plānošanas dokumenti

- ANO ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam
- ES Biodaudzveidības stratēģija 2030. gadam
- ES stratēģija mežiem un uz koksnes resursiem balstītai rūpniecībai
- Eiropas zaļais kurss un saistītie dokumenti

Latvijas normatīvie akti un plānošanas dokumenti

- Nacionālās industriālās politikas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam
- Zinātnes, tehnoloģijas attīstības un inovācijas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam
- Vides politikas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam
- Digitālās transformācijas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam
- Kūdras ilgtspējīgas izmantošanas pamatnostādnes 2020.–2030. gadam
- Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030. gadam
- Latvijas stratēģija klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam
- Latvijas Bioekonomikas stratēģija 2030
- Viedās specializācijas stratēģija
- Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.–2027. gadam
- Latvijas Nacionālais enerģētikas un klimata plāns 2021.–2030. gadam
- Rīcības plāns pārejai uz aprites ekonomiku 2020.–2027. gadam
- Atkritumu apsaimniekošanas valsts plāns 2021.–2028. gadam
- Gaisa piesārņojuma samazināšanas rīcības plāns 2020.–2030. gadam
- Taisnīgas pārkārtošanās teritoriālais plāns
- Digitālās destitūgades stratēģiskais ceļvedis Latvijai līdz 2030. gadam
- Latvijas Kopējās lauksaimniecības politikas stratēģiskais plāns 2023.–2027. gadam

VISPĀRĒJAIS STRATĒGISKAIS MĒRĶIS

Īstenot uzņēmuma rīcībā esošo stratēgisko aktīvu – zemes, meža, zemes dzīļu un citu resursu – ilgtspējīgu, efektīvu un sociāli atbildīgu apsaimniekošanu, palielinot meža produktivitāti un oglekļa piesaisti augošajā koksņē un sekmējot Latvijas konkurētspēju globālajās vērtību ķēdēs, kā arī veicināt noteikto valsts klimatneitralitātes mērķu sasniegšanu, attīstot tehnoloģijās un zinātnes sasniegumos balstītu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu.⁶

AKCIONĀRA GAIDU VĒSTULE

Zemkopības ministrija kā LVM akcionārs (īpašnieks) izsaka gaidas, ko valsts kā valsts mežu īpašnieks vēlas sasniegt ar līdzdalību kapitālsabiedrībā.

Ņemot vērā 2022. gada 18. augusta Ministru kabineta rīkojumā Nr. 553 noteikto LVM vispārējo stratēgisko mērķi – īstenot uzņēmuma rīcībā esošo stratēgisko aktīvu – zemes, meža, zemes dzīļu un citu resursu – ilgtspējīgu, efektīvu un sociāli atbildīgu apsaimniekošanu, palielinot meža produktivitāti un oglekļa piesaisti augošajā koksņē un sekmējot Latvijas konkurētspēju globālajās vērtību ķēdēs, kā arī veicināt noteikto valsts klimatneitralitātes mērķu sasniegšanu, attīstot tehnoloģijās un zinātnes sasniegumos balstītu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu, un LVM līdzšinējo darbību, ministrija izsaka sekojošas gaidas.

1. Kā vienas no aprītes bioekonomikas jomas – meža nozares – līderim īstenot zināšanās balstītu, inovatīvu pieeju ¼ daļas (vai 1,6 miljonu hektāru) Latvijas Republikas zemes pārvaldību un meža efektīvu un ilgtspējīgu apsaimniekošanu, tādējādi veicinot tautsaimniecības attīstību, augstu pievienoto vērtību koksnes plūsmas produktu ķēdēs, eksportu un nodarbinātību, kā arī vienlaikus sabalansēt ekonomiskās intereses ar vides kvalitātes nodrošināšanu, klimata pārmaiņu risku izvērtēšanu, mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un palielināšanu:
 - atbalstīt Latvijas klimata mērķu sasniegšanu 2050. gadam un tālākā perspektīvā: aktīvi apsaimniekot mežaudzes, sasniedzot CO₂ neto piesaistes mežaudžu krājas pieaugumā un koksnes produktos vismaz 9 milj. CO₂ t/gadā, vienlaikus, saglabājot oglekļa krātuvju esošo apjomu meža zemēs – purvos un mežaudzēs, un veicināt koksnes izmantošanu būvniecībā un tautsaimniecībā Latvijā;
 - nodrošināt bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un atjaunošanu, prioritāri dabas aizsardzībai atstājot līdz 20% no apsaimniekotā meža platības un vienlaicīgi daļā pārējā meža attīstot dabas procesiem tuvākus, mazāk intensīvas mežsaimniecības un dabas dinamiskās aizsardzības modeļus;
 - mežu apsaimniekot tā, lai iedzīvotājiem būtu piekļuve mežam veselības stiprināšanai, aktīvai un pilnvērtīgai dzīvei, komunicējot un skaidrojot uzņēmuma integrēto meža apsaimniekošanas modeli, tajā skaitā vides pārvaldību un izmantotos risinājumus;
 - tirgū piedāvāt koksni ar vismaz tuvākajos 30 gados stabilām un prognozējamām koksnes produktu piegādēm, vidēji vismaz 6,8 miljonu m³ gadā apjomā un nodrošināt

⁶ Apstiprināts Ministru kabinetā 16.08.2022., MK 2022. gada 16. augusta sēdes protokols Nr. 40 15. §.

zemes dziļu resursu produktu prognozējamu pieejamību tirgū, efektīvi un ilgtspējīgi izmantojot apsaimniekošanā nodotos zemes resursus;

- nodrošināt mežaudžu ražības un vērtības saglabāšanu un paaugstināšanu, palielinot ikgadējo kopējo koksnes krājas pieaugumu līdz 2050. gadam par 2 miljoniem m³;
- pastāvīgi efektīvizēt uzņēmuma darbību, pārskatot, uzlabojot, attīstot pārvaldības, ražošanas, pārdošanas, un visus citus procesus, sasniedzot optimālo uzņēmumu jaudu ar vienkāršu, caurskatāmu, viegli piemērojamu, ātru, bet augsti efektīvu procesu palīdzību, kas tiek realizēti ar optimālu kompaktu cilvēkresursu palīdzību (šādu pasākumu ietvarā pieļaujami funkciju un procesu auditi, funkciju un procesu vienkāršošana, personālsastāva pārskatīšana, izmaksu korekcijas un citi līdzīgi pasākumi);
- sadarbībā ar akcionāru veicot investīciju piesaisti Latvijā ar vismaz 25 miljonu EUR veiktu ieguldījumu ražotnes, ražošanas izveidē un attīstīšanā trīsdesmit gadu periodā, kas nodrošinātu kūdras ieguvī, pārstrādi un dažādu produktu ražošanu Latvijā, nodrošinot ikreizējam investīciju apjomam piemērotu ilga termiņa sadarbību, saskaņojot ar akcionāru lietderības apsvērumus;
- nodrošināt sabiedrību ar atpūtai un rekreācijai piemērotiem, ilgtspējīgi apsaimniekotiem rekreācijas resursiem Latvijas valsts mežos, rūpēties par kultūrvēsturisko mantojumu, izglītot sabiedrību par meža ekosistēmu sniegtajiem pakalpojumiem un meža apsaimniekošanu.

2. Piedalīties ar visa veida, tai skaitā finanšu, resursiem Latvijas koksnes produktu piegāžu ķēdes globālas konkurētspējas sekmēšanā:

- labas pārvaldības pilnveidē un mijiedarbības aktivizēšanā ar iesaistītajam pusēm;
- ar dāvinājumiem (ziedojumiem) meža nozares kopējai attīstībai – meža nozares zinātnes un izglītības projektiem un sociālās jomas projektiem;
- izglītības un inovāciju sistēmas līderība visā meža nozarē, īpaši strādnieku un meža mašīnu operatoru apmācībās;
- godīgas biznesa vides, godīgas konkurences un standartu attīstībā;
- koksnes piegādes ķēdes biznesa digitalizācijā, mūsdienīgu informācijas un komunikāciju tehnoloģiju risinājumu un koplietošanas instrumentu attīstībā;
- stabilas un prognozējamās mežsaimniecisko darbu pakalpojumu ilgtermiņa pieejamības izveidē;
- tādu produktu un pakalpojumu piedāvājumā Latvijas koksnes pirmapstrādes un tālākapstrādes rūpniecībai, kas veido uz tirgus principiem balstītas ilgtermiņa kopīgu ieguvumu (win-win) attiecības;
- tādu papīrmalkas kvalitātes koksnes un kurināmās koksnes ilgtermiņa piegādēs, kas var tikt izmantotas prioritāro projektu īstenošanai, nepārsniedzot šādām vajadzībām piegādāto kopējo koksnes apjomu – 1,5 miljoni m³ gadā, savukārt ilgtermiņa līgumu slēgšanas tiesības piešķirot komersantiem, kas līdz 2032. gada beigām plāno izpildīt visus noteiktos nosacījumus, lai nodrošinātu pirmās koksnes piegādes uzsākšanu, vienlaikus pieļaujot atkāpi un piešķirot komersantam papildu vienu gadu nosacījumu izpildei, ja komersants par sagaidāmo kavējumu ir informējis vismaz 24 mēnešus iepriekš un līdz 2032. gada beigām ieguldījumi jaunās ražotnes izveidē sasniedz vismaz 50 miljonus eiro jeb 50% no noteiktā minimālā ieguldījuma apmēra un ir saņemta būvatļauja, un maksimālo vienam komersantam pieejamo koksnes apjomu – līdz 50 %

no uzstādītās ražošanas jaudas, bet ne vairāk kā 300 000 m³ gadā, tādējādi nodrošinot plašāku resursu pieejamību dažādiem komersantiem, līgumu slēdzot par tirgus cenu, lai nodrošinātu caurskatāmību un vienlīdzīgus konkurences apstākļus, komersantam pieļaujot iespēju izvēlēties pastāvošo un apstiprināto pārdošanas procedūru vai pamatojoties uz neatkarīga eksperta vērtējumu par cenas atbilstību privātā investora principam, paredzot līguma termiņu – līdz 10 gadiem no pirmās piegādes brīža, nosakot elastīgu piegādes sākuma termiņu un elastīgu pieeju piegāde apjomiem pirmajos divos ražošanas gados jeb testēšanas un darbības uzsākšanas fāzē, bet ar maksimālo līguma termiņu ne ilgāku kā līdz 2043. gadam.

- Komersantam ir jāatbilst visiem šādiem kritērijiem:
 1. Projekts ir orientēts uz augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu un atbilst “Latvijas Bioekonomikas stratēģijas 2030” vai aizstājošas spēkā esošas stratēģijas nostādnēm. Atbilstošās produktu grupas:
 - i. ķīmiskā koksnes pārstrāde, tostarp, biorafinēšana, mehāniskā celuloze;
 - ii. plātņu ražošana;
 - iii. mēbeļu ražošana.
 2. Projekts ir atzīts par prioritāru investīciju projektu, t. i., ar prioritārās investīcijas statusu (“zaļais koridors”).
 3. Lielo un stratēģiski nozīmīgo investīciju projektu koordinācijas padome AS “Latvijas valsts meži” ir ieteikusi projektā ar komersantu slēgt ilgtermiņa koksnes piegādes līgumu.
 4. Jaunas ražotnes izveidē plānoti ieguldījumi vismaz 100 miljonu eiro apmērā laikā no 2025. līdz 2032. gadam.

Atbilstību kritērijiem pārbauda Latvijas Investīciju un Attīstības Aģentūra sniedzot attiecīgu atzinumu.

Šīs programmas ietvaros slēdzamie līgumi tiek izpildīti tikai pēc tam, kad ir saņemts Konkurences padomes atzinums par līgumā ietverto noteikumu ietekmi uz konkurenci. Taču papildus šīs programmas ietvaros slēdzamo līgumu, kuros noteikts cenu modelis, izmantojot privātā investora principam par kuru iepriekš nav saņemts Eiropas Komisijas saskaņojums, izpilde var tikt uzsākta tikai pēc Eiropas Komisijas viedokļa saņemšanas, apliecinot, ka darījums nav kvalificējams kā komercdarbības atbalsts Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. panta 1. punkta izpratnē, vai arī pēc Eiropas Komisijas pozitīva lēmuma saņemšanas par konkrētā atbalsta pasākuma saderību ar Eiropas Savienības iekšējo tirgu.

3. Pieņemot, ka uzņēmums pamatbiznesa – mežsaimniecības – veikšanai arī nākotnē 100% piederēs valstij un izmantos pašu finansējumu vismaz no 20% no peļņas, uzņēmuma investīciju politiku virzīt prioritāri šādās jomās:
 - meža infrastruktūras - meža ceļu un esošo un jaunu meža meliorācijas sistēmu - izsvērtai un ekonomiski pamatotai attīstībai, no pašu līdzekļiem finansējot meža ceļu projektus vismaz ikgadējā nolietojuma apjomā, savukārt meža meliorācijas sistēmu projektus finansējot no pašu līdzekļiem nepieciešamajā apjomā, taču nepārsniedzot 2024. gada budžetā paredzēto budžetu meliorācijas sistēmu projektiem divkārtā apmērā, kā arī abos gadījumos ietverot visaptverošas valsts aizsardzības īstenošanai nepieciešamos

- pasākumus, ikgadējo plānoto investīciju apjomu šajās aktivitātes iepriekš saskaņojot ar akcionāru;
- ieguldījumus izpētē un inovācijās plānot un īstenot līdz pat 1,2% apmērā no iepriekšējo piecu pārskata gadu vidējā neto apgrozījuma, tajā skaitā turpinot būt meža selekcijas līderim Latvijā un Eiropā;
attīstīt jaunus, peļņu nesošus produktus un pakalpojumus esošo darbības virzienu ietvaros, ja nepieciešams, piesaistot tirgū pieejamos finanšu resursus, un efektīvās inovācijās jaunus, akcionāra saskaņotos darbības virzienos sadarboties arī ar citām, tai skaitā valsts, kapitālsabiedrībām;
 - izpildot Latvijas Republikas apņemšanos līdz 2050. gadam sasniegt klimatneitralitātes mērķus saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas Parīzes nolīgumu, kā arī nodrošinot Eiropas Savienības Biodaudzveidības stratēģijas 2030. gadam uzdevumu izpildi, veikt priekš izpēti par iespēju attīstīt inovatīvus, uz tirgu orientētus risinājumus, kas nodrošinātu uzņēmuma iesaistīšanos brīvprātīgajā oglekļa kredītu un bioloģiskās daudzveidības kredītu tirgū.
4. Aktīvi iesaistīties Eiropas vienotās drošības telpas stiprināšanā un ilgtspējīga biznesa modeļa pilnveidē Eiropas (Eiropas Ekonomiskā zona) mērogā:
- uzņemties aktīvu lomu zināšanu un tehnoloģiju izstrādē un pārnēsē plašākā ģeogrāfiskajā tvērumā, kā arī tiešā veidā veicināt "nākotnes koksnes pārstrādes nozaru" ienākšanu Latvijā – zemē ar ilgtspējīgi apsaimniekotiem mežiem un koksni kā atjaunojamu materiālu un būtisku nākotnes aprites bioekonomikas komponenti;
 - ierobežot zināšanu pārnēsi un saimnieciskos kontaktus ar nedraudzīgiem pasaules reģioniem;
 - būt aktīvam biznesa procesa dalībniekam, Ukrainai arvien dziļāk integrējoties Eiropā un kļūstot par teritoriāli lielāko Eiropas valsti ar lielu meža resursu pieauguma potenciālu nākošajiem 70-100 gadiem un pieaugošu lomu uz reģiona koksnes bilanci.
5. Akcionārs sagaida, ka prognozējot uzņēmuma dividendēs izmaksājamo peļņas daļu tiks ievēroti labas korporatīvās pārvaldības principi un spēkā esošie normatīvie akti, kuri reglamentē maksājumu par valsts kapitāla izmantošanu. Vienlaicīgi prognozējot dividendžu apmēru ikreizējam nākamajam periodam uzņēmums ņem vērā līdzekļu nepieciešamību akcionāru gaidu vēstulē un uzņēmuma darbības stratēģija nosprausto finanšu, nefinanšu, attīstības, ilgtspējas un inovācijas mērķu realizācijai. Taču akcionārs sagaida, ka ikgadējā prognozējamā uzņēmuma dividendēs izmaksājamā peļņas daļa būs tāda pašā līmenī kā prognozētā dividendēs izmaksājamā peļņas daļa par 2024. saimnieciskās darbības gadu.

Akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" akcionāra gaidu vēstules aktualizēšana veikta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta piektajai daļai un apstiprināta akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" akcionāru sapulcē.

PAMATNOSTĀDNES

Vīzija

Eiropas līderis tālredzīgā dabas kapitāla pārvaldībā un vairošanā.

Misija

Veidojam plaukstošu Latviju!

LVM misija ir aktīvi piedalīties ilgtspējīgā Latvijas valsts uzplaukumā, drošības stiprināšanā un iedzīvotāju dzīves kvalitātes paaugstināšanā. Mēs ticam, ka saistība ar dabu ir būtiska Latvijas identitātes koda daļa.

Efektīva un racionāla dabas kapitāla pārvaldība un vairošana nodrošina izejvielas citām tautsaimniecības nozarēm un ļauj paaugstināt konkurētspēju pasaules piegādes ķēdēs ar augstas pievienotās vērtības produktiem. Plaukstoša Latvija arī nav iedomājama bez mērķtiecīgām rūpēm par dabu un tās daudzveidības saglabāšanu.

Vērtības

LVM vērtības ir:

- kompetence;
- lepnums par savu organizāciju;
- sasniegumi un darba rezultāti;
- sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks;
- godīgums.

Kompetence

Mūsu spēks ir mūsu jau uzkrātās zināšanas un pieredze apvienojumā ar kritisku līdzšinējās pieredzes analīzi un gatavību pastāvīgi apgūt jauno un attīstīties, jo tikai tā ir saglabājama katra darbinieka individuālā un uzņēmuma konkurētspēja mūsdienās. Mēs pastāvīgi paplašinām savas zināšanas un pieredzi, esam zinātkāri, uzdodot jautājumus un meklējot uz tiem atbildes.

Lepnums par organizāciju

Mēs esam savas valsts un uzņēmuma patrioti. Būt lepnim par AS "Latvijas valsts meži" mums nozīmē justies piederīgiem savai valstij un uzņēmumam un atzinīgi novērtēt valsts un uzņēmuma attīstību un sasniegumus. Mēs apzināmies uzņēmuma nozīmīgo lomu tautsaimniecībā un darām savu darbu atbildīgi, pēc labākās sirdsapziņas, kas ļauj mums justies gandarītiem par katra darbinieka un uzņēmuma kopējo darbu. Mēs saimniekojam tā, lai saglabātu nākamajām paaudzēm to pašu resursu daudzveidību un izvēles iespējas, ko Latvijas daba mums piedāvā pašlaik.

Sasniegumi un darba rezultāti

Skaidri mērķi un darbības rādītāji katram darbiniekam un uzņēmumam kopumā ir mūsu darba virzītājspēks, kas veicina darba kvalitāti un augstus individuālos un kopējos sasniegumus gan īstermiņā, gan ilgtermiņā.

Sadarbība, draudzīgums, dzīvesprieks

Mēs apzināmies, ka mūsu līdzšinējais izcilais veikums un virzība uz jauniem sasniegumiem ir daudzu cilvēku kopēja darba rezultāts un ka izcili rezultāti ir gūstami sadarbībā. Attiecībās ar līdzcilvēkiem mums raksturīga laipnība, atsaucība un dzīvesprieks. Mēs veidojam un uzturam pozitīvu darba vidi, ko raksturo savstarpējs atbalsts, pieredzes apmaiņa un atklāta, tieša diskusija.

Godīgums

Godīgums ir AS "Latvijas valsts meži" kā uzņēmuma darbības pamats, kas atklājas katra darbinieka attieksmē pret sevi, savu darbu un kolēģiem, kā arī mūsu visu attiecībās ar sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā. Mums raksturīga atklātība un patiesums sarunās, gan stāstot par savām un kolēģu stiprajām pusēm un veikumu, gan sniedzot un uzklausot konstruktīvu kritiku, atzīstot kļūdas. Mēs godprātīgi veicam savu darbu un pieņemam lēmumus, apzinoties mums uzticēto atbildību valsts aktīvu apsaimniekošanā un ilgtspējīgā resursu izmantošanā.

Mēs esam uzticami kā darba devējs un sadarbības partneris un veidojam sadarbību uz skaidriem un savstarpēji saprotamiem principiem, vienādiem spēles noteikumiem visiem.

STRATĒGIJA 2026–2030

STRATĒGISKIE MĒRĶI

MEŽS EKONOMIKAI

1. Mēs īstenošim ilgtspējīgu uzņēmuma darbību, sniedzot iespējami lielāko devumu valstij, un sekmēsim produktu piegādes ķēžu konkurētspēju.

Mūsu apņemšanās

Sniegsim iespējami lielāko devumu valstij, izmaksājot noteiktās uzņēmuma dividendes no sasniegtās peļņas.

Piedāvāsim koksni ar stabilām un prognozējamām koksnes produktu piegādēm.

Ieguldīsim pašu finansējumu uzņēmuma attīstībā, meža infrastruktūrā, izpētē un inovācijās.

Attīstīsim inovāciju kultūrā balstītas idejas un radīsim jaunus produktus.

Sekmēsim meža un saistīto nozaru attīstību.

Strādāsim godīgā biznesa vidē, efektīvi pārvaldīsim uzņēmumu un ilgtspējīgi izmantosim uzņēmuma resursus.

Stabils produktu piedāvājums

Tirgū piedāvāsim koksni ar stabilām un prognozējamām koksnes produktu piegādēm, saglabājot vienmērīgu apjomu un piegādājot ne mazāk kā 6,8 milj. m³ ik gadu.

Efektīvi un ilgtspējīgi apsaimniekojot nodotos zemes resursus, piedāvāsim zemes dziļu resursus – minerālos materiālus un to maisījumus – tādā apjomā, lai sekmētu Latvijai stratēģiski svarīgo infrastruktūras u. c. objektu būvniecību.

Turpināsim attīstīt meža koku sēklu un stādu ražošanu Latvijas un ārvalstu mežaudžu kvalitatīvai atjaunošanai un jaunu mežu ieaudzēšanai, tādējādi sekmējot Latvijas un Eiropas klimata mērķu sasniegšanu.

Finanšu piensums valstij

Uzņēmuma dividendēs akcionāram izmaksāsim likumā "Par valsts budžetu" un citos normatīvajos aktos paredzēto peļņas daļu no iespējami augstas peļņas, tostarp tiecoties izpildīt akcionāra gaidu vēstulē noteikto dividenžu apmēru un nodrošinot līdzsvaru starp sabiedrības vajadzībām un uzņēmuma attīstības iespējām.

Attīstības un investīciju virzieni

Ieguldījumus izpētē un inovācijās plānosim un īstenosim līdz 1,2% apmērā no iepriekšējo piecu pārskata gadu vidējā neto apgrozījuma. Turpināsim būt meža selekcijas līderis Latvijā un Eiropā.

Veiksim dažādu zemes, meža un citu resursu ilgtspējīgas apsaimniekošanas metožu izpēti, ieviešanu un pilnveidi.

Efektivitāte un korporatīvā pārvaldība

Pastāvīgi efektivizēsim uzņēmuma darbību, pārskatot, uzlabojot un attīstot pārvaldības, ražošanas, pārdošanas un citus procesus. Mērķis ir sasniegt optimālo uzņēmumu jaudu ar vienkāršu, caurskatāmu, viegli piemērojamu, ātru un efektīvu procesu palīdzību.

Strādāsim godīgā biznesa vidē ar augstiem korporatīvajiem standartiem.

Sadarbība un jauni virzieni

Sadarbībā ar akcionāru veiksime investīciju piesaisti Latvijā, panākot vismaz 25 milj. EUR ieguldījumu tādas ražotnes izveidē un attīstībā trīsdesmit gadu periodā, kas iegūtu un pārstrādātu kūdras un ražotu attiecīgus produktus.

Ar visu veidu, tostarp finanšu, resursiem piedalīsimies Latvijas koksnes produktu piegādes ķēdes globālās konkurētspējas sekmēšanā.

Saskaņā ar akcionāra gaidu vēstuli LVM sekmēs tādu investīciju piesaisti Latvijā, kas attīstīs papīrmalkas kvalitātes koksnes un kurināmās koksnes produktu pārstrādi augstas pievienotās vērtības produktos, piedāvājot potenciālajiem investoriem iespēju slēgt piegādes līgumu ar termiņu līdz desmit gadiem, bet ar maksimālo līguma termiņu ne ilgāku kā līdz 2043. gadam, šādam mērķim atvēlot līdz 1,5 milj. m³ koksnes gadā.

Atbalsts meža nozares attīstībai un izglītībai

Ar dāvinājumiem (ziedojumiem⁷) sniegsim atbalstu meža nozares kopējai attīstībai – meža nozares zinātnes un izglītības projektiem un sociālās jomas projektiem saskaņā ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģiju.

Turpināsim būt izglītības un inovāciju līderis, iesaistot mācībās uzņēmuma klientus, sadarbības partnerus un to darbiniekus.

⁷ Atbilstoši LR normatīvajiem aktiem, kas reglamentē ziedošanu.

Attīstīsim koksnes piegādes ķēdes digitalizāciju un koplietošanas risinājumus.

Pedalīsimies produktu piedāvājumā Latvijas koksnes pirmapstrādes un tālākapstrādes rūpniecībai, veidojot ilgtermiņa attiecības, kas balstītas uz tirgus principiem un kopīgu ieguvumu.

Ilgtermiņa piegāžu nodrošinājums

Nodrošināsim tādas papīrmalkas kvalitātes koksnes un kurināmās koksnes ilgtermiņa piegādes (nepārsniedzot 1,5 milj. m³ gadā), kuras var izmantot prioritāro projektu īstenošanai.

Galvenie darbības rādītāji

- Peļņa pirms uzņēmuma ienākuma nodokļa, milj. eiro
- Apaļkoksnes sortimentu piegāžu apjoms, milj. m³
- Minerālo materiālu un to maisījumu realizācijas apjoms, milj. m³

MEŽS VIDEI

2. Mēs palielināsim dabas kapitāla vērtību un oglekļa piesaistes potenciālu un attīstīsim ekosistēmu pakalpojumus.

Mēs vēlamies uzņemties vadošo lomu “zaļajā pārejā”, sniedzot būtisku pienesumu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā un oglekļa piesaistes palielināšanā.

Mūsu apņemšanās

Aktīvi apsaimniekosim mežaudzes, palielinot CO₂ neto piesaisti mežaudžu krājas pieaugumā un koksnes produktos.

Atbalstīsim Latvijas centienus saglabāt bioloģisko daudzveidību un sniegsim plaša spektra ekosistēmu pakalpojumus sabiedrībai.

Paaugstināsim mežaudžu ražību un vērtību.

CO₂ piesaiste

Uzlabosim mežaudžu CO₂ piesaistes potenciālu, sasniedzot ikgadējo krājas pieaugumu 2 milj. m³ līdz 2050. gadam, sākot ar 2025. gadu. To panāksim ar ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas praksi, aktīvu mežaudžu apsaimniekošanu un meža meliorācijas sistēmu atjaunošanu un kopšanu un jaunu sistēmu būvniecību.

Ekosistēmas un daba

Atbalstīsim Latvijas centienus bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā, apsaimniekojot tādas uzņēmuma valdījumā esošās zemes kā mežus, purvus, lauksaimniecības zemes un ūdeņus ar mērķi - dabas aizsardzība – līdzšinējā apmērā līdz 26% no kopējās apsaimniekojamās platības).

Attīstīsim dabai tuvākas meža apsaimniekošanas metodes, dinamiskās dabas aizsardzības un ainavu ekoloģiskās plānošanas principus dabas kapitāla apsaimniekošanā.

Veiksim pārveidoto ekosistēmu atjaunošanu, degradēto teritoriju revitalizāciju, sekmējot CO₂ emisiju samazināšanu, zemes ekoloģiskā stāvokļa uzlabošanu un teritoriju izmantošanu citiem mērķiem – saimnieciskai darbībai, rekreācijai un dabas vērtību saglabāšanai.

Galvenie darbības rādītāji

- *Uzņēmuma valdījumā esošās zemes, kas iekļauj mežus, purvus, lauksaimniecības zemes, ūdeņus, apsaimniekotas ar mērķi – dabas aizsardzība - (%) apjomā.*

MEŽS CILVĒKAM

3. Mēs sekmēsim LVM un sadarbības partneru darbinieku, kā arī Latvijas sabiedrības attīstību un sociālo labklājību.

Mūsu apņemšanās:

Attīstīsim rekreācijas, vides izziņas un tūrisma iespējas, lai mežs būtu pieejams sabiedrībai.

Sniegsim sabiedrībai zināšanas par meža un saistītajām nozarēm.

Veidosim ilgtspējīgu darba vidi nākotnes kompetenču attīstībai.

Nodrošināsim nozarē augstākos standartus darbinieku individuālo aizsardzības līdzekļu izmantošanā un darba drošībā.

Sabiedrības attīstība un sociālā labklājība

Attīstīsim iedzīvotāju rekreācijas, vides izziņas un tūrisma iespējas, izveidojot jaunas un uzturot esošās rekreācijas, vides izziņas un apskates vietas, nodrošinot brīvu piekļuvi LVM apsaimniekotajiem mežiem un veicot citus pasākumus.

Turpināsim sabiedrības vides izglītības programmas, informējot par Latvijas mežos

sastopamajām vides vērtībām, kā arī par plašajām koksnes izmantošanas iespējām.

Turpināsim būt atbildīgs un uzticams sadarbības partneris klientiem un pakalpojumu sniedzējiem, sekmējot Latvijas reģionu attīstību un iedzīvotāju sociālo labklājību.

LVM darbinieku labklājība un attīstība

Turpināsim preventīvi un pastāvīgi vērtēt un pilnīgot darba drošību, lai nepieļautu smagus nelaimes gadījumus nepietiekamas darba vides uzraudzības, aprīkojuma vai risku vadības dēļ. Uzņēmumā izmeklē ikvienu notikušu vai gandrīz notikušu nelaimes gadījumu ar mērķi uzlabot darba vidi un novērst negadījumu atkārtošanos. LVM nodrošina kvalitatīvus un funkcionālus individuālos aizsardzības līdzekļus un darba apģērbu, kas rada augstu darba drošības un komforta līmeni to lietotājiem.

Stiprināsim LVM darbinieku labbūtību, iesaisti un kolektīvo inteliģenci, veidojot darba vidi, kurā darbinieki var un vēlas strādāt ar augstu atdevi un produktivitāti, pilnā mērā īstenojot savu potenciālu.

Veidosim uz attīstību un izaugsmi vērstu kultūru, kas balstīta uz tādu kompetenču pilnveidi, kas uzņēmumam svarīgas šobrīd un nākotnē. Veicināsim nozares zināšanu pārnesei un integrēšanu inovācijās.

Veidosim un uzturēsim sadarbību ar izglītības iestādēm, lai nodrošinātu LVM darbiniekiem un sadarbības partneriem nākotnes biznesa vajadzībām atbilstošu kompetenču un prasmju pietiekamību.

Palielināsim LVM darbinieku iesaisti – lojalitāti uzņēmumam –, sasniedzot eNPS rādītāju $\geq +30$ punkti 2030. gadā.

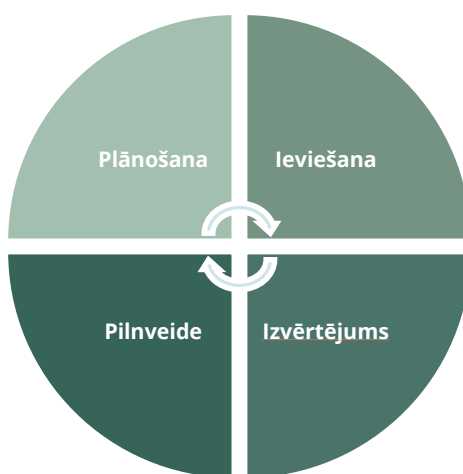
Galvenie darbības rādītāji:

- Darbinieku iesaiste – lojalitāte uzņēmumam (eNPS rādītājs), punkti
- Ieguldījumi darbinieku attīstībā, % no darba samaksas budžeta
- Sabiedrībai pieejamo bezmaksas rekreācijas vietu apmeklētāju skaits (t. sk. saskaņotos publiskos pasākumos), tūkst. apmeklētāju
- Personu, t. sk. skolotāju, skaits, kas piedalījušies LVM vides izglītības pasākumos, dalībnieku skaits

STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBA

Svarīgākā metode stratēģijas ieviešanas uzraudzībā ir sasniegtā līmeņa salīdzināšana ar izvirzīto līmeni. Lai veicinātu izvirzīto mērķu sasniegšanu, jānodrošina savlaicīga un kvalitatīva uzdevumu kaskadēšana un nodošana atbildīgajiem darbiniekiem. Tātad stratēģijas ieviešanas uzraudzībā svarīgi arī zemāki plānošanas līmeņi – taktiskā plānošana un budžeta plānošana.

7. attēls. LVM plānošanas uzraudzības sistēma



Stratēģijas plānošana

Stratēģijas mērķi ir saskaņoti ar normatīvo regulējumu un augstāka līmeņa plānošanas dokumentiem un balstīti LVM akcionāra gaidās. Stratēģija jāakceptē un jāiesniedz uzņēmuma īpašniekam – Zemkopības ministrijai – un Valsts kancelejai atzinuma sniegšanai.

Stratēģijas ieviešana

Atbilstoši stratēģiskajiem mērķiem tiek noteikti taktiskie mērķi, kurus ik gadu apstiprina uzņēmuma valde. Valde tos izvirza lielākas noteiktības apstākļos, tie ir precīzāki, ar lielāku detalizāciju un ar īsākiem termiņiem. Mērķiem tiek noteikti konkrēti atbildīgie. Vēl lielāka detalizācija ir uzņēmuma budžetam. Budžeta mērķus nosaka un budžetu apstiprina LVM padome.

Stratēģijas izvērtējums

Reizi ceturksnī LVM padome izvērtē uzņēmuma budžeta un gada uzdevumu izpildi. Ja tiek konstatētas būtiskas novirzes, padome lemj par veicamajiem pasākumiem mērķu un budžeta korekcijai. Reizi gadā padome novērtē stratēģisko mērķu sasniegšanu. Kopā ar atzinumu par gada pārskatu padome sniedz ziņojumu akcionāram.

SAĪSINĀJUMI UN APZĪMĒJUMI

ANO – Apvienoto Nāciju Organizācija

AS – akciju sabiedrība

C – ogleklis

CO₂ – oglekļa dioksīds

ES – Eiropas Savienība

EUR – eiro

gab. – gabals

GEO – LVM ģeotelpiskās informācijas sistēma

ha – hektārs

IT – informācijas tehnoloģijas

IS – informācijas sistēma

km – kilometrs

m³ – kubikmetrs

milj. – miljons

MK – Ministru kabinets

n/a – nav aprēķināts

pers. – personas

SIA – sabiedrība ar ierobežotu atbildību

t. sk. – tajā skaitā

tūkst. – tūkstots

u. c. – un citi

UIN – uzņēmumu ienākuma nodoklis

PIELIKUMI

1. pielikums. Akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" investīciju pamatprincipi
2. pielikums. Akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" attīstības pamatprincipi
3. pielikums. Akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" dāvināšanas (ziedošanas) pamatprincipi