

# Akciju sabiedrības “Latvijas valsts meži” ilgtspējas ziņojums

---

par 2025. gadu

# Informācija par pārskatu

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4 GRI 2-5 GRI 2-14 GRI 3-2

Ziņojuma periods	2025. gada 1. janvāris – 2025. gada 31. decembris
Publicēšanas datums	Pārskatu paredzēts publicēt 2026. gada maijā
Ziņojuma regularitāte	Reizi gadā; pirmais ziņojums sagatavots par 2019. gadu
Ziņošanas ietvars	Akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" ilgspējas ziņojums par 2025. gadu sagatavots atbilstoši <i>Global Reporting Initiative</i> (turpmāk tekstā – GRI) standartiem par periodu no 2025. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim.
Ziņojuma satura veidošanas principi	Ziņojumā ietverta informācija par uzņēmuma darbību un tā ilgspējai būtiskiem aspektiem un indikatoriem. Informācija par vispārīgo standartu indikatoriem iekļauta pilnā apmērā, bet informācija par specifisko standartu indikatoriem – atbilstoši aspektu būtiskumam (sk. GRI indikatoru satura tabulu 90. lpp.). Ziņojuma sagatavošanas process aprakstīts sadaļā "Ziņojuma sagatavošanas principi" 41. lpp.
Datu ieguves metodes un ziņojuma tvērumi	Ziņojuma sagatavošanā izmantota akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" (turpmāk tekstā – arī LVM) biznesa virzienu un struktūrvienību sniegtā informācija, kā arī dati par uzņēmuma darbību. Ziņojumā izmantoti tikai ticami un pamatoti dati. Gadījumā, ja dati par kādu būtisku uzņēmuma ietekmes jomu netiek uzkrāti un analizēti, tas ir norādīts. Ilgtspējas ziņojumā ir ietverta pamata darbības informācija par LVM meitas sabiedrību Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "JAUNMOKU PILS", kas tiek ietverta arī LVM konsolidētajā gada pārskatā. Meitas sabiedrības darbības ietekme uz ilgspējas rezultātiem novērtēta kā nebūtiska un attiecīgi LVM ilgspējas ziņojumā netiek atspoguļota (ziņojumā nav ietverti meitas sabiedrības rādītāji).
Iepriekšējos ziņojumos sniegtās informācijas korekcijas	Sadaļā "Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā" precizēta informācija par LVM finansējumu inovācijām un uzņēmuma attīstībai 2024. gadā
Datu uzrādīšanas periods	2025. gads vai 2025., 2024. un 2023. gads (ja pieejams)
Izmaiņas ziņošanas praksē, salīdzinot ar iepriekšējo ziņošanas periodu	Nav
Neatkarīga revidenta ierobežotās pārbaudes ziņojums	2025. gada ilgspējas ziņojumam ir pievienots neatkarīga revidenta ierobežotās pārbaudes ziņojums 94. lpp. par šajā pārskatā ietvertajiem 2025. gada datiem. Ilgtspējas ziņojuma pārbaudi saskaņā ar Starptautisko revīzijas un apliecinājumu standartu padomes izdoto 3000. starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu ir veikusi Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "POTAPOVIČA UN ANDERSONE". Pārbaudes veicējs izvēlēts saskaņā ar Publisko iepirkumu likuma 9. pantu, izmantojot 9. panta 21. daļā noteiktās pasūtītāja tiesības. Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "POTAPOVIČA UN ANDERSONE" ir sniegusi LVM 2022., 2023., 2024. un 2025. gada finanšu pārskata revīzijas pakalpojumus 2022., 2023., 2024., 2025. un 2026. gadā.
Ziņojuma pieejamība un formāts	Ziņojums elektroniski pieejams LVM tīmekļvietnē, sk.: <a href="https://www.lvm.lv/par-mums/korporativa-parvaldiba/skaitli-un-fakti">https://www.lvm.lv/par-mums/korporativa-parvaldiba/skaitli-un-fakti</a>
Kontaktinformācija	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par ilgspējas ziņojumu: <a href="mailto:lvm@lvm.lv">lvm@lvm.lv</a>
Atbildība par ziņojuma sagatavošanu un apstiprināšanu	Par ziņojuma sagatavošanu atbild LVM valde, kas apliecina, ka tajā ietvertā informācija ir patiesa un ka ziņojums sagatavots atbilstoši GRI standartiem. Ziņojumu pirms tā publicēšanas apstiprina LVM valde.

# Saturs

<b>Informācija par ziņojumu</b>	<b>2</b>
<b>Saturs</b>	<b>3</b>
<b>Vadības uzruna</b>	<b>6</b>
<b>Par uzņēmumu</b>	<b>7</b>
Pārvaldības modelis	8
Stratēģija	11
Darbības virzieni	14
LVM Mežsaimniecība	15
LVM meža resursu pārvaldība	15
LVM mežsaimniecības ražošana	15
LVM koksnes produktu pārdošana	18
LVM sēklas un stādi	19
LVM rekreācija un vide	21
LVM zemes dzīles un infrastruktūra	22
Meža infrastruktūra	24
LVM biznesa sistēmu risinājumi	25
Galvenie ilgtspējīgas darbības rādītāji	26
Darbinieku skaits un koplīgumi	28
Apbalvojumi un pateicības	30
Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana	31
Strādājošie, kuri nav uzņēmuma darbinieki	32
Pārstāvniecība biedrībās, organizācijās, apvienībās	33

# Saturs

Atbilstība normatīvajiem aktiem	35
Uzņēmums kā atbildīgs nodokļu maksātājs	36
<b>Ieinteresētās puses</b>	<b>37</b>
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	38
<b>Ziņojuma sagatavošanas principi</b>	<b>41</b>
<b>Vides aspekti</b>	<b>44</b>
Enerģijas patēriņš organizācijā un produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana	45
Aizsargājamās dabas teritorijas un dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām dabas teritorijām, to apjoms, īpatsvars	48
Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	51
Aizsargātie un apsaimniekotie es nozīmes biotopi, to apjoms	53
LVM zemēs sastopamo pasaules dabas aizsardzības savienības sarkanā saraksta ( <i>IUCN Red List</i> ) sugu un nacionālā īpaši aizsargājamo sugu saraksta, es dzīvotņu un putnu direktīvu pielikumos iekļauto sugu skaits	55
Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas un to intensitāte	56
<b>Ekonomiskie aspekti</b>	<b>59</b>
Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība	60
Klimata pārmaiņu riski un iespējas	62
Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā	65
Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme	72
No vietējiem piegādātājiem iegādāto pakalpojumu īpatsvars	74
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	75
Konkurenci ierobežojošu darbību vai dominējošā stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks	78
<b>Sociālās jomas aspekti</b>	<b>79</b>
Sociālā atbildība	80

# Saturs

Minimālais uzteikuma termiņš	82
Darba drošība un arodveselība	83
Darba aizsardzība pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem	85
Darbinieku mācībās pavadītais laiks	86
Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude	87
Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības	87
Ietekme uz vietējo sabiedrību	88
Prasības privātuma un datu drošības jomā	89
<b>GRI indikatoru satura rādītājs</b>	<b>90</b>
<b>Neatkarīgu revidentu apliecinājuma ziņojums</b>	<b>94</b>



# Vadības uzruna

## GRI 2-22

Ar lepmumu varam teikt, ka, turpinot gad-simtiem senas meža apsaimniekošanas tradīcijas apvienojumā ar jaunākajām tehnoloģijām, akciju sabiedrība "Latvijas valsts meži" (LVM) 2025. gadā devusi būtisku ieguldījumu valsts tautsaimniecības attīstībā.

2025. gadā uzņēmums turpināja apliecināt ilgtspējīgu un efektīvu Latvijas zemes resursu apsaimniekošanu, vienlaikus stiprinot savu lomu valsts tautsaimniecībā. Spītējot ārējiem izaicinājumiem, LVM sasniedza vēsturiski lielāko pārdoto minerālo materiālu un to maisījumu apjomu – 1,34 milj. m<sup>3</sup>. Vienlaikus tika nodrošināta stabila apaļo kokmateriālu piegāde tirgum 7,06 milj. m<sup>3</sup> apjomā, kā arī turpināti ieguldījumi meža atjaunošanā un kopšanā, rūpējoties par ilgtspējīgu resursu apriti un nākotnes vērtības radīšanu.

Apzinot lielākos izaicinājumus un izvīrot tuvākos attīstības mērķus, 2025. gada 28. maijā tika aktualizēta LVM vidēja termiņa darbības stratēģija 2026.–2030. gadam. Tā kalpo par ceļa karti mūsu apņēmībai īstenot ilgtspējīgu uzņēmuma saimniecisko darbību, sekmēt produktu piegāžu ķēžu konkurētspēju, palielināt dabas kapitāla vērtību un veicināt Latvijas sabiedrības attīstību un sociālo labklājību. Ar stratēģiskajiem mērķiem tiek sabalansēti sociālie, vides un ekonomiskie aspekti.

Rūpējoties par nodarbinātības veicināšanu reģionos, darbinieku veselību, jauno speciālistu piesaisti un motivāciju, 2025. gada nogalē LVM un uzņēmuma arodbiedrība "LVM Cilvēkam un Mežam" noslēdza darba koplīgumu.

Pagājušajā gadā valsts meži atjaunoti 19,7 tūkst. ha platībā – tās ir teritorijas, kurās, kokiem pieaugot, ik dienu no atmosfēras tiks piesaistīts ogleklis. Valsts mežu platības ik gadu tiek atjaunotas ar selekcio-

nētiem augstākās kvalitātes stādiem, kas nodrošina ātrāku koksnes pieaugumu un līdz ar to – straujāku oglekļa piesaisti.

LVM ik gadu veic koksnes produktu piegādes aptuveni 200 klientiem visā Latvijā. Lai iespējami samazinātu koksnes produktu transportēšanas attālumus, uzņēmums pērn izstrādāja koksnes produktu ražošanas un transportēšanas plānošanas risinājumu. Šis risinājums ļāvis 2025. gadā kokmateriālu transportēšanas attālumu samazināt par 8 %, ietaupot 4,8 miljonus eiro un samazinot koksnes transportēšanas laikā radītās CO<sub>2</sub> emisijas vidēji par 10 %.

2025. gadā LVM piegādāja 55,67 milj. augstākās kvalitātes meža koku stādu, kas audzēti modernajās LVM kokaudzētavās. No kopējā apjoma 30,27 miljoni stādu izmantoti valsts mežu atjaunošanai, bet 25,40 miljoni pārdoti ārējiem klientiem, no kuriem 9,76 miljoni – eksportēti uz Baltijas un Skandināvijas valstīm.

2025. gads iezīmējies ar vairākiem sasniegumiem dažādās uzņēmuma darbības jomās. LVM pērn pirmā Latvijā ieguva PEFC RED II sertifikātu (PEFC licences kods: PEFC/12-31-005), kas apliecina uzņēmuma spēju ilgtspējīgi un atbildīgi ražot enerģētiskās koksnes produktus un apņēmiņu to darīt arī nākotnē.

LVM 2012. gadā izstrādāto un Latvijā plaši lietoto ģeotelpisko informācijas tehnoloģiju platformu LVM GEO arvien plašāk izmanto citās valstīs – 2025. gadā tika parakstīts līgums par LVM GEO meža apsaimniekošanas platformas ieviešanu arī Dānijā un Vācijā AS "Dalgas" biznesa procesu atbalstam.

2025. gadā LVM darbībā ieviesa mūsdienīgus risinājumus, kas palīdz optimizēt ikdienas darbu. Piemēram, pērn tika uzsākta elektronisko pavadzīmju lietošana apaļo kokmateriālu piegādēs. Šim nolūkam neatsverams atbalsts ir mobilā lietotne "GEO Truck", kas kokmateriālu piegādē iesaistītajiem – LVM, sadarbības partneriem un klientiem – koksnes plūsmas datu apriti līdz piegādei klientam nodrošina tikai digitālā veidā.

Uzņēmumā nemitīgi tiek attīstīti un izstrādāti optimizācijas risinājumi, kas ļauj automatizēt un uzlabot lēmumu pieņemšanas procesus.

2026. gadā LVM aktīvi strādās pie meža taksācijas, plānošanas un meža monitoringa automatizācijas risinājumiem, izmantojot attālās izpētes datus un LVM izstrādātus mašīnmācīšanās algoritmus, kurus jau šogad plānots aprobēt uzņēmuma ikdienas plānošanas un kontroles procesos.

27 % no visas uzņēmuma apsaimniekotās zemes tiek atvēlēti dabas daudzveidības palielināšanai, pārējā meža platībā nodrošinot maksimālu koksnes pieaugumu un oglekļa piesaisti augošos kokos. Uzņēmuma vides eksperti ik gadu apseko saimnieciskās darbības teritorijas un monitoringa vietas tūkstošiem hektāru platībā, fiksējot valsts mežu teritorijās arvien jaunas sugu atradnes un veicot uzraudzību līdz šim atklātajām.

Līdztekus ikdienas vides aizsardzības darbiem, uzņēmums aktīvi strādā vairākos Eiropas Savienības (ES) līdzfinansētos vides projektos. Pērn tika veikti noslēdzošie darbi "LIFE-IP LatViaNature" ietvaros: dabas parkā "Engures ezers" tika veikta uzraudzīta ciršanas atlieku un zemsedzes kaudžu sadedzināšana uguns-kuros ES nozīmes aizsargājamā biotopa – Mežainās piejūras kāpas (2180) – kvalitātes uzlabošanai. Šī paša projekta ietvaros veikti noslēdzošie darbi dabas liegumā "Grebļukalns", kurā tiek atjaunots Latvijā sevišķi reti sastopams ES nozīmes biotops – Skujkoku meži uz osveida reljefa formām (9060). Pērn uzsākti pirmie darbi projektā "Purvu ekosistēmu atjaunošana IADT", kura laikā LVM kā projekta vadošais partneris veiks ar purvu ekosistēmām saistītu biotopu apsaimniekošanu un atjaunošanu vismaz 1125 hektāru platībā.

Kopš uzņēmuma dibināšanas valsts mežos izveidotas un pastāvīgi tiek uzturētas vairāk nekā 300 bezmaksas atpūtas vietas (purva laipas, dabas takas, dendroloģiskie parki, piknika vietas mežos un pie ūdeņiem, skatu torņi u. c.), nodrošinot Latvijas

iedzīvotājiem daudzveidīgas brīvā laika pavadīšanas iespējas dabā.

2025. gadā Latvijas valsts mežu dabas parkā Tērvetē viesojies lielākais apmeklētāju skaits parka pastāvēšanas vēsturē –166,7 tūkstoši apmeklētāju.

Iedzīvotāji joprojām augstu novērtē uzņēmuma darbību. 2025. gadā "Brand Capital" Baltijas pētījumā uzņēmums tika novērtēts kā Zaļākais zīmols Latvijā, jau astoto gadu saglabājot līderpozīcijas šajā kategorijā.

## Veidojam plaukstošu Latviju!

Valdes loceklī  
**Inga Vagele**  
**Jānis Krūmiņš**

Šis dokuments ir elektroniski parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.

Valdes locekļu elektroniskie paraksti attiecināmi uz ilgtspējības ziņojumu kā vienotu dokumentu no 1. līdz 93. lapai.

# Par uzņēmumu

---

1



# Pārvaldības modelis

GRI 2-2 GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11  
 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17 GRI 2-18  
 GRI 2-21 GRI 2-24 GRI 405-1

GRI 2-1 GRI 2-6

Akciju sabiedrība "Latvijas valsts meži" (LVM) dibināta 1999. gada septembrī ar Latvijas Republikas Ministru kabineta (MK) rīkojumu. 100 % akciju turētājs ir valsts Latvijas Republikas Zemkopības ministrijas personā.

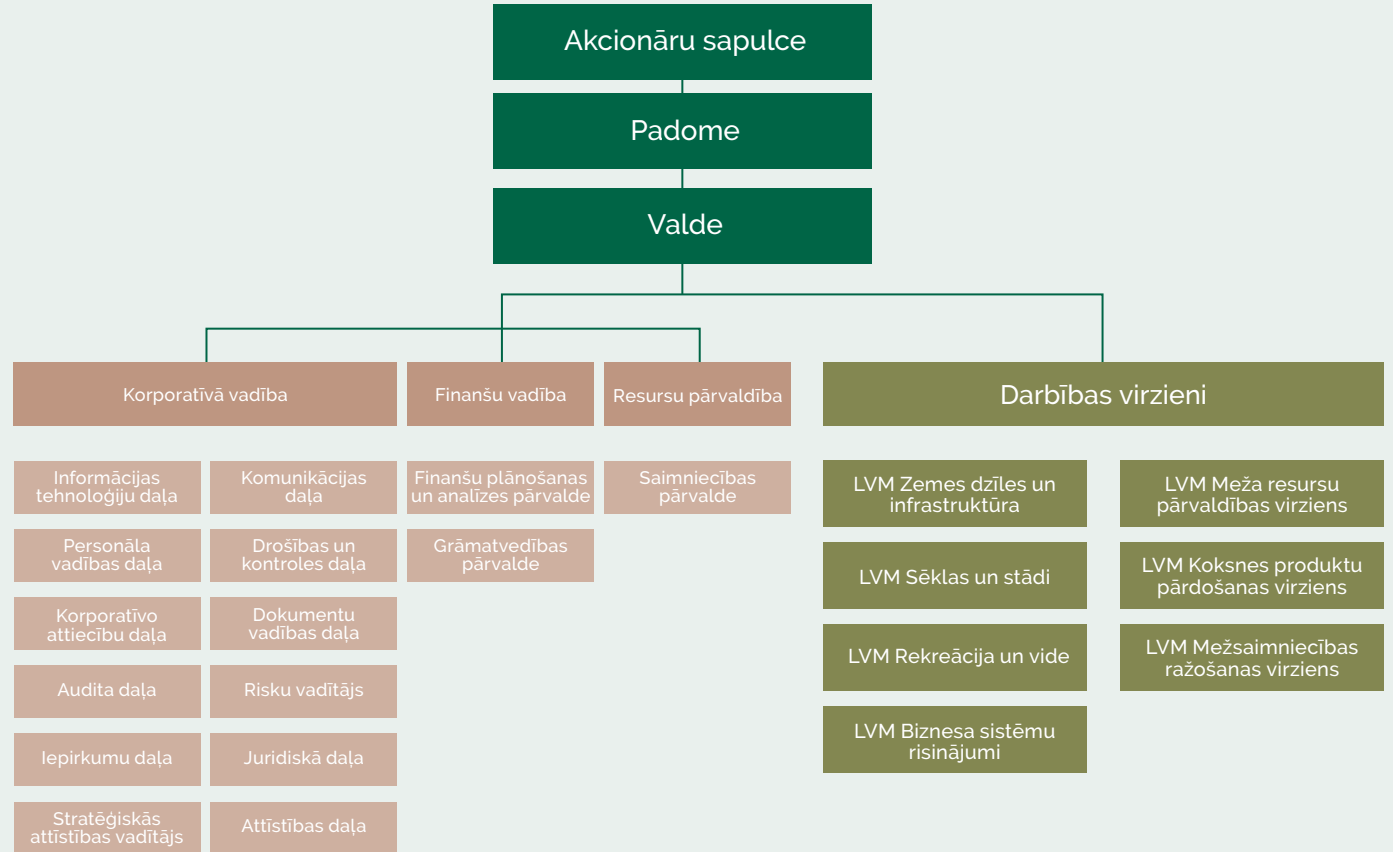
Uzņēmuma pamatdarbība ir mežsaimniecība; līdztekus tai LVM ražo selekcionētas sēklas un stādus, piedāvā tirgū zemes dzīļu resursus, zemes nomu zemes dzīļu resursu ieguvei, vēja parku apbūves tiesību nomu, nodrošina geotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādi, kā arī sniedz rekreācijas pakalpojumus.

Uzņēmuma saimnieciskā darbība aptver visu Latviju, un mežsaimnieciskās plānošanas vajadzībām apsaimniekotā teritorija sadalīta astoņos reģionos: Austrumvidzemes, Dienvidkurzemes, Dienvidlatgales, Rietumvidzemes, Vidusdaugavas, Zemgales, Ziemeļkurzemes un Ziemeļlatgales. Centrālais klientu apkalpošanas centrs atrodas Rīgā, Vaiņodes ielā 1.

**Informācija par uzņēmuma reģioniem un klientu centriem pieejama uzņēmuma tīmekļvietnē, sk.:**

**<https://www.lvm.lv/kontakti/regioni>**

Informācija par uzņēmuma piedāvātajiem produktiem un pakalpojumiem atrodama pārskata sadaļā "Darbības virzieni", informācija par darbinieku skaitu – sadaļā "Darbinieku skaits un koplīgumi" un informācija par neto apgrozījumu – sadaļā "Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība".



LVM ir izveidota no pārējām struktūrvienībām neatkarīga Audita daļa, kuras darbu funkcionāli pārbauga LVM padome.

## Akcionāru sapulce

LVM augstākā lēmēj institūcija ir akcionāru sapulce. Tās galvenie pienākumi:

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes locekļus, noteikt tiem atlīdzību;
- ievēlēt revidentu un noteikt tā atlīdzību;
- pieņemt lēmumus par statūtu grozīšanu, pamatkapitāla palielināšanu vai samazināšanu.

2025. gadā notikušas 12 akcionāru sapulces. Būtiskākie pieņemtie lēmumi aizvadītajā gadā saistīti ar šādiem jautājumiem:

- LVM pagaidu padomes apstiprināšana;
- grozījumi LVM statūtos, samazinot valdes locekļu skaitu no pieciem uz trim valdes locekļiem;
- LVM 2024. gada pārskata apstiprināšana;
- peļņas sadale un dividenžu izmaksa;
- nekustamo īpašumu iegāde;
- kapitāla daļu turētāja precizējumi gaidu vēstulē;
- LVM pagaidu padomes ikgadējā darba novērtējums;
- LVM 2024. gada darbības rezultātu vērtējums;
- Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "JAUNMOKU PILS" pievienošana akciju sabiedrībai "Latvijas valsts meži" un ziedojumu veikšana.

## Padome un tās komitejas

Akcionāru sapulce 2024. gada 9. februārī atsauc ievēlēto pagaidu padomi un apstiprināja uzņēmuma pagaidu padomi trīs dalībnieku sastāvā ar pilnvaru termiņu līdz vienam gadam. 2025. gada 7. februārī akcionāru sapulce ievēlēja pagaidu padomi no 7. februāra līdz brīdim, kad akcionāru sapulce padomes locekļu amatā ievēlēs viņus vai citus kandidātus Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. pantā noteiktajā nominēšanas kārtībā, bet ne ilgāk kā vienu gadu. 2026. gada 6. februārī akcionāru sapulce ievēlēja vienu padomes locekli ar pilnvaru termiņu uz pieciem gadiem un pagarināja pagaidu padomes priekšsēdētāja pilnvaru termiņu līdz brīdim, kad tiks ievēlēts trešais akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" padomes loceklis Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. pantā noteiktajā nominēšanas kārtībā.

Padomē 2025. gadā pārstāvēti abi dzimumi.

### Padomes locekļi

#### Zane Driņķe

padomes priekšsēdētāja  
no 03.03.2023.

#### Jānis Teteris

padomes loceklis  
no 06.02.2026.

#### Mārtiņš Līdums

pagaidu padomes priekšsēdētājas  
vietnieks no 03.03.2023.

#### Sintija Ķikste

padomes locekle  
no 03.03.2023. līdz 31.08.2025.

Padome ir pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāra intereses sapulču starplaikā un pārrauga valdes darbību. Padomes galvenie pienākumi saskaņā ar padomes reglamentu<sup>1</sup>:

- apstiprināt uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģiju un budžetu;
- pastāvīgi uzraudzīt valdes darbību;
- ievēlēt un atsaukt valdes locekļus, noteikt tiem atlīdzību.

Visi esošie LVM padomes locekļi atbilst neatkarīga padomes locekļa statusam. Prasības padomes locekļu profesionālajai pieredzei un kompetencei ir noteiktas LR tiesību aktos.

LVM padomes locekļu ievēlēšana un atsaukšana tiek veikta, pamatojoties uz LR tiesību aktiem. Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlasi nodrošina Valsts kanceleja sadarbībā ar valsts kapitāla daļu turētājiem. Papildus tiesību aktos noteiktajām prasībām padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtība ir paredzēta arī LVM padomes reglamentā.

2025. gadā notikušajās 25 padomes sēdēs pieņemti 99 lēmumi. Viens padomes lēmums uz 02.02.2026. ir izpildē. Zane Driņķe piedalījās visās padomes sēdēs; Mārtiņš Līdums nepiedalījās divās padomes sēdēs un Sintija Ķikste – vienā.

Padome veica valdes priekšsēdētāja ikgadējo darba novērtējumu par 2024. gadu.

No 2021. līdz 2025. gadam uzņēmumā darbojas trīs padomes komitejas: Cilvēkresursu komiteja, Iekšējās kontroles un audita komiteja un Stratēģijas un investīciju komiteja. Īsumā par to darbību 2025. gadā:

- **Stratēģijas un investīciju komitejai** notika četras sēdes, kurās izskatīti jautājumi par LVM vidēja termiņa

darbības stratēģijas aktualizāciju 2026.–2030. gadam.

- **Cilvēkresursu komitejai** notika viena sēde, kurā izskatīts un sagatavots iesniegšanai padomei jautājums par akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" valdes priekšsēdētāja un valdes locekļu individuālajiem darba izpildes rādītājiem 2025.gadam.
- **Iekšējās kontroles un audita komitejai** notika divas sēdes, kurās izskatīts iekšējā audita gada plāna projekts un Audita daļas nolikums.

Lai pilnveidotu zināšanas un pārrunātu aktualitātes ilgtspējas un labas korporatīvās pārvaldības jomā, 2025. gada novembrī LVM vadības komanda, t.sk. padomes un valdes locekļi, piedalījās mācību seminārā "Ilgtermiņa jeb ESG – vides, sociālie un labas korporatīvās pārvaldības principi". Seminārā tika apskatītas tādas tēmas kā ilgtspējas stratēģiju izstrāde, korporatīvās pārvaldības aktualitātes un LVM izaicinājumi.

Saskaņā ar LVM padomes reglamenta 3. nodaļu noteiktajām kompetencēm, pienākumiem un tiesībām padome 2025. gadā veica savu ikgadējo pašvērtējumu par 2024. gadu. Veikts arī padomes darba ārējais novērtējums par šo periodu.



<sup>1</sup>Sk.: [https://www.lvm.lv/images/lvm/par-mums/korporativa-parvaldiba/strategija/padomes\\_reglaments\\_2023.pdf](https://www.lvm.lv/images/lvm/par-mums/korporativa-parvaldiba/strategija/padomes_reglaments_2023.pdf)



Padome ir izvērtējusi LVM vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu izpildi 2024. gadā. Tā ir arī novērtējusi LVM pārvaldības sistēmas atbilstību korporatīvās pārvaldības kodeksam un korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu 2024. gadā.

Lai izpildītu nosacījumus attiecībā uz augstākās vadības lomu un iesaisti rūpības pienākuma īstenošanā, padomes pienākumos ietilpst vidēja termiņa darbības stratēģijas un gada budžeta apstiprināšana un izpildes uzraudzība, gada pārskatu, valdes ziņojumu un valdes priekšlikumu par peļņas izlietošanu izskatīšana un ziņošana par tiem akcionāru sapulcei, iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības un efektivitātes uzraudzība un atbilstības pārskatīšana. LVM padome apstiprina būtiskākās politikas, kurās definēti uzņēmuma darbības principi attiecībā uz risku pārvaldību, interešu konfliktu un korupcijas novēršanu, korporatīvo pārvaldību un citiem jautājumiem.

## Valde

LVM pārvaldes izpildinstitūcija ir valde, kas pārstāv uzņēmumu, pārzina un vada tā darbību. LVM valdes sastāvā kopš 2026. gada ir trīs padomes ievēlēti valdes locekļi, tai skaitā valdes priekšsēdētājs.

2024. gada 27. martā LVM padome pēc nominācijas procesa noslēguma valdē ievēlēja trīs valdes locekļus uz piecu gadu pilnvaru termiņu un 24. aprīlī – vienu pagaidu valdes locekli uz viena gada termiņu no 2024. gada 1. maija.

2025. gada 23. aprīlī padome ievēlēja pagaidu valdes locekli Dagni Dubrovski no 2025. gada 23. aprīļa līdz brīdim, kad LVM padome valdes locekļu amatā ievēlētu viņu vai citus kandidātus Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. pantā noteiktajā nominācijas kārtībā, bet ne ilgāk kā vienu gadu.

### Valdes locekļi

#### Inga Vagele

valdes locekle  
no 27.03.2024.

#### Jānis Krūmiņš

valdes loceklis  
no 29.04.2024.

#### Pēters Putniņš

valdes priekšsēdētājs  
no 29.07.2022. līdz 31.10.2025.

#### Māris Kuzmins

pagaidu valdes loceklis  
no 02.05.2023. līdz 26.03.2024.  
valdes loceklis  
no 27.03.2024. līdz 19.02.2026.

#### Dagnis Dubrovskis

pagaidu valdes loceklis  
no 01.05.2024. līdz 19.02.2026.

2025. gadā notikušas 53 valdes sēdes, kurās pieņemts 433 lēmumi. Neviens no valdes locekļiem amata pildīšanas laikā neieņem citu amatu LVM struktūrvienībās.

## Meitas un asociētie uzņēmumi

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "JAUNMOKU PILS" (turpmāk tekstā SIA "Jaunmoku pils") ir vēsturiska mežsaimniecība, kura vairāk nekā pusi gadsimta ir bijusi meža nozares pārraudzībā. SIA "Jaunmoku pils" dibināšanas stratēģiskais mērķis bija nodrošināt ilgtspējīgu Jaunmoku pils kompleksa un Meža muzeja apsaimniekošanu. Līdz 2025. gada beigām tas bija LVM meitasuzņēmums, kurā LVM piederēja 100 % kapitāla daļu.

2026. gada 6. februārī noslēdzās SIA "Jaunmoku pils" reorganizācijas process, kura rezultātā SIA "Jaunmoku pils" ir pievienota LVM un beigusī pastāvēt bez likvidācijas procesa; tās statuss ir mainījies no atsevišķas LVM meitas kapitālsabiedrības uz uzņēmuma darbības virziena "Rekreācija un vide" struktūrvienību.

LVM līdzdalība sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts" ir 40 % kapitāla daļu. Uzņēmums sniedz pakalpojumus testēšanas un lietišķo pētījumu jomā, tālākizglītības un profesionālās izglītības pilnveidošanā, kā arī izstrādā pētnieciskos un attīstības projektus. Tā galvenā darbības vieta ir Latvija.



# Stratēģija

GRI 2-14 GRI 2-19 GRI 2-23

2025. gadā tika aktualizēta LVM vidēja termiņa darbības stratēģija 2026.–2030. gadam, tās kopsavilkums pieejams LVM tīmekļvietnē:

<https://www.lvm.lv/par-mums/korporativa-parvaldiba/strategija>

Atbilstoši LVM darbības plānošanas sistēmai stratēģijas plānošanas darbs notiek vairākos soļos. Vidēja termiņa darbības stratēģijas ieviešanas uzraudzība paredz izvērtēt sasniegtos rezultātus katru gadu, tādēļ pēc savas būtības tas ir nepārtraukts process, kurā tiek izvirzīti mērķi un vērtēti izpildes rezultāti. Stratēģija tiek atjaunota, balstoties uz aktuālajiem datiem. Ja novirze datus ir būtiska, tad aktualizējami gan mērķi, gan to izpildes rādītāji. Stratēģijas plānošanā tiek ievērots piesardzības princips. Būtiska ietekme uz LVM peļņu var būt pat relatīvi mazām (līdz 15 %) izmaiņām izmaksās vai ieņēmumos.

## LVM vispārējais stratēģiskais mērķis

Īstenot uzņēmuma rīcībā esošo stratēģisko aktīvu – zemes, meža, zemes dziļu un citu resursu – ilgtspējīgu, efektīvu un sociāli atbildīgu apsaimniekošanu, palielinot meža produktivitāti un oglekļa piesaisti augošajā koksne un sekmējot Latvijas konkurētspēju globālajās vērtību ķēdēs, kā arī veicināt noteikto valsts klimatneitralitātes mērķu sasniegšanu, attīstot tehnoloģijās un zinātnes sasniegumos balstītu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu<sup>2</sup>.

## Misija un vīzija

Veidojam plaukstošu Latviju!  
Eiropas līderis tālredzīgā dabas kapitāla pārvaldībā un vairošanā.

2. Apstiprināts Ministru kabinetā 16.08.2022., MK 2022. gada 16. augusta sēdes protokols Nr. 40 15. §.



## Krietns

Mums jāstrādā tā, lai šodienas rīcība nesamazinātu rītdienas izvēles iespējas.



## Rūpīgs

Mums jā dara savs darbs kvalitatīvi, kompetenti un inovatīvi.



## Saudzīgs

Mēs nedrīkstam aizmirst par dabu, kurā dzīvojam.



## Gādīgs

Mums jā rūpējas par cilvēkiem, kas mums līdzās, par saviem darbiniekiem, veicinot kompetenci, lojalitāti un aizrautību.



## Kā uzņēmuma vērtību skaidrojums ir definēti darbinieku rīcības pamatprincipi, kas iekļauti arī LVM Ētikas kodeksā:



### kompetence



### lepnums par savu organizāciju



### sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks



### sasniegumi un darba rezultāti



### godīgums

## Kompetence

Mūsu spēks ir mūsu jau uzkrātās zināšanas un pieredze apvienojumā ar kritisku līdzšinējās pieredzes analīzi un gatavību pastāvīgi apgūt jauno un attīstīties, jo tikai tā ir saglabājama katra darbinieka individuālā un uzņēmuma konkurētspēja mūsdienās. Mēs pastāvīgi paplašinām savas zināšanas un pieredzi, esam zinātkāri, uzdodot jautājumus un meklējot uz tiem atbildes.

## Lepnums par organizāciju

Mēs esam savas valsts un uzņēmuma patrioti. Būt lepnim par LVM mums nozīmē justies piederīgiem savai valstij un uzņēmumam un atzinīgi novērtēt valsts un uzņēmuma attīstību un sasniegumus. Mēs apzināmies uzņēmuma nozīmīgo lomu tautsaimniecībā un darām savu darbu atbildīgi, pēc labākās sirdsapziņas, kas ļauj mums justies gandarītiem par katra darbinieka un uzņēmuma kopējo darbu. Mēs saimniekojam tā, lai saglabātu nākamajām paaudzēm to pašu resursu daudzveidību un izvēles iespējas, ko Latvijas daba mums piedāvā pašlaik.



## Sasniegumi un darba rezultāti

Skaidri mērķi un rezultatīvie rādītāji katram darbiniekam un uzņēmumam kopumā ir mūsu darba virzītājspēks, kas veicina darba kvalitāti un augstus individuālos un kopējos rezultātus īstermiņā un sasniegumus ilgtermiņā.

## Sadarbība, draudzīgums, dzīvesprieks

Mēs apzināmies, ka mūsu līdzšinējie sasniegumi un virzība uz jauniem ir daudzu cilvēku kopēja darba rezultāts un izcili rezultāti ir gūstami sadarbībā. Attiecībā ar līdzcilvēkiem mums raksturīga laipnība, atsaucība un dzīvesprieks. Mēs veidojam un uzturam pozitīvu darba vidi, ko raksturo savstarpējs atbalsts, pieredzes apmaiņa un atklāta, tieša domstarpību risināšana.

## Godīgums

Godīgums ir LVM kā uzņēmuma darbības pamats, kas atklājas katra darbinieka attieksmē pret sevi, savu darbu un kolēģiem, kā arī mūsu visu attiecībās ar sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā. Mums raksturīga atklātība un patiesums sarunās, gan stāstot par savām un kolēģu stiprajām pusēm un veikumu, gan sniedzot un uzklašot konstruktīvu kritiku, atzīstot kļūdas. Mēs godprātīgi veicam savu darbu un pieņemam lēmumus, apzinoties mums uzticēto atbildību valsts aktīvu apsaimniekošanā un ilgtspējīgā resursu izmantošanā.

Mēs esam uzticami kā darba devējs un sadarbības partneris un veidojam sadarbību uz skaidriem un savstarpēji saprotamiem principiem, vienādiem spēles noteikumiem visiem.

## Stratēģiskie mērķi

Nosakot mērķus un rādītājus, LVM sabalansē visu ilgtspējas jomu – vides un sociālās ilgtspējas un labas pārvaldības – mērķus, lai nodrošinātu dažādu interešu realizāciju. Īstenojot stratēģiju, LVM tiecas uz tādiem vidēja termiņa rezultātiem, kas dos atdevi gan uzņēmuma, gan Latvijas reģionu, gan visas tautsaimniecības mērogā.

Izvērtējot vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto mērķu izpildes rādītājus 2025. gadam (atbilstoši 2025. gadā spēkā esošajai stratēģijai), var secināt, ka izvirzītie mērķi kopumā ir sasniegti: lielākā daļa rezultātu atbilst perioda sākumā plānotajiem vai pārsniedz tos. Būtiskākais faktors, kas ietekmējis aizvadītā gada finanšu rādītājus, ir tirgus pieprasījums un tā ietekmē notikušās cenu svārstības. 2025. gadu LVM noslēdza ar 267 milj. eiro peļņu pirms procentu maksājumiem un ieņēmumiem, uzņēmuma ienākuma nodokļa, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem, pārsniedzot stratēģijā plānoto līmeni. EBITDA rādītāja palielinājumu galvenokārt ietekmējis ienākumu pieaugums no apaļo kokmateriālu pārdošanas par augstākām tirgus cenām, nekā sākotnēji plānots.

LVM ik gadu savā tīmekļvietnē publicē pārskatu par uzņēmuma stratēģijas izpildi. Pārskati pieejami:

<https://www.lvm.lv/par-mums/korporativa-parvaldiba/skaitli-un-fakti>



### Mežs ekonomikai

Mēs īstenojam ilgtspējīgu uzņēmuma darbību, sniedzot iespējami lielāko devumu valstij, un sekmēsim produktu piegādes ķēžu konkurētspēju



### Mežs videi

Mēs palielināsim dabas kapitāla vērtību oglekļa piesaistes potenciālu un attīstīsim ekosistēmu pakalpojumus



### Mežs cilvēkam

Mēs sekmēsim LVM un sadarbības partneru darbinieku, kā arī Latvijas sabiedrības attīstību un sociālo labklājību



# Darbības virzieni

GRI 2-6 GRI 2-7

1. attēls.

2 %

Derīgo izrakteņu pārdošana, zemes dziļu resursu tirdzniecība un nemeža zemes noma

1 %

Meža koku sēklas un stādi

2 %

Energētiskā šķelda

2 %

Augoši koki

3 %

Pārējie ieņēmumi (apbūves tiesību noma vēja parkiem, medību tiesību noma, rekreācijas ieņēmumi u. tml.)

90 %

Apaļie kokmateriāli

LVM NETO APGROZĪJUMA STRUKTŪRA 2025. GADĀ, %



LVM saimnieciskā darbība tiek dalīta piecos darbības virzienos:



**Mežsaimniecība**

Mežsaimniecība ietver LVM Meža resursu pārvaldības virzienu, LVM Koksnes produktu pārdošanas virzienu un LVM Mežsaimniecības ražošanas virzienu.



**LVM Sēklas un stādi**

LVM Sēklas un stādi pārvaldībā ir modernas kokaudzētavas, kurās no īpaši atlasītām sēklām audzē ģenētiski augstvērtīgus jaunus meža koku stādus, ar kuriem tiek atjaunoti gan Latvijas, gan kaimiņvalstu – Igaunijas, Lietuvas un Zviedrijas – meži.



**LVM Zemes dzīles un infrastruktūra**

LVM Zemes dzīles un infrastruktūra piedāvā sertificētus minerālos materiālus un to maisījumus, iznomā zemi derīgo izrakteņu ieguvei, veic meža infrastruktūras objektu būvniecību un uzturēšanu, kā arī minerālo materiālu testēšanu akreditētā laboratorijā.



**LVM Rekreācija un vide**

LVM Rekreācija un vide nodrošina rekreācijas pakalpojumus: ekskursijas rekreācijas objektos, naktsmitnes, atpūtas inventāra nomu, licencētu maksķerēšanu LVM apsaimniekotajos ezeros. Šī struktūrvienība apsaimnieko arī LVM dabas parku Tērvetē un LVM arborētumu Kalsnavā.



**LVM Biznesa sistēmu risinājumi**

LVM Biznesa sistēmu risinājumi izstrādā ģeotelpiskās informācijas sistēmu risinājumus LVM saimnieciskās darbības atbalstam un citu gan Latvijas, gan ārvalstu iestāžu un uzņēmumu vajadzībām.

## LVM Mežsaimniecība

### LVM Meža resursu pārvaldība

LVM Meža resursu pārvaldība īsteno uzņēmuma pārvaldībā nodoto valsts īpašumu, kā arī uzņēmuma īpašumu pārvaldību, resursu uzskaiti, apsaimniekošanas plānošanu. LVM Meža resursu pārvaldība funkcijas:

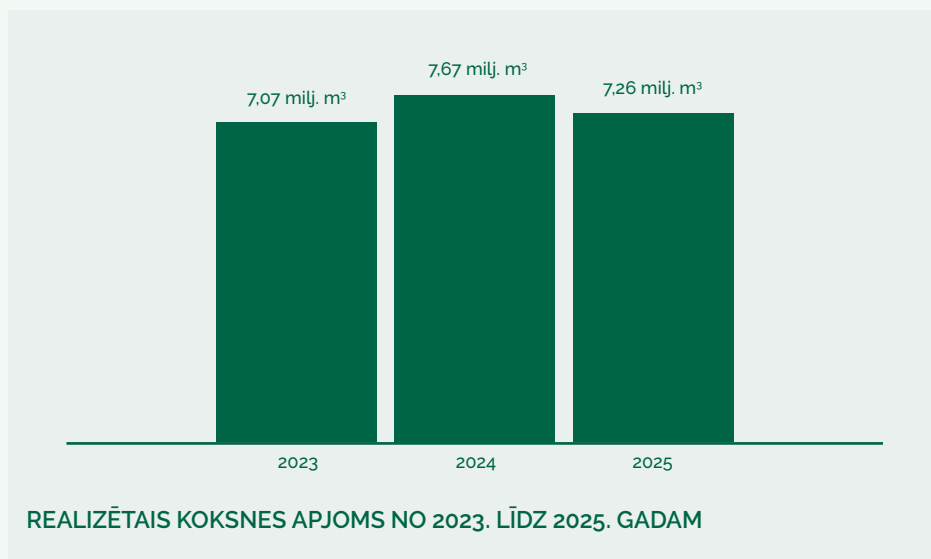
- Meža un dabas resursu uzskaitē un vērtēšana.
- Integrētā resursu apsaimniekošanas plānošana.
- Meža apsaimniekošanas un izmantošanas uzraudzība un rezultātu analīze.
- Deleģēto uzņēmuma vadības funkciju veikšana reģionā (ārējā komunikācija).
- Nekustamo īpašumu pārvaldība.
- Medību tiesību izmantošanas administrēšana.

### LVM Mežsaimniecības ražošana

2025. gadā realizēti 7,06 milj. m<sup>3</sup> apaļo kokmateriālu un enerģētiskā šķelda 647,4 tūkst. MWh apjomā.

2020.–2024. gadā LVM apsaimniekotajos mežos augošu koku krājas vidējais pieaugums bija 10,26 milj. m<sup>3</sup> gadā<sup>3</sup>. Vidējais ikgadējais ciršanas apjoms ir mazāks par krājas dabisko vidējo pieaugumu, tāpēc uzņēmuma mežsaimniecību var raksturot kā ilgtspējīgu.

Lai pārdotu un piegādātu koksni, LVM ik gadu saņem 155–170 kokvedēju un 25–30 šķeldvedēju pakalpojumus.



3. LVMi "Silava" Meža resursu monitoringa dati



## Koksnes produktu piegādes ķēde

Piegādes ķēdes vadības mērķis ir, koordinējot cirsu plānošanas, pārdošanas, ražošanas un piegādes procesus, samazināt uzņēmuma izmaksas, palielināt peļņu un paaugstināt klientu apmierinātības līmeni. Vienlaikus tiek veicināta LVM procesu efektivitāte, tostarp samazinot produktu piegādes procesā radīto ietekmi uz vidi. Galvenie uzdevumi virzībā uz mērķi ir: reaģēt uz pieprasījumu, palielināt klientu apmierinātību, precīzi izpildot līgumus un klientu pasūtījumus, paaugstināt klientu servisa līmeni, pārvaldīt krājumus un samazināt svārstības piegādes ķēdes procesos.

Piegādes ķēdes vadība nozīmē centralizētu informācijas un materiālu plūsmu pārvaldību un koordināciju visos produktu ražošanas un pārvietošanas posmos, sākot no cirsmu plānošanas, līdz gatavās produkcijas piegādei gala patērētājam. Piegādes ķēdes efektivitāte atkarīga gan no ražošanas procesā iesaistītajiem sadarbības partneriem – pakalpojumu sniedzējiem –, gan LVM procesu efektivitātes.

LVM centralizētajā koksnes produktu piegādes ķēdes vadības procesā apvienots cirsmu plānošanas, pārdošanas, ražošanas un piegādes process (skat. 3. attēlu). Ražošanas process ietver mežizstrādi – kokmateriālu sagatavošanu un pievešanu. Piegādes process ietver kokmateriālu piegādi klientiem un uzmērīšanu. Piegādes ķēdes noslēdzošais posms ir klienti – pārstrādes

uzņēmumi: zāģētavas, saplākšņa rūpnīcas, plātņu rūpnīcas, granulū rūpnīcas, enerģijas ražotnes u. c.

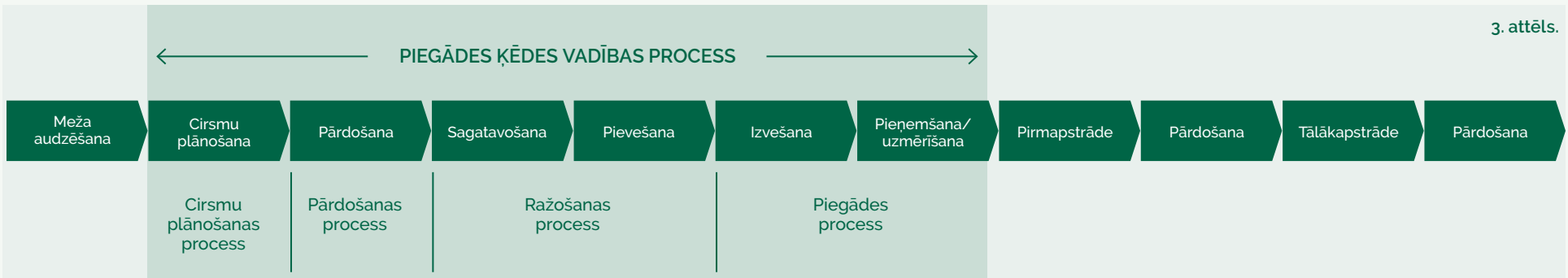
**LVM plāno, veic un kontrolē biznesa procesus atbilstoši saistošajiem sertifikācijas standartiem. Vairāk informācijas, tostarp par uzņēmumam izsniegtajiem starptautiskajiem sertifikātiem, publicēta uzņēmuma tīmekļvietnē:**

**<https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/profesionaliemsertifikacija>**

Cirsu plānošanas un pārdošanas procesa izpildītāji galvenokārt ir LVM darbinieki. Ražošanas un piegādes procesos kā izpildītāji ir iesaistīti pakalpojuma sniedzēji – mežizstrādes un kokmateriālu pārvadātāju uzņēmumi. LVM piedalās Latvijā īstenotā kokmateriālu pircēju un pārdevēju sadarbībā, izmantojot kopīgi pārvaldīta kokma-

teriālu uzmērītāja pakalpojumus ar mērķi ērti un ātri iegūt uzticamus un izmaksu efektīvus rezultātus.

Ziņojuma gadā nav notikušas būtiskas izmaiņas uzņēmuma piegādes ķēdes struktūrā un sadarbībā ar piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un klientiem – koksnes produktu pircējiem.



## Mežkopības pārvalde

LVM uzdevums mežkopībā ir nodrošināt kvalitatīvu, produktīvu un vitālu mežaudžu audzēšanu. Tas nozīmē meža atjaunošanu, kopšanu, aizsardzību, ugunsdrošības un meža meliorācijas sistēmu uzturēšanu ikdienā. Šie darbi tiek veikti, ievērojot LVM noteiktās kvalitātes, dabas un darba aizsardzības prasības. Meža atjaunošana ir pasākumu kopums augstvērtīgu un kvalitatīvu mežaudžu veidošanai.

**Meža apsaimniekošanas darbības principi, plānotie apjomi un to izvietojums iekļauti LVM Meža apsaimniekošanas plānā, kas daļēji ir publiski pieejams uzņēmuma tīmekļvietnē:**

**<https://www.lvm.lv/sabiedribai/iesaisties/meza-apsaimniekosanas-plani>**

Meža aizsardzības ietvaros tiek apzināti vēja, uguns, ūdens, meža slimību, kaitēkļu, briežu dzimtas dzīvnieku un citu faktoru izraisīti meža bojājumi, prognozēta to attīstība un plānoti darbi bojājumu ierobežošanai vai novēršanai. Atbilstoši bojājumu riskam tiek veikta mežaudžu apsekošana, lai konstatētu bojājumus vai plānotu profilaktiskos pasākumus bojājumu riska mazināšanai. Piemēram, meža kaitēkļu bojājumu novēršana vairumā gadījumu saistās ar koku ciršanu, no mežaudzēm izvācot bojātos kokus, lai tie neveicinātu audzes sanitārā stāvokļa pasliktināšanos, kā arī ar preventīviem pasākumiem konkrētās sugas īpatņu ķeršanai slazdos, lai minimizētu apdraudējumu veselām mežaudzēm. Pieaugot egļu astoņzobu mizgrauža (*Ips typographus*) izraisītajiem bojājumiem, LVM pērn uzsāka darbu pie algoritma izstrādes potenciāli bojāto egļu mežaudžu noteikšanai, lai varētu ilgtermiņā plānot saimniecisko darbību mizgrauža bojājumu ierobežošanai noteiktajās mežaudzēs. Algoritma pamatā tiek izmantoti augstas izšķirtspējas *Sentinel-2* satelītattēli, aptverot visu valsts teritoriju. Atjaunotajās meža platībās viens no būtiskākajiem

kaitēkļiem ir priežu lielais smecernieks (*Hylobius abietis*), kas apdraud iestādītos skuju kokus. Šī kaitēkļa izraisītu bojājumu ierobežošanai tiek lietoti kā insekticīdi, tā alternatīvi augu aizsardzības līdzekļi.

2025. gadā 2,6 tūkst. ha lielā platībā konstatēti briežu dzimtas dzīvnieku bojājumi un 7,6 tūkst. ha platībā veikta koku ciršana gan sanitārajā izlases cirtē, gan cirtē pēc Valsts meža dienesta sanitārā atzinuma, lai izvāktu no meža vējgāžu rezultātā izgāztos kokus. Mizgraužu invadētajos mežos koki cirsti 12,1 tūkst. ha platībā, tostarp cirtē veikta pēc Valsts meža dienesta sanitārā atzinuma. Jaunaudžu stumbru aizsardzības darbi 2025. gadā veikti 6,1 tūkst. ha platībā.

## 2025. GADĀ PAVEIKTIE MEŽSAIMNIECISKIE DARBI

1. tabula.

Darbu veids	Apjoms
Meža atjaunošana un plantācijas meža vai meža ieaudzēšana, tūkst. ha, t.sk.	19,74
meža atjaunošana stādot un sējot, tūkst. ha	14,1
plantācijas meža vai meža ieaudzēšana stādot, tūkst. ha	0,6
meža dabiskā atjaunošana, tūkst. ha	5,1
plantācijas meža vai meža dabiskā ieaudzēšana, tūkst. ha	0,5
Jaunaudžu kopšana, tūkst. ha	36,62
Atjaunoto meža platību agrotehniskās kopšana, tūkst. ha	43,8



## LVM Koksnes produktu pārdošana

LVM ir viens no nozīmīgākajiem koksnes produktu piegādātājiem Latvijā. LVM piegādā noteiktā kvalitātē un pēc noteiktas specifikācijas sagatavotus koksnes produktus kokrūpniecības uzņēmumiem, piemēram, zāģētavām, saplākšņa rūpniecām, plātņu rūpniecām, granulu rūpniecām, enerģijas u. c. ražotnēm visā Latvijā atbilstoši saskaņotam piegāžu grafikam. Atsevišķos gadījumos LVM piegādā koksnes produktus arī mājāsaimniecībām un pircējiem, kas produktus iegādājas pašpatēriņam vai nekomerciāliem mērķiem.

Koksnes produktu pārdošanas virziena darbības mērķi ir:

- nodrošināt koksnes produktu pārdošanu atbilstoši uzņēmuma stratēģiskajiem, taktiskajiem un operacionālajiem mērķiem;
- veicināt koksnes produktu pārdošanas attīstību saskaņā ar uzņēmuma stratēģiju, nodrošinot lielāko paredzamo peļņu no koksnes produktu realizācijas ilgtermiņā;
- sekmēt pārdošanas procesa norises izcilību un augstu klientu apkalpošanas kvalitāti.

Koksnes produktu pārdošanas process tiek īstenots, balstoties uz "Koksnes produktu pārdošanas koncepciju 2025.–2027. gadam", kas apstiprināta ar LVM padomes 2024. gada 2. septembra lēmumu. Šis dokuments nosaka būtiskākās koksnes produktu pārdošanas komponentes – pārdošanas piedāvājumu, piedāvātos sadarbības termiņus, sadarbības nosacījumus, apjoma veidošanas principus atkarībā no sadarbības termiņiem, produktu piedāvājumu, pārdošanas veidus, cenu noteikšanas un pārskatīšanas principus.

Koncepcijas kopsavilkums ir pieejams LVM tīmekļvietnē:

[https://www.lvm.lv/images/lvm/biznesam/koksnes-produkti/produktu-zinas/koncepcijas\\_kopsavilkums\\_2025\\_2027.pdf](https://www.lvm.lv/images/lvm/biznesam/koksnes-produkti/produktu-zinas/koncepcijas_kopsavilkums_2025_2027.pdf)

Koksnes produktu pircēji atbilst noteiktiem kritērijiem atkarībā no pārdošanas veida, produkta un sadarbības perioda. Ar kritērijiem un to apliecināšanai nepieciešamo informāciju un dokumentiem pircēji var iepazīties sadarbības noteikumos:

<https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/koksnes-pardosana/piedavajums/sadarbibas-veidi>

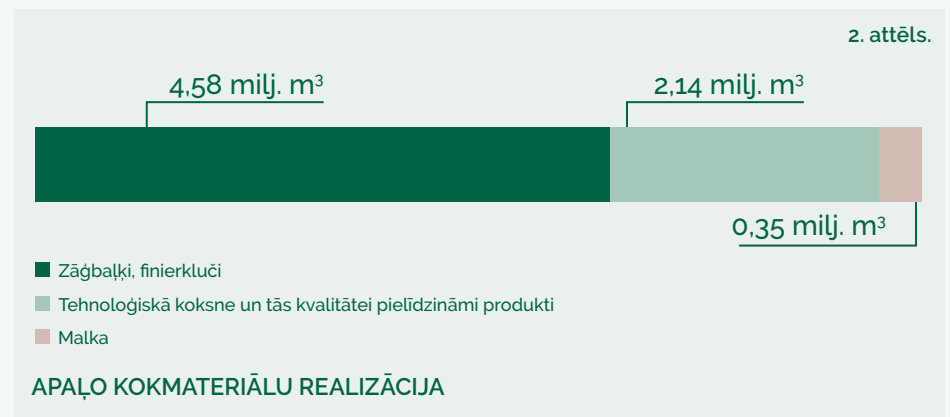
Lai LVM pārdošanas piedāvājums būtu pieejams pēc iespējas plašākam koksnes produktu pārstrādes uzņēmumu lokam, tai skaitā uzņēmumiem ar atšķirīgām biznesa līmeņa stratēģijām, LVM piedāvā vairākus sadarbības veidus ar dažādu sadarbības termiņu, produktu un apjoma piedāvājumu.

- Ilgāka termiņa sadarbība ir kopējās piegādes ķēdes efektivitātes veicināšanā balstīts sadarbības veids, kura ietvaros tiek slēgti piegādes līgumi ar termiņu līdz trim gadiem, kas piegādātājam un pircējam nodrošina augstu sadarbības prognozējamību,

piegādes apjomu paredzamību un augstāku apaļo kokmateriālu un/vai enerģētiskās šķeldas plūsmas plānošanas iespējamību visā līguma darbības laikā.

- Īstermiņa sadarbība ir elastībā un noteiktībā balstīts sadarbības veids, kura ietvaros tiek slēgti piegādes līgumi ar termiņu līdz sešiem mēnešiem, kas pircējam nodrošina garantētu un regulāru piekļuvi visiem LVM piedāvātajiem produktiem par konkurētspējīgu, visam līguma darbības periodam fiksētu cenu.

2025. gadā LVM apaļos kokmateriālus pārdeva un piegādāja 247 klientiem, enerģētisko šķeldu – 13 klientiem. Lielākā daļa LVM pircēju ir Latvijā reģistrēti ražošanas uzņēmumi. Nelielos apjomos LVM pārdod un piegādā kokmateriālus arī mājāsaimniecībām, pašvaldību iestādēm un citām organizācijām, kas kokmateriālus, pamatā malku, izmanto pašpatēriņam.



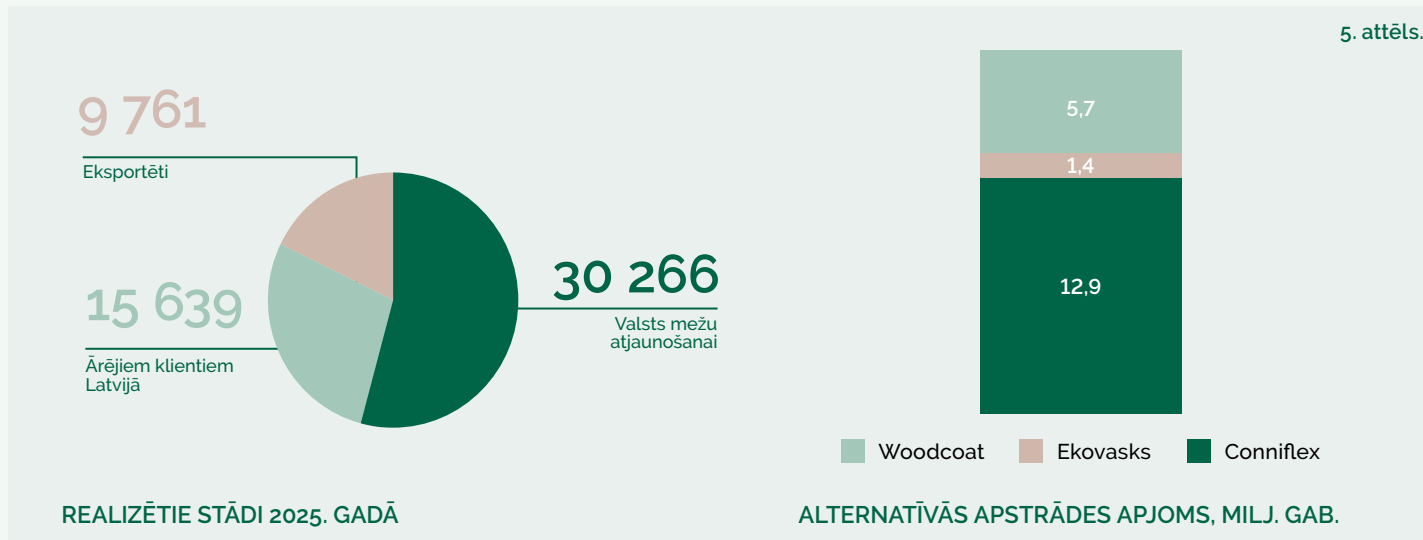
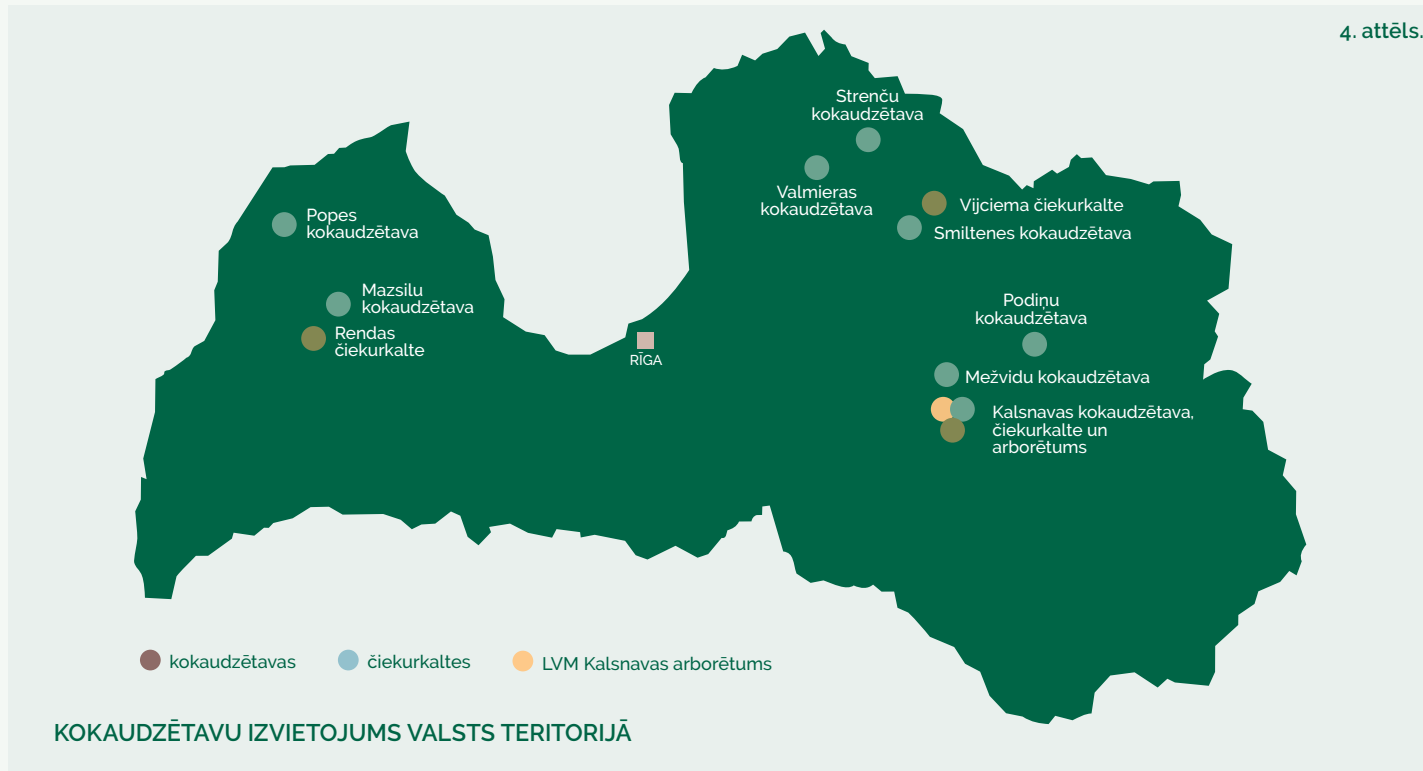
## LVM Sēklas un stādi

"LVM sēklas un stādi" pārvaldībā ir modernas kokaudzētavas, kurās no īpaši atlasītām sēklām audzē kvalitatīvus un ģenētiski augstvērtīgus meža koku stādus, ar kuriem tiek atjaunoti gan Latvijas, gan kaimiņvalstu – Igaunijas, Lietuvas un Zviedrijas meži. Ik gadu aptuveni puse no realizētā meža stādu apjoma tiek izmantota LVM apsaimniekoto mežu atjaunošanai. Meža koku stādu galvenie pircēji ir uzņēmumi, kuriem stādi nepieciešami kokaudžu stādīšanai tiem piederošos mežos vai lauksaimniecībā neizmantotās zemēs.

Uzņēmuma pārvaldībā ir 8 kokaudzētavas, kurās pārsvarā tiek audzēti parastās priedes, parastās egles, kārpainā bērza un melnalkšņa stādi. Turpmākajos gados suģu daudzveidību selekciju plānots palielināt.

2025. gadā realizēti 55,7 milj. meža koku stādu (2024. gadā – 52,8 milj.). No 2025. gadā realizētajiem meža stādiem 2,3 miljoni apstrādāti ar ekovasku, 7,2 miljoni – ar smiltis un līmes maisījumu, 5 miljoni – ar kvarca smilšu-līmes un krāsvielas maisījumu. Alternatīvi apstrādes veidi sekmē videi un cilvēkiem draudzīgu tehnoloģiju izmantošanu uzņēmuma ražošanas procesos. LVM kokaudzētavās stādi pret kaitēkļu bojājumiem tiek apstrādāti tikai ar videi draudzīgiem aizsardzības līdzekļiem.

Lai iegūtu selekcionēti augstvērtīgas meža sēklas, kas galvenokārt kalpo par izejmateriālu stādu ražošanā, "LVM sēklas un stādi" apsaimnieko meža koku sēklu plantācijas visā Latvijā un uztur meža sēklu rezervi noliktavā 5–7 gadiem.

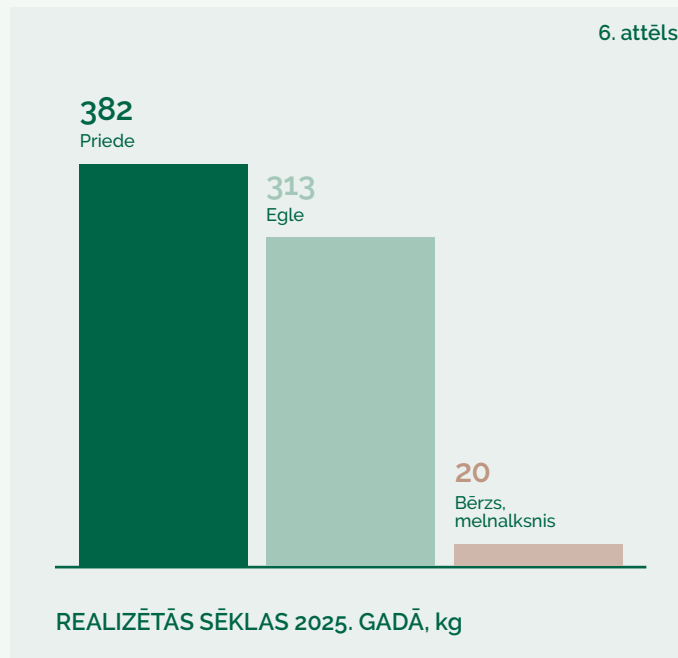




Lielu vēribu uzņēmums velta meža koku sugu selekcijai, ierīkojot jaunas meža koku sēkļu plantācijas ar augstāku ģenētisko vērtību. Nākamajos gados plānots atbilstoši meža selekcijas pētījumu rezultātiem palielināt galveno koku sugu – priedes, egles, bērza un melnalkšņa – sēkļu ģenētisko vērtību, kā arī uzsākt selekcijas pētījumus ozola, liepas, dižskābarža un klinškalnu priedes sēkļu bāzes izveidošanai un nostiprināšanai mainīgo klimatisko apstākļu ietekmē.

Meža stādu ražošanas un realizācijas process ir sertificēts atbilstoši starptautiskā standarta ISO 9001:2015 prasībām. Sertifikāts ir apliecinājums tam, ka gadu gaitā izstrādātā un pilnveidotā uzņēmuma kvalitātes vadības sistēma atbilst starptautiski atzītiem kvalitātes standartiem, kas uzņēmuma klientiem nodrošina pieeju augstvērtīgiem un kvalitatīviem pakalpojumiem. 2025. gadā veikts ISO kvalitātes pārvaldības ārējais uzraudzības audits: sertifikāts uzturēts, neatbilstības nav konstatētas. 2024. gadā, pārvērtējot ilgtermiņa plānus, tika pieņemts lēmums pārtraukt dekoratīvo stādu ražošanu.

6. attēls.



## LVM rekreācija un vide

"LVM rekreācija un vide" piedāvā atpūtas pakalpojumus, tai skaitā ekskursijas rekreācijas objektos, naktsmitnes, atpūtas inventāra nomu, licencētu makšķeršanu uzņēmuma apsaimniekotajos ezeros. Šis darbības virziens apsaimnieko arī LVM dabas parku Tērvetē un bezmaksas tūrisma vietas visā Latvijā. "LVM Rekreācija un vide" klienti ir Latvijas un ārvalstu tūristi, uzņēmumi, organizācijas, kā arī pašvaldību iestādes, tai skaitā skolas un pirmskolas izglītības iestādes.

Rekreācija brīvā dabā pozitīvi ietekmē ne tikai cilvēka fizisko veselību, bet arī labsajūtu, kas ir būtiski dzīves kvalitātes uzturēšanai un paaugstināšanai. LVM nodrošina mežu pieejamību sabiedrībai un, plānojot cirsma, rūpējas par ekoloģisko dažādību un ainavu.

LVM dabas parks Tērvetē aptver vairāk nekā 1 200 ha plašu teritoriju un ir iecienīts

tūrisma objekts Latvijā un Baltijā. Ik gadu uzņēmums dabas parkā veic infrastruktūras uzturēšanas un uzlabošanas darbus.

2025. gadā LVM dabas parkā Tērvetē viesojās 166,7 tūkst. apmeklētāju, kas ir lielākais apmeklētāju skaits parka teju 70 gadu pastāvēšanas vēsturē. Apmēram 24 % no apmeklētājiem atzina, ka apmeklēja parku regulāri. Parks ir ne tikai atgūvis pēc divu pēdējo gadu postošajām vētrām, bet turpina attīstīties, piedāvājot daudzveidīgas atpūtas iespējas dažādām auditorijām. 46 % no parka apmeklētājiem pērn bijuši ārvalstu tūristi. Visvairāk ārvalstu apmeklētāji bijuši no Lietuvas (77 % no kopējā ārvalstu tūristu skaita). Salīdzinot ar 2024. gadu, manāmi pieaudzis Igaunijas, Polijas un Vācijas viesu skaits.

LVM dabas parks Tērvetē jau vairākus gadus piedāvā daudzveidīgas izziņošanas nodarbes, pārgājienus un radošas darbnīcas pirmskolas audzēkņu un skolēnu grupām vides izglītības programmā "Izzini mežu". Vides izglītības programmā aktīva atpūta dabā apvienota ar mācību ekskursijām "Zaļajā klasē", darbošanos LVM meža ekspedīcijās, izziņošiem pārgājieniem un vasaras nometnēm.



## LVM Zemes dzīles un infrastruktūra

LVM veic racionālu un tiesiski pamatotu uzņēmuma valdījumā un īpašumā esošo derīgo izrakteņu ieguves vietu un purvu apsaimniekošanu, piedāvājot tirgū:

- būvizstrādājumus – minerālos materiālus un to maisījumus;
- būvizstrādājumu izejvielas – laukakmeņus, smilti, smilti-granti, aleirītu, mālu u. c.;
- derīgo izrakteņu ieguves vietu nomu.

Lai nodrošinātu uzņēmuma konkurētspēju un uzņēmuma iekšējo vajadzību pēc minerālo materiālu kvalitātes un tehnisko īpašību noteikšanas testu veikšanas, 2019. gadā tika izveidota laboratorija, kas operatīvi ar saviem resursiem testē ne tikai derīgo izrakteņu ieguves vietās iegūtos minerālos materiālus, bet arī uzņēmuma būvniecības objektos izmantoto būvmateriālu kvalitāti.

Minerālo materiālu un to maisījumu produktu pircēji, kā arī sadarbības partneri minerālo materiālu jomā ir ceļu būves uzņēmumi un būvmateriālu ražotāji, fiziskas un juridiskas personas, kas iegādājas minerālos materiālus valsts, pašvaldību un komersantu ceļu būvniecībai, dzīvojamu māju pievedceļu izbūvei, dažādiem teritorijas labiekārtošanas un attīstīšanas projektiem un meliorācijas objektu izbūvei. LVM sadarbības partneri ir arī pašvaldības, kas iegādājas būvmateriālus savu projektu īstenošanai. LVM sadarbības partneri, kuri nomā zemi kūdras ieguvei, ir kūdras resursu izstrādātāji LVM pārvaldībā esošajās kūdras ieguves vietu teritorijās. Šie sadarbības partneri ir Latvijas kūdras ieguves un pārstrādes uzņēmumi vai ārvalstu kūdras pārstrādes kompāniju struktūrvienības, vai to saistītie uzņēmumi, kas reģistrēti Latvijas

teritorijā. Zemes nomas citu derīgo izrakteņu ieguvei sadarbības partneri ir būvmateriālu ražotāji.

LVM derīgo izrakteņu ieguves vietas ir izvietotas visā Latvijas teritorijā: uzņēmums piedāvā minerālos materiālus vairāk nekā 100 derīgo izrakteņu ieguves vietās. Katru gadu tiek atvērtas jaunas derīgo izrakteņu ieguves vietas. Savukārt tās, kuru izstrāde ir pabeigta vai nav tehnoloģiski iespējama vai ekonomiski pamatota, tiek rekultivētas, teritoriju apmežojot vai labiekārtojot ūdenskrātuves uguns apsardzībai un rekreācijai. Derīgo izrakteņu ieguves vietu tīkls tiek paplašināts, analizējot resursu pieejamību, infrastruktūru, potenciālo pieprasījumu pēc minerālajiem materiāliem un būvizstrādājumiem, kā arī izvērtējot pieejamo informāciju par valsts stratēģiskajiem objektiem. Izvērtējot derīgo izrakteņu ieguves vietu tīkla paplašināšanu, tiek ievērota plānotās saimnieciskās darbības ietekme uz vidi un teritorijas apsaimniekošanas ekonomiskais ieguvums.

2025. gadā LVM realizēja 1,3 miljonus m<sup>3</sup> minerālo materiālu un to maisījumu, kas ir par 42,7 tūkstošiem m<sup>3</sup> jeb 3 % vairāk nekā gadu iepriekš.

Sertificētu minerālo materiālu un to maisījumu ražošanas procesa kontroli atbilstoši būvizstrādājumu reglamentētās sfēras sistēmai "2+" LVM nodrošina uzņēmuma apsaimniekotajās derīgo izrakteņu ieguves vietās, izvērtējot pircēju pieprasījumu un plānotos ražošanas darbus, nepieciešamības gadījumā to skaitu palielinot.





Ražošanas procesa kontroles atbilstības sertifikāts apliecina, ka attiecīgajās LVM apsaimniekotajās derīgo izrakteņu vietās minerālo materiālu un to maisījumu ražošanas procesa kontroles laikā ievēroti noteikti kvalitātes novērtēšanas principi atbilstoši ekspluatācijas īpašību noturības novērtējuma un pārbaudes "2+" sistēmai un ka izpildītas prasības, kas noteiktas harmonizētajos standartos:

- EN 13242 "Minerālmateriāli nesaistītajiem un hidrauliski saistītajiem maisījumiem ceļu būvniecībai un ceļu konstrukcijām";
- EN 13043 "Minerālmateriāli bituminētajiem maisījumiem un virsmas apstrādēm ceļiem, lidlaukiem un citiem satiksmes laukumiem";
- EN 12620 "Minerālmateriāli betonam".

2025. gada rudenī īstenots minerālo materiālu ražošanas procesa kontroles uzraudzības audits, lai nodrošinātu nepārtrauktu sertifikāta darbību. Novērtēšanas vizītes ietvaros izlases veidā novērtēta ražošanas procesa kontroles atbilstība 50 sertificētajās derīgo izrakteņu ieguves vietās un sniegta rekomendācija saglabāt sertifikāciju.

Visās apsaimniekotajās derīgo izrakteņu ieguves vietās tiek nodrošināts ražošanas process atbilstoši ekspluatācijas īpašību noturības novērtējuma un pārbaudes "4" sistēmai. Līdz ar to ikviens minerālo materiālu pircējs var būt drošs, ka sagatavoto minerālo materiālu kvalitāte ir novērtēta atbilstoši standartiem un tiem pievienotā ekspluatāciju īpašību deklarācija un CE marķējums atbilst visām būvizstrādājumu prasībām.

2024. gada novembrī valsts aģentūra "Latvijas Nacionālais akreditācijas birojs" veikusi ikgadējo LVM minerālo materiālu testēšanas un pētniecības laboratorijas akreditācijas uzraudzības auditu. Laboratorija uztur akreditāciju elastīgajā sfērā atbilstoši standarta LVS EN ISO/IEC 17025:2017 prasībām, kas sniedz iespēju savlaicīgi aktualizēt testēšanas metodes, neveicot ārpuskārtas ārējo auditu.

Lai paaugstinātu LVM klientu apmierinātību un uzticēšanos iegūtā apjoma noteikšanas procesam un iegūtajiem rezultātiem, sniegtu pārliecību par derīgo izrakteņu ieguves vietās veikto mērījumu un iegūto datu apstrādes precizitāti, kā arī nodrošinātu augstu kvalitāti tiem procesiem, kuros tiek izmantoti dati par iegūtajiem derīgo izrakteņu apjomiem vai daudzumiem, LVM uztur sertifikātu atbilstoši ISO 9001

"Kvalitātes pārvaldības sistēmas. Prasības" sertifikāts darbības sfērā "Ģeodēziskie darbi ieguves rūpniecībā". ISO 9001 standarta pamatā ir uz procesu vadību balstītas vadības sistēmas uzturēšana, kas koncentrējas uz klientu vajadzību un vēlmju izzināšanu un apmierināšanu, uzņēmuma mērķu sasniegšanu un nepārtrauktu uzlabošanu, kā arī veicina kvalitātes vadību un plānošanu produktiem un pakalpojumiem, nodrošinot augstāku uzņēmuma vai organizācijas ekonomiskās darbības efektivitāti un konkurētspēju.

Darbības virziens "LVM Zemes dziļes un infrastruktūra" nepārtraukti uzlabo procesus, paplašinot darbinieku kompetences un zināšanas, un investē līdzekļus inovatīvu tehnoloģisko iekārtu iegādē, lai garantētu savlaicīgu pasūtījumu izpildi, precizitāti un noturētu nemainīgu kvalitāti.

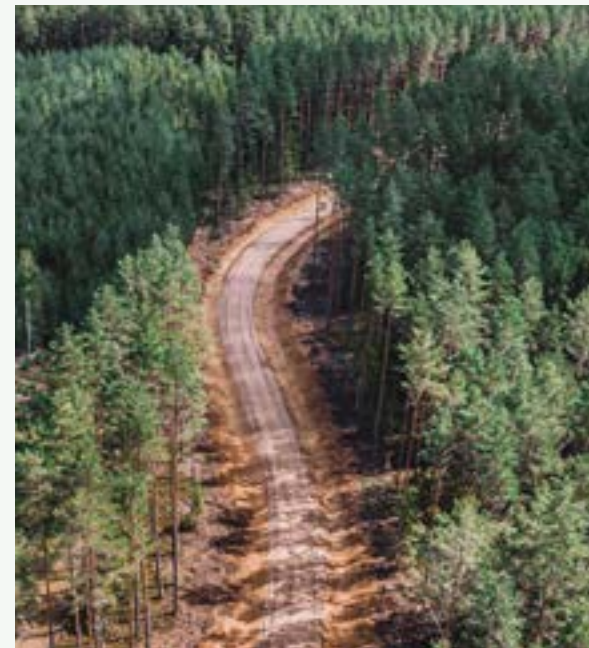
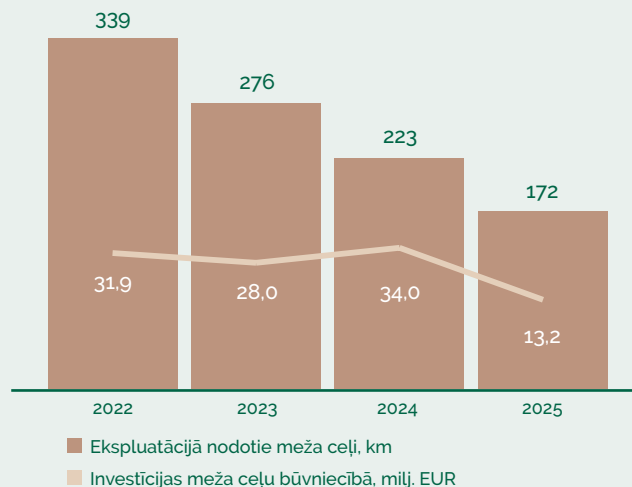
## Meža infrastruktūra

Uzņēmuma pamatmērķis attiecībā uz meža infrastruktūras objektiem ir nodrošināt kvalitatīvus apstākļus mežaudžu augšanai un to apsaimniekošanai. Šī darbības virziena galvenie uzdevumi ir:

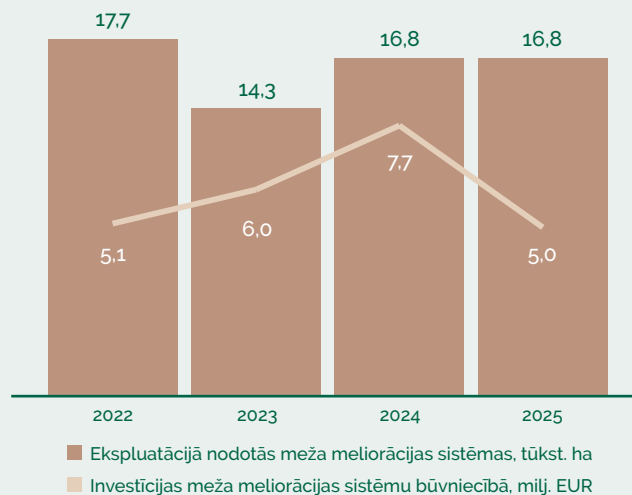
- meža ceļu būvniecība un uzturēšana;
- meža meliorācijas sistēmu atjaunošana;
- citu infrastruktūras objektu – tiltu, dzelzceļa pārbraukuvju, ūdens ieguves vietu u. c. – pārraudzība un uzturēšana.

Meža ceļu tīkls ļauj piekļūt mežaudzēm un veikt meža apsaimniekošanu, kā arī ugunsgrēka gadījumā operatīvi piekļūt negadījuma vietai. Ceļu tuvums ļauj samazināt mežizstrādes izmaksas un ietekmi uz vidi (CO<sub>2</sub> izmešu izteiksmē), pateicoties mazākam kokmateriālu pievešanas attālumam no cirsmas līdz ceļam. Papildus iepriekš minētajam meža ceļi sniedz iespēju jebkuram Latvijas iedzīvotājam piekļūt meža teritorijām. Savukārt meža meliorācijas sistēmu atjaunošana uzlabo koku augšanas apstākļus, palielinot mežaudzes ražību un koksnes ikgadējo pieaugumu, līdz ar to arī meža kapitāla vērtību un mežaudzes spēju piesaistīt CO<sub>2</sub>.

7. attēls.



8. attēls.



## LVM Biznesa sistēmu risinājumi

"LVM Biznesa sistēmu risinājumi" izstrādā ģeotelpiskās informācijas sistēmu risinājumus gan LVM saimnieciskās darbības atbalstam, gan jebkurai iestādei un uzņēmumam. Biznesa virziens izstrādā un attīsta apjomīgu produktu un pakalpojumu kopu LVM GEO, kas klientiem ļauj efektīvāk veikt saimniecisko darbību, veicinot biznesa attīstību.

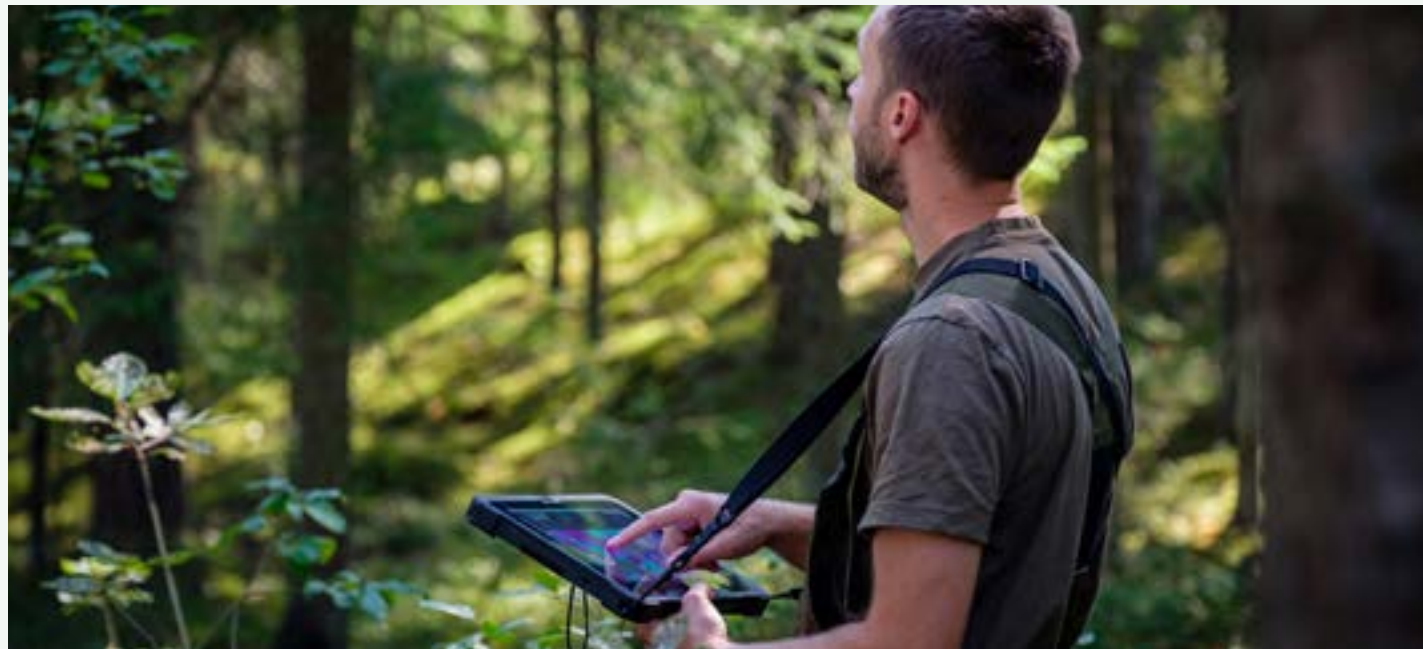
LVM GEO paredzēta dažāda veida ģeotelpisko datu uzkrāšanai, apstrādei, analīzei, atspoguļošanai un nodošanai.

LVM GEO produktu un pakalpojumu kopa pašreiz ietver:

- ģeogrāfisko informācijas sistēmu izstrādi;
- telpiskās plānošanas optimizācijas modeļu izstrādi;
- ģeotelpisko informācijas sistēmu konsultācijas un projektu vadību;
- ģeotelpisko informācijas sistēmu datu apstrādes un analīzes pakalpojumus;
- attālās izpētes datu apstrādi un datu servisu.

Izmantojot LVM GEO, uzņēmumā tiek veikta meža un nemeža zemju pilna apsaimniekošanas cikla plānošana, kā arī meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu, tiltu un caurteku ikdienas uzturēšanas, rekonstrukcijas un būvniecības plānošana un kontrole. LVM GEO arī sniedz atbalstu zemes dziļu resursu apsaimniekošanas procesam un kokmateriālu transportēšanas plānošanai un izpildei.

Informācijas tehnoloģiju lietošana ļauj ietaupīt laiku, vienlaikus uzlabojot datu kvalitāti un palielinot darba procesa efektivitāti. Piemēram, plānošanas darbus veicot attālināti (kamerāli), tiek samazinātas transporta izmaksas, degvielas patēriņš un ar to saistītais CO<sub>2</sub> emisiju apjoms.



LVM GEO brīvpieejas karšu pārlūkā vienkopus pieejami servisi, ko piedāvā ģeotelpisko datu radītāji un turētāji valstī, to skaitā LVM. Karšu pārlūks ir paredzēts publiski pieejamo servisu pārlūkošanai, informācijas meklēšanai un izdruku sagatavošanai: <https://lvmgeo.lvm.lv>

LVM GEO piedāvā ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes un uzturēšanas pakalpojumus uzņēmumiem un organizācijām, kuru resursu pārvaldībai jāizmanto ģeotelpiskie dati. "LVM Biznesa sistēmu risinājumi" klienti ir:

- valsts un pašvaldību iestādes;
- meža nozares uzņēmumi;
- infrastruktūras pakalpojumu (gāze, elektroenerģija u. c.) sniedzēji;
- akadēmiskās un pētnieciskās organizācijas;
- citas organizācijas Latvijā un ārvalstīs.



# Galvenie ilgtspējīgas darbības rādītāji

Saimnieciskā darbība	2023	2024	2025	Plāns 2030
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA), milj. EUR	296	216	267	187
Valsts budžetā iemaksātās dividendes pārskata periodā, milj. EUR	163	141	111	79,5
Klienti	2023	2024	2025	Plāns 2030
Koksnes produktu pircēju lojalitātes (nākotnes uzvedības) rādītājs, punkti	65	61	61	≥65
Piegādāta koksne Latvijas tautsaimniecībai, milj. m <sup>3</sup>	7,1	7,7	7,3	7,3
Klientiem piegādāta enerģētiskā šķelda, tūkst. MWh	591	673	647	664
Klientiem piegādāti minerālie materiāli, tūkst. m <sup>3</sup>	810	1 302	1 345	1 243
Klientiem piegādāti meža koku stādi, milj. gab.	54	53	56	60
Ilgspējīga meža apsaimniekošana	2023	2024	2024	Plāns 2030
Ilgadējais krājas pieaugums (vidējais 5 gadu periodā) <sup>4</sup> milj. m <sup>3</sup>	10,8	10,5	10,3	Tiks precizēts
Meža meliorācijas sistēmu būvniecība (kopējais kumulatīvais apjoms), tūkst. ha	297	314	330	428
Uzņēmuma valdījumā esošās zemes, kas iekļauj mežus, purvus, lauksaimniecības zemes, ūdeņus, apsaimniekotas ar mērķi – dabas aizsardzība	26 %	26 %	27 %	≥26 %
Apsaimniekojamo meža platību palielināšana, ha	189	978	809	800
Meža atjaunošana un plantācijas meža vai meža ieaudzēšana, tūkst. ha	19	20	20	19,3
Meža stādīšana ar selekcionētu reproduktīvo materiālu, īpatsvars 5 gadu periodā, %	70 %	72 %	74 %	≥65 %
Jaunaudžu kopšana, tūkst. ha	39	40	36	38

4. 2023. – 2025. gadam mežaudžu ilgdējais krājas pieaugums ir uzrādīts pēc meža resursu monitoringa datiem. Jāuzsver, ka šis rādītājs parāda to, kādu vidēji gadā koksnes apjomu saražo mežs, nevis to, kāds apjoms koksnes Latvijas mežos vidēji gadā uzkrājas. Sasniedzamajam mērķim 2030. gadam tiks veikta mērķa rādītāja pārrekināšana atbilstoši precizētajai aprēķinu metodikai pēc izpētes projekta pabeigšanas.

Klimats	2023	2024	2025	Plāns 2030
Radītās SEG emisijas mežsaimniecības darbos (ekoloģiskā pēda) uz apažo kokmateriālu vienību (atbilstoši LVM metodikai) t CO <sub>2</sub> e/1000 m <sup>3</sup>	19	21	17	≤19

Darbinieki: pašu darbaspēks	2023	2024	2025	Plāns 2030
Augsta iesaiste – darbinieku lojalitāte uzņēmumam (eNPS rādītājs), punkti vismaz	25	N/A	+11	≥30
leguldījumi darbinieku attīstībā (% no darba samaksas kopējā budžeta)	0,5 %	0,5 %	0,3 %	0,5 –1 %



# Darbinieku skaits un koplīgumi

GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 2-30 GRI 405-1

Saskaņā ar LVM Personāla vadības daļas datiem 2025. gada 31. decembrī darba tiesiskās attiecības LVM bija ar 1318 darbiniekiem (2024. gadā – ar 1408 darbiniekiem); 387 darbinieki jeb 29 % no visiem darbiniekiem nodarbināti Rīgā, 71 % darbinieku – reģionos. Lielākā daļa darba līgumu slēgti uz nenoteiktu laiku un pilnu darba slodzi.

Pavasara, vasaras un rudens periodā darbības virzienos "LVM Sēklas un stādi" un "LVM Rekreācija un vide" tiek nodarbināti papildu sezonālie darbinieki uz noteiktu laiku.

Darbinieku skaita izmaiņas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu ir saistītas ar organizatoriskajām pārmaiņām. Tās tika veiktas, lai pilnveidotu darbības virzienus, uzlabotu procesus un nodrošinātu atbilstību jaunajam stratēģiskajam redzējumam.

2025. gada novembrī noslēgts darba koplīgums starp AS "Latvijas valsts

meži" un arodbiedrību "LVM Cilvēkam un Mežam". Ikvienam LVM darbiniekam tika dota iespēja iesaistīties sarunu procesā un sniegt priekšlikumus. Darbinieku kopsapulcē par darba koplīgumu nobalsoja gandrīz 70 % darbinieku. Sarunās ar arodbiedrību par koplīguma saturu un prioritātēm panākta vienošanās par darba samaksas organizāciju un sociāli atbildīgu labumu iekļaušanu koplīgumā, darba drošību un stabilitātes garantijām, kā arī mazāk aizsargāto darbinieku grupu atbalstošiem nosacījumiem. LVM būtiska ir nodarbinātības veicināšana reģionos, darbinieku veselība, jauno speciālistu piesaiste un motivācija.

## Darbinieki ir LVM vērtība

LVM veido sistēmisku pieeju darbinieku augstas iesaistes stiprināšanā un kolektīvās inteliģences veicināšanā, lai sekmētu

uzņēmuma mērķu sasniegšanu. LVM apņemas turpināt radīt un attīstīt motivējošu un iekļaujošu darba vidi esošajiem darbiniekiem un nākotnes darbinieku piesaistei, kurā ikviens var profesionāli augt, jūtas novērtēts un var īstenot savu potenciālu.

LVM ir atbildīgs, uz attīstību, izaugsmi un sadarbību vērst darba devējs, kas veido vērtības balstītu darbinieku pieredzi, stiprinot labbūtību un atbalstot darbību un dzīves kvalitātes saglabāšanu ilgtermiņā.

LVM personāla vadības mērķis tiek īstenots, veidojot uzņēmuma darbības stratēģijā balstītas darba vides, personāla vadības un darba aizsardzības politikas, vienlaikus elastīgi reaģējot un pielāgojoties mainīgām darbības virzienu vajadzībām un darba tirgus dinamikai.

LVM mērķis ir būt par sociāli atbildīgu darba devēju, tiecoties uzturēt labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā. Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju, ir viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem personāla vadības jomā.

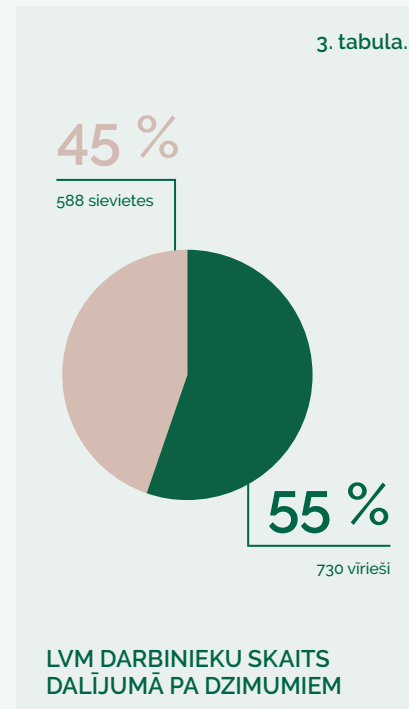
Uzņēmumā tiek ievērots vienlīdzības princips starp dzimumiem, tajā skaitā nodrošinot vienlīdzīgu piekļuvi amata vietām, vienlīdzīgas profesionālās attīstības iespējas un vienlīdzīgu attieksmi visos nodarbinātības posmos, tajā skaitā uzņēmuma vadības amatos.

Amatos uz noteiktu laiku sievietes ir īpaši pārstāvētas, jo šie amati pārsvarā ir sezonas rakstura darbi, kas saistīti ar meža stādu stādīšanu, ravēšanu un kopšanas darbiem, kuros tradicionāli piesakās vairāk sievietes.

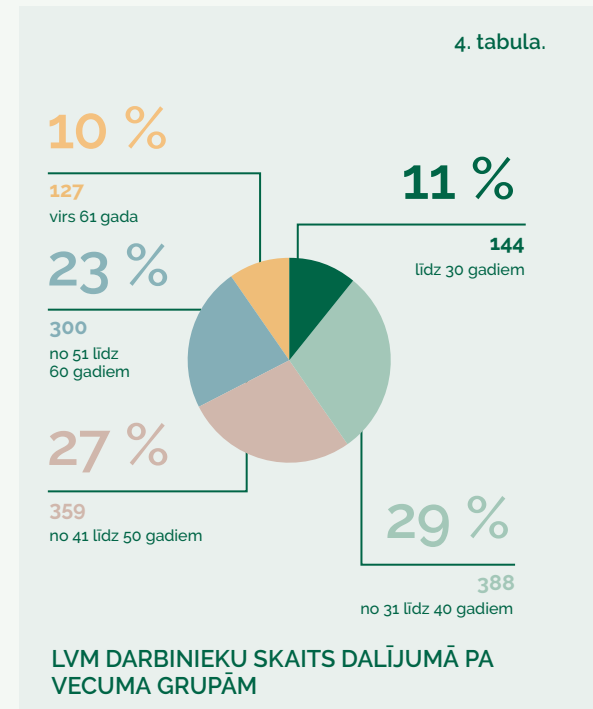
2. tabula.

Darbinieku skaits pēc darba līguma un slodzes veida dalījumā pa reģioniem 31.12.2025.						
Reģions	Uz nenoteiktu laiku	Uz noteiktu laiku	Kopā	Nepilna slodze	Pilna slodze	Kopā
Rīga	374	13	387	3	384	387
Kurzeme	254	7	261	1	260	261
Zemgale	196	3	199	1	198	199
Vidzeme	256	66	322	2	320	322
Latgale	143	6	149	0	149	149
Kopā	1223	95	1318	7	1311	1318

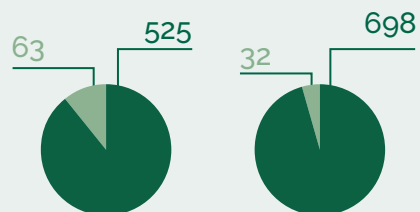
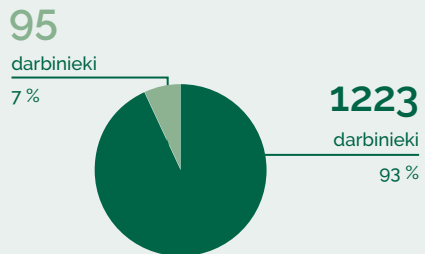
3. tabula.



4. tabula.



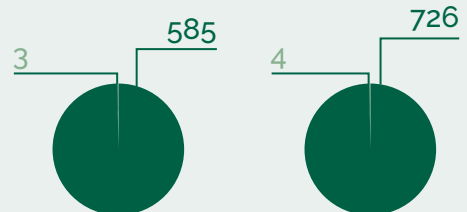
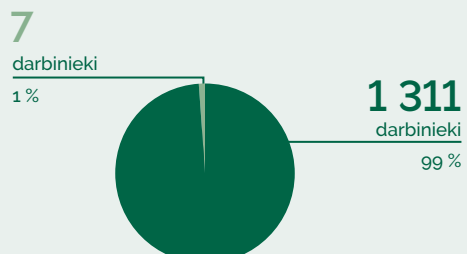
5. tabula.



■ Uz nenoteiktu laiku  
■ Uz noteiktu laiku

LVM DARBINIEKU SKAITS PĒC DARBA LĪGUMA VEIDA DALĪJUMĀ PA DZIMUMIEM

6. tabula.



■ Pilna slodze  
■ Nepilna slodze

DARBINIEKU SKAITS PĒC SLODZES VEIDA DALĪJUMĀ PA DZIMUMIEM

7. tabula.

LVM darbinieku skaits pēc darba samaksas veida dalījumā pa reģioniem				
Reģions	Akorda alga	Pamatālga	Stundu tarifa likme	Kopā
Kurzeme	62	199	0	261
Latgale	0	149	0	149
Rīga	0	387	0	387
Vidzeme	90	232	0	322
Zemgale	18	180	1	199
Kopā	170	1147	1	1318
Īpatsvars. %	12,9 %	87 %	0,1 %	100 %

8. tabula.

LVM darbinieku skaits pēc darba samaksas veida dalījumā pa dzimumiem				
Dzimums	Akorda alga	Pamatālga	Stundu tarifa likme	Kopā
Sieviete	91	497	0	588
Vīrietis	78	650	1	730
Kopā	170	1147	1	1318



# Apbalvojumi un pateicības 2019.–2025. gadā

## Zaļākais zīmols

- 2020. gadā *Baltijas zīmolu topā*, kurā tiek apbalvoti spēcīgākie un sabiedrības visvairāk iecienītie zīmoli Baltijas valstīs, kas teicami izturējuši arī globālās pandēmijas radītos izaicinājumus, LVM saņēma augstāko vērtējumu trijās no septiņām kategorijām – *Zaļākais, Cilvēcīgākais un Labākā darba devēja zīmols*.
- 2021. gadā *Baltijas zīmolu topā* LVM saņēma augstāko vērtējumu divās kategorijās – *Zaļākais un Cilvēcīgākais zīmols*.
- 2022. gadā *Baltijas zīmolu forumā* LVM saņēma augstāko vērtējumu divās kategorijās – *Zaļākais un Cilvēcīgākais zīmols* Latvijā.
- 2023. gada "Brand Capital" Baltijas pētījumā LVM ir novērtēta kā *Zaļākais zīmols Latvijā*.

- 2024. gada "Brand Capital" Baltijas pētījumā LVM ir novērtēta kā *Zaļākais zīmols Latvijā* un otrs *Cilvēcīgākais zīmols Latvijā*.
- 2025. gada "Brand Capital" Baltijas pētījumā LVM ir novērtēta kā *Zaļākais zīmols Latvijā*.

## Atzinība par sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību

- 2024. un 2025. gadā pētījumu un konsultāciju kompānijas "Kantar" pētījumā vairāk nekā 70 Latvijas lielāko uzņēmumu konkurencē LVM atzīta par vienu no **pievilcīgākajiem darba devējiem** gan strādājošo, gan studentu mērķauditorijā.
- Ikgadējā personāla atlasē, attīstības un atalgojuma pētījumu kompānijas



"Fontes" veiktā pētījuma kategorijā *Taisnīgākais atalgojuma maksātājs* LVM lielo uzņēmumu grupā 2021. un 2022. gadā ieguva 2. vietu, 2024. gadā – 4. vietu.

- Lai veicinātu darba devēju rūpes par saviem darbiniekiem un godinātu ģimenēm draudzīgākos darba devējus, Sabiedrības integrācijas fonds 2020. gadā ieviesa jaunu iniciatīvu "Ģimenei draudzīga darba vieta". Viens no iniciatīvas sadarbības partneriem un arī ģimenei draudzīgas darba vietas statusa ieguvējiem ir LVM.
- 2023. gadā LVM saņēma pateicības balvu kategorijā *Goda darba devējs 2023* – atzinību programmā "Ģimenei draudzīga darba vieta".
- Uzņēmuma "CVMarket.lv" rīkotajā aptaujā *Labākais darba devējs* par 2024. gada labāko darba devēju jeb uzņēmumu, kurā aptaujas dalībnieki visvairāk vēlētos strādāt, LVM bija starp desmit labākajiem.

## Veiksmīgs un pelnošs nodokļu maksātājs

- Biržas "Nasdaq Riga" un korporatīvo finanšu uzņēmuma "Prudentia" veidotajā 2022., 2023. un 2024. gada Latvijas **vērtīgāko uzņēmumu** sarakstā LVM ir trešais vērtīgākais uzņēmums Latvijā.

## Stabilas, atvērtas un godīgas biznesa vides attīstītājs

- Latvijas Darba devēju konfederācija 2019. gadā pasniedza īpašu balvu LVM par **caurredzamu, plānotu un inovatīvu uzņēmējdarbību**, kas stiprina un veicina godīgas biznesa vides attīstību Latvijā.

## Inovatīvu produktu un pakalpojumu nodrošinātājs, efektīvu resursu pārvaldītājs

- 2023. gadā LVM konkursā *Eksporta un inovāciju balva* valsts kapitāla uzņēmumu grupā saņēma balvu *Inovācijas čempions* par inovācijām loģistikas, datu apstrādes un dronu tehnoloģiju jomā.
- LVM atpūtas un tūrisma centrs "Ezernieki" 2023. gadā saņēma *Traveller Review Award 2023* godalgu. Tas nozīmē, ka centrs "Ezernieki" 2023. gadā starptautiskajā naktsmītņu rezervēšanas vietnē "Booking.com" saņēmis lielākoties izcilus apmeklētāju vērtējumus, iegūstot līdz šim augstāko gada novērtējumu – 9,7.

## Piemērs ilgtspējīgā atjaunojamo resursu izmantošanā

- 2021. gadā atklātais LVM Zemgales reģiona klientu centrs saņēmis vairākus apbalvojumus konkursos:
  1. vietu 10 objektu konkurencē *Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā 2021* nominācijā *Ilgtspējīgākais projekts Latvijā 2021*;
  - atzinību nominācijā *Koka būve* skatē *Gada labākā būve Latvijā 2021*;
  1. vietu nominācijā *Koka būve* konkursā *Latvijas Būvniecības gada balva 2021*;
  2. vietu nominācijā *Ilgtspējīgākā publiskā ēka Baltijā* konkursā *Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā*.
- 2024. gadā atklātais LVM Rietumvidzemes reģiona klientu centrs saņēmis augstāko – *Grand Prix* – novērtējumu konkursā *Latvijas Būvniecības gada balva 2024*.

# Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana

GRI 2-19 GRI 2-20 GRI 2-21 GRI 202-1 GRI 3-3

Atalgojuma sistēmas pamatmērķis ir sekmēt LVM stratēģisko mērķu sasniegšanu, piesaistīt un noturēt talantīgus darbiniekus un nozares profesionāļus, motivēt darbiniekus augstai un efektīvākai darba izpildei. Atalgojuma sistēma nepieļauj diskriminējošu atalgojuma atšķirību veidošanos.

Atalgojumu LVM veido normatīvajos aktos un LVM iekšējos dokumentos noteiktā monetārā atlīdzība par darbu, kas var sastāvēt no dažādām komponentēm. Atalgojumu veidojošās komponentes dažādām LVM darbinieku grupām var atšķirties atbilstoši darba specifikai un uz tām attiecināmo normatīvo aktu un LVM iekšējo dokumentu prasībām.

Darbinieka atalgojumu LVM veido atalgojuma garantētās daļas un mainīgās daļas komponentes, kā arī labumi.

Atalgojuma garantētās daļas komponentes ir:

- darba alga jeb mēneša pamatalga (pamatalga);
- piemaksas – papildu samaksa naudas izteiksmē, kuru izmaksā saskaņā ar Darba likumā un LVM iekšējos dokumentos noteikto – par darbu īpašos apstākļos, par nakts darbu, par papildu darbu u. c.;
- atvaļinājuma pabalsts – samaksa naudas izteiksmē, kuru izmaksā, darbiniekam dodoties ikgadējā atvaļinājumā, lai veicinātu atpūtai paredzētā atvaļinājuma izmantošanu un uzlabotu darbinieka darba un privātās dzīves līdzsvaru.



Atalgojuma mainīgās daļas komponentes:

- algas mainīgā daļa – ceturkšņa atalgojuma mainīgā daļa naudas izteiksmē, kuru izmaksā par darbinieka sniegumu un darba rezultātiem atbilstoši darba izpildes vadības sistēmā noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem;
- gada prēmija par LVM peļņas uzdevumu izpildi – prēmija par LVM kopējo mērķu sasniegšanu un darbības rezultātiem iepriekšējā pārskata gadā;
- prēmija par individuālo darba ieguldījumu – individuāla vienreizēja prēmija, kuru darbiniekam var piešķirt par īpašiem sasniegumiem darbā, izrādītu iniciatīvu, kas nesusi būtisku labumu LVM, varonīgu rīcību un citos gadījumos. Lēmumu par šādas prēmijas piešķiršanu pieņem Valde.

Saskaņā ar noslēgto koplīgumu starp LVM un arodbiedrību "LVM Cilvēkam un mežam" darbiniekiem ir pieejami papildu labumi – atalgojuma daļas, kas tiek piešķirtas vai izmaksātas papildus atalgojuma garantētās un mainīgās daļas komponentēm.

Darbiniekiem tiek nodrošināta veselības apdrošināšana un nelaimes gadījumu apdrošināšana.

Vidējā LVM darbinieku pamatalga pastāvīgajos amatos 2025. gadā bija 2320 eiro (2024. gadā – 2 289 eiro).

Darbinieku atalgojums tiek noteikts, ņemot vērā darba tirgus pētījumus un LR normatīvajos aktos, tai skaitā Darba likumā, noteiktos pamatprincipus un garantijas, uzņēmuma stratēģiskos mērķus, darba tirgus praksi un iekšējos LVM tiesību aktus.

Taisnīgums tiek nodrošināts ar amatu vērtēšanas sistēmu, kuras ietvaros tiek noteikts relatīvs amatu nozīmīgums uzņēmumā. Amatu vērtēšana tiek veikta saskaņā ar amatu vērtēšanas metodi, kas

balstās uz jebkuru amatu attiecināmos trijos vērtēšanas pamatrādītājos (izglītība un profesionālā pieredze, darba raksturojums, atbildība). Amata relatīvo vērtību nosaka, summējot visu faktoru vērtējumus un iegūstot punktu summu. Amatu vērtēšanas rezultātā amatam tiek piešķirta amatu grupa. Katrai amatu grupai tiek noteikts pamatalgas diapazons. Pamatalga tiek noteikta atbilstoši amata grupai un konkrētas amatu grupas pamatalgu diapazonam. Ārējais taisnīgums tiek panākts, regulāri piedaloties vispārējā atalgojuma pētījumā.

Gada kopējā atalgojuma attiecība starp LVM lielāko atalgojumu saņēmušo darbinieku un visu pārējo darbinieku atalgojuma mediānu 2025. gadā bija 3,2 (2024. gadā – 3,6). Koeficienta aprēķinā nav iekļauts valdes locekļu atalgojums, padomes locekļu atalgojums un atalgojums darbiniekiem, kuri saņem atalgojumu pēc padarītā apjoma vai nostrādātajām stundām. Aprēķinā iekļauta visa saņemtā darba samaksa, kā arī kompensācijas un pabalsti. 2025. gada kopējā atalgojuma pieauguma attiecība bija -0,8 (2024. gadā – +0,2). Aprēķins veikts, lielāko atalgojumu saņēmušā darbinieka gada kopējā atalgojuma pieaugumu (-5 %) – attiecinot pret visu pārējo darbinieku gada kopējā atalgojuma mediānas pieaugumu (6 %).

LVM valdes un padomes atlīdzība tiek noteikta, piemērojot Vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanai (izdotas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 22. panta otrās daļas 1. punktu) un saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".

# Strādājošie, kuri nav uzņēmuma darbinieki

## GRI 2-8

LVM ir tiesības – ar iekšējiem resursiem vai pieaicinot kompetentas institūcijas – kontrolēt pakalpojumu sniedzēju sniegtos pakalpojumus, to apjoma un kvalitātes atbilstību līguma un darba uzdevuma prasībām, kā arī noteiktajiem termiņiem un dot izpildītājam saistošus norādījumus pārkāpumu novēršanai. Pakalpojumu izpildes laikā LVM var arī pārbaudīt līguma izpildē iesaistītā personāla kvalifikāciju, darba drošības, vides aizsardzības, ugunsdrošības un vides piesārņojuma samazināšanas prasību ievērošanu pakalpojumu sniegšanas vietā, meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartos un piegādes ķēdes standartos noteikto prasību ievērošanu, kā arī līguma izpildē iesaistīto tehnikas vienību tehniskā stāvokļa atbilstību normatīvo aktu prasībām.

Pakalpojumu sniedzēja pienākums ir nodrošināt līguma izpildē iesaistītā personāla nodarbināšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām, t. sk. ievērojot darba laika un atpūtas laika nosacījumus, kā arī taisnīgu darba samaksu, kas atbilst līdzvērtīgas profesijas darba samaksai konkrētā valsts reģionā. Mežizstrādes un transporta pakalpojumu sniedzējiem jānodrošina visu līguma izpildē iesaistīto darbinieku dalība LVM organizētajos semināros un mācībās. Visiem pakalpojumu sniedzējiem ir pienākums iepazīstināt līguma izpildē iesaistīto personālu ar LVM prasībām attiecībā uz pakalpojumu izpildi, nodrošināt iesaistītā personāla mācības un

instruktāžu par drošām darba metodēm un citiem no tiesību aktiem izrietošiem darba aizsardzības jautājumiem, kā arī apgādāt personālu ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem. Pakalpojumu sniedzējiem jānodrošina iespēja akreditētai sertifikācijas institūcijai veikt auditu meža apsaimniekošanas un piegādes ķēdes sertifikācijas procesa ietvaros.

Uzņēmuma mērķis darba aizsardzībā ir drošas darba vides izveidošana LVM darbībā un līgumattiecībās ar sadarbības partneriem. Pamats darba aizsardzības sistēmai ir attiecīgie LR tiesību akti, nozares standarti, partneru labā prakse un sadarbībā iegūtā pieredze – skat. sadaļu "Darba un vides drošība" LVM tīmekļvietnē, sk.: <https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/ligumu-pielikumi-un-noteikumi>.

LVM plāno un pārrauga biznesa procesus atbilstoši atbildīgas un ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas standartiem, sekojot līdzi tam, lai LVM un pakalpojumu sniedzēji darbu izpildē ievērotu šādus nosacījumus:

- atbilstoši LR Darba likumam netiktu nodarbinātas personas, kas jaunākas par 15 gadiem;
- iesaistītie darbinieki netiktu izmantoti piespiedu darbā;
- nodarbinātībā un profesijas izvēlē nebūtu diskriminācijas;

- darbiniekiem netiktu aizliegts tieši vai netieši brīvi apvienoties, izvēlēties pārstāvjus un veikt sarunu procedūru ar darba devēju;
- tikt nodrošināti tādi darba apstākļi, kas neapdraud pakļauto darbinieku veselību un drošību, ievērojot attiecīgajos LR tiesību aktos noteiktās prasības un LVM izstrādātās procedūras darba aizsardzības jomā;
- atbilstoši LVM Vides politikas un stratēģijas mērķiem apsaimniekojamajos mežos tikt nodrošināta bioloģiskās daudzveidības saglabāšana, kā arī iespēju robežās tikt samazināta saimnieciskās darbības ietekme uz vidi.

LVM veic darba aizsardzības un vides prasību ievērošanas pārbaudes darba vietās atbilstoši procedūrās noteiktajam apjomam un plānam. Pārbaudes veic gan objektu atbildīgās personas, gan

uzņēmuma Drošības un kontroles daļas personāls. Par katru pārbaudi tiek sagatavots pārbaudes akts, un kopija tiek nodota pakalpojuma sniedzēja atbildīgajai personai. Konstatējot neatbilstības, var tikt pārtraukta pakalpojuma sniedzēja darba izpilde, noteikts naudas sods, kā arī veikta atkārtota pārbaude pēc neatbilstību novēršanas.

Rūpējoties gan par vidi, gan pakalpojumu sniedzēju darbinieku drošību un veselību, LVM pakalpojumu iepirkumos iestrādā prasības izmantotās tehnikas vecumam. No tā atkarīga, piemēram, vibrācija harvesteru un pievedējtraktoru kabīnē, kas var ietekmēt šo mašīnu operatoru veselību. Sagatavošanas un pievešanas tehnika atjaunošanas un kopšanas cirtēs nedrīkst būt vecāka par desmit gadiem (piecgadīgajos iepirkuma līgumos), savukārt kokmateriālu pārvadājumos kokvedējs nedrīkst būt vecāks par pieciem gadiem (četrgadīgajos iepirkuma līgumos).





## Pārstāvniecība biedrībās, organizācijās, apvienībās

GRI 2-28

Uzņēmuma mērķi sadarbībā ar valstiskajām un nevalstiskajām organizācijām ir īstenot kvalitatīvu dialogu ar publisko pārvaldi un citiem lēmumu pieņēmējiem un viedokļa veidotājiem, kā arī veidot labvēlīgu, meža nozari izprošu vidi stiprai, aktīvai un zinošai sabiedrībai reģionālā, nacionālā un starptautiskā līmenī. Demokrātiskā valstī, kā Latvijā, liela nozīme ir nevalstiskajam sektoram, dažādās biedrībās, organizācijās, apvienībās un citās organizatoriskajās formās apvienojoties un valstij svarīgos procesos iesaistoties pilsoniskajai sabiedrībai. LVM īsteno savus stratēģiskos mērķus un veic ikdienas darbību gandrīz ceturtajā daļā Latvijas teritorijas, tādēļ ir svarīgi nodrošināt uzņēmuma pārstāvniecību un dalību valstiskajos un nevalstiskajos procesos, kas saistīti ar LVM darbību. LVM ir biedrs tālāk uzskaitītajās nacionālā un starptautiskā līmeņa biedrībās.

**Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK)** ir lielākā uzņēmēju biedrība, kurā apvienojušies tuvu 6 000 biedru (aptuveni 3 000 individuālo uzņēmumu un tikpat biedru no uzņēmēju biedrībām). Biedrības mērķis ir veicināt Latvijas uzņēmumu konkurētspēju nacionālā un starptautiskā līmenī. LTRK apvieno visu reģionu un nozaru mazos, vidējos un lielos uzņēmumus, asociācijas, pilsētu uzņēmēju klubus un citas uzņēmēju apvienības. Tās galvenās darbības jomas ir rūpes par uzņēmējdarbības vidi, kā arī uzņēmumu konkurētspējas un eksporta veicināšana. LTRK savu darbu organizē padomēs, kuras nodrošina dažādu nozaru, darbības jomu aktualitāšu uzraudzīšanu un interešu pārstāvēšanu. LVM virsmērķis dalībai šajā organizācijā ir paust viedokli, aizstāvēt savas intereses, kopīgiem spēkiem panākt labvēlīgu normatīvo aktu grozījumus ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas jautājumos.

**Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK)** ir lielākā un ietekmīgākā darba devēju pārstāvošā organizācija Latvijā. LDDK ir viens no nozīmīgākajiem valdības partneriem, kurš palīdz arī atsevišķu nozaru darba devējiem veidot konstruktīvu dialogu ar valdību. LDDK biedri tiek pastāvīgi informēti par mežu apsaimniekošanas jautājumiem un izaicinājumiem. LVM piedalās Latvijas un starptautisko normatīvo aktu izstrādē, kas saistīti ar ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, tā atbalstot un veicinot godīgas, sabiedrībai pārskatāmas un uzņēmējdarbībai labvēlīgas vides veidošanu un uzturēšanu Latvijas meža nozarē.

**Latvijas Meža īpašnieku biedrība (LMĪB)** izveidota ar mērķi veicināt ilgtspējīgas un ekonomiski pamatotas mežsaimniecības attīstību Latvijā, rosinot pārskatīt un uzlabot normatīvos aktus un citus nozarei saistošos dokumentus, kuri traucē meža īpašniekiem pieņemt ekonomiski pamatotus mežsaimnieciskos lēmumus.

**Latvijas Mežu sertifikācijas padome (LMSP)** izveidota ar mērķi uzturēt Latvijas sabiedrībā izpratni par ilgtspējīgu – ekonomiski pamatotu, vidi saudzējošu un sociāli atbildīgu – mežsaimniecību. LMSP

aktīvi līdzdarbojas nacionālo sertifikācijas standartu izstrādē, starptautisko sertifikācijas dokumentu izstrādē, Latvijas un starptautisko normatīvo aktu, kas saistīti ar ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, izstrādē, sabiedrības izglītošanā par šiem jautājumiem un citās darbības jomās.

**Biedrība “PEFC Latvijas padome”** dibināta ar mērķi izstrādāt un uzturēt Latvijas nacionālo PEFC sertifikācijas sistēmu un dokumentāciju, kā arī pārstāvēt Latvijas intereses starptautiskajā PEFC (*Programme for the Endorsement of Forest Certification* – Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programma). PEFC ir sertificēto meža platību līderis pasaulē – šajā sertifikācijas sistēmā sertificēti vairāk nekā 296 milj. ha mežu<sup>5</sup>. PEFC Latvija ir ieguvusi Starptautiskā PEFC izsniegtu sertifikātu, kas apliecina, ka nacionālā PEFC sistēmas dokumentācija ir atbilstoša un starptautiski atzīta.



<sup>5</sup> Datu avots: PEFC - Programme for the Endorsement of Forest Certification, skaits 28.04.2026.



**Pašvaldība** ir pārvaldes sistēma, kas ar pilsoņu vēlētās pārstāvniecības – domes un tās izveidoto institūciju un iestāžu – starpniecību nodrošina likumos noteikto funkciju, kā arī pašvaldības brīvprātīgo iniciatīvu izpildi, ievērojot valsts un attiecīgās administratīvās teritorijas iedzīvotāju intereses. LVM kā **Latvijas Pašvaldību mācību centra (LPMC)** biedrs pēc pieprasījuma nodrošina visu līmeņu Latvijas pašvaldību un to struktūrvienību darbiniekiem mācības un konsultācijas par ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas jautājumiem.

**Latvijas Kokmateriālu pārdevēju biedrība** izveidota ar mērķi vienot kokmateriālu pārdevēju un pircēju kopīgās intereses, lai mazinātu sašķeltību kokmateriālu uzņēmējdarbības vidē.

**Būvmateriālu ražotāju asociācija (BRA)** izveidota, lai pilnīgotu būvmateriālu ražošanas regulējumu, atbalstītu Latvijas būvmateriālu ražotājus, veicinātu nozares attīstību, izpētīt būvmateriālu tirgu un izstrādājot ieteikumus, apkopotu un publicētu ražotāju uzņēmējdarbības pieredzi un rezultātus, tādējādi uzlabojot būvmateriālu ražošanas kvalitāti un vispārējo situāciju būvmateriālu tirgū, izstrādātu ētikas kodeksu, tādējādi uzlabojot būvmateriālu

ražošanas nozarē strādājošo komersantu sniegto pakalpojumu kvalitāti un būvmateriālu kvalitātes standartus, un ieviestu kvalitāti apliecināšanas zīmes, tādējādi veicinot veselīgu konkurenci.

**Latvijas Nacionālā kūdras biedrība (LNKB)** izveidota ar mērķi sekmēt purvu un kūdras resursu apsaimniekošanā un izpētē iesaistīto organizāciju sadarbību kūdras resursu ilgtspējīgas apsaimniekošanas veicināšanai Latvijā. LVM pievienojusies LNKB, lai sekmētu Latvijas purvāju ilgtspējīgu apsaimniekošanu un aktīvāk iesaistītos nozares politikas veidošanā.

**"European State Forest Association" (EUS-TAFOR)** organizācijas mērķis ir apvienot Eiropas valstu mežu apsaimniekotājus un pārstāvēt to intereses dažādos starptautiska līmeņa procesos. Tajā ir 39 biedri no 28 valstīm<sup>6</sup>. LVM piedalās darba grupās, kas saistītas ar ES Zaļā kursa iniciatīvu iekļaušanu normatīvajos regulējumos, piedāvājot un apvienojot ar citām dalībvalstīm savas zināšanas bioekonomikā, aprites ekonomikā, klimata pārmaiņās un atjaunojamās enerģijas jautājumos, kā arī vides aizsardzības jautājumu risināšanu, piemēram, ES nozīmes aizsargājamo biotopu un teritoriju *Natura 2000* apsaimniekošanu.



<sup>6</sup> Datu avots: <https://eustaforeu/about-eustafor/>, skatīts 17.04.2025.

# Atbilstība normatīvajiem aktiem

## GRI 2-27

Kā norādīts šī pārskata sadaļā "Konkurenci ierobežojošu darbību vai dominējošā stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks", 2025. gadā Konkurences padome ir turpinājusi veikt izpēti par LVM administrētajiem ilgtermiņa mežizstrādes līgumiem, kas pārņemti no Valsts meža dienesta saskaņā ar Valsts meža dienesta likuma pārejas noteikumu 2. un 3. punktu, un to grozījumu iespējamo konkurenci ierobežojošo raksturu. Saistībā ar ilgtermiņa mežizstrādes līgumiem Konkurences padome 2026. gada februārī ir ierosinājusi lietu par LVM darbību neatbilstību Konkurences likuma 14.1 pantam. Uzņēmuma vadība veic procesuālās darbības, lai maksimāli ierobežotu norādītā riska iespējamo ietekmi uz uzņēmuma darbību un finanšu rezultātiem. Lūdzu, skatīt arī uzņēmuma 2025. gada finanšu pārskata sadaļu par pēcbilances notikumiem.

Uzņēmuma darbībā nav konstatētas nekādas citas būtiskas neatbilstības LR normatīvajiem aktiem, kas reglamentē LVM darbību. 2025. gadā uzņēmums samaksāja šādus naudas sodus:

- par administratīvo atbildību par kokmateriālu krautuves izvietošanu gar ceļa aizsargjoslu, par kuru nav saņemts autoceļa īpašnieka rakstveida saskaņojums kokmateriālu izvietošanai. Administratīvā pārkāpuma lietā piemērots atbildību mīkstinošais apstāklis un piemērots nosacīts daļējs naudas sods, tas ir 50 % apmērā, 350 EUR, ja līdz 07.09.2025. tas tiek samaksāts. LVM sodu samaksājusi noteiktajā termiņā.
- par administratīvo pārkāpumu, pamatojoties uz likuma "Par ietekmes uz vidi novērtējumu" 27. panta 1. daļu, par to, ka 2024. gada jūlijā ir veikta LVM meža autoceļa "Cūceņu ceļš" būvniecība vistu vanaga *Accipiter gentilis* mikrolietuma buferzonā, neievērojot Valsts vides dienesta izsniegtajos tehniskajos noteikumos paredzētās vides aizsardzības prasības, kas ir saistošas LVM kā darbības veicējai. Piemērots naudas sods 400 EUR.
- LVM iesniedza iestādei sūdzību par pieņemto lēmumu, tad arī sūdzību Rīgas pilsētas tiesai un secīgi arī apelācijas sūdzību apgabaltiesai par Rīgas pilsētas tiesas spriedumu. Apgabaltiesa atteica ierosināt apelācijas tiesvedību un LVM naudas sodu samaksāja 12.01.2026.
- Ievērojot, ka pārkāpums bija izdarīts, veicot būvdarbus, par kuriem LVM bija noslēgusi uzņēmuma līgumu ar būvuzņēmēju, naudas sods 400 EUR apmērā tika atlīdzināts LVM no būvuzņēmēja puses.

2025. gadā LVM nesaņēma citus sodus par pārkāpumiem, kam būtu nozīmīga ietekme uz LVM darbību vai reputāciju.



## Uzņēmums kā atbildīgs nodokļu maksātājs

GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3

LVM iekšējie plānošanas dokumenti un procedūras nosaka ar nodokļu aprēķināšanu, nomaksu un ietekmi uz uzņēmuma darbību saistītos procesus un atbildīgos. Uzņēmumā ir izstrādāta grāmatvedības organizācijas kārtība un ar to saistītie nodokļu pārvaldības dokumenti:

- Nodokļu risku vadība;
- Nodokļu risku analīzes reģistrs;
- Pievienotās vērtības nodokļa uzskaites metodika.

Valsts ieņēmumu dienesta (VID) nodokļu maksātāju reitingā LVM iedalīta "A" līmenī, ņemot vērā to, ka uzņēmums veic nodokļu samaksu ar augstu disciplīnu un bez būtiskiem riskiem saistību izpildē pret valsti.

LVM regulāri veic nodokļu riska monitoringu, kas ir kopējās uzņēmuma risku vadības procesa sastāvdaļa. Nodokļu riskus var pārskatīt un aktualizēt jebkurā brīdī, kad iekšēju vai ārēju apstākļu dēļ

mainās risku novērtējums vai statuss, taču tie regulāri tiek pārskatīti vismaz reizi gadā. LVM iesniedz Nodokļu risku analīzes risku reģistra informāciju VID pēc tā pieprasījumiem. Nodokļu risku mazinošo pasākumu statuss tiek uzraudzīts uzņēmumā noteiktos pasākumu ieviešanas termiņos.

LVM sadarbojas ar VID gadījumos, kad nepieciešams noskaidrot nodokļu piemērošanu. Uzņēmums ir Latvijas Nodokļu konsultantu asociācijas (LNKA) un Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācijas (LRGA) biedrs. LRGA ir arī Starptautiskās grāmatvežu federācijas biedre. Šajās organizācijās biedri sadarbojas ar valsts pārvaldes institūcijām likumu un citu normatīvo aktu projektu izstrādāšanā un pilnveidošanā grāmatvedības un nodokļu jomā, kā arī sekmē nodokļus un nodevas reglamentējošo normatīvo aktu konsekventu piemērošanu.



# Ieinteresētās puses

---

2



## Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

GRI 2-16 GRI 2-25 GRI 2-29 GRI 413-1 GRI 413-2

LVM ieinteresētās puses ir noteiktas un sagrupētas LVM darbības virzienu un augstākā līmeņa vadītāju aptaujā, izvērtējot gan tās organizācijas un grupas, kuras ietekmē LVM saimniecisko darbību, gan tās, kuras varētu ietekmēt LVM veiktā saimnieciskā darbība. 2023. gada sākumā uzņēmums veica ieinteresēto pušu aptauju, lai identificētu būtiskos aspektus, kas ietverami ilgtspējas ziņojuma saturā. 2024. un 2025. gadā ieinteresēto pušu saraksts, kā arī būtiskie aspekti nav mainījušies un ir atbilstoši LVM darbībai.

LVM izvērtē savas darbības sociālo, vides un ekonomisko ietekmi un iesaista ieinteresētās puses abpusēji būtisku jautājumu risināšanā. Par uzņēmuma plānoto mežsaimniecisko darbību ieinteresētās puses tiek informētas ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģiju un Meža apsaimniekošanas plāna (MAP) starpniecību, savukārt par uzņēmuma faktisko darbību – ar publiski pieejamiem darbības pārskatiem.

MAP publiskajā daļā ieinteresētās puses – vietējā sabiedrība un interešu grupas – tiek informētas par plānoto meža apsaimniekošanu. MAP satur informāciju par LVM apsaimniekotā meža resursiem, LVM stratēģiskajiem mērķiem un darbības pamatprincipiem, plānotās meža apsaimnie-

košanas darbību apjomu un izvietojumu, pasākumiem vides vērtību saglabāšanā, iepriekšējā periodā veikto meža apsaimniekošanas darbību apjomu u. c. ieinteresētajām pusēm nozīmīgu informāciju. MAP publiskā daļa tiek aktualizēta ne retāk kā reizi piecos gados vai ikreiz, kad būtiski mainās meža apsaimniekošanas apjoms, meža apsaimniekošanas pamatprincipi vai normatīvo aktu nosacījumi meža apsaimniekošanā.

Aktualizējot meža apsaimniekošanas plānu, visi saņemtie priekšlikumi tiek izvērtēti, un uz tiem tiek sniegtas atbildes. Ieinteresētās puses priekšlikumus var iesniegt atbilstošā reģiona klientu centrā vai nosūtīt elektroniski attiecīgā reģiona meža apsaimniekošanas plānošanas vadītājam. Iesūtītos priekšlikumus izvērtē mēneša laikā pēc publicēšanas un nepieciešamības gadījumā veic izmaiņas MAP. Priekšlikumi, kas tiek atsūtīti vēlāk nekā mēnesi pēc MAP publiskās daļas publicēšanas, tāpat tiek izvērtēti, tomēr, ja nepieciešamas izmaiņas MAP publiskajā daļā, tās tiek veiktas vienlaikus ar nākamo aktualizāciju.

Konsultējoties ar vietējo sabiedrību un citām ieinteresētajām pusēm, LVM var papildus izstrādāt individuālus apsaimnie-

košanas plānus kādai no teritorijām, kuri tad tiek iekļauti MAP. Publisko apspriežu rezultātā teritorijas individuālajā apsaimniekošanas plānā var tikt ietverti atsevišķi atšķirīgi nosacījumi, piemēram, noteikti atšķirīgi saimnieciskās darbības ierobežojumi, aktualizācijas kārtība u. c. Visos pārējos gadījumos apsaimniekošanas darbības tiek veiktas atbilstoši MAP nosacījumiem.

MAP publiskā daļa tiek sagatavota, pamatojoties uz 2014. gada 4. februāra MK noteikumiem Nr. 67 "Noteikumi par meža

apsaimniekošanas plānu", PEFC meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartu Latvijai un citu saistošo sertifikācijas standartu prasībām.

MAP publiskā daļa ir pieejama uzņēmuma tīmekļvietnē:

<https://www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani>



Plānojot savu darbību, LVM apzinās, ka katrs solis ietver atbildību pret ieinteresētajām pusēm, tāpēc sadarbība ar tām noris pastāvīgi un dažādos līmeņos:

- konsultācijas – aktuālu jautājumu noskaidrošana;
- sarunas – kolektīva apspriešanās;
- iesaiste – viedokļu apmaiņa bez kopīga lēmuma pieņemšanas un sadarbības;
- partnerība – kopīga lēmuma pieņemšana un sadarbība.

Ieinteresēto pušu informēšana par jebkādam identificētām kritiskām bažām notiek pastāvīgi. Šādos gadījumos par tām tiek ziņots LVM valdes un padomes sēdēs. Pēc nepieciešamības tiek sasauktas arī ārkārtas valdes un padomes sēdes, lai pārrunātu un izvērtētu identificētās problēmsituācijas vai notikumus. Ja tiek konstatēta būtiska ietekme uz uzņēmumu vai akcionāru, padome informē akcionāru un citas ieinteresētās personas par situācijas esamību, iespējamo ietekmi un plānu problēmu novēršanai.

2025. gada atsevišķas aktivitātes reģionos:

- Izbraukuma sanāksme ar Ventspils novada domi un Pašvaldības policiju Užavā, par patvaļīgas transportu kustības ierobežošanu Krastu kāpu aizsargjoslā;
- Sabiedrības un sadarbības partneru informēšana, tiekoties dabā Dūmiņu, Lunkīču, Supes, Kārķu un Paļšu purvā par nākotnes nodomiem saistībā ar vides projektu Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027.gadam 6.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Pārejas uz klimatneitralitāti radīto ekonomisko, sociālo un vides seku mazināšana visvairāk skartajos reģionos" 6.1.1.7.

LVM sadarbība ar ieinteresētajām pusēm		
Ieinteresētā puse	Sadarbības līmenis	Iesaistes biežums
Īpašnieks (akcionārs)	Partnerība	Pastāvīgi
LVM padome, valde, augstākā līmeņa vadītāji	Partnerība	Pastāvīgi
Darbinieki	Sarunas un konsultācijas	Pastāvīgi
Klienti	Iesaiste, piedaloties asociāciju un biedrību darbībā	Pēc nepieciešamības; ne retāk kā reizi pusgadā
Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji	Iesaiste, piedaloties asociāciju un biedrību darbībā	Pēc nepieciešamības; ne retāk kā reizi pusgadā
Profesionālās biedrības, organizācijas, apvienības	Konsultācijas, iesaiste un partnerība	Pēc nepieciešamības; ne retāk kā reizi gadā
Augstākās izglītības un zinātnes iestādes	Partnerība	Pēc nepieciešamības; ne retāk kā reizi gadā
Ministrijas, valsts institūcijas	Konsultācijas un iesaiste	Pēc nepieciešamības
Uzraugošās iestādes	Konsultācijas	Pēc nepieciešamības
Citas valsts kapitālsabiedrības	Konsultācijas un iesaiste	Pēc nepieciešamības
Nevalstiskās organizācijas	Konsultācijas	Pēc nepieciešamības; ne retāk kā reizi gadā
Vietējā sabiedrība	Konsultācijas, iesaiste, tai skaitā ar nevalstisko organizāciju līdzdalību	Pēc nepieciešamības; ne retāk kā reizi gadā

pasākuma "Eiropas Savienības nozīmes biotopu vai purvu ekosistēmu atjaunošana".

- LVM klientu Meža diena – lai uzskatāmi iepazīstinātu ar LVM īstenoto mežu apsaimniekošanu, iegūstot koksnes produktus un nodrošinot vides aizsardzības un daudzveidības saglabāšanas pasākumus, notika LVM klientu Meža diena, apmeklējot ainavisko Zvirgzdes Balto kāpu un tai pieguļošos Vecumnieku pagasta mežus.
- 2025. gada janvārī, Druvienas pagasta vietējai kopienai izrādot iniciatīvu par mežu apsaimniekošanu Pērļa silā,

tika uzsākta publiskā apspriede par šī sila apsaimniekošanu. Rezultātā ir sagatavots individuāli plānojams teritorijas Pērļa sila apsaimniekošanas plāns 2025.–2029.gadam.

- Meža apmeklētāji 2024. gada vidū izteica piezīmes par bojātu un bīstamu koku klātbūtni gar dabiskajām brauktuvēm Smiltenes piepilsētas mežos starp Smiltenu un Silvas ciemu. Konsultējoties ar Smiltenes pašvaldību un sagatavojot atbilstošus vides norādījumus cirsma izstrādei, tika sagatavotas cirsma, kuras 2025. gadā ziemā tika izpildītas.
- Dabas parka "Pape" dabas aizsardzības

plāna izstrādes laikā notika tikšanās ar plāna izstrādātājiem, Dabas aizsardzības pārvaldi, Dienvidkurzemes pašvaldību un vietējo iedzīvotāju pārstāvjiem par tūrisma infrastruktūras turpmāko apsaimniekošanu, Dabas parka teritorija paplašināšanu u. c. jautājumiem.

- Par regulāro mācību organizēšanu LVM teritorijās notika tikšanās ar Zemessardzes pārstāvjiem, precizējot teritorijas, kur iespējams saskaņot



mācību organizēšanu vairākas reizes gadā tā, lai netiktu ietekmētas dabas vērtības, saimnieciskā darbība, mednieki un vietējie iedzīvotāji.

- LVM Ziemeļlatgales reģionā notika vairāki publiski pasākumi, iesaistot vietējo sabiedrību, īpaši skolēnus: talka Ančupānos atpūtas vietas sakopšanai pirms tūrisma sezonas sākuma, talka pie Vadzola ezera un putnu būrīšu izlikšana mežā.
- LVM Zemgales reģionā notikušas vairākas tikšanās ar iedzīvotājiem, lai rastu risinājumus aktuālām problēmām. Atsaucoties iedzīvotāju sūdzībām, ka lielu lietusgāžu un palu laikā valsts nozīmes ūdensnoteka Ežupe pilnvērtīgi nefunkcionē, appludinot tuvumā esošos īpašumus, tika organizēta sanāksme ar dārzkopības kooperatīvo sabiedrības "Sputņiks" iedzīvotājiem un Zemkopības ministrijas nekustamo īpašumu Meliorācijas nodaļas pārstāvjiem. Tāpat notika tikšanās ar dārzkopības kooperatīvo sabiedrības "Ostnieks" pārstāvjiem, lai vienotos par atsevišķu koku nozāģēšanu, kas robežojas ar tās teritoriju un var potenciāli apdraudēt īpašumus.
- Lai preventīvi risinātu Vīķu purva ogošanas problemātiku, notika tikšanās ar Lielaucē iedzīvotāju

padomi, vienojoties par tālāko rīcību. Savukārt, lai diskutētu par turpmāko Zaļenieku parka attīstību, notika tikšanās ar Zaļenieku iedzīvotāju kopienu un Jelgavas novada pašvaldību.

Lai stiprinātu komunikāciju un uzticību starp vietējo sabiedrību un uzņēmumu, LVM ir noteikta vienota kārtība tādu personu iebildumu izskatīšanai, kuras tieši ietekmē uzņēmuma darbība, piemēram, saistībā ar privātīpašuma bojāšanu, gaisa piesārņojumu, troksni u. tml. 2025. gadā saņemti 42 iebildumi (2024. gadā – 77), no kuriem 15 bija saistīti ar citu īpašnieku īpašumu (bīstamo koku ietekme, LVM darbība ārpus savas teritorijas), 15 ar pārvietošanās ierobežojumiem (ceļu izskalojumi vai bojājumi, LVM kokvedēju vai cita transporta līdzekļa pārvietošanās), 2 ar atpūtas iespējām dabā, 9 saistīti ar citiem iemesliem, piem., invazīvo sugu izplatību, īpašumu robežu, medību saimniecību, meža infrastruktūras objektu bojājumiem. Līdz 2025. gada 31. decembrim tika atrisināti 30 iebildumi.

2025. gadā veikta viena iedzīvotāju aptauja par LVM darbības vērtējumu un iedzīvotāju uzskatiem par mežsaimniecību un kokrūpniecību. Aptaujas rezultāti tiek izmantoti uzņēmuma komunikācijas un saimnieciskās darbības plānošanai un pilnveidei.



# Ziņojuma sagatavošanas principi

---

3

A decorative graphic on the right side of the page, featuring several overlapping, stylized green leaves and stems. The leaves are in various shades of green, from light to dark, and are arranged in a way that suggests a cluster or a branch. The stems are dark green and run diagonally across the page.

# Ziņojuma sagatavošanas principi

GRI 2-23 GRI 3-1 GRI 3-2



LVM ilgtspējas ziņojuma saturs veidots, ņemot vērā starptautiski atzītus GRI standartus (<https://www.globalreporting.org/standards>), kā arī uzņēmumam un tā ieinteresētajām pusēm būtiskus ekonomiskos, vides un sociālos aspektus.

## Ilgspējas ziņojuma sagatavošana notika vairākos posmos.

### 1. posms

Analizējot uzņēmuma darbības virzienus, nozares aktuālo problemātiku, iepriekšējos gados veidotos ilgtspējas pārskatus un praksi mežsaimniecības sektorā, tika izvirzītas 27 ilgtspējas jomas, kas aptver uzņēmuma potenciālos vides, sociālās un ekonomiskās ietekmes aspektus. LVM ieinteresētās puses tika noteiktas uzņēmuma vadītāju aptaujā.

### 2. posms

2023. gadā LVM veica ieinteresēto pušu viedokļu apzināšanu elektroniskas aptaujas formā, noskaidrojot pārstāvju viedokli par jomām, kuras ir būtiskas LVM ilgtspējīgai attīstībai un būtu iekļaujamas ziņojumā. Aptaujas dalībnieki vērtēja katru izvirzīto aspektu skalā no "nav būtisks" līdz "ļoti būtisks", kā arī dalījās ar papildu ierosinājumiem un idejām par to, kā nodrošināt ilgtspēju visbūtiskākajos aspektos.

Ieinteresēto pušu aptauja tika veikta 2023. gada augustā, un tajā iesaistījās 415 respondenti, ieskaitot 267 LVM darbiniekus. 2024. un 2025. gadā ieinteresēto pušu saraksts nav mainījies un ir atbilstošs LVM darbībai.

### 3. posms

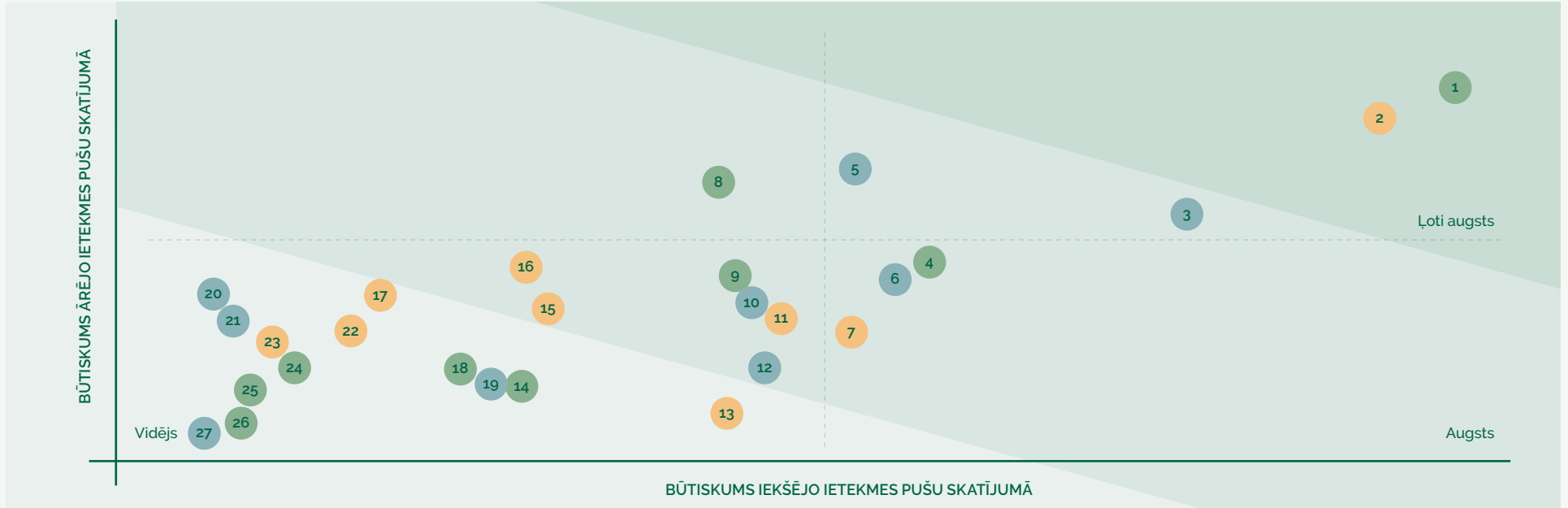
Apkopoti ieinteresēto pušu un darba grupas aptaujas rezultāti, kā arī izveidota ilgtspējas aspektu būtiskuma matrica. LVM pārstāvji izvērtēja aptauju rezultātus, labāko starptautisko pieredzi līdzīga profila uzņēmumos, kā arī to, kā indikatori aptver LVM darbības būtiskākos aspektus un raksturo uzņēmuma ietekmi uz sabiedrību, vidi un ekonomiku, un izvēlējās būtiskākos indikatorus iekļaušanai ilgtspējas ziņojumā. 2024. un 2025. gadā būtiskie aspekti nav mainījušies un ir atbilstoši LVM darbībai.

### 4. posms

LVM ilgtspējas ziņojuma izveide. Tajā iekļauta informācija par 25 būtiskiem aspektiem ekonomikas, vides un sociālajā jomā. Pie atbilstošajām sadaļām atzīmēti GRI standarta indikatori. Ziņojuma sagatavošanā ievērots piesardzības princips.

Ilgspējas ziņojumā ietverta informācija par visiem būtiskajiem un ļoti būtiskajiem indikatoriem (skat. **9. attēlu 43. lpp.**; matricā tie iezīmēti labajā augšējā stūrī). LVM eksperti un darba grupa izvēlējās ilgtspējas ziņojumā papildus iekļaut arī vidēji būtiskos aspektus (9. attēlā iezīmēti matricas kreisajā zemākajā stūrī). No vidēji būtiskajiem aspektiem ziņojumā nav iekļauti divi: ūdens apsaimniekošana un atkritumu apsaimniekošana (24. un 26. pozīcija 9. attēlā).

# Ieinteresēto pušu aptaujas rezultāti



Vides ietekmes jomas	
1	Ilgtspējīga mežu apsaimniekošana
4	Atbildīga dabas resursu apsaimniekošana
8	Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas aizsardzība
9	Atbildīgs energoresursu un enerģijas patēriņš
14	Ilgtspējīgu sadarbības partneru izvēle
18	Oglekļa piesaistes palielināšana mežos
24	Ūdens apsaimniekošana
25	Radītās tiešās un netiešās SEG emisijas
26	Atkritumu apsaimniekošana

Sociālās ietekmes jomas	
3	Darbinieku labbūtība un sociālā aizsardzība
5	Normatīvo aktu ievērošana
6	Darbinieku drošība un veselība
10	Darbinieku kompetence, kvalificēts nākotnes darbaspēks
12	Darbinieku izaugsmes un izcilības veicināšana
19	Cilvēktiesības un dažādība darba vidē
20	Sabiedrības labklājības veicināšana
21	Ietekme uz vietējo sabiedrību
27	Iekļaujoša darba kultūra un dzimumu līdztiesība

Ekonomiskās ietekmes jomas	
2	Tiešā ekonomiskā ietekme
7	Finanšu stabilitāte
11	Efektīva, atklāta un ētiska uzņēmuma pārvaldība
13	Paredzama atalgojuma politika un godīga atalgojuma prakse
15	Klimata pārmaiņu risku izvērtēšana
16	Ieguldījumi infrastruktūras attīstībā
17	Netiešā ekonomiskā ietekme
22	Interesešu konflikta un korupcijas novēršana
23	Sabiedrības partneru un piegādātāju godprātīga un izsekojama izpēte

# Vides aspekti

---

5



# Enerģijas patēriņš organizācijā un produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana

GRI 302-1 GRI 302-5 GRI 3-3

AS "Latvijas valsts meži" (LVM) nodrošina energopārvaldību, uzturot un pilnveidojot energopārvaldības sistēmu (EPS), kas atbilst ISO 50001:2018 prasībām. EPS uzņēmumā ir sertificēta kopš 2017. gada, un 2025. gadā tā tika uzturēta un attīstīta atbilstoši sertifikācijas prasībām. Sertifikāta derīgums iepriekšējā periodā noteikts līdz 2026. gada 9. aprīlim.

Datu uzskaitē un analīzei LVM izmanto vairākas informācijas sistēmas: Tralis (autoparka degvielas patēriņš un nobraukums), Horizon (energoresursu rēķini) un AS "Sadales tīkls" portālu (elektroenerģijas patēriņa dati). Datu konsolidācija tiek veikta EPS Excel datnēs, savukārt apkopotā informācija tiek publicēta uzņēmuma intranetā.

Uzņēmums pastāvīgi seko līdzi energoresursu izmantošanai gan ekonomiskas, gan ekoloģiskas darbības veicināšanai. Iepirkumu un investīciju izvērtēšanā tiek ņemti vērā energoefektivitātes kritēriji, atbalstot energoefektīvu produktu un pakalpojumu izvēli.

EPS darbības sfēra aptver mežsaimniecību, medību un rekreācijas pakalpojumus, selekcionētu sēkļu un stādu ražošanu, zemes dziļu resursu ieguvī un ar to saistīto infrastruktūru, kā arī ģeogrāfiskās informācijas sistēmu un ģeotelpisko informācijas tehnoloģiju (ĢIS/ĢIT) izstrādes pakalpojumus. Enerģijas izmantošanas veidi uzņēmumā ir identificēti atbilstoši darbības veidam, funkcijām un izmantotajam aprīkojumam (tostarp transportlīdzekļiem).

## Pārvaldības pieeja

### EPS robežas

EPS aptver vismaz 90 % no uzņēmuma kopējās enerģijas bilances. Robežas noteiktas šādi:

- elektroenerģijai – LVM iekšējie elektrotīkli aiz AS "Sadales tīkls" skaitītājiem;
- siltumenerģijai – katli, siltummezgli un siltumskaitītāji;
- degvielai – degviela, kas iegādāta degvielas uzpildes stacijās un piegādāta vairuma konteineros.

EPS neietver objektus un patēriņa pozīcijas bez uzskaites iespējām (piemēram, ēkas bez skaitītājiem, nebūtiskās elektroenerģijas daļas).

### Nozīmīgā energopatēriņa joma (NEJ)

Par nozīmīgāko energopatēriņa jomu identificēts autotransporta degvielas patēriņš, ko būtiski ietekmē sezonālitate. LVM piemēro atšķirīgas ziemas un vasaras degvielas normas un nodrošina vairāklīmeņu uzraudzību: transportlīdzekļu lietotāju kontroli, tiešo vadītāju uzraudzību, datu kvalitātes pārbaudes un regulāru analīzi EPS ietvaros.

### Energosnieguma rādītāji (ESR)

Uzņēmums ir noteicis energosnieguma rādītājus būtiskākajiem enerģijas veidiem:

- patērētā degviela, l/100 km;
- patērētā elektroenerģija, kWh/m<sup>2</sup>;

- patērētā siltumenerģija, kWh/m<sup>2</sup>;
- elektroenerģijas patēriņš uz 1 000 pārdotajiem stādiem, kWh.

ESR tiek pārskatīti, ieviešot jaunas mēriekārtas, kā arī ja tiek mainīti būtiskie statistiskie faktori (piemēram, aprīkojuma nomaiņa, jaudas izmaiņas vai objektu pievienošana).

### Rīcības plāns

2025. gadā uzņēmums īstenoja un turpināja šādus energopārvaldības pasākumus:

- EPS procesu pilnveide un uzraudzības auditi objektos;
- saules kolektoru testa iekārtu sagatavošana ieviešanai lielajās kokaudzētavās;
- ekonomiskas braukšanas apmācības un regulāra atgriezeniskā saite darbiniekiem;
- ikdienas mikroklimata monitorings klientu centru telpās;
- energosnieguma analīzes sistēmas uzlabošana un mērķu precizēšana;
- ESR piemērošana atsevišķiem objektiem (klientu centriem) un to salīdzināšana;
- darbinieku iesaistes veicināšana ideju iesniegšanā par energoresursu taupīšanu.



## Rezultāti

### Kopējais enerģijas patēriņš

2025. gadā kopējais enerģijas patēriņš bija 28 075 MWh (aptuveni 101,1 TJ), kas ir par 4,6 % mazāk nekā 2024. gadā (29 428 MWh). Atjaunojamo energoresursu īpatsvars (koksnes granulas) sasniedza aptuveni 13 % jeb 13,1 TJ. Enerģijas patēriņa dati ir pārrēķināti uz vienotu mērvienību (kWh), atbilstoši energopārvaldības sistēmas (EPS) metodikai (1 MWh = 3,6 GJ).

Piezīme. Koksnes granulu enerģijas aprēķinā izmantota attiecīgā gada Energopārskatā norādītā granulu vidējā enerģētiskā vērtība (kWh/t). Enerģijas pārrēķins uz teradžouliem (TJ) veikts pēc formulas:

$$TJ = \text{tonnas} \times \text{vidējā enerģētiskā vērtība} / 1000 \times 0,0036, \text{ kur } 1 \text{ MWh} = 3,6 \text{ GJ un } 1 \text{ TJ} = 1000 \text{ GJ}.$$

2023.–2024. gada rādītāji pārrēķināti, izmantojot attiecīgajā gadā Energopārskatā izmantoto enerģētisko vērtību (kWh/t). Aprēķinu pieeja ir konsekventa ar LVM Energopārskatos izmantotajiem pārrēķinu principiem.<sup>7</sup>

Atjaunojamie energoresursi LVM galvenokārt tiek izmantoti siltumapgādē; līdz ar to no atjaunojamiem energoresursiem iegūtās enerģijas patēriņš ir cieši saistīts ar meteoroloģiskajiem apstākļiem, kā arī ar ēku un telpu izmantošanas intensitāti.

## Mērķi un izpilde 2025. gadā

### Degvielas patēriņš autotransportam (10. attēls)

2025. gada mērķis bija samazināt vidējo degvielas patēriņu līdz 7,29 l/100 km. Faktiskais patēriņš bija 7,25 l/100 km, kas ir labāks par plānoto rādītāju un atbilst arī 2024. gada rezultātam, tādējādi saglabājot stabilu degvielas patēriņa dinamiku. Kopējais autoparka nobraukums bija 18,26 miljoni km, bet degvielas patēriņš – 1,32 miljoni litri.

### Elektroenerģijas patēriņš klientu centros un būtiskajās ēkās (11. attēls)

2025. gada mērķis bija samazināt elektroenerģijas patēriņu klientu centros un citās būtiskajās ēkās līdz 46,7 kWh/m<sup>2</sup>. Faktiskais rādītājs sasniedza 39,4 kWh/m<sup>2</sup>, kas ir būtiski labāks par izvirzīto mērķi. Salīdzinot ar 2024. gadu, patēriņš ir pieaudzis par 1,0 kWh/m<sup>2</sup>; šī izmaiņa ir neliela un saistāma ar starpsezonu meteoroloģisko apstākļu svārstībām.

Piezīme. 2023. gada elektroenerģijas patēriņš būtiskajos birojos un atbilstošais ESR ir precizēti, ņemot vērā datu aktualizāciju; precizējumi neietekmē rādītāju interpretāciju.

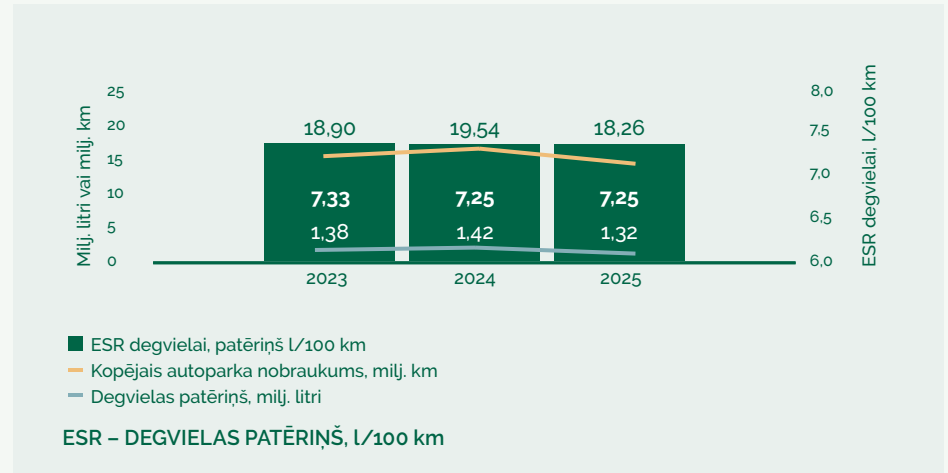
<sup>7</sup> Avots: LVM Energopārskati (informācija par izmantotajām enerģētiskajām vērtībām un pārrēķinu pieeju).

<sup>8</sup> GRI 302: Energy – Disclosure 302-1 (prasība atklāt enerģijas datu avotus, mērvienības, konversijas koeficientus un aprēķinu pamatojumu).

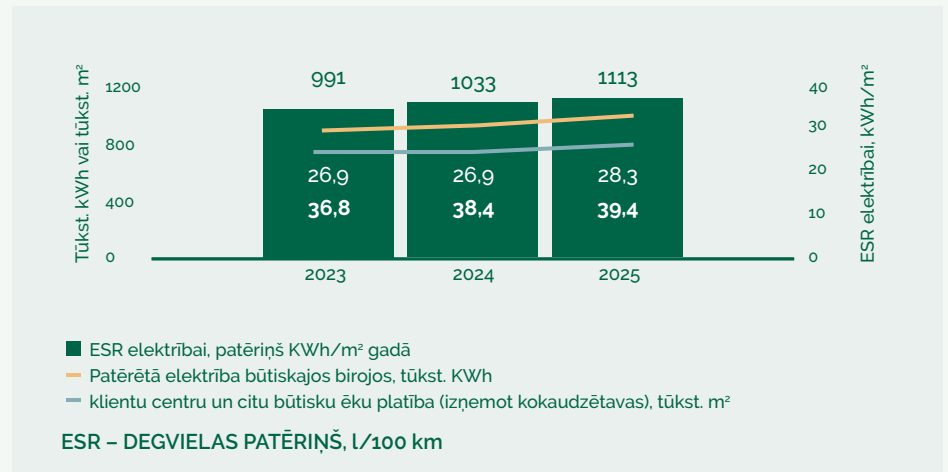
10. tabula.

No atjaunojamiem energoresursiem iegūtās enerģijas patēriņš LVM 2023.–2025. gadā, TJ			
Energoresurss	2023	2024	2025
Koksnes granulas	12,1	12,6	13,1

10. attēls.



11. attēls.



## Siltumenerģijas patēriņš ar granulām apkurināmās telpās (12. attēls)

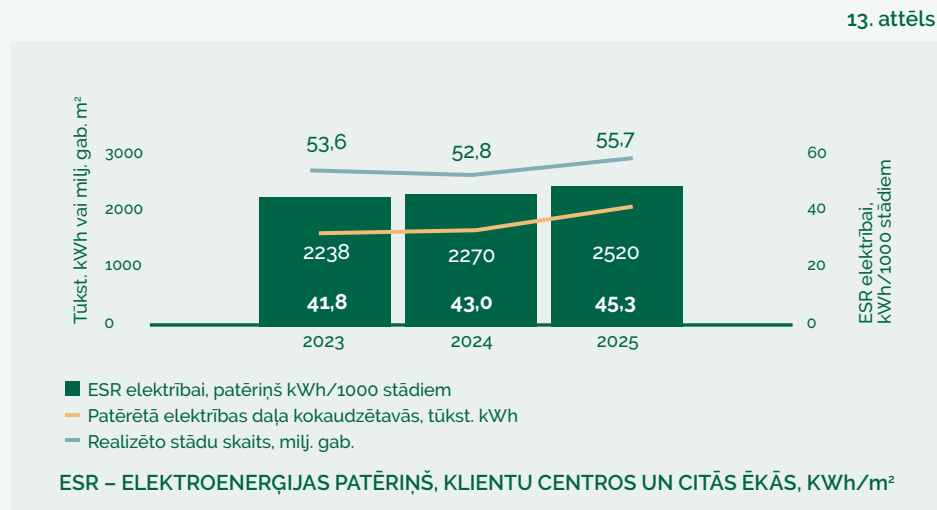
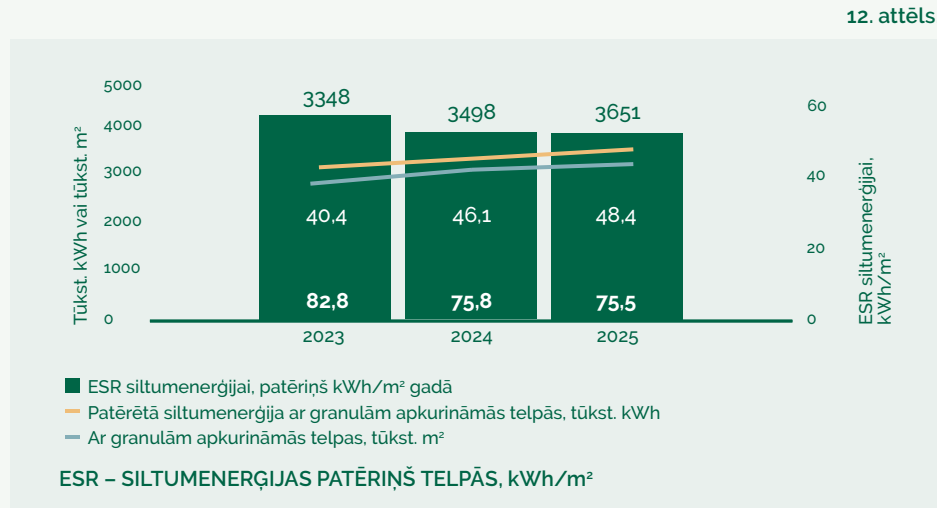
2025. gada mērķis bija uzturēt siltumenerģijas patēriņu granulās apkurināmās telpās līdz 91 kWh/m<sup>2</sup>. Faktiskais patēriņš sasniedza 75,5 kWh/m<sup>2</sup>, kas ir ievērojami zemāk par noteikto mērķi un apliecina stabilu energoefektivitāti arī salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu.

Piezīme. 2023. gada siltumenerģijas patēriņš ar granulām apkurināmās telpās un atbilstošais ESR ir precizēti, ņemot vērā datu aktualizāciju; precizējumi neietekmē rādītāju interpretāciju.

## Elektroenerģijas patēriņš uz 1 000 pārdotajiem stādiem (13. attēls)

2025. gada mērķis bija sasniegt 42,4 kWh/1000 stādiem. Faktiskais rādītājs – 45,3 kWh/1000 stādiem – pārsniedza mērķa līmeni. Rādītāja pieaugumu ietekmēja bērza stādu audzēšanas sarežģījumi un 2024. gadā konstatētā slimība, kas 2025. gadā samazināja realizējamo stādu apjomu, tādējādi ietekmējot relatīvo elektroenerģijas patēriņu.

Piezīme. 2024. gada elektroenerģijas patēriņa kokaudzētavās rādītājs (2 270 tūkst. kWh) un atbilstošais ESR (43,0 kWh/1000 stādiem) ir precizēti, ņemot vērā datu aktualizāciju; precizējumi neietekmē rādītāju interpretāciju.



## Energo pārvaldības rīcības programma

LVM ir sagatavots detalizēts energopārvaldības rīcības plāns jeb programma, kurā paredzēti pasākumi

uzņēmuma kopējās energoefektivitātes uzlabošanai. Plānotajiem pasākumiem ir pieejami resursi, sastādīts darba plāns un izstrādātas darba izpildes noteikšanas metodes, tās apkopojot energopārvaldības aktivitāšu plānā.



# Aizsargājamās dabas teritorijas un dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām dabas teritorijām, to apjoms, īpatsvars

GRI 304-1 GRI 3-3

LVM apzinās dabas aizsardzības lomu uzņēmuma ilgtspējīgā attīstībā, tāpēc plāno savu darbību, ņemot vērā ilgtspējīgas attīstības pamatprincipus un vides aizsardzības prasības, kas noteiktas ES, LR normatīvajos un LVM iekšējos tiesību aktos. Ar vides aizsardzību saistītie jautājumi LVM darbībā ir vienlīdz nozīmīgi ar ekonomiskajiem un sociālajiem jautājumiem. Apvienojot saimnieciskās darbības efektivitāti ar vides mērķu īstenošanu, tiek radīti priekšnoteikumi ilgtspējīgai mežu apsaimniekošanai. "Ilgtspējīga meža apsaimniekošana ir mežu un mežaiņu pārvaldīšana un izmantošana tādā veidā un apmērā, lai tiktu saglabāta to bioloģiskā daudzveidība, produktivitāte, reģenerācijas spēja, dzīvotspēja un to potenciāls tagad un nākotnē, spēja nodrošināt ekoloģiskās, saimnieciskās un sociālās funkcijas vietējā, valsts un globālā mērogā un netiktu nodarīts kaitējums citām ekosistēmām." <sup>9</sup> Dabas daudzveidības saglabāšana un ar meža apsaimniekošanu saistīto darbību ietekmes uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem mazināšana ir meža apsaimniekošanas plānošanas un ikdienas meža darbu organizēšanas neatņemama sastāvdaļa.

LVM apsaimnieko valsts noteiktās īpaši aizsargājamās dabas teritorijas un mikroliegumus, kas tiek veidoti īpaši aizsargājamo sugu un biotopu aizsardzībai. Daļa no šīm teritorijām ietilpst arī Eiropas nozīmes aizsargājamo dabas teritoriju *Natura 2000* tīklā.

<sup>9</sup> Latvijas meža politika, 1998

## Ar LR normatīvajiem aktiem noteikto vides aizsardzības teritoriju platība un īpatsvars\* no LVM valdījumā esošajām zemēm

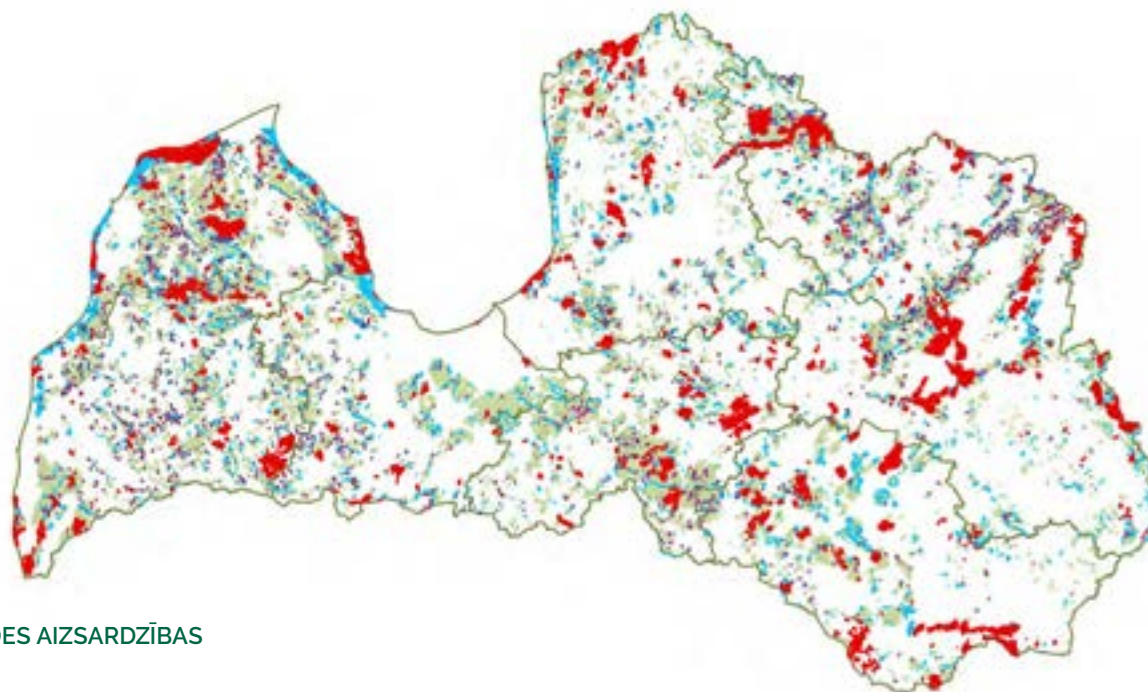
Datu avots: LVM GEO, 01.01.2026.

11. tabula.

Aizsargājamās teritorijas veids	Platība, tūkst. ha		Īpatsvars, %	
	visas zemes	t. sk. mežs	no visām zemēm	no meža
<b>Īpaši aizsargājamās dabas teritorijas (t.sk. <i>Natura 2000</i>)</b>				
Dabas liegumi	171	102	10,6	7,4
Dabas parki	36	31	2,2	2,2
Aizsargājamo ainavu apvidi	41	39	2,5	2,8
Biosfēras rezervāti	124	104	7,7	7,6
Dabas pieminekļi	2	1	0,1	0,1
<b>Aizsargjoslas (vides un dabas resursu aizsardzībai)</b>				
Aizsargjosla ap purviem	22	22	1,4	1,6
Virszemes ūdens objektu aizsargjosla	27	23	1,7	1,7
<b>Baltijas jūras un Rīgas jūras līča piekrastes aizsargjosla:</b>				
krasta kāpu aizsargjosla	6	5	0,4	0,4
ierobežotas saimnieciskās darbības josla	49	44	3	3,2
Mežu aizsargjosla ap pilsētām	6	6	0,4	0,5
Kultūras pieminekļu aizsargjosla	19	18	1,2	1,3
<b>Mikroliegumi</b>				
Aizsargājams dzīvnieks (putns, zīdītājs, abinieks, bezmugurkaulnieks)	38	36	2,3	2,6
Aizsargājams augs (vaskulārais vai paparžaugs, sūna, ķērpis, sēne)	1	1	0,1	0,1
Aizsargājams biotops	3	3	0,2	0,2
Putnu sugu mikroliegumu buferzonas	51	48	3,2	3,5
Īpaši aizsargājami meža iecirkņi	10	9	0,6	0,7

\*Aizsargājamās teritorijas var savstarpēji pārklāties

- Īpaši aizsargājama dabas teritorija
- Mikroliegums
- Buferzona mikroliegumam
- Vides un dabas resursu aizsargjosla
- LVM reģions
- Meži LVM valdījumā



### AR LR NORMATĪVAJĪEM AKTIEM NOTEIKTO DABAS/VIDES AIZSARDZĪBAS TERITORIJU IZVIETOJUMS LVM ZEMĒS

Datu avots: LVM GEO, DDPS OZOLS

Dabas vērtību saglabāšanai ārpus esošajām aizsargājamām dabas teritorijām un meža apsaimniekošanas darbu negatīvas ietekmes uz vidi mazināšanai LVM ik gadu mežu platībās pirms mežsaimnieciskās darbības plānošanas veic īpaši aizsargājamo sugu dzīvotņu, ES nozīmes biotopu un aizsargājamo putnu ligzdošanas, tai skaitā medņu riestošanas vietu, apsekošanu un saskaņā ar LVM iekšējiem tiesību aktiem plāno sugu prasībām atbilstošus dabas aizsardzības pasākumus.

### Dabas vērtību aizsardzībai LVM noteikto teritoriju platība no un īpatsvars\*\* LVM valdījumā esošajām zemēm

Datu avots: LVM GEO (LVM papildus noteiktās aizsargājamās teritorijas, Medņu riesti), 01.01.2025.

12. tabula.

Nosaukums	Platība, tūkst. ha		Īpatsvars, %		Skaitis, tūkst. gab.
	visas zemes	t. sk. mežs	no visām zemēm	no meža	
Teritorijas īpaši aizsargājamo putnu sugu (izņemot medņu) dzīvotņu (ligzdošanas vietu) aizsardzībai	8,6	8,2	0,5	0,6	
Medņu riesti:					
riesta vietas	13,5	12,3	0,8	0,9	393
riesta teritorijas	117,5	107	7,4	7,8	337

\*\* Teritorijas var savstarpēji pārklāties un pārklāties ar Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajām dabas/vides aizsardzības teritorijām

2025. gadā LVM datu bāze papildināta ar 2 953 jaunu, retu un īpaši aizsargājamu augu, sēņu, ķērpju, bezmugurkaulnieku un mugurkaulnieku sugu atradnēm<sup>10</sup>, uzņēmuma vides ekspertiem kopā uzskaitot jau 90 664 retu un aizsargājamu sugu reģistrējumus.

2025. gadā LVM valdījumā esošajās zemēs tika atrastas 507 lielās (d>0,5 m) ligzdas, to skaitā 112 ligzdās ir konstatēta īpaši aizsargājamo putnu sugu ligzdošana. Aizsargājamo putnu sugu ligzdošanas vietu aizsardzībai LVM gan rosina jaunu mikroliegumu veidošanu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, gan veido LVM noteiktas teritorijas dzīvotņu aizsardzībai, un ap tām – buferzonas, kurās nodrošina mežsaimniecisko darbu termiņa ierobežojumus ligzdošanas periodā.

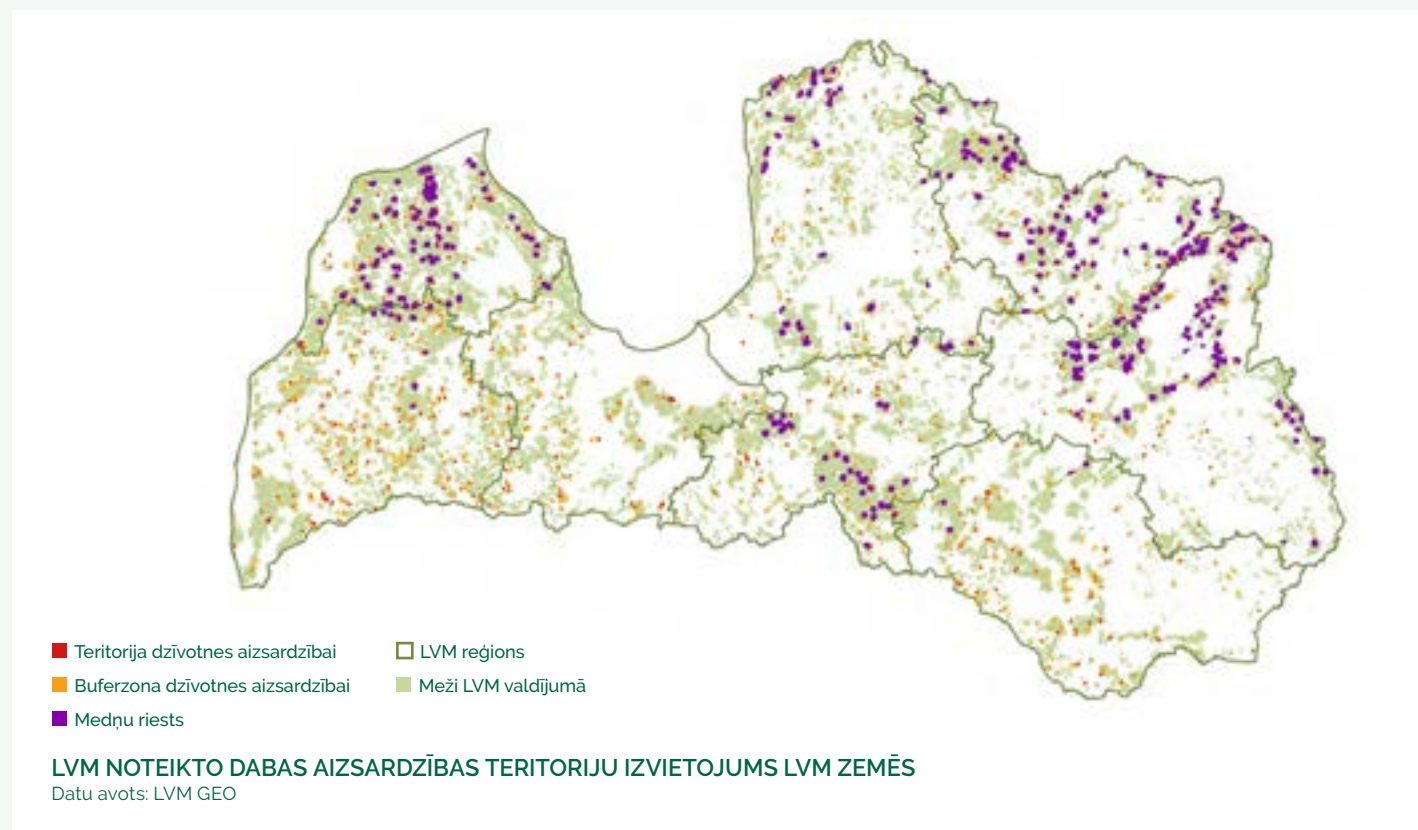
Dabas aizsardzības teritorijas – gan pamatojoties uz LR normatīvajiem aktiem izveidotās, gan saskaņā ar LVM iekšējiem tiesību aktiem noteiktās – var savstarpēji pārklāties, un tām var būt atšķirīgi aizsardzības mērķi un saimnieciskās darbības aprobežojumi. Ja normatīvajos aktos noteiktie aprobežojumi nav pietiekami, lai nodrošinātu aizsardzību tur konstatētajām aizsargājamām sugām un biotopiem, LVM nosaka papildu ierobežojumus.

Vienu ceturto daļu no kopējā LVM dabas aizsardzības platību apjoma veido tās teritorijas, kas ir paša uzņēmuma noteiktas. Lai nodrošinātu apsaimniekošanas nosacījumu ievērošanu, ievērojot uzņēmuma stratēģiju un ņemot vērā visu LVM rīcībā esošo informāciju, katram apsaimniekotās zemes nogabalam tiek piešķirts atbilstošs apsaimniekošanas mērķis – dabas aizsardzība vai koksnes un citu produktu ražošana.

Informācija par LVM mežu dalījumu atbilstoši apsaimniekošanas mērķim pieejama interaktīvajā LVM GEO kartē:

<https://lvmgeo.lvm.lv/?loc=519829;305724;3>

15. attēls.



<sup>10</sup> Tā kā atradnes jēdziens nav precīzi definējams, jo dažādām sugām tas var tikt interpretēts atšķirīgi, tad šajā dokumentā termins lietots vispārīgā nozīmē un attiecas uz reģistrējumu jeb ierakstu skaitu informācijas sistēmā LVM GEO.

# Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību

GRI 3-3 GRI 304-2

Uzņēmums regulāri izvērtē savu ietekmi uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām, tostarp veicot dabas vērtību novērtējumus, identificējot dabas vērtību koncentrāciju vietas un plānojot saimniecisko darbību, lai saglabātu dabas resursus. Izvēlēto vides stāvokļa indikatoru monitorings nodrošina pamatinformāciju, kas ļauj sekot līdzi, vai noteiktie vides mērķi tiek sasniegti, un, ja nepieciešams, pamatot nepieciešamās izmaiņas meža apsaimniekošanas praksē, lai mazinātu ietekmi uz vidi. Uzņēmuma darbība ir cieši saistīta ar ekosistēmu veselību, kas nodrošina oglekļa piesaisti, ūdens kvalitāti un augsnes auglību. LVM apzinās riskus, kas saistīti ar dabas aizsardzības prasībām, piemēram, ierobežojumus saimnieciskajai darbībai aizsargājamās teritorijās, un veic pasākumus, lai riskus mazinātu. Tāpat tiek izmantotas ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas iespējas, piemēram, atbilstoši sertifikācijas prasībām ražotas koksnes pievienotās vērtības palielināšana un investīcijas inovatīvos dabas kapitāla saglabāšanas projektos.

Lai mazinātu uzņēmuma darbības ietekmi uz bioloģisko daudzveidību, ir apzināti darbību veidi, kuriem var būt būtiska ietekme. Tās ir darbības, kas saistītas ar meža ceļu būvniecību, esošu meliorācijas sistēmu atjaunošanu, zemes dzīļu ieguvī, koku ciršanu. Uzņēmums piešķir resursus šo darbību plānošanai un īstenošanai, īpašu uzmanību pievēršot dabas vērtību aizsardzībai un ietekmes mazināšanas pasākumu īstenošanai.

Plānojot pieminētās darbības, saskaņā ar LR normatīvajiem aktiem un uzņēmuma iekšējiem normatīviem tiek apzinātas plānotās darbības teritorijā sastopamās dabas vērtības (īpaši aizsargājamas augu un dzīvnieku sugas (GRI 304-4), ES nozīmes biotopi (GRI 304-3) u. c.), plānota to atbilstoša aizsardzība un novērtēta plānoto darbību iespējamā ietekme uz tām.

Katrā meža darbu vietā tiek plānoti pasākumi iespējamās negatīvās ietekmes mazināšanai, savukārt meža apsaimniekošanas darbības vietās, kur tām var būt būtiska ietekme, tiek izslēgtas vai pārplānotas. Uzņēmums identificē un regulāri monitorē rādītājus, kas saistīti ar būtisku ietekmi uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām:

- bioloģiskās daudzveidības ziņā jutīgās teritorijās esošo objektu skaitu un kopējo platību;
- ietekmi uz zemes izmantojuma maiņas faktoriem, ja tādi tiek konstatēti;
- dabas vērtību saglabāšanas efektivitāti un nepieciešamo aizsardzības pasākumu pielāgošanu.

Būtisku daļu jeb 26,8 % (0,435 milj. ha) no kopējām platībām (kas iekļauj mežus, purvus, lauksaimniecības zemes, ūdeņus) LVM 2025. gadā apsaimniekoja ar mērķi – dabas aizsardzība. Tas nozīmē, ka šajās platībās mežsaimnieciskā vai cita veida saimnieciskā darbība netiek plānota vai tiek plānota nebūtiskā apjomā un tas nodrošina atbilstošus apstākļus tādām sugām un biotopiem, kas var pastāvēt tikai cilvēka darbības maz ietekmētās platībās.

Saimnieciskā darbība ar mērķi ražot augstvērtīgu koksni un citus produktus tiek plānota 1,04 milj. ha meža jeb 74,6 % no LVM mežu platības. Šīs platības tiek apsaimniekotas saskaņā ar LR normatīvajos aktos un LVM tiesību aktos noteiktajām dabas un vides aizsardzības vispārējām prasībām, t. sk. saistošo meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartu nosacījumiem, taču 0,24 milj. ha no tiem tiek apsaimniekoti ar papildu nosacījumiem vides aizsardzības, rekreācijas vai vides izziņas iespēju nodrošināšanai.

2025. gadā 2,8 % (0,04 milj. ha) no mežu platības bija tādas platības, kur lēmuma pieņemšanai par audzes apsaimniekošanas mērķi ir nepieciešams papildu izvērtējums vai informācija, t. sk. mežaudzes, kurās konstatēti ES nozīmes biotopi, par kuriem 2025. gadā vēl nebija pieejama detalizēta informācija.

**Uzņēmums ir pieņēmis virkni iekšējo tiesību aktu vides aizsardzībai, kas ir saistoši gan LVM darbiniekiem, gan pakalpojumu sniedzējiem un ir publiski pieejami tīmekļvietnē**

[www.lvm.lv](http://www.lvm.lv)





Dabas vērtību apzināšana un ietekmes uz vidi mazināšanas pasākumu plānošana ir meža apsaimniekošanas neatņemama sastāvdaļa un notiek atbilstoši uzņēmumā izstrādātām procedūrām. Piemēram, LVM darbinieki, pārbaudot saimnieciskajai darbībai paredzētās vietas, ik gadu atrod līdz šim neapzinātas lielās ligzdas (parasti lielākas par 0,5 m diametrā), kuras veido melnais stārķis, visu sugu ērgļi, peļu kljāns, ķīķis, vistu vanags, kljijas, krauklis. Procesā iesaistīti un apmācīti vairāk nekā 420 dažādos ražošanas procesos iesaistīti LVM darbinieki, kas pievieno informāciju par mežā atrastām ligzdām datu bāzē LVM GEO un ziņo LVM putnu ekspertiem. Eksperti ligzdas apseko, nosaka sugu un plāno sugas prasībām atbilstošu aizsardzību, pievieno informāciju par saimnieciskās darbības aprobežojumiem datu bāzē LVM GEO un, ja nepieciešams, papildus noteiktajai teritorijai dzīvotnes aizsardzībai plāno arī buferzonu meža darbu termiņa ierobežojumiem putnu ligzdošanas sezonas laikā. Līdz eksperta slēdziena saņemšanai jaunatrstajām ligzdām pēc maksimālā piesardzības principa nosaka 500 m aizsargzonu un mežsaimnieciskās darbības aizliegumu. Līdzīga sistēma ir izveidota medņu riestošanas teritoriju apzināšanai un aizsardzības plānošanai. Medņu riestu teritorijās (117,5 tūkst. ha platībā) pavasara un vasaras periodā mežsaimnieciskā darbība nenotiek 1 000 m rādiusā ap riesta centru – neatkarīgi no teritorijas formālā aizsardzības statusa.

Ņemot vērā LR normatīvajos aktos un LVM iekšējos tiesību aktos noteiktos meža darbu termiņa ierobežojumus, vairāk nekā 30 % no kopējās LVM apsaimniekotās meža zemju platības koku ciršana ir ierobežota pavasara un vasaras periodā, putnu ligzdošanas laikā. Savukārt teritorijas, kur mežsaimnieciskā darbība pavasara un vasaras periodā notiek, ir nelielas, salīdzinot ar kopējo mežu platību: tās veido mazāk nekā 1 % no LVM mežiem.

Vienā kalendārajā gadā dažāda saimnieciskā darbība notiek platībās, kas veido 4 % – 5 % no LVM valdījumā esošajām meža zemēm.

Ik gadu LVM valdījumā esošajā teritorijā tiek īstenots vides monitorings. Arī 2025. gadā tika turpināts sešu īpaši aizsargājamo putnu sugu – medņa, melnā stārķa, mazā ērgļa, klinšu ērgļa, zivjērgļa, jūras ērgļa – monitorings.

Informācija tiek apkopota ikgadējā LVM Vides pārskatā, kas tiek publicēts LVM tīmekļvietnē:

<https://www.lvm.lv/sabiedribai/iepazisti-mezu/dabas-aizsardziba/vides-parskati>

LVM vides eksperti gatavo publikācijas arī zinātniskos žurnālos. Papildu informācija par mazo ērgļu un klinšu ērgļu ligzdošanas bioloģiju tiek iegūta ar tiešsaistes kameru palīdzību; tiešraide no ligzdām ir skatāma tīmekli:

<https://www.youtube.com/@LatvijasValstsMeziLV/videos>

Uzņēmums izmanto monitoringa rezultātus, lai plānotu pasākumus saimnieciskās darbības ietekmes uz vidi mazināšanai, tai skaitā dabas aizsardzības platību plānošanai, un lai noteiktu terminētos meža darbu aprobežojumus.

Lai iegūtu jaunas zināšanas un pilnveidotu meža apsaimniekošanas plānošanu ar mērķi mazināt meža darbu ietekmi uz ekosistēmu pakalpojumiem, tai skaitā uz bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanu, uzņēmums finansē zinātniskos pētījumus (GRI 203-1), tādus kā "Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem", "Vistu vanaga *Accipiter gentilis* monitoringa pilnveidošana un dzīvotņu piemērotības telpiskā modeļa izveide" u. c.

Pētījumus var lasīt LVM tīmekļvietnē

<https://www.lvm.lv/par-mums/petijumi-un-izzinas-materiali>



# Aizsargātie un apsaimniekotie Eiropas Savienības nozīmes biotopi, to apjoms

GRI 304-3

Pēc dabas datu pārvaldības sistēmas "OZOLS" datiem (DDPS "OZOLS"), LVM valdījumā esošajās zemēs ir reģistrēti 57 veidu ES nozīmes biotopi 336 630 ha platībā (13. tabula, 16., 17. attēls).

Papildu informācija par ES nozīmes biotopiem un citām dabas vērtībām LVM zemēs publiski pieejama DDPS "OZOLS":

<https://ozols.gov.lv/pub>

## DDPS "OZOLS" reģistrēto ES nozīmes biotopu platība LVM valdījumā esošajās zemēs

Datu avots: DDPS "OZOLS" datu apmaiņas nodevums uz 06.01.2026.

13. tabula.

ES nozīmes biotopa kods	ES nozīmes biotopa nosaukums	ES biotopi, ha 2024. gads Kopā
1210-1640	Jūras un iesāļu augtņu biotopi	9
2110-2330	Piejūras un iekšzemes kāpu biotopi	32057
3130-3270	Saldūdeņu biotopi	4961
4010-4030	Virsāju biotopi	109
5130	Krūmāju biotopi	4
6100-6530	Zālāju biotopi	1498
7110-7230	Purvu biotopi	105800
8210-8310	Iežu atsegumu biotopi	2
9010-91T0	Meža biotopi	192188
Kopā		336 630

ES nozīmes biotopu aizsardzība saskaņā ar ES Padomes Direktīvu 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību (Dzīvotņu direktīva) pamatā tiek nodrošināta ar Eiropas Savienības nozīmes īpaši aizsargājamo dabas teritoriju *Natura 2000* tīklu attiecīgajos biogeogrāfiskajos reģionos<sup>11</sup> un ES kopumā. Atbilstoši šai pieejai ES nozīmes biotopu pamata aizsardzību Latvijā nodrošina īpaši aizsargājamās dabas teritorijās, kas iekļautas *Natura 2000* tīklā. Katra ES dalībvalsts var noteikt principus un apjomus ES nozīmes biotopu aizsardzībai arī ārpus *Natura 2000* teritorijām, par ko Latvijā līdz šim vienošanās nav panākta.

2025. gada janvārī Ministru kabinetā skatīts un pieņemts zināšanai Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrijas informatīvais ziņojums "Par aizsargājamo biotopu izplatības un kvalitātes apzināšanas rezultātiem un tālāko rīcību aizsargājamo biotopu labvēlīgas aizsardzības stāvokļa nodrošināšanas un tautsaimniecības nozaru attīstības interešu sabalansēšanai" rezultātiem<sup>12</sup>. 2025. gada jūnijā LVM nosūtīja Zemkopības ministrijai priekšlikumus jaunu *Natura 2000* teritoriju izveidošanai, lai saskaņā ar Ministru kabineta 2025. gada 21. janvāra sēdes protokola Nr. 3 28.§ "Rīkojuma projekts "Par koku ciršanas maksimāli pieļaujamo apjomu 2026.–2030. gadam"" 3. punktu sasniegtu atbilstību Eiropas Komisijas 1997. gada 18. novembra vadlīniju Hab. 97/2, rev. 4 nosacījumiem attiecībā par biotopiem: veci vai dabiski boreāli meži, veci jaukti platlapju meži, staigājumu meži, nogāžu un gravu meži, purvaini meži un aluviāli meži (aluviāli krastmalu un palieņu meži). Savukārt Dabas aizsardzības pārvaldes īstenotā ES LIFE Programmas projekta "*Natura 2000* aizsargājamo teritoriju pārvaldības un apsaimniekošanas optimizācija" ietvaros ir sagatavoti dažādu biotopu grupu aizsardzības plānu projekti, kas ieinteresēto pušu pārstāvjiem prezen-

tēti 2025. gada decembrī.

Neraugoties uz augstāk minētajām aktivitātēm, jaunu *Natura 2000* teritoriju veidošana nav uzsākta un Latvijā nav panākta ieinteresēto pušu vienošanās par ES nozīmes meža un citu biotopu veidu labvēlīga aizsardzības stāvokļa nodrošināšanas pasākumiem kopumā, tāpēc LVM ir izstrādāti un tiek ievēroti iekšējie normatīvi, kas nosaka vairākus atbilstošu rīcību veidus.

- Biežāk sastopamo ES nozīmes meža biotopu veidu poligoni, kas atbilst labas un izcilas biotopu kvalitātes kritērijiem, tiek iekļauti LVM noteiktās dabas aizsardzības platībās.
- Valstī reti sastopamie ES nozīmes meža un purva biotopi (9160, 9180\*, 91F0, 7160, 7210\*, 7220\*, 7230), kas konstatēti visā LVM teritorijā, neatkarīgi no to kvalitātes tiek iekļauti dabas aizsardzības platībās<sup>13</sup>.
- Aizsargājamo dabas teritoriju statuss neatkarīgi no ES nozīmes biotopu kvalitātes un biotopa veida sastopamības tiek noteikts arī tiem ES nozīmes biotopiem, kas atrodas *Natura 2000* teritorijās, kuras saskaņā ar normatīvajiem aktiem ir izveidotas, lai nodrošinātu tieši ES nozīmes biotopu labvēlīgu aizsardzības stāvokli, bet kurās normatīvie akti nenosaka būtiskus mezsaimnieciskās darbības aprobežojumus.

<sup>11</sup> Latvijā atrodas Boreālajā jeb Ziemeļu biogeogrāfiskajā reģionā, tā dienvidu daļa.  
<sup>12</sup> Pieņemts zināšanai MK 21.01.2025., sk.: Par aizsargājamo biotopu izplatības un kvalitātes apzināšanas rezultātiem un tālāko rīcību aizsargājamo biotopu labvēlīgas aizsardzības stāvokļa nodrošināšanas un tautsaimniecības nozaru attīstības interešu sabalansēšanai.  
<sup>13</sup> Šie biotopi kā reti ir klasificēti tāpēc, ka tos veidojošās pamata struktūras – geoloģiskās formas, gruntsūdeņu izplūdes vietas, izplūstošo gruntsūdeņu ķīmiskais sastāvs, valstī retas augu sabiedrības, primāri veidojušies meža biotopi – pamatoti ir maz, neveidojot tipisku situāciju valstī.



- Dabas aizsardzības nogabalu statuss neatkarīgi no ES nozīmes biotopu kvalitātes un biotopa veida sastopamības tiek piešķirts arī tiem ES nozīmes biotopiem, kas atrodas LVM noteiktās dabas vērtību koncentrācijas teritorijās.
- Plānojot meža apsaimniekošanu, tostarp koksnes ieguves apjoma izvietojumu meža masīvu līmenī, LVM nodrošina, lai skuju koku mežu masīvos tādu audžu īpatsvars, kas vecākas par 70 gadiem, būtu vismaz 30 % no kopējās mežaudžu platības, bet lapu koku meža masīvos 20 % un vairāk no kopējās meža masīva platības, kas veicina bioloģiski vērtīgu mežaudžu ekoloģisko savstarpējo saistību un bioloģiski vērtīgu mežaudžu klātbūtni ainavas mērogā ilgtermiņā.

LVM īstenoto nozīmīgo sugu dzīvotņu un ES nozīmes biotopu apsaimniekošanas pasākumu apkopojums ir pieejams LVM tīmekļvietnē

<https://www.lvm.lv/sabiedribai/iepazisti-mezu/dabas-aizsardziba/vides-parskati>

Daļa no šiem pasākumiem LVM īstenojusi ES līdzfinansētu vides projektu ietvaros.

16. attēls.



### REĢISTRĒTO ES NOZĪMES BIOTOPU IZVIETOJUMS LVM VALDĪJUMĀ ESOŠAJĀS ZEMĒS

Datu avots: DDPS "OZOLS" datu apmaiņas nodevums uz 06.01.2026.

17. attēls.



### REĢISTRĒTO ES NOZĪMES BIOTOPU IZVIETOJUMS LVM VALDĪJUMĀ ESOŠAJĀS ZEMĒS – PIEMĒRS 1:100 000 MĒROGĀ.

Datu avots: DDPS "OZOLS" datu apmaiņas nodevums uz 06.01.2026.

# LVM zemēs sastopamo pasaules dabas aizsardzības savienības sarkanā saraksta (IUCN Red List) sugu un nacionālā īpaši aizsargājamo sugu saraksta<sup>14</sup>, ES dzīvotņu<sup>15</sup> un putnu<sup>16</sup> direktīvu pielikumos iekļauto sugu skaits

GRI 304-4

Katru gadu uzņēmums Vides pārskatā apkopo informāciju par LVM datu bāzē reģistrētām sugām un sugu grupām, kas sastopamas LVM valdījumā esošajā teritorijā – gan aizsargājamās dabas teritorijās, gan saimnieciskajos mežos.



## Īpaši aizsargājamo, Putnu<sup>17</sup> un Dzīvotņu<sup>18</sup> direktīvu pielikumos minēto un Pasaules Dabas aizsardzības savienības (IUCN) noteikto sugu skaits, atbilstoši starptautiskai apdraudētības kategorijai, LVM zemēs

Datu avots: LVM GEO (Sugu atradne, Medņu novērojumi, Putnu ligzdas)

14. tabula.

Sugu grupa	Īpaši aizsargājamo sugu skaits <sup>14</sup>	Putnu <sup>20</sup> un Dzīvotņu <sup>21</sup> direktīvas minēto sugu skaits pa pielikumiem				Pasaules Dabas aizsardzības savienības (IUCN) noteikto sugu skaits atbilstoši starptautiskai apdraudētības kategorijai					
		I <sup>22</sup>	II <sup>23</sup>	IV <sup>24</sup>	V <sup>25</sup>	CR	EN	VU	NT	LC	DD
Abinieki	5	-	2	5 <sup>26</sup>	1	-	-	-	-	7	-
Aļģes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Bezmugurkaulnieki	57	-	12	7	3	1	2	7	10	44	-
Ķērpji	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Putni	50	35	1	-	-	-	-	4	2	48	-
Rāpuļi	2	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-
Sēnes	28	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
Sūnas	58	-	3	-	1	-	-	3	15	89	-
Vaskulārie augi	132	-	11	-	8	-	1	1	8	73	4
Zīdītāji	13	-	12	-	-	-	-	-	1	11	1
Kopā	379	35	42	13	13	1	4	16	37	276	5

<sup>14</sup> MK noteikumi Nr. 396 "Noteikumi par īpaši aizsargājamo sugu un ierobežoti izmantojamo īpaši aizsargājamo sugu sarakstu"

<sup>15</sup> Padomes Direktīva 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību

<sup>16</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/147/EK (2009. gada 30. novembris) par savvaļas putnu aizsardzību

<sup>17</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/147/EK (2009. gada 30. novembris) par savvaļas putnu aizsardzību

<sup>18</sup> ES Padomes Direktīva 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību

<sup>19</sup> Ministru kabineta 14.11.2000. noteikumi Nr. 396 "Noteikumi par īpaši aizsargājamo sugu un ierobežoti izmantojamo īpaši aizsargājamo sugu sarakstu"

<sup>20</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/147/EK (2009. gada 30. novembris) par savvaļas putnu aizsardzību

<sup>21</sup> ES Padomes Direktīva 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību

<sup>22</sup> I pielikums Putnu direktīvai "Putnu sugas, kurām jāpiemēro īpaši dzīvotņu aizsardzības pasākumi, lai nodrošinātu to izdzīvošanu un vairošanos savā izplatības areālā"

<sup>23</sup> II pielikums Dzīvotņu direktīvai "Kopienā nozīmīgas dzīvnieku un augu sugas, kuru aizsardzībai jānosaka īpaši aizsargājamas dabas teritorijas"

<sup>24</sup> IV pielikums Dzīvotņu direktīvai "Kopienā nozīmīgas dzīvnieku un augu sugas, kam vajadzīga stingra aizsardzība"

<sup>25</sup> V pielikums "Dzīvotņu direktīvai "Kopienā nozīmīgas dzīvnieku un augu sugas, kuru īpatņu ieguvei savvaļā un izmantošanai var piemērot apsaimniekošanas pasākumus"

<sup>26</sup> Salīdzinot ar 2024. gadu sugu skaits samazinājies par vienu sugu, jo no datubāzes dzēsts zaļā krupja novērojums – nepareizi noteikta suga.



## Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas un to intensitāte

GRI 305-1 GRI 3-3

Siltumnīcefekta gāzu emisijas veicina klimata pārmaiņu paātrināšanos. Lielāko daļu jeb 80 %<sup>27</sup> no pasaules gaisu piesārņojošām emisijām veido oglekļa dioksīda (CO<sub>2</sub>) emisijas, kuru būtisks apjoms rodas industriālos ražošanas procesos.

CO<sub>2</sub> pēdas nospiedums ir oglekļa dioksīda emisiju mērs, kas atspoguļo uzņēmuma saimnieciskās darbības laikā radīto ietekmi. LVM rēķina CO<sub>2</sub> pēdu kopš 2011. gada atbilstoši uzņēmumā izstrādātajai "Ražošanas procesos emitētā oglekļa dioksīda novērtēšanas metodikai", kuras pamatā ir Siltumnicu gāzu protokola<sup>28</sup> Korporatīvajā standartā aprakstītā metodoloģiskā pieeja, pielāgota uzņēmuma specifikai. Minētajā standartā izdalītas trīs CO<sub>2</sub>e (dažādas siltumnīcefekta gāzu emisijas, kuras pārrēķinātas kā CO<sub>2</sub> ekvivalents) emisijas aprēķinu sfēras.

### Pirmais līmenis (1. tvērums):

- patērētā degviela uzņēmumā,
- gāzu emisijas uzņēmumā.

### Otrais līmenis (2. tvērums):

- patērētā elektrība, siltums uzņēmumā.

### Trešais līmenis (3. tvērums):

- darbinieku komandējumi,
- pakalpojumu sniedzēju izmantotais transports,
- pakalpojumu saņemšanas procesā radušās emisijas,
- iegādāto materiālu ražošanas procesā radušās emisijas,
- radīto atkritumu emisijas.

LVM CO<sub>2</sub> emisijas aprēķinos pilnībā aptverts pirmais un otrais līmenis, kā arī daļēji trešais līmenis (darbinieku komandējumi, pakalpojumu sniedzēju izmantotais transports un pakalpojumu saņemšanas procesā radušās emisijas). Ikgadējā aprēķinā tiek vērtētas uzņēmuma saimnieciskās darbības laikā radītās CO<sub>2</sub>e emisijas, kā arī izvirzīti mērķi un noteiktas aktivitātes turpmākai CO<sub>2</sub>e emisiju apjoma samazināšanai uz vienu saražoto vienību.

<sup>27</sup> Saskaņā ar ANO vispārējās konvencijas par klimata pārmaiņām datiem, sk.: <https://www.europarl.europa.eu/news/lv/headlines/society/20180301STOg8928/siltumnicefeka-gazu-emisijas-valstu-un-sektoru-dalijuma-infografika>.

<sup>28</sup> The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development. Sk.: <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>.



2025. gadā LVM saimnieciskās darbības ietekmē radīta 134 831 tonna<sup>29</sup> CO<sub>2</sub>e. Salīdzinājumā ar 2024. gadu kopējais 2025. gadā LVM saimnieciskās darbības laikā emitētais CO<sub>2</sub>e apjoms samazinājies par 34 188 tonnām jeb 20 %. Kritumu galvenokārt noteica meža infrastruktūras attīstības procesa apjoma samazināšanās (tostarp mazāks ceļu būvniecības apjoms), kā arī mazāks pircējiem piegādātais apaļkoksnes sortimentu apjoms un zemāka emisiju intensitāte.

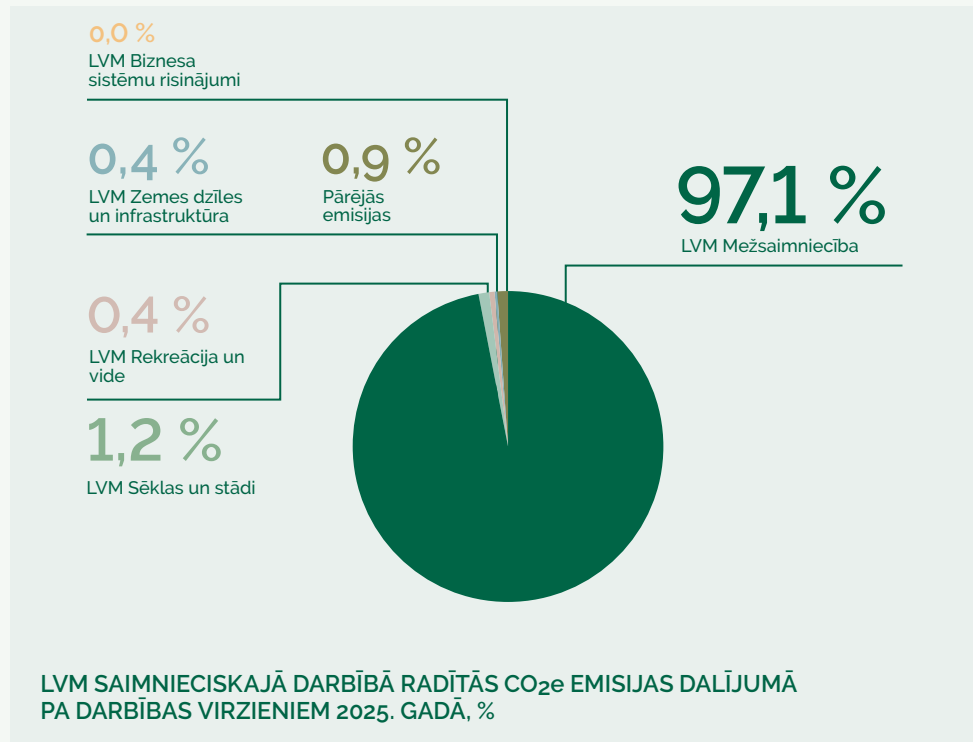
No 2025. gada komandējumu CO<sub>2</sub>e emi-

sijas klasificētas pie ārpalpojumiem. 2023. un 2024. gada vēsturiskie dati netika pārrēķināti, jo ietekme uz kopējo emisiju apjomu ir nebūtiska (2025. gadā komandējumu CO<sub>2</sub>e emisiju īpatsvars bija 0,02 %).

LVM ekoloģiskā pēda ir samērā nēcīga – tā veido tikai 4 % no kopējā LVM saimnieciskās darbības rezultātā radītā nospieduma; pārējos 96 % rada uzņēmuma piesaistītie pakalpojumu sniedzēji.

Savukārt ārpalpojumos lielākais CO<sub>2</sub> emisiju apjoms tiek radīts apaļo kokmateriālu ražošanas un transportēšanas laikā: 2025. gadā tie bija 67 % no kopējām ārpalpojumu darbos radītajām emisijām.

17. attēls.



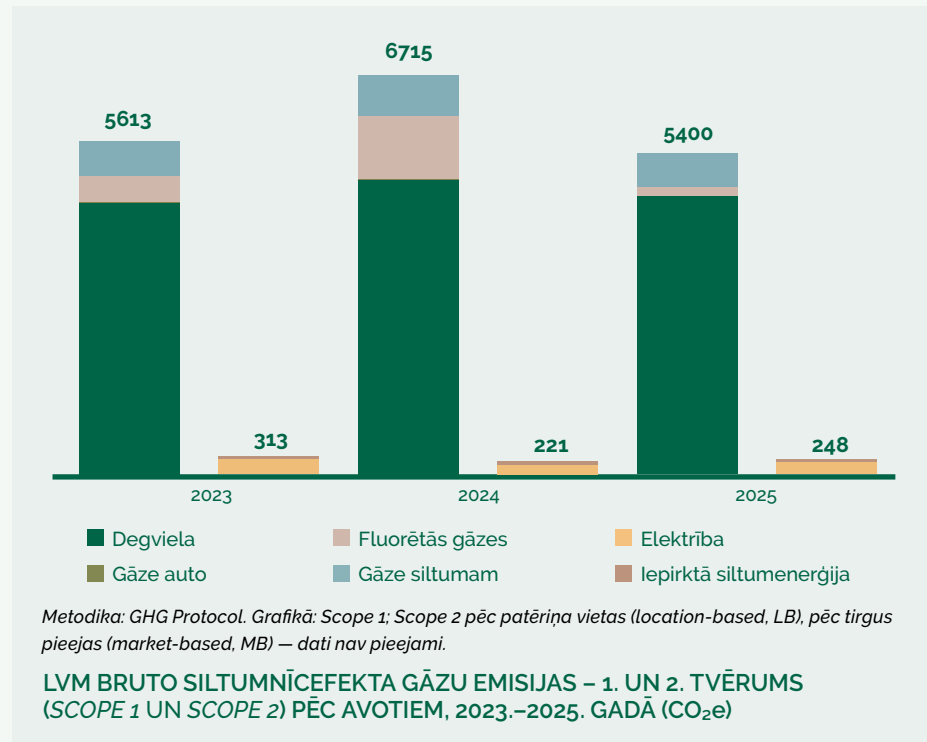
15. tabula.

### LVM saimnieciskās darbības ietekmē radītās CO<sub>2</sub> emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

	2023	2024	2025
Kopējās CO <sub>2</sub> emisijas, tonnas	149 537	169 019	134 831
t. sk. LVM, CO <sub>2</sub> e, tonnas	6 023	6 981	5 648
t. sk. pakalpojumu sniedzēji, CO <sub>2</sub> e, tonnas	143 514	162 038	129 183

18. attēls.



Metodika: GHG Protocol. Grafikā: Scope 1; Scope 2 pēc patēriņa vietas (location-based, LB), pēc tirgus pieejas (market-based, MB) – dati nav pieejami.

<sup>29</sup> Emisiju kopsumma pārskata gadā no fosilajiem (neatjaunojamiem) energoresursiem. Atsevišķi tiek uzskaitītas LVM radītās CO<sub>2</sub> emisijas no atjaunojamiem energoresursiem (biomasas kurināmā) – 2025. gadā tās ir 1 262 tonnas.





2025. gadā CO<sub>2</sub>e emisijas no kokmateriālu ražošanas un transportēšanas, rēķinot uz vienu pārdoto apaļkoksnes kubikmetru, bija 12,27 kg – par 6,3 % mazāk nekā attiecīgais rādītājs 2024. gadā. Emisiju samazinājumu veicināja pārvadājumu maršrutu plānošanas uzlabošana: vidējais kokmateriālu transportēšanas attālums samazinājās no 155 km (2024) līdz 143 km (2025), ko nodrošināja klientu pievienošanas optimizācijas risinājuma (cirsma sistemātiska piesaiste tuvākajiem pircējiem) ieviešana, transporta maršrutēšanas programmas izmantošana, ļaujot efektīvāk optimizēt koksnes transportēšanas maršrutus.

Ražošanas un loģistikas procesu uzlabojumi, tostarp mežsaimniecisko darbu plānošana vienuviet, kas mazina liekus pārbraucienus, kopumā samazināja degvielas patēriņu un CO<sub>2</sub>e emisijas apaļkoksnes ražošanas un transportēšanas posmos.

Stādu audzēšanā tiek patērēta elektrība, siltumniecī apsildei izmanto gāzi; rudens sezonā stādi tiek šķiroti un ievietoti uzglabāšanai saldētavās, kuru darbībai tiek lietoti fluorētie aukstumagēnti (fluorētās gāzes). Salīdzinājumā ar 2024. gadu, kad emisiju līmenis bija paaugstināts, 2025. gadā fluorēto gāzu emisijas būtiski saruka. Kopējā stādu audzēšanas emisiju intensitāte 2025. gadā bija 15,24 kg CO<sub>2</sub>e/1000 stādu, par 56,7 % zemāka nekā 2024. gadā). Samazinājumu sekmēja mazāks uzpildīto fluorēto aukstumagēntu apjoms, pateicoties tehnisku problēmu novēršanai saldēšanas iekārtās, un lielāks realizēto stādu apjoms.

## Apaļkoksnes sortimentu ražošanas un transportēšanas laikā radītās CO<sub>2</sub> emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

16. tabula.

	2023	2024	2025
Apaļo kokmateriālu ražošanā radītās CO <sub>2</sub> e emisijas, tonnas	43 671	46 815	41 675
Koksnes transportēšanā radītās CO <sub>2</sub> e emisijas, tonnas	44 451	50 735	45 021
Kopā CO <sub>2</sub> e tonnas (apaļo kokmateriālu ražošana un transportēšana)	88 122	97 550	86 695
Kopējās LVM ārpakalpojumu radītās CO <sub>2</sub> e emisijas, tonnas	143 514	162 038	129 183
Apaļo kokmateriālu pārdošanas apjoms, tūkst. m <sup>3</sup>	6 937	7 444	7 064
Apaļo kokmateriālu ražošanas un transportēšanas laikā radītās CO <sub>2</sub> e emisijas pret 1 pārdoto m <sup>3</sup> , kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>3</sup>	12,70	13,10	12,27

## Vidējais kokmateriālu transportēšanas attālums, km

17. tabula.

	2023	2024	2025
Vidējais transportēšanas attālums, km	145	155	143

## Stādu audzēšanas procesā radītās CO<sub>2</sub> emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

18. tabula.

	2023	2024	2025
Siltumniecī apsildē radītās CO <sub>2</sub> e emisijas, tonnas	586	688	564
Elektrības patēriņa radītās CO <sub>2</sub> e emisijas, tonnas	166	103	131
Fluorēto gāzu lietošanā radītās CO <sub>2</sub> e emisijas, tonnas	453	1 065	153
Realizētie meža koku stādi, milj. gab.	53,6	52,8	55,7
kg CO <sub>2</sub> e/1000 stādi	22,50	35,16	15,24

# Ekonomiskie aspekti

---

4

A decorative graphic on the right side of the slide. It features several overlapping, diagonal stripes in a teal color. The background of these stripes is a blurred image of green leaves, possibly from a plant or tree, with some darker green and brown tones visible. The stripes are arranged in a way that they appear to be layered, creating a sense of depth and movement.

# Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība

GRI 2-6 GRI 201-1 GRI 3-3

Uzņēmuma radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība ir tieši atkarīga no uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātiem. Viens no LVM stratēģiskajiem mērķiem ir "Mēs īstenojam ilgtspējīgu uzņēmuma saimniecisko darbību un sekmēsim produktu piegāžu ķēžu konkurētspēju".

ES tiesību normu un politikas izmaiņas, kā arī to nekorekta pārņemšana Latvijas normatīvajos aktos var būtiski ierobežot LVM saimniecisko darbību, samazinot pieejamās meža platības vai nosakot aizliegumus un papildu administratīvo slogu. Eiropas zaļā kursa īstenošana, tostarp atmežošanas regulējums un Biodaudzveidības stratēģija 2030, var būtiski ietekmēt

saimniecisko darbību mežsaimniecībā un citās ar zemi saistītās nozarēs. Šādu ierobežojumu rezultātā pastāv risks samazināt ražošanas platības ilgtspējīgai koksnes audzēšanai un nespēt pilnībā izpildīt akcionāra gaidu vēstulē noteiktos mērķus (t.sk. 2026. gadā izvirzītos galvenos darbības rādītājus), tādējādi mazinot LVM finansiālo devumu valstij dividendēs un nodokļos.

Samazinot meža platību, kas atvēlēta koksnes ražošanai (audzēšanai) par 1 tūkst. ha tiek arī samazināts ilgtspējīgs koksnes ieguves apjoms par teju 10 tūkst. m<sup>3</sup> gadā. Šī saistība var būtiski ietekmēt uzņēmuma finanšu rādītājus – apgrozījumu un peļņu.

Meža kapitāla vērtība tiek aprēķināta atbilstoši LVM izstrādātai metodikai. Meža kapitāla vērtību veido mežaudzēs saražojamo koksnes sortimentu tirgus vērtība un mežsaimniecības izmaksas. Valstij kā šī kapitāla īpašniekam ir divas būtiskākās intereses:

- kapitāla vērtība nedrīkst samazināties, tai vēlams pieaugt,
- īpašnieks (valsts) vēlas gūt peļņu no kapitāla.

Ar mērķtiecīgu un atbildīgu saimniecisko darbību LVM apsaimniekoto mežu kapitāla vērtība kopš 2000. gada palielinājusies par 3 518 milj. eiro jeb 3 reizes salīdzināmajās cenās. Kopējā LVM apsaimniekoto mežu platība palielinājusies no 1,36 milj. līdz 1,39 milj. ha, un kopējā krāja pieaugusi no 255,8 milj. līdz 318,0 milj. m<sup>3</sup>.

## LVM apsaimniekoto mežu kapitāla vērtība, milj. EUR

19. tabula.

Gads	Meža kapitāla tīrā tagadnes vērtība, milj. EUR	
	Salīdzināmās cenās	Faktiskajās cenās
2000	1 763,78	590,90
2025	5 281,69	5 281,69
<b>Pieaugums</b>	<b>3 517,91</b>	<b>4 690,79</b>



## LVM radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība, milj. EUR

20. tabula.

	2023	2024	2025
Radītā ekonomiskā vērtība	637,8	598,8	618,5
Apgrozījums	626,0	586,1	604,6
t. sk. ieņēmumi no koksnes* realizācijas	608,6	564,0	580,6
Pārējie ieņēmumi	9,3	12,7	9,6
Bioloģisko aktīvu vērtības pieaugums	2,4	0,0	4,4
Sadalītā ekonomiskā vērtība	539,1	549,5	482,2
Pakalpojumu un materiālu izmaksas	279,1	308,2	279,3
t. sk. apaļo kokmateriālu ražošanas izmaksas	193,1	205,4	185,5
Bioloģisko aktīvu vērtības samazinājums	0,0	2,3	0,0
Darbinieku atlīdzība**	53,2	58,8	60,4
Nekustamā īpašuma nodoklis	3,6	3,5	3,4
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu (t.sk. uzņēmumu ienākuma nodoklis)	203,1	176,7	138,8
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	98,7	49,3	136,4
Nolietojums un amortizācija	40,1	40,3	40,5

\* apaļo kokmateriālu, augošu koku un šķeldas pārdošanas ieņēmumi

\*\* atlīdzībā netiek pierēķinātas izmaiņas uzkrājumos algu mainīgajai daļai, prēmijām un atvaļinājumu rezervei

LVM dividenžu izmaksu nosaka LR likumi par valsts budžetu. Latvijas valstij kā vienīgajam uzņēmuma kapitāla īpašniekam ir tiesības pieņemt lēmumus, kas saistīti ar uzņēmuma kapitāla palielināšanu, samazināšanu, dividenžu izmaksu vai novirzīšanu uzņēmuma attīstībā. Ik gadu akcionāru sapulce pieņem lēmumu par dividenžu izmaksas apmēru un kārtību. 2025. gadā par 2024. pārskata gadu LVM dividendēs izmaksāja 138,8 milj. eiro (t. sk. uzņēmumu ienākuma nodoklis, kas izriet no dividenžu apjoma un ir noteikts ar likuma "Par valsts budžetu 2025. gadam un budžeta ietvaru 2025., 2026. un 2027. gadam" 26. pantu). Laika posmā no 2000. līdz 2025. gadam valsts kā īpašnieks dividendēs un nodokļu maksājumos no LVM kopumā saņēmusi 2,1 mljrd. eiro.

LVM radītā ekonomiskā vērtība 2025. gadā sasniegusi 618,5 milj. eiro. Salīdzinot ar 2024. gadu, tā palielinājusies par 3 %, kas saistīts galvenokārt ar ieņēmumu pieaugumu no koksnes resursu pārdošanas, ko galvenokārt noteica apaļo kokmateriālu gada vidējās pārdošanas

cenās pieaugums par 6,54 EUR/m<sup>3</sup> jeb 9 %, salīdzinot ar 2024. gadu. Koksnes realizācija veido būtiskāko LVM ieņēmumu daļu – 94 % no radītās ekonomiskās vērtības.

Sadalītā ekonomiskā vērtība 2025. gadā sasniedza 78 % no radītās ekonomiskās vērtības (2024. gadā – 92 %), un tās gada samazinājums bija 12 %. Sadalītās ekonomiskās vērtības izmaiņas, salīdzinot ar 2024. gadu, visvairāk noteica atlīdzības par valsts kapitāla izmantošanu samazinājums par 37,9 milj. eiro jeb 21 % un pakalpojumu un materiālu izmaksu samazinājums par 29,3 milj. eiro jeb 9 %. Sadalītās ekonomiskās vērtības lielākās pozīcijas ir apaļo kokmateriālu ražošanas izmaksas – 38 % no sadalītās ekonomiskās vērtības – un atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu – 29 % no šīs vērtības.

Nesadalītā ekonomiskā vērtība 2025. gadā ir 136,4 milj. eiro jeb 22 % no radītās ekonomiskās vērtības (2024. gadā – 8 % no radītās ekonomiskās vērtības).



# Klimata pārmaiņu riski un iespējas

GRI 201-2 GRI 3-3

AS "Latvijas valsts meži" klimata pārmaiņu risku un iespēju pārvaldība ir integrēta uzņēmuma stratēģiskajā vadībā un ilgtspējas pieejā. Klimata jautājumi tiek uzraudzīti valdes un augstākās vadības līmenī, nodrošinot to iekļaušanu uzņēmuma stratēģijā, risku vadības sistēmā, operacionālajā plānošanā. Klimata aspekti tiek regulāri izvērtēti saistībā ar mezsaimniecības, infrastruktūras attīstības un investīciju lēmumiem, kā arī ņemot vērā Eiropas Savienības klimata politikas attīstību. LVM identificē un pārvalda riskus divos līmeņos: kā stratēģiskos riskus un kā LVM struktūrvienību darbības jeb taktiskā līmeņa riskus. Klimata pārmaiņu radītās sekas tiek klasificētas kā fizisks stratēģiskais risks, jo tā ietekme ir būtiska uzņēmuma stabilitātei un stratēģisko mērķu sasniegšanai, kā arī tam ir grūti paredzama ietekme un potenciālais iznākums (t. sk. finansiālā ietekme).

Klimata pārmaiņas būtiski ietekmē meža ekosistēmas un līdz ar to arī uzņēmuma darbību. LVM stratēģija paredz nodrošināt ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu, palielināt mežu noturību pret klimata riskiem, sekmēt oglekļa piesaisti un uzkrāšanu. Uzņēmums ņem vērā dažādus klimata attīstības scenārijus (temperatūras pieaugums, nokrišņu izmaiņas, ekstrēmu laikapstākļu biežums), kas var ietekmēt mežaudžu augšanu, kaitēkļu izplatību, infrastruktūras ilgtspēju.

## Ietekmes, riski un iespējas (Impacts, Risks and Opportunities)

### Būtiskākie klimata riski:

#### Fiziskie riski

- Ekstrēmi laikapstākļi (vētras, slapjš sniegs) mežaudžu bojājumi, vējgāzes, vējlauzes.
- Sausuma periodi samazināta produktivitāte, ugunsbīstamības palielināšanās.
- Pārmērīgs mitrums sakņu sistēmas bojājumi, piekļuves ierobežojumi.
- Kaitēkļu (piem., mizgraužu) izplatība koksnes kvalitātes zudums.
- Meža ugunsgrēki tieši zaudējumi un emisiju pieaugums.

Pēdējos gados ekstrēmi laikapstākļi bijuši valsts centrālajos rajonos. Vētras izraisīja plašus postījumus Latvijas valsts mežu dabas parkā Tērvetē. Sausuma periodos pieaug meža ugunsgrēku izcelšanās iespējas. Lai novērstu vai iespējami samazinātu šo risku, LVM attīsta meža ceļu tīklu un veic profilaktiskus pasākumus, piemēram, ugunsdrošības brauktuvju uzturēšanu un mineralizēto joslu ierīkošanu un kopšanu, kas aizkavē





uguns izplatību, ūdens ņemšanas vietu ierīkošanu, kā arī informatīvo zīmju izvietošanu. Riska iestāšanās gadījumā Valsts meža dienests veic ugunsgrēka lokalizāciju un LVM – ugunsgrēka likvidācijas un uzraudzības darbus.

## Pārejas riski

- Normatīvās prasības (ES klimata politika, emisiju samazināšana).
- Tirgus pieprasījuma izmaiņas.
- Sabiedrības gaidas attiecībā uz bioloģisko daudzveidību.

ES arvien stingrāk regulē klimata un vides jautājumus. Emisiju samazināšanas mērķi (piemēram, "Fit for 55" pakete) un saistītais normatīvais regulējums var ierobežot mežizstrādes apjomus vai noteikt stingrākus oglekļa uzskaites noteikumus. ZIZIMM regula (zemes izmantošana, zemes izmantošanas maiņa un mežsaimniecība) var uzlikt pienākumu nodrošināt lielāku oglekļa piesaisti mežos. Pieaug prasības attiecībā uz ilgtspējīgu mežsaimniecību, sertifikāciju un pārskatu sniegšanu. Īstenotās politikas rezultātā var samazināties ieņēmumi no meža apsaimniekošanas, kā arī pieaugt papildus izmaksas atbilstības (monitorings, pārskati, sertifikācija) nodrošināšanai. Lai sekmētu klimatam draudzīgu, ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, uzņēmumā tiek attīstīta integrētās meža apsaimniekošanas plānošanas pieeja, attīstīti efektīvi meža apsaimniekošanas risinājumi. Globālie un reģionālie tirgi strauji mainās: pieaug pieprasījums pēc ilgtspējīgiem, sertificētiem produktiem. Attīstoties bioekonomikai, koksnes produkti ar augstākām kvalitātes prasībām tiek vērtēti kā alternatīva fosilajiem un videi

(klimatam) nedraudzīgiem materiāliem, turpretī pieprasījums pēc zemas pievienotās vērtības materiāliem (koksnes izmantošana enerģētikā) var tikt politiski ierobežots.

## Operacionālie riski

- Nestabili ziemas apstākļi apgrūtināta mežizstrāde, apgrūtināta piekļuve ziemas cirstmām.
- Infrastruktūras – meža ceļu, meliorācijas sistēmu – bojājumi.
- Darba plānošanas sarežģītība.

Pēdējos gados uzņēmuma saimniecisko darbību ir ietekmējušas gan siltas ziemas, gan sausuma un karstuma periodi vasarā, kā arī pārmērīgi nokrišņi. Klimata pārmaiņu tendences arvien vairāk apgrūtināta mežizstrādes procesus un palielina izmaksas, līdz ar to jādomā par alternatīvām tehnoloģijām, papildu investīcijām meža infrastruktūrā, kā arī efektivitātes paaugstināšanu uzņēmuma darbībā. Arvien vairāk cirstmu jāizstrādā nelabvēlīgos laika apstākļos, kas prasa papildu resursus. Ilgstoši nelabvēlīgi laika apstākļi ietekmē arī mežkopības procesus, meža bojājumu novēršanas iespējas un palielina mežsaimniecībai nepieciešamos resursus. Turklāt tie var negatīvi ietekmēt sortimentu kvalitāti un LVM iespējas izpildīt saistības pret klientiem. Krasas meteoroloģisko apstākļu svārstības var radīt negatīvu ietekmi arī uz meža infrastruktūras objektu izveidi un uzturēšanu, tāpēc tiek meklētas tehnoloģijas meža infrastruktūras objektu noturības paaugstināšanai. Ilgstošu nelabvēlīgu laika apstākļu un klimata pārmaiņu ietekmes risku mazināšanai ir būtiski pielāgot cirstmu plānošanas un mežizstrādes darbu procesu. Plānojot uzņēmuma saimniecisko darbību, tiek ņemta vērā iepriekšējo gadu pieredze, proti, ar kādreiz tipiskajiem ziemas

laika apstākļiem Latvijā vairs nevar rēķināties. Tāpēc tiek meklēti risinājumi, kā nodrošināt darbības nepārtrauktību arī ziemas periodā, nesamazinot ražošanas apjomus un piegādes, vienlaikus ievērojot mežkopības prasības. Tāpat arvien lielāka uzmanība tiek pievērsta mežizstrādes apjomu palielināšanai vasaras un rudens periodā. Paaugstināta riska teritoriju apzināšana, meža infrastruktūras attīstīšana un savlaicīgi veikti meža kopšanas darbi ir tikai daži no veidiem, kā LVM, izmantojot pieejamās zināšanas un informāciju, samazina ugunsgrēku izcelšanās iespējamību. Tādējādi uzņēmums apliecina ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas arvien pieaugošu nozīmi meža ugunsnelaimju novēršanā.

## Klimata pārmaiņu radītās iespējas

Klimata pārmaiņas rada ne tikai riskus, bet arī jaunas iespējas, kuras LVM var izmantot, pielāgojot savu stratēģiju ilgtspējīgai attīstībai.



## Oglekļa piesaiste

- Meži kā nozīmīgs CO<sub>2</sub> piesaistes avots.
- Oglekļa krājumu palielināšana mežos un koksnes produktos.

## Produktivitāte un inovācijas

- Garāks veģetācijas periods.
- Selekcionēts stādmateriāls ar augstāku noturību.
- Precīzā mežsaimniecība un digitalizācija.





## Jauni tirgi un biznesa virzieni

- Atjaunojamie energoresursi (biokurināmais).
- Klimata finanšu instrumenti.
- Bioekonomika.

Pieaugot globālajam spiedienam samazināt emisijas, mežiem ir arvien lielāka nozīme kā oglekļa krātuvēm. Tā ir iespēja attīstīt oglekļa kredītu projektus un pārdot emisiju kompensācijas uzņēmumiem, kas var ģenerēt papildu ieņēmumus no mežu apsaimniekošanas kā klimata risinājuma. Uzņēmums uzsācis darbu pie jauna tirgus pakalpojuma izveides, kuram ir stratēģiska nozīme klimata politikā. Klimata politika veicina pāreju no fosilajiem resursiem uz atjaunojamiem. Būvniecībā pieaug pieprasījums pēc koksnes (alternatīva betonam un tēraudam), tiek veikti pētījumi un tiek attīstīti inovatīvi produkti (bioplastmasa, tekstils no koksnes šķiedras). Koksne kā atjaunojams resurss kļūst stratēģiski arvien svarīgāka. Tas rada iespēju nākotnē pāriet uz augstākas pievienotās vērtības produktiem un palielināt eksporta potenciālu, līdz ar to pieprasījumu pēc koksnes un koksnes cenu. Klimata un ilgtspējas joma piesaista ievērojamu finansējumu. Pieejami ES fondi, kā piemēram, purvu atjaunošanas projekti. Investori dod priekšroku uzņēmumiem ar ilgtspējīgu profilu. Tiek radīta iespēja saņemt finansējumu inovācijām, digitalizācijai un ilgtspējīgai apsaimniekošanai. Tas rada iespējas stiprināt uzņēmuma ilgtspēju un reputāciju.

## Risku vadība (Risk Management)

LVM īsteno sistemātisku klimata risku pārvaldību, kas ietver risku identificēšanu un novērtēšanu – regulāru klimata risku analīzi, datu izmantošanu (meteoroloģiskie un mežsaimniecības dati) un teritoriju riska izvērtēšanu. Daļu no dabas stihiju ietekmes riskiem LVM mazīna, veicot klimata pārmaiņu monitoringu un īstenojot izpētes rezultātos balstītus preventīvus pasākumus ar mērķi pielāgot mežsaimniecības procesus klimata pārmaiņām.

- Meža atjaunošanai tiek izvēlētas izturīgākas, konkrētā vietā mazāk apdraudētas koku sugas.
- Tiek mainīts meža apsaimniekošanas režīms (agrīna kopšana, zemas intensitātes retināšana, izvairīšanās no novēlotām kopšanām) un pielāgoti meža audzēšanas procesi.
- Tiek izmantota telpiskā plānošana – cirsmu pieslēšanās, mežmalu veidošana.
- Meža atjaunošanā tiek izmantoti selekcionēti meža koku stādi.
- Tiek veikta meža ceļu uzturēšana un pielāgošana, meliorācijas sistēmu atjaunošana.
- Tiek veikts kaitēkļu monitorings un ierobežošana, ugunsdrošības pasākumi.

Klimata pārmaiņu mazināšanai LVM rīkojas saskaņā ar valsts īstenotajām politikām un tiesību aktiem, kas reglamentē oglekļa aprites un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas jautājumus.

LVM sadarbībā ar Latvijas Valsts mežzinātnes institūtu "SILAVA" veic pētījumu "Klimata pārmaiņu ietekme uz

mežsaimniecību un tās riskiem". Pētījumā paredzēts novērtēt nākotnes meža apsaimniekošanas riskus un izstrādāt rekomendācijas risku mazināšanai. Galvenie pētījuma virzieni ir saistīti ar koku augšanas gaitas un kaitēkļu attīstības pārbaudi atbilstoši nākotnes klimatam. Latvijā dabisku un retu koku sugu audzēšanas pieredzes uzkrāšanu, audzes mistrojuma nosacījumiem stabilām un noturīgām mežaudzēm, vētru seku prognozēšanas modeļu pārbaudi. 2025. gadā šim pētījumam atvēlēti 138 tūkst. eiro.

2025. gadā LVM sadarbībā ar SIA "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts" (MeKA) veica izpētes projektu būvizrādājumu un būvniecības pakalpojumu ietekmes uz klimatu noteikšanai. Pētījuma mērķis bija saskaņot klimata ietekmes aprēķinus visā būves dzīves ciklā, tādējādi veicinot zemas oglekļa emisijas būvniecību, noskaidrot koksnes produktu izmantošanas pozitīvā devuma apjomu klimata pārmaiņu mazināšanā, veicināt koksnes produktu izmantošanu zaļajos iepirkumos un sekmēt LR Nacionālā enerģētikas un klimata plāna mērķu sasniegšanu. Pētījums pieejams LVM tīmekļvietnē.



## Klimata pārmaiņu mazināšana (Mitigation)

LVM veicina klimata pārmaiņu mazināšanu, īstenojot ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu ar pozitīvu oglekļa bilanci. Tas ietver apmežošanu un degradētu teritoriju atjaunošanu, kā arī ieguldījumus pētījumos un inovācijās. Uzņēmums sekmē koksnes izmantošanu ilgtermiņa produktos, veicina emisiju samazināšanu ražošanas procesos un efektīvāku resursu izmantošanu.

## Pielāgošanās klimata pārmaiņām (Adaptation)

LVM pielāgo savu darbību klimata pārmaiņām, izmantojot klimata datu integrāciju plānošanā, elastīgu mežizstrādes organizāciju un inovatīvus risinājumus meža atjaunošanā. Kopjot audzes, tiek nodrošināta mežaudžu noturības palielināšana.

# Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā

GRI 203-1 GRI 3-3

LVM vidēja termiņa stratēģijā definēti mērķi ir orientēti uz ekonomiskā, sociālā un dabas kapitāla stiprināšanu, atspoguļo valdījumā nodoto valsts stratēģisko aktīvu ilgtspējīgu apsaimniekošanu un atbilst ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem. LVM uz attīstību vērstās darbības kalpo gan stratēģiskiem, gan zemāka līmeņa mērķiem. Uzņēmums attīsta inovatīvus produktus un tehnoloģijas, sadarbojoties ar biznesa un inovāciju organizācijām, tostarp Latvijas un starptautiskām zinātniskajām un pētniecības institūcijām, komersantiem, nevalstiskām organizācijām un citām valsts kapitālsabiedrībām. LVM finansētie pētniecības rezultāti ir publiski pieejami un tādējādi veicina nozares attīstību.

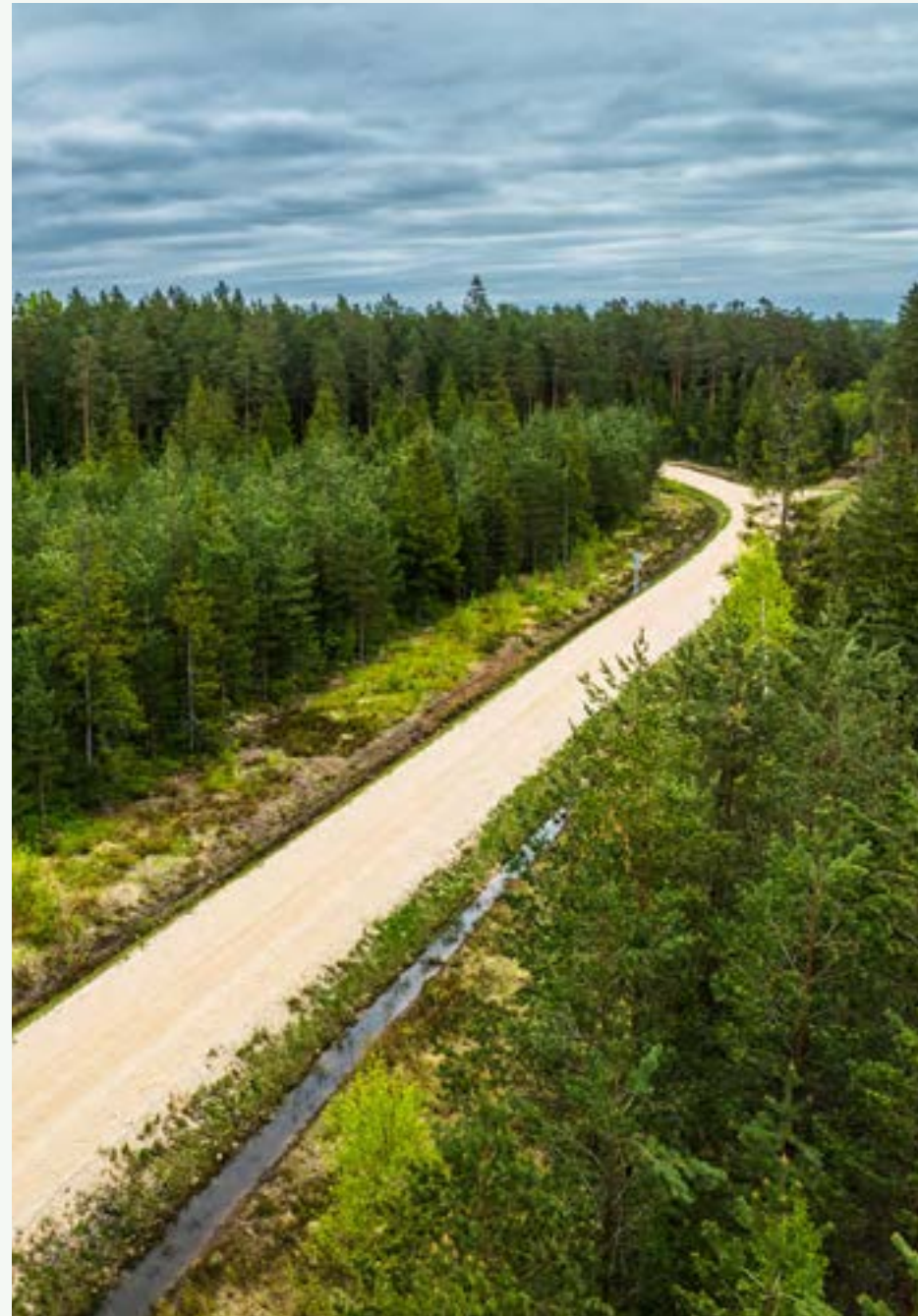
Pētniecības un attīstības finansējuma īpatsvars noteikts robežās no 0,6 % līdz 1,2 % no iepriekšējo piecu ziņojuma gadu vidējā neto apgrozījuma.

LVM attīstības darbi ar galvenajiem uzdevumiem strukturēti septiņās attīstības programmās: piecās izpētes programmās un divās informācijas tehnoloģiju programmās.

- Meža audzēšana – kāpināt kokaudžu ražību, kvalitāti un vitalitāti.
- Vides aizsardzība un rekreācija – pētīt mežu un saistītās ekosistēmas,

saimnieciskās darbības ietekmi uz to sniegtajiem pakalpojumiem.

- Zemes apsaimniekošanas plānošana – paaugstināt zemes apsaimniekošanas plānošanas procesu sasaisti un lietderīgumu.
- Tehnoloģijas ražošanai – uzlabot mežsaimniecības un citus uzņēmuma procesus ar jaunu, uzņēmumā līdz šim neizmantotu, tirgū pieejamu tehnoloģiju aprobāciju.
- Inovatīvi produkti – apzināt, izvērtēt un ieviest jaunus biznesa virzienus, ar klimata pārmaiņu mazināšanu saistītus produktus, inovatīvus produktus ar augstu pievienoto vērtību un to ražošanas tehnoloģijas.
- Informācijas sistēmu attīstība – palielināt LVM biznesa procesu efektivitāti un konkurētspēju, digitalizējot procesus un nodrošinot datu pieejamību pamatotu, datus balstītu lēmumu pieņemšanai.
- IT infrastruktūras attīstība – nodrošināt augstu IT risinājumu drošību un pieejamību, kā arī stiprināt infrastruktūru.





Meža apsaimniekošanā tiek izmantoti meža ceļi, nodrošinot kokmateriālu un citu uzņēmuma piedāvāto produktu transportēšanu, mežsaimniecisko, meža apsardzības un aizsardzības darbu veikšanu. 2025. gadā kopējās investīcijas meža infrastruktūrā – meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu un tiltu projektēšanai, būvniecībai un būvuzraudzībai – sasniedza 18,6 milj. eiro.

2025. gadā apsaimniekojamo zemju platību palielināšanā investēti 4,1 milj. eiro. Uzņēmums veic zemes iegādi, lai nesamazinātos meža jeb koksni ražojošās platības, kā arī lai nodrošinātu piekļuvi apsaimniekojamām platībām, kurām iepriekš nav bijis piekļuves, ja zemes īpašnieki atsakās slēgt servitūta līgumus.

### LVM investīcijas meža infrastruktūrā un zemes iegādē, milj. EUR

21. tabula.

	2024	2025
Investīcijas meža infrastruktūrā	41,2	18,6
Investīcijas zemes iegādē apsaimniekojamo meža platību palielināšanai	5,2	4,1
<b>KOPĀ</b>	<b>46,4</b>	<b>22,7</b>



Meža infrastruktūra un tās izmantošana nodrošina ne tikai iespējas mežsaimniecības nozares attīstībai Latvijā, bet arī sniedz netiešu ieguldījumu citu nozaru (piemēram, transports, rekreācija un tūrisms) attīstībā. 2025. gadā tika pabeigti 107 km (ekspluatācijā nodoti 172 km) meža ceļu un atjaunotas meža meliorācijas sistēmas 12,9 tūkst. ha (ekspluatācijā nodotas 16,8 tūkst. ha) platībā. Meliorācijas sistēmu atjaunošana ir investīciju ietilpīgs ilgtermiņa ieguldījums meža vērtības palielināšanā. Meža ceļi un meliorācijas sistēmas ir būtisks meža apsaimniekošanas konkurētspējas rādītājs, kas ietekmē meža produktivitāti, pieejamību rekreācijai un ugunsdrošības nodrošināšanai. Lielāks meža ceļu blīvums saīsina kokmateriālu pievešanas attālumu līdz krautuvei, tādējādi mazinot augsnes sablīvēšanu, saimnieciskās darbības rezultātā radīto gaisa

piesārņojumu un siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī samazinot meža produkcijas pašizmaksu. Piekļuves nodrošināšana LVM pārvaldītajām zemēm un mežu teritorijām ir nozīmīgs faktors, kas ļauj sekmīgi īstenot saimniecisko darbību un nodrošināt stabilu, prognozējamu produktu, piemēram, koksnes, minerālo materiālu un koku stādu, piegādi LVM klientiem. Veicot meliorācijas sistēmu renovāciju un rekonstrukciju meža zemēs, tiek uzlabota augsnes auglība, veicināta zemes, meža un ūdens resursu līdzsvarota izmantošana un saglabāšana, kā rezultātā palielinās koksnes pieaugums un mežaudzes spēj piesaistīt vairāk ogļskābās gāzes.

Kopējais finansējums inovācijām un uzņēmuma attīstībai 2025. gadā bija par 5 % mazāks nekā 2024. gadā.

### LVM finansējums inovācijām un uzņēmuma attīstībai, milj. EUR

22. tabula.

	2024 <sup>30</sup>	2025
Finansējums, milj. EUR	8,3	7,8
t.sk. IT infrastruktūrā	3,9	3,6
t. sk. meža koku selekcijas pētījumiem ģenētiski augstvērtīga meža reproduktīvā materiāla atlasei	0,4	0,4



<sup>30</sup> Precizēts kopējā finansējuma apmērs, iekļaujot gan izmaksas, gan investīcijas.

2025. gadā LVM turpināja īstenot izpētes, tehnoloģiju pārneses un vides programmu attīstības projektus atbilstoši uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.

- **Sakņu trupes bojājumu risku mazināšana un tās ietekmes izpēte.** Mērķi: (1) papildināt līdz šim esošās zināšanas par sakņu trupi izraisošo sēņu sastopamību egļu un priežu audzēs; (2) izstrādāt bioloģisko preparātu – alternatīvu līdz šim Latvijas mežsaimniecības praksē pielietotajam somu preparātam *Rotstop*; (3) novērtēt vietējiem apstākļiem piemērotu augstazīgu introductēto koku sugu uzņēmību pret patogēno sēņu infekcijām; (4) sniegt padziļinātas zināšanas par kokaugu rezistences mehānismiem, bioloģisko un ķīmisko aizsardzības līdzekļu pielietojumu; (5) izstrādāt rekomendācijas sakņu piepes izraisīto zaudējumu mazināšanai.
- **Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem.** Mērķis – novērtēt mežsaimniecības īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumu kvalitāti ainavas mērogā.
- **Darba metodes un tehnoloģijas mežaudžu atjaunošanai, ieaudzēšanai, kopšanai un aizsardzībai.** Mērķis – meklēt un aprobēt jaunas darba metodes un tehnoloģijas meža atjaunošanas, kopšanas un jaunaudžu aizsardzības darbu efektīvizēšanai.
- **Atsevišķu koku un to grupu augšanas gaitas mijiedarbības novērtēšana.** Mērķis – noteikt un novērtēt koku augšanas gaitu dažādos apsaimniekošanas režīmos un to mijiedarbību.

- **Meža koku selekcijas pētījumi ģenētiski augstvērtīga meža reproduktīvā materiāla ieguves avotu izveidei un pētījumi meža koku sugu sēklkopības atbalstam.**

Projektā veikti selekcijas darbi saskaņā ar "Saimnieciski nozīmīgo koku sugu (parastā priede, parastā egle, kārpainais bērzs) un apses selekcijas darba programmu AS "Latvijas valsts meži" 30 gadiem", kas uzsākta 2008. gadā. Selekcijas programmas mērķi ir: (1) nodrošināt sistemātisku un plānveidīgu selekcijas darbu, koordinējot atsevišķus tematiskos vienotā mērķa sasniegšanai, tādējādi nodrošinot maksimālu ieguldīto resursu atdevi sēklkopības nozares attīstībā un meža kapitāla vērtības palielināšanā; (2) garantēt darba nepārtrauktību un nodrošināt visu ilgtspējīgas attīstības principu ievērošanu, tai skaitā maksimālo atdevi (selekcijas efektu) no ieguldītajām investīcijām, vienlaikus saglabājot ģenētisko daudzveidību un elastīgumu (spēju pielāgoties klimata izmaiņām, selekcijas mērķu un metožu maiņai), kā arī paaugstinot saimniecisko mežu rekreācijas vērtību.

- **Bērza audzēšanas prakses pilnveidošana.** Mērķi: (1) vairot zināšanas par bērza audzēšanas iespējām grūtos augšanas apstākļos; (2) veikt pētījumus āra bērza stādījumu ierīkošanas tehnoloģiju pilnveidošanai, tai skaitā palielinot tā audzēšanas ekonomisko efektivitāti; (3) veikt dažādu izcelsmju bērza stādāmā materiāla augšanas gaitas un vitalitātes monitoringu; (4) īstenot bērza ģenētikas pētījumus, atlasot vitālākos klonus turpmākajam bērza selekcijas darbam.
- **Bērzu audzēšanas prakses pilnveidošana 2024.-2029. gads** (projekta turpinājums). Mērķi: (1) turpināt datu ievākšanu abos ierīkotajos dažādu izcelsmju bērza

reproduktīvā materiāla pārbaudes stādījumos; (2) turpināt pētījumus koksnes pelnu izmantošanā bērzu audzēs, stiprinot to vitalitāti un produktivitāti; (3) uzsākt pētījumus par pēcnācēju izturību pret slimībām dažādos augšanas apstākļos (vērtējot augšanas apstākļu ietekmi uz vitalitāti pret patogēniem un ģenētisko iedzimtības pazīmju ietekmes robežas); (4) sagatavot priekšlikumu Lietuvas izcelsmes bērzu augšanas gaitas pārākuma pārnesi uz Latvijā ražoto stādāmā materiālu; (5) bērza selekcijas darbā, līdztekus tradicionālajām klonu īpašībām (pieaugums, kvalitāte u.t.t.), vērtēt arī informāciju par izturību vai uzņēmīgumu pret slimībām; (6) ģenētikas pētniecības metodes integrēt koku biotisko un abiotisko risku pētījumos, nodrošinot ātrāku rezultātu iegūšanu un to integrēšanu mežsaimnieciskajā ražošanā.

- **Klimata pārmaiņu ietekme uz mežsaimniecību un tās riskiem.** Mērķis – raksturot ar klimata pārmaiņām saistītus biotiskos un abiotiskos riskus saimnieciski nozīmīgajām koku sugām un nākotnes klimatā audzējamām alternatīvām koku sugām.
- **Oglekļa aprīte meža ekosistēmā.** Mērķis – samazināt oglekļa uzkrājuma izmaiņu un siltumnicefekta gāzu emisiju aprēķinu nenoteiktību, izmantojot periodiski iegūstamus meža inventarizācijas datus.





- **Nākotnes fitopatoloģisko risku izpēte.** Mērķi: (1) apzināt invazīvo organismu izplatību un to ietekmi uz koku vitalitāti Latvijā; (2) apzināt patogēno sēņu sastopamību audzēs (īpaši jaunaudzēs) un izvērtēt to ietekmi saistībā ar turpmākajām klimata pārmaiņām.

- **Tehnoloģijas meža apsaimniekošanas procesu efektivitātes paaugstināšanai.** Mērķis – palielināt meža apsaimniekošanas procesu efektivitāti, aprobējot uzņēmumā līdz šim neizmantotas, taču tirgū pieejamas vai no jauna izstrādātas tehnoloģijas.

- **Algoritmu izstrāde mežsaimniecības plānošanai.** Mērķis – nodrošināt plānošanas procesu ar aktuālu informāciju par meža elementu augšanas gaitu un mežsaimniecisko darbību ietekmi uz to, nodrošinot mežsaimniecības plānošanas iespējas mūsdienu mainīgajā vidē.

- **Meža mēslošanas ietekmes monitorings.** Mērķis – turpināt ietekmes uz vidi un kokaudzi monitoringu, noskaidrojot koku augšanas apstākļu uzlabošanas kumulatīvo efektu, ilgtermiņa ietekmi

un saimnieciskās darbības radītos vides riskus.

- **Vīstu vanaga dzīvotņu telpiskā modeļa izstrāde.** Mērķi: (1) pilnveidot zināšanas par sugas ekoloģiju un populācijas izmaiņām; (2) prognozēt mežsaimniecības potenciālo ietekmi uz dzīvotņu piemērotību un populāciju ilgtermiņā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas Universitāti.

## Tehnoloģijas, inovācijas

- **Pelnošanas pilotprojekts.** Mērķis – aprobēt koku augšanas apstākļu uzlabošanas plānošanu, darbu veikšanu un izpildes kvalitātes kontroli, kā arī izklīdes materiālu (koksnes pelnu) un attiecīgo pakalpojumu iepirkšanas procesu.
- **Dronu izmantošana jaunaudžu taksācijai.** Mērķis – izpētīt iespējas un izveidot informācijas sistēmu atbalstu ar bezpilota gaisa kuģi ievāktu datu izmantošanai jaunaudžu kopšanas plānošanas un izpildes darbu administrēšanas atbalstam.

- **Attālās izpētes tehnoloģijas meža mežsaimniecībai.** Mērķis – attālās tehnoloģijās balstīta datu ievākšana un izmantošana mežsaimniecības darbu plānošanai un procesu efektivitātes uzlabošanai.

- **Mežaudzes apsaimniekošanas lēmumu pieņemšanas algoritmi.** Mērķis – izveidot pamatu mežsaimniecisko darbu plāna projekta sagatavošanas atbalsta sistēmas prasību definēšanai un analīzei.

- **Tehnoloģijas meža infrastruktūras objektu monitoringam.** Mērķis – ieviest bezpilota gaisa kuģu jeb dronu izmantošanu meža infrastruktūras darbu īstenošanā, izstrādāt un aprobēt mašīnredzes risinājumus meža ceļu defektu apzināšanai.

- **Fotoweb pilotprojekts šķeldas laukumā Kurzemē.** Mērķis – izvērtēt potenciālos kokmateriālu uzmērīšanas risinājumus, tai skaitā foto ģeometriskās metodes risinājumu, nodrošinot beramo un apaļo kokmateriālu uzmērīšanas precizitāti.

- **Dronu izmantošana meža sēkļu plantāciju miglošanā.** Mērķis - izzināt un notestēt dronu izmantošanas iespējas koku sēkļu plantācijās, salnu, slimību un kaitēkļu monitoringam un ierobežošanai, efektīvai un operatīvai sēkļu plantāciju apstrādei ar augu aizsardzības līdzekli.

- **Alternatīvie degvielas veidi.** Mērķi: (1) izvērtēt samazinātu SEG emisiju un bezizmešu kravas elektromobiļu izmantošanas potenciālu apaļo kokmateriālu transportēšanā; (2) paplašinot projekta tvērumu, izstrādāt pašizmaksas aprēķinus 60 t un 74 t kokvedējiem, kā arī aktualizētu pašizmaksas aprēķinu 52 t kokvedējam.

- **Sfagnu sūnu audzēšanas un substrāta ražošanas iespējas.** Mērķis - izpētīt iespējas un ierobežojumus sfagnu

audzēšanai komerciālos (izejvielu ieguves un ekosistēmu pakalpojumu kompensācijas kredītu aprēķinu) nolūkos. Projekta faktiskie ieguvumi, secinājumi: (1) izstrādāts pārskats un prezentācijas materiāli par sfagnu sūnu audzēšanas iespēju izvērtējumu; (2) secināts, ka sfagnu sūnu audzēšana ir dārgs un sarežģīts kūdras ieguves vietas konservācijas vai rekultivācijas veids, salīdzinot ar citām iespējām, kas prasa nepārtrauktu pēcuzaudzību un darbību veikšanu hidroloģiskā režīma uzturēšanai ilgtermiņā; (3) secināts, ka kūdras ieguves vietu inventarizācijas dati neatbilst nepieciešamo informāciju sfagnu audzēšanas iespēju izvērtēšanai un darbu plāna sastādīšanai; (4) secināts, ka sfagnu audzēšanas teritorijai jāatrodas blakus aktīvai saimnieciskai darbībai, vai pietiekoši apjomīgai, lai autonomi pastāvētu; (5) secināts, ka veiksmīgai pilotprojekta īstenošanai nepieciešama nomnieku iniciatīva un ieinteresētība ilgtermiņa sadarbībā, jo projekta izdošanās ir atkarīga no kvalitatīvas un nepārtrauktas uzraudzības; (6) secināts, ka sfagnu audzēšanai ar mērķi ražot substrātu nepieciešamas no nezālēm attīrītas sūnas, kas rada būtisku sadārdzinājumu produkta ieguvei. Apmeklētajās teritorijās secināms, ka sfagnu izaudzēšana dabā pilnībā bez nezālēm nav iespējama; (7) ņemot vērā augstās sūnu audzēšanas izmaksas, secināms, ka ekosistēmu pakalpojumu kredītu radīšanai iespējams izmantot lētākas metodes ar līdzvērtīgu kredītu ģenerēšanas potenciālu.

- **Bērza stādu audzēšana *in vitro*.** Mērķis – attīstīt bērza stādu audzēšanu *in vitro* (laboratorijas apstākļos), sagatavojot ieaudzēšanai dabiskos apstākļos ģenētiski augstvērtīgus stādus.

## Klimats

- **Būvizrādājumu un būvniecības pakalpojumu ietekme uz klimatu.** Mērķi: (1) lai objektīvi izvērtētu dažādu būvmateriālu ietekmi uz klimatu un pamatotu to izmantošanu būvniecībā, tostarp publiskajos iepirkumos, nepieciešama vienota pieeja būvju emisiju aprēķināšanai visā to dzīves ciklā – no resursu iegūšanas līdz materiālu atkārtotai izmantošanai vai pārstrādei. Šāda metodika ļauj integrēt esošos starptautiskos standartus un vadlīnijas nacionālajā sistēmā, palīdz salīdzināt materiālu izvēli un izmantot ietekmi uz klimatu kā kritēriju lēmumu pieņemšanā, tādējādi sekmējot Nacionālā enerģētikas un klimata plāna mērķu sasniegšanu; (2) pēc LVM pasūtījuma izpēti projektā "Būvizrādājumu un būvniecības pakalpojumu ietekme uz klimatu" izstrādāts pamats vienotai būvju ietekmes uz klimatu novērtēšanas pieejai Latvijā. Sagaidāmie ieguvumi: (1) precīzāks vērtējums lēmumu pieņemšanai par koksnes izmantošanu saimnieciskajās aktivitātēs, nosakot ietekmi uz klimata neitralitātes mērķu sasniegšanu; (2) metodika SEG emisiju apjoma noteikšanai būvniecībā izmantojamajos materiālos; (3) būvizrādājumu dzīves cikla un būvniecības procesu analīze ilgtspējas ziņojumu sagatavošanai; (4) būvizrādājumu dzīves cikla un būvniecības procesu novērtējuma datu kataloga prototips; (5) pilnveidotas augstskolu studiju programmas; (6) pilnveidota pieeja Zaļo iepirkumu organizēšanā, izvēloties ilgtspējīgus materiālus un darba metodes.

- **Ekosistēmu pakalpojumu kredītu tirgus instrumenta un pārvaldības sistēmas izveide.** Mērķis: ES mērķis līdz 2050. gadam sasniegt klimatneitralitāti un novērst bioloģiskās daudzveidības samazināšanos nozīmē būtisku ekonomikas un finanšu sistēmas transformāciju. Brīvprātīgais oglekļa piesaistes tirgus uzņēmumam rada iespējas attīstīt jaunus biznesa virzienus un kompensācijas projektu tirgus risinājumus. Sagaidāmie ieguvumi: (1) sakārtota normatīvā vide brīvprātīgā Oglekļa piesaistes tirgus attīstībai Latvijā. (2) gūtas zināšanas, kompetences un prasmes ietekmes uz vidi mazināšanas projektu īstenošanai, t.sk. radot finanšu instrumentus ietekmes kompensēšanai. (3) papildus ieņēmumu ģenerēšana brīvprātīgajā tirgū piedāvājot/ realizējot Oglekļa piesaistes kredītus. (4) meža apsaimniekošanas fizisko un reputācijas risku mazināšana ilgtermiņā. Rūpējoties ne vien par LVM valdījumā esošo teritoriju saimniecisko vērtību, bet arī par tajās mītošo sugu un ekosistēmu labklājību un pastāvēšanu nākotnē, uzņēmums 2025. gadā turpināja darboties piecos ES līdzfinansētos vides projektos.

## Vide

- **Latvijas upju baseinu apsaimniekošanas plānu ieviešana laba virszemes ūdens stāvokļa sasniegšanai (LIFE GoodWater IP 2020–2027).** Projektā piedalās 18 organizācijas un uzņēmumi, un tā mērķis ir ilgtermiņā uzlabot ūdens kvalitāti aptuveni 30 % riska ūdensobjektos, izstrādājot, adaptējot un ieviešot dažādus Latvijas apstākļiem piemērotus inovatīvus apsaimniekošanas un pārvaldības pasākumus. Lai sasniegtu vienu no "LIFE GoodWater IP" projekta mērķiem

– uzlabotu ūdens kvalitāti Aģes upes baseinā un izveidotu demonstrējumu teritoriju, kur sabiedrība un speciālisti varētu iepazīties ar meža zemēs izmantotajiem ūdens kvalitātes uzlabošanas risinājumiem –, LVM kā projekta partneris Aģē ieteikšajā Toras upē un tās aizsargjoslā projekta gaitā ir ieviesis dažādus dabai draudzīgus zaļās un zilās infrastruktūras risinājumus. 2024. gadā realizēti un pabeigti zaļās un zilās infrastruktūras darbi: izrakti četri sedimentācijas dīķi un aptuveni 4 ha platībā iestādīti vairāk nekā 7 tūkst. lapu koku stādu. Paveikti plānotās demonstrāciju teritorijas izveides darbi, proti, upes šķērsošanai uzstādīti koka tiltiņi. Noslēgusies demonstrējumu teritorijas izveide arī meža zemēs. 2024. gada 3. ceturksnī sadarbībā ar Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava" zinātniekiem tika organizēti vairāki projekta rezultātu demonstrācijas pasākumi, tajā skaitā, Dānijas LIFE projektu ieviešanu delegācijai un Latvijas Dabas fonda "Ainavu tūres" pasākums. Demonstrāciju teritorijās uzstādīti divi informatīvie stendi, kas ļauj labāk izprast veikto darbību nepieciešamību un nozīmību ūdens ekoloģiskās kvalitātes uzlabošanā. Atbilstoši projektā izvirzītajiem uzdevumiem, kas īstenojami līdz 2027. gadam, tiks nodrošināta izveidotās demonstrāciju teritorijas uzturēšana un demonstrāciju pasākumu organizēšana.

- **Natura 2000 aizsargājamo teritoriju pārvaldības un apsaimniekošanas optimizācija (LIFE IP LatViaNature 2021–2028).** Projekta mērķis ir uzlabot dabas aizsardzības sistēmas administratīvo, stratēģisko un ekoloģisko pārvaldību Latvijā. Projektā LVM sadarbojas ar Dabas aizsardzības pārvaldi un vēl astoņām valsts un nevalstiskā sektora organizācijām, kā arī četrām

augstākās izglītības iestādēm. "LIFE-IP LatViaNature" projektā LVM veikuši darbus ES nozīmes meža biotopu četrās traucējumu atkarīgu mežu pilotteritorijās vairāk nekā 100 ha kopplatībā: dabas parkā "Engures ezers", aizsargājamo ainavu apvidū "Ziemeļgauja", dabas liegumā "Grebļukalns" un Zvirgzdes iekšzemes kāpās. Atjaunošanas darbi veikti imitējot dabā notiekošos traucējumus, piemēram, vēja un uguns darbību mežā, pielietojot gan tradicionālās mežsaimniecības metodes – jaunaudžu kopšana un mežizstrāde, gan konkrētiem apstākļiem pielāgotas metodes – zemsedzes noņemšana, dedzināšana un celmu raušana. 2025. gadā darbi visās pilotteritorijās ir noslēgušies. 2026. gadā veģetācijas sezonā turpināsies attālās izpēti metožu (LiDAR, augstas izšķirtspējas ortofoto un satelītattēli) izmantošana un iegūto datu salīdzināšana ar sākotnējo stāvokli pirms darbu uzsākšanas, lai novērtētu apsaimniekošanas darbu sekmes. Projekta ieviešanas gaitā uzkrātā pieredze traucējumatkarīgo meža biotopu apsaimniekošanā ļaus uzņēmumam sadarbībā ar Latvijas Universitāti līdz 2027. gadam izstrādāt metodiku, kas balstīsies praksē iegūtos datus. Parāli šajā projektā uzņēmums veic invazīvas augu sugas – Krokainās rozes izkaušanas metožu testēšanu dabas liegumā "Ziemeupe". 2025. gadā veiktā efektivitātes monitoringa ietvaros ir novērtēta četru testēto metožu efektivitāte, atkārtots vērtējums tiks veikts 2026.gadā. Līdz projekta noslēgumam tiks apkopoti vairāku gadu monitoringa dati un sadarbībā ar Dabas aizsardzības pārvaldi un Daugavpils Universitāti izstrādātas vadlīnijas piecu invazīvo augu sugu izskaušanai.



■ **Purvu ekosistēmu atjaunošana īpaši aizsargājamās dabas teritorijās (2024–2029).** ES Kohēzijas programmas Taisnīgās pārkārtošanās fonda līdzfinansēts projekts. Vadošais partneris ir LVM, sadarbības partneris – Dabas aizsardzības pārvalde. Projekta mērķis ir ar purvu ekosistēmām raksturīgo biotopu apsaimniekošana un atjaunošana vismaz 1 500 ha platībā, lai uzlabotu aizsargājamo ES nozīmes biotopu kvalitāti un sekmētu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu ilgtermiņā. LVM veiks darbus vismaz 1 125 ha kopplatībā un Dabas aizsardzības pārvalde – vismaz 375 ha kopplatībā. Galvenokārt plānoti hidroloģiskā režīma stabilizēšanas pasākumi purvos un purvainos mežos, kuri meliorācijas ietekmē ir

ievērojami degradējušies. Plānota arī sabiedrības iesaiste organizējot plašus informēšanas un izglītošanas pasākumus, kā arī izbūvējot dabas taku vienā no purvu teritorijām. Tā būs īpaši pielāgota dažādām sabiedrības grupām, tajā skaitā cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem. Projekta kopējais finansējums ir 7 058 824 eiro, tai skaitā Taisnīgās pārkārtošanās fonda finansējums 6 000 000 eiro un valsts budžeta līdzfinansējums 1 058 824 eiro apmērā.

2025. gadā uzsākti pirmie apsaimniekošanas darbi dabas liegumā "Raķupes ieleja" un "Palšu purvs", kur veikta kokaugu apauguma novākšana. Uzsākts vides monitorings, filmas izstrāde un pabeigta dabas

takas projektēšana, tajā ietverot cita LVM attīstības projekta "Sveķainie baļķi" radītos koksnē materiālus. Tāpat sakopta degradēta teritorija dabas liegumā "Lunkiču purvs". Organizēti informatīvie semināri, kuros valsts, pašvaldības un nevalstisko organizāciju pārstāvjiem sniegta informācija par projekta mērķiem un teritorijās plānotajiem darbiem. Veiksmīgi uzsākta sabiedrības informēšana par projekta aktivitātēm sociālajos medijos.

2026. gadā plānots veikt sagatavošanās darbus divām potenciālajām papildu projekta teritorijām, kā arī turpināt mežkopības un mežizstrādes darbu plānošanu, lai jau rudenī turpinātu darbus.

Būtiska ir pastāvīga darbu uzraudzība. Tāpat plānots uzsākt meža autoceļa "Purva projekta ceļš" būvniecību un būvprojektu izstrādi projekta teritorijām.

- **Vēsturisko kūdras ieguves vietu revitalizācija (2025–2029).** ES Kohēzijas programmas Taisnīgās pārkārtošanās fonda līdzfinansēts projekts. Mērķis: veikt LVM apsaimniekošanā esošo vēsturisko kūdras ieguves vietu revitalizāciju, atjaunojot purvu un ar to saistīto mežu un ūdenstilpju ekosistēmas teritorijās, kur pēc kūdras ieguves darbu pabeigšanas nav notikusi to rekultivācija, vienlaikus mazinot siltumnīcefekta gāzu emisijas.
- **Interreg Baltijas jūras reģiona projekts "Diverse Gene Watch" (2025–2028).** Sadarbībā ar LVMI "Silava" LVM piedalās projektā "Diverse Gene Watch". LVM pārvaldībā ir ģenētisko resursu mežaudzes, kas nepieciešamas projekta īstenošanai. Mērķis: projekts apvieno zinātniekus, nozaru aģentūras, mežu īpašniekus un NVO, lai izveidotu starptautisku ģenētiskās daudzveidības monitoringa sistēmu, kas varētu efektīvi novērtēt ģenētisko bioloģisko daudzveidību un savlaicīgi brīdināt par gaidāmo galveno meža koku sugu skaita samazināšanos Baltijas jūras reģionā. Projektā piedalās dalībnieki no Baltijas jūras reģiona valstīm.



## Vides aizsardzība

- Dabai tuvāka mežu apsaimniekošana.**  
 Mērķi: (1) uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģija (2024–2030) paredz palielināt apsaimniekojamo mežu dabas kapitāla vērtību; (2) izstrādāt risinājumus ES biotopu un sugu dzīvotņu apsaimniekošanai un labvēlīga aizsardzības stāvokļa novērtēšanai. LVM minētā mērķa sasniegšanai ārpus īpaši aizsargājamajām dabas teritorijām ir izveidotas brīvprātīgas dabas aizsardzības teritorijas vairāk nekā 110 tūkst. ha platībā dabas vērtību (ES nozīmes biotopi, aizsargājamo putnu sugu dzīvotnes u.c.) koncentrācijas vietās.
- Bioloģiskas daudzveidības (BD) vērtēšana un resursu plānošana.**  
 Mērķi: (1) palielināt apsaimniekojamo mežu devumu klimata pārmaiņu mazināšanā. Šī ilgtermiņa mērķa

sasniegšanai LVM plāno un veic pasākumus CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanai ražošanas procesos un CO<sub>2</sub> piesaistes palielināšanai mežaudzēs, vienlaikus saglabājot un palielinot oglekļa krātuves ekosistēmās (mežs, purvs) un produktos (koksnes u.c.), nodrošinot bioloģisko daudzveidību un citas vides vērtības; (2) nodrošināt vienotu izpratni par bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas procesiem Latvijā un ES, t. sk. par Latvijas un ES normatīvajiem aktiem BD saglabāšanā, BD metriku, BD neto ieguvumu, BD kredītu tirgiem, balstoties uz LVM iepriekš izstrādāto metodiku "Ietekmes uz vidi mazināšanas pasākumu izmaksu aprēķināšanai". Kā arī izstrādāt metodiskus risinājumus BD saglabāšanai, kas atbilstu Eiropas Savienības Taksonomijas prasībām un būtu pielietojami LVM mežsaimniecības stratēģijas plānošanā.



# Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme

GRI 203-2 GRI 3-3

Meži klāj vairāk nekā pusi Latvijas teritorijas, tāpēc meža nozare Latvijā vēsturiski un tradicionāli ir bijusi viena no nozīmīgākajām tautsaimniecības nozarēm. Latvijā meža nozarē tiešā veidā nodarbināti vairāk nekā 40 tūkst. iedzīvotāju. Turklāt lielākā daļa mežsaimniecības un kokapstrādes darbavietu atrodas Latvijas reģionos, un bieži vien meža nozares uzņēmumi ir apkārtnes nozīmīgākie vai pat vienīgie darba devēji. Uzņēmums ar lielu atbildību izturas pret meža nozares devuma saglabāšanu un pozitīvās ietekmes palielināšanu tautsaimniecībā – darba vietu nodrošināšanu meža un saistītajās nozarēs un nodokļu iemaksu valsts un pašvaldību budžetā.

LVM sniedz ievērojamu ieguldījumu nodarbinātības veicināšanā: mežsaimnieciskajos,

mežizstrādes, meža infrastruktūras būves darbos, kokmateriālu pārvadājumos un citos uzņēmuma saimnieciskās darbības procesos ik gadu iesaistās vairāk nekā 1 300 uzņēmumu. Pērkot ārpalpojumus, LVM nodrošina ne tikai mežsaimniecības nozares attīstību Latvijā, bet arī dod tiešu un netiešu ieguldījumu citu nozaru un valsts tautsaimniecības attīstībā.

2025. gadā LVM pienesums citām nozarēm, iepērkot saimnieciskajai darbībai nepieciešamos pakalpojumus (kokmateriālu kravu pārvadājumus, kokmateriālu sagatavošanu un pievešanu mežā, mežkopības pakalpojumus, meža infrastruktūras uzturēšanu, sakaru pakalpojumus, juridiskos pakalpojumus) veidoja 282,1 milj. eiro, kas ir par 13,4 % mazāk nekā 2024. gadā.



Sociālā infrastruktūra plašākā nozīmē ir tautsaimniecības teritoriālās struktūras sastāvdaļa, ko veido izglītības, zinātnes, veselības un sociālās aprūpes, valsts pārvaldes, sabiedrisko pakalpojumu, kultūras un rekreācijas objekti.

Sociālās infrastruktūras objekti nav tieši saistīti ar LVM saimniecisko darbību, tomēr ieguldījumi sociālās infrastruktūras uzturēšanā un attīstībā dod labumu visai sabiedrībai, nodrošinot atpūtas un rekreācijas iespējas, veicina muzeju pakalpojumu pieejamību un kultūrvēsturisko vērtību saglabāšanu.

## LVM iepirktie pakalpojumi, milj. EUR

23. tabula.

	2024	2025
Iepirkto pakalpojumu vērtība	325,7	282,1
t. sk. investīcijas meža infrastruktūrā*	41,2	18,6

\*ārējās izmaksas

## LVM ieguldījumi sociālajā infrastruktūrā, milj. EUR

24. tabula.

	2024	2025
Ieguldījumi sociālajā infrastruktūrā	3,8	2,7





Ziņojuma gadā ieguldījumi veikti šādos objektos vai darbos:

- LVM Jaunmoku pils muzejā un pils parkā,
- LVM dabas parkā Tērvetē,
- LVM Vijciema čiekurkalnē,
- LVM arborētumā Kalsnavā,
- bezmaksas atpūtas vietās visā Latvijā,
- atkritumu savākšanā mežos.

LVM Jaunmoku pils muzeja un dabas parka apsaimniekošanā 2025. gadā ieguldīti 0,5 milj. eiro. Jaunmoku pilsmuižas apbūve kopā ar parku iekļauta valsts nozīmes arhitektūras pieminekļu sarakstā. Muzeja krājums ir vēsturiski izveidojies zinātniski pamatots priekšmetu kolekcija, kas atspoguļo meža apsaimniekošanas tradīcijas Latvijā, kā arī Jaunmoku pilsmuižas kompleksa un ar to saistītās vides, kultūrvēstures norises un cilvēku likteņus, levērojot sabiedrības dažādās intereses, kompleksa apsaimniekošana tiek plānota tā, lai nodrošinātu Jaunmoku pilij iespējami lielu kultūrvēsturisko vērtību un tās brīvu pieejamību sabiedrībai.

2025. gadā LVM dabas parka Tērvetē 0,2 milj. eiro ieguldīti atpūtas un vides izziņas infrastruktūras atjaunošanā, uzlabošanā un pilnveidē. Bērniem, studentiem, ģimenēm ar bērniem un citām sociāli mazāk aizsargātajām grupām LVM dabas parkā Tērvetē tiek piemērotas atlaides no pilnās biļetes cenas (kompensācija par negūtajiem ienākumiem no biļetēm 2025. gadā veidoja 0,4 milj. eiro). Tērvetes informācijas centra uzturēšanai 2025. gadā atvēlēti 0,4 milj. eiro neskaitot nolietojuma izmaksas, no kurām 70 % veido personāla izmaksas.

Ziņojuma gadā LVM Vijciema čiekurkalnes

un LVM arborētuma Kalsnavā uzturēšanai novirzīti 0,7 milj. eiro bez nolietojuma izmaksām, un arborētuma attīstībā investēti 0,4 milj. eiro. Vijciema čiekurkalnē ir iekļauta Valsts aizsargājamo kultūras pieminekļu sarakstā un ir unikāls kultūrvēsturisks objekts. Čiekurkalnē līdztekus pamatfunkcijai darbojas arī kā muzejs, kurā apmeklētāji var uzzināt, redzēt dabā, kā sēklu ieguve notikusi agrāk. 2025. gadā Vijciema čiekurkalni apciemoja 0,7 tūkst. interesentu, savukārt LVM arborētumā Kalsnavā viesojās 24 tūkst. apmeklētāju (no tiem 14 tūkst. klātienē un 10 tūkst. attālināti un izbraukumu aktivitātēs). Pēc 2025. gada inventarizācijas datiem, kolekcijā ir 20 329 augi, kas pārstāv 224 ģintis, un gada laikā kolekcija papildināta ar 551 jaunu kokaugu. Starptautiskajā sēklu apmaiņā tika izsūtīti 199 katalogi, apstrādāti 25 sēklu apmaiņas pieprasījumi (kopā 220 sēklu paraugi), saņemti 42 katalogi un realizēti 28 pasūtījumi (172 sēklu paraugi). 2025. gadā arborētums svinēja 50 gadu jubileju kopš pirmā iestādītā koka, tika nominēts Latvijas Ainavu arhitektūras balvai, kā arī īstenoja infrastruktūras uzlabojumus, piemēram, izbūvēja jaunu taku tīklu papildu apmeklētāju piesaistei. Stādījumi visa gada garumā ir profesionāli kopti, atjaunoti un veidoti, nodrošinot kolekciju vitalitāti un augstu ainavisko kvalitāti, tādējādi stiprinot arborētuma lomu kā vienai no nozīmīgākajām kokaugu kolekcijām Latvijā un Ziemeļaustrumeiropā ar būtisku zinātnisko vērtību.

LVM veido, labiekārto un uztur atpūtas vietas, takas un parkus, pilnveidojot iespējas iedzīvotājiem un viesiem kvalitatīvi atpūsties apsaimniekotajos valsts mežos. Labiekārtošana var ietvert tādus darbus kā teritorijas attīrīšana, zemes līdzināšana un reljefa veidošana, zāliena ierīkošana, celiņu/ietvju ierīkošana, galdu un soliņu uzstādīšana, nojumju ierīkošana, ūdens laipu izveide, ezera vai upes krasta nostiprināšana, atkritumu konteineru novietošana, ugunsкура vietas ierīkošana u. c. Bez-

maksas pieejamo atpūtas vietu labiekārtošanas un uzturēšanas darbi, tostarp solu, galdu un informācijas stendu remonts, atkritumu savākšana un zāles pļaušana, 2025. gadā veikti ārpakalpojumā, šim nolūkam novirzot 0,3 milj. eiro. Savukārt mežā prettiesiski novietoto atkritumu

savākšanai izlietots vēl 0,1 milj. eiro, tādējādi nodrošinot ilgtspējīgu rīcību vides aizsardzībā un mazinot ietekmi, kas tiešā un netiešā veidā var traucēt dabisko ekosistēmu līdzsvaru un bioloģisko daudzveidību.



## No vietējiem piegādātājiem iegādāto pakalpojumu īpatsvars

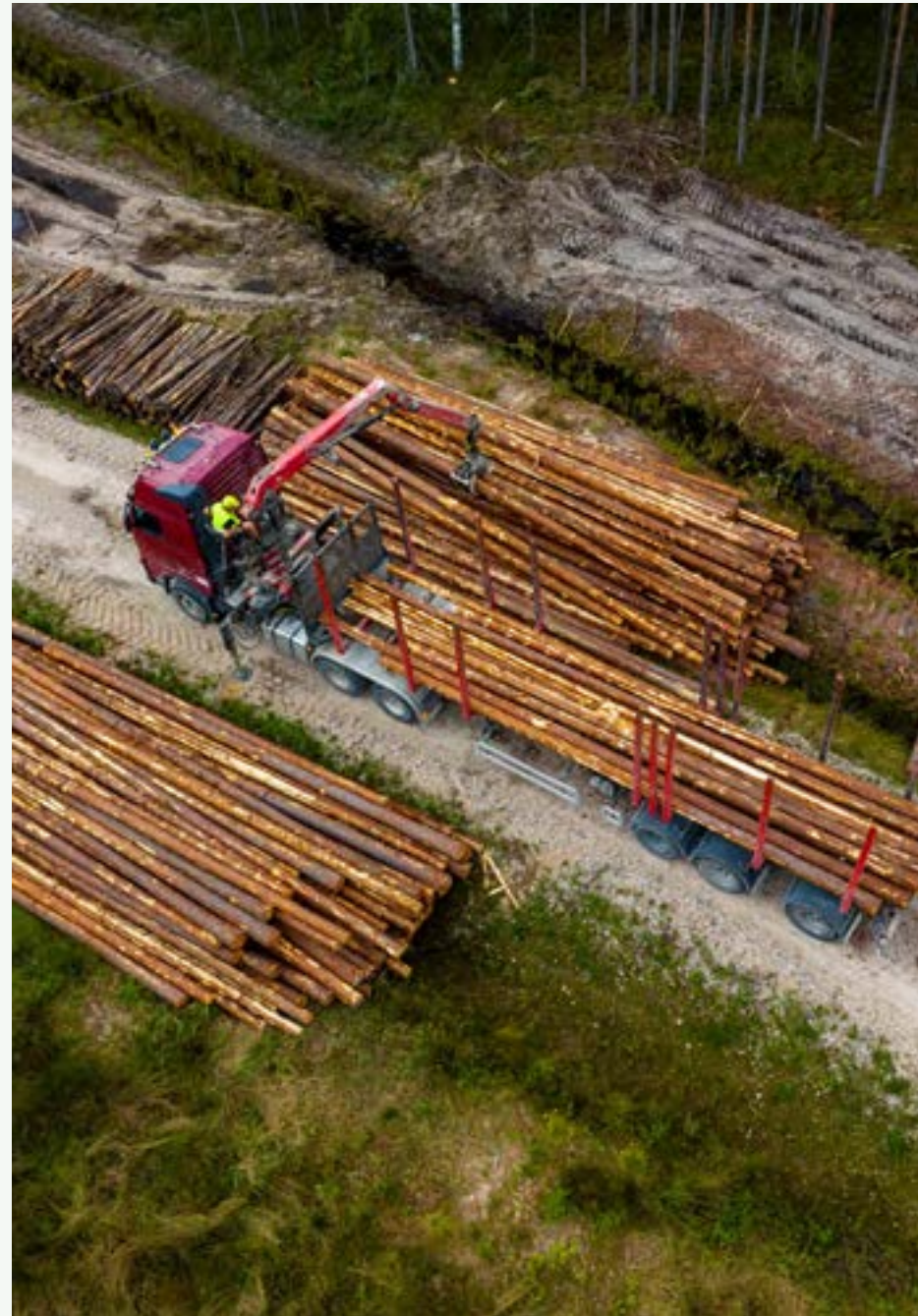
GRI 204-1 GRI 3-3

Visus nepieciešamos mežsaimnieciskos pakalpojumus saimnieciskai darbībai LVM iepērk no brīvā tirgū strādājošiem uzņēmumiem atbilstoši Publisko iepirkumu likuma prasībām un citiem tiesību aktiem. 99,3 % no 2025. gadā iepirktajām precēm un pakalpojumiem piegādāja Latvijā reģistrēti sadarbības partneri. Mežsaimniecisko darbu – mežizstrādes un koksnes produktu pārvaldījumu – pakalpojumus LVM sniedz tikai vietējie piegādātāji, proti, Latvijā reģistrēti uzņēmēji un sadarbības partneri.

Piemērojot Publisko iepirkumu likuma 1. panta 23. punkta prasības, LVM izsludinātie iepirkumi tiek publicēti Elektronisko iepirkumu sistēmā un ir pieejami uzņēmuma tīmekļvietnē.

2025. gadā 94 % no LVM kopējā apgrozījuma veidoja neto apgrozījums no koksnes produktu pārdošanas. Mežizstrādes pakalpojumi tiek iepirkti atbilstoši mežsaimnieciskajiem mērķiem: koku augšanas aps-

tākļu uzlabošanai, bojāto koku savlaicīgai izstrādei un koksnes ražas novākšanai. Šos uzdevumus LVM veic, ievērojot ilgtspējas principus. LVM veido tādu sadarbību ar pakalpojuma sniedzējiem, lai uzņēmums saņemtu pakalpojumu nepieciešamajā apjomā un kvalitātē, savukārt pakalpojuma sniedzējiem būtu iespēja attīstīt uzņēmējdarbību, investējot darbiniekos, tehnikā un darba organizācijā, kā arī veidotos stabilas darbavietas ilgtermiņā. LVM ar mežizstrādes pakalpojuma sniedzējiem veido piecu gadu līgumattiecības, savukārt mazāka apjoma darbiem piemēro īsāka termiņa līgumus.



# Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība

GRI 2-12 GRI 2-15 GRI 2-16 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 2-27 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

LVM veicina uz godprātības principiem un ētikas normām balstītu saimniecisko darbību un veic darbības, lai novērstu krāpšanas un korupcijas riskus visās LVM darbības jomās. LVM atbilstoši labai korporatīvās pārvaldības praksei īsteno iekšējās kontroles sistēmas pasākumus risku mazināšanai un novēršanai, lai veicinātu uzņēmuma ilgtspēju, darbības caurskatāmību un uzticamību, kā arī veidotu iekšējo darba kultūru, kas balstīta uz neiecietību pret pārkāpumiem atbilstoši LVM Ētikas kodeksam, uzņēmuma darbinieku vērtībām un rīcības pamatprincipiem.

2020. gada februārī LVM izveidoja padomes Risku vadības komiteju, lai nodrošinātu padomes kompetencē esošo LVM risku vadības jautājumu kvalitatīvu izskatīšanu. Kopš 2021. gada decembra tā pārveidota par Iekšējās kontroles un audita komiteju, kas papildus riskiem izskata arī iekšējās kontroles sistēmas un audita jautājumus. LVM tīmekļvietnē publicēta Risku vadības politika un Interesu konflikta un

korupcijas riska novēršanas politika.

LVM ir izstrādāta Risku vadības procedūra ar metodiku tās pielikumā. Procedūrā un metodikā aprakstīta LVM risku vadības pieeja kopumā, t. i., risku identificēšanas, novērtēšanas, risku mazinošo pasākumu ieviešanas un uzraudzības process, veicamie soļi, risku novērtēšanā izmantotajām pieejas u.c. informācija. Risku vadības metodiku attiecina arī uz krāpšanas un korupcijas, informācijas drošības un nodokļu risku vadību.

LVM riski tiek identificēti un pārvaldīti vairākās grupās: stratēģiskie riski, struktūrvienību operacionālā/taktiskā līmeņa riski, nodokļu, krāpšanas un korupcijas, kā arī IT un drošības riski.

Reizi gadā tiek apkopoti un pārskatīti visu struktūrvienību riski, veicot analīzi par kopīgām risku tēmām, vispārējām tendencēm, risku mazinošo pasākumu statusu un ietekmi uz riskiem, kā arī veicot salīdzinājumu ar stratēģiskajiem riskiem.



Apkopojums un secinājumi tiek izklāstīti LVM vadības komandai. Nozīmīgākie operatīvie riski tiek apskatīti arī ik ceturkšņa struktūrvienību atskaitēs par uzdevumu izpildi.

Iekšējie krāpšanas un korupcijas riski tiek novērtēti visās LVM struktūrvienībās un uzņēmuma līmenī. Kopumā LVM krāpšanas un korupcijas riski ir novērtēti kā zemi un pārsvarā ir pieņemami, ar atsevišķiem papildu ieviešamajiem risku mazināšanas pasākumiem. Identificētie krāpšanas un korupcijas riski attiecināmi uz šādām tēmām:

- interešu konflikts un amatu apvienošana,
- neatbilstoša pakalpojumu sniedzēju darbu pieņemšana,
- materiālo vai informācijas resursu izmantošana savā labā, piesavināšanās,
- nepietiekama atbildības sadalīšana par procesiem, vienpersoniska lēmumu pieņemšana,
- informācijas nopludināšana,
- zemsliedzīga iepirkumi.

Uzņēmumā tiek īstenota virkne pasākumu krāpšanas un korupcijas risku mazināšanai.

- Tiek veikts krāpšanas un korupcijas risku novērtējums un risku mazinošo pasākumu plānošana. Reizi gadā tiek veikta risku mazinošo pasākumu

ieviešanas statusa kontrole un atlikušā riska novērtēšana.

- Ētikas kodeksā un Darba kārtības noteikumos darbiniekiem ir noteikts pienākums ziņot par iespējamām pārkāpumiem, tostarp iespējamām koruptīvām darbībām uzņēmumā, izmantojot dažādus ziņošanas veidus, tai skaitā anonīmo ziņošanas kanālu LVM intranet vietnē.
- Katru gadu tiek rīkotas darbinieku e-mācības par Ētikas kodeksa prasībām, iekļaujot jautājumus par ētiska rakstura situācijām un atbilstošas rīcības izvēli. Reizi gadā sadarbībā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja pārstāvjiem tiek rīkots kopīgs seminārs, lai izglītotu darbiniekus par aktualitātēm korupcijas un interešu konflikta situāciju ziņā.
- Darba kārtības noteikumos ir noteikta prasība darbiniekiem saskaņot blakus darbu ārpus LVM. Par to tiek informēti jaunie darbinieki un regulāri atgādināts visiem darbiniekiem.
- Darba izpildes vietās notiek saimniecisko darbības procesu pārbaudes, ko veic Drošības un kontroles daļa, pārbaudot gan LVM darbiniekus, gan ārējos pakalpojumu sniedzējus.





- Izlases veidā notiek pakalpojumu sniedzēju veikto un pieņemto darbu pēc pārbaude, ko nodrošina Audita daļa vai atbildīgie par saimnieciskās darbības procesiem
- Materiālu aprites kārtība dažādos procesos ir skaidri noteikta. Struktūrvienību uzdevumos ir arī darbības procesos pieņemto lēmumu uzraudzība.
- Lai uzraudzītu procesu īstenošanu, tiek veikta pieņemto lēmumu un veikto darbību dokumentācija.

Ziņojuma periodā visiem LVM darbiniekiem tika organizētas e-mācības un tests par Ētikas kodeksa prasībām. Informācija par darbiniekiem ietverta ziņojuma sadaļā "Darbinieku skaits un koplīgumi".

Krāpšanas un korupcijas riski uzņēmumā tiek pārvaldīti atbilstoši LVM risku novērtējuma rezultātiem un iekšējās kontroles sistēmai. Visi svarīgākie pakalpojumu un piegāžu līgumi tiek noslēgti publisko iepirkuma procedūru ietvaros. Lēmumus par iepirkuma līgumu slēgšanas tiesību piešķiršanu pieņem kolektīvas iepirkuma komisijas Publisko iepirkumu likumā noteiktajā kārtībā. Gan apstiprinot iepirkuma komisijas, gan iepirkuma komisiju darbībā tiek ievēroti Publisko iepirkumu likumā un likumā "Par interešu konflikta novēršanu un likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktie ierobežojumi un prasības attiecībā uz lēmumu pieņemšanu. Ikviens iepirkuma komisijas loceklis apliecina savu neieinteresētību un objektivitāti lēmuma pieņemšanā.

Katrā publiskajā iepirkumā pieņemto lēmumu caurskatāmība un izsekojamība tiek nodrošināta, tos publicējot Elektronisko iepirkumu sistēmā, kur tie pieejami jebkurai interesentam.

Pakalpojumu un preču piegāžu līgumiem, kas slēdzami bez publiskā iepirkuma procedūras, tiek dokumentēta tirgus izpēte un vienlaikus ar līgumu tiek saglabāts pamatojums līgumpartnera izvēlei. Tādējādi arī zemsliekšņa līgumos tiek nodrošināta pieņemto lēmumu izsekojamība, ievērojami samazinot korupcijas un interešu konflikta riskus.

Arī lēmumi par tiesībām iegādāties LVM produkciju tiek pieņemti kolektīvi, caurskatāmi un izsekojami, samazinot koruptīvu darbību iespējamību attiecīgajos pārdošanas procesos. LVM pārdošanas procedūras ir publicētas uzņēmuma tīmekļvietnē.

2025. gadā LVM neidentificēja nevienu iekšēju ar krāpšanu vai korupciju saistītu gadījumu. Arī sadarbībā ar pakalpojumu sniedzējiem netika konstatēti ar krāpšanu vai korupciju saistīti gadījumi.

Citi būtiski iekšējās kontroles sistēmas elementi:

- LVM Audita daļa, kas veic neatkarīgus un objektīvus pārlicības sniegšanas auditus, kuru nolūks ir palielināt LVM vērtību, uzlabot uzņēmuma darbību, kā arī palīdzēt sasniegt tā mērķus, novērtējot un uzlabojot pārvaldības, riska vadības un kontroles procesus efektivitāti.
- LVM Drošības un kontroles daļa, kas veic pārbaudes un uzraudzību saimnieciskās darbības veikšanas vietās.
- Virkne uzņēmuma darbību reglamentējošu politiku, procedūru un citu normatīvu, kuri, cita starpā, nodrošina arī LVM risku mazināšanu un novēršanu.
- Finanšu pārskatu un uzskaites ārējā revīzija.
- Ārējo kontrolējošo, sertifikācijas un citu institūciju pārbaudes un uzraudzība pār būtiskākajiem LVM saimnieciskās darbības procesiem.

- Uzraudzība pār ārējo normatīvo aktu prasību ievērošanu, arī sekošana ārējo normatīvo aktu izmaiņām un to ietekmei uz LVM saimniecisko darbību.
- Stratēģisko, taktisko un operatīvo mērķu un uzdevumu izpildes vadība struktūrvienību un uzņēmuma valdes līmenī, kā arī darba izpildes vadības sistēmā, kurā tiek vērtēta darbinieku uzdevumu izpilde.
- Iekšējie un ārējie informācijas tehnoloģiju un informācijas sistēmu risku novērtējumi un testi.
- Personas datu aizsardzības vadītājs, kas uzrauga personas datu aizsardzības prasību nodrošināšanu; iekšējā un ārējā analīze par Vispārīgās datu aizsardzības regulas prasību ievērošanu LVM.
- LVM Ētikas kodekss, kas regulāri tiek aktualizēts; organizētas ikgadējas mācības par ētikas kodeksa aspektiem.

- Atbilstoši labas pārvaldības principiem LVM atbalsta un veicina trauksmes celšanu par pārkāpumiem darba vietā. Uzņēmumā ir nodrošināta iekšējā trauksmes celšanas mehānisma darbība atbilstoši Trauksmes celšanas likuma un Ministru kabineta noteikumu Nr. 6304 prasībām. Ir pieejams trauksmes celšanas kanāls. LVM izveidota kārtība, kādā darbinieki ziņo par pārkāpumiem un kādā tiek veikta saņemto ziņojumu reģistrēšana un izskatīšana, kā arī politika par personas datu apstrādi trauksmes celšanas gadījumā.
- Pastāvīgs plašsaziņas līdzekļos publicētās informācijas, kas var ietekmēt LVM reputāciju, monitoring.



## Būtiskākās LVM risku tēmas

25. tabula.

Risku veids	Tēmas un komentāri
<b>Reputācijas riski</b>	Reputācijas riskiem ir vairāki aspekti: nozares reputācija, uzņēmuma tēls un komunikācija ar sabiedrības grupām, kas ietekmē uzņēmuma darbību ietekmējošus lēmumus. Meža nozares reputācijai ir tieša ietekme uz LVM saimnieciskās darbības vidi un rezultātiem.
<b>Īpašnieka (valsts) un ES īstenotās politikas riski</b>	ES un nacionālie tiesību akti, ar kuriem paredz tiesību normas, kas ietekmē mežsaimniecības nozares attīstības iespējas, darbību un izmantotās metodiskās pieejas.
<b>Klimata pārmaiņu ietekmes riski</b>	Globālo klimata pārmaiņu radītajām pārmaiņām var būt negatīva ietekme uz mežaudžu stāvokli, mežsaimniecības darbu izpildi un koksnes produktu piegādēm.
<b>Operacionālie riski</b>	Riski, kas saistīti ar iekšējo un ārējo resursu pietiekamību un kapacitāti (t. sk. personāla riski uzņēmumā un nozarē kopumā, arī saistībā ar pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem), kā arī ar iekšējo procesu efektīvu un atbilstošu īstenošanu.
<b>Finanšu riski</b>	LVM rezultātus var ietekmēt finanšu riski, taču iespēja, ka tie radīs būtiskas negatīvas sekas uzņēmuma darbībai vai rezultātiem, ir salīdzinoši neliela.

Lai veicinātu efektīvu iekšējās kontroles sistēmas darbību, kā arī savlaicīgi identificētu un mazinātu iespējamus riskus uzņēmuma, tā struktūrvienību un atsevišķu procesu līmenī, 2022. gadā tika izstrādāts un apstiprināts LVM iekšējās kontroles sistēmas apraksts (rokasgrāmata), kas kopš izveides pēc nepieciešamības tiek aktualizēta. Lai nodrošinātu iekšējās kontroles

sistēmas izvērtējuma kvalitatīvu veikšanu, 2023. gadā tika apstiprināta LVM iekšējās kontroles sistēmas izvērtējuma metodika. Kopš 2023. gada vairākkārt ir veikts iekšējās kontroles sistēmas izvērtējums, iesaistot LVM struktūrvienību pārstāvjus. Tiek vērtētas šādas jomas: ētikas pamatprincipu darbība un ieviešana, uzņēmuma pārvaldes institūcijas, atbildību noteikšana,

darbinieku vadība, mērķu noteikšana, risku un kontroļu noteikšana un ieviešana, iekšējās un ārējās vides pārmaiņas un to ietekme uz iekšējās kontroles sistēmu, iekšējā un ārējā komunikācija. Līdz šim visas jomas novērtētas kā labi vai apmierinoši pārvaldītas. Pēc izvērtējumiem tiek sagatavots rīcības plāns ar nepieciešamiem uzlabojumiem, kas tiek ieviesti praksē.

Papildus attiecībā uz risku pārvaldības stiprināšanu uzņēmumā, jānorāda, ka

ar LVM padomes lēmumu 2023. gadā ir noteikts risku apetītes ietvars ar septiņām risku jomām un pieciem risku apetītes līmeņiem. Risku apetītes vērtējums aktualizēts 2025. gada noslēgumā. Apstiprinot risku apetītes līmeņus, tiek apliecināta uzņēmuma augstākās vadības iesaiste risku pārvaldībā un rūpība, īstenojot un pārbaudot uzņēmuma darbību, kā arī identificējot un pārvaldot uzņēmuma ietekmi uz ekonomiku, vidi un cilvēkiem.



## Konkurenci ierobežojošu darbību vai dominējošā stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks

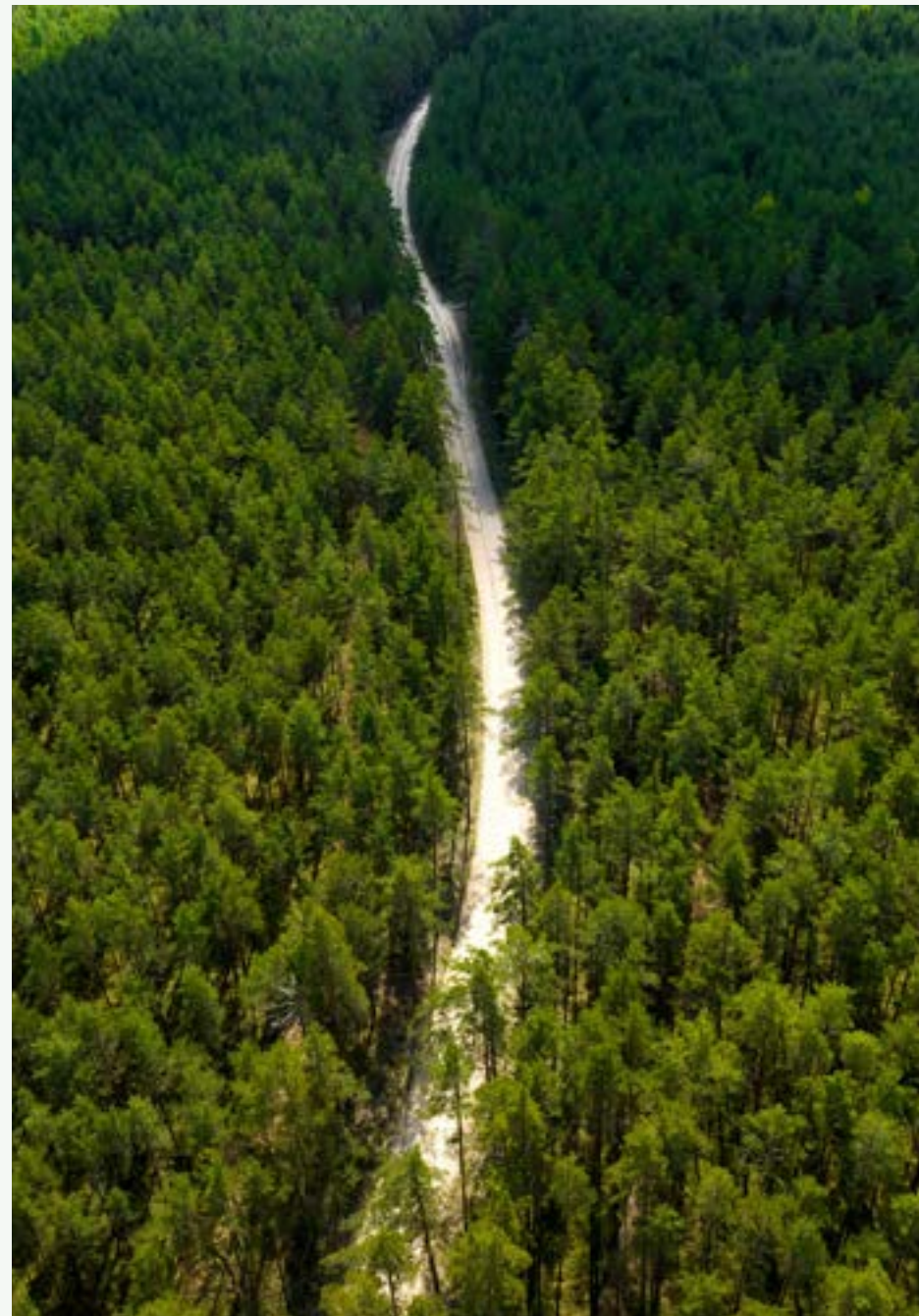
GRI 206-1

2025. gadā Konkurences padome ir turpinājusi veikt izpēti par LVM administrētajiem ilgtermiņa mežizstrādes līgumiem, kas pārņemti no Valsts meža dienesta saskaņā ar Valsts meža dienesta likuma pārejas noteikumu 2. un 3. punktu, un to grozījumu iespējamo ietekmi uz konkurenci. Saistībā ar ilgtermiņa mežizstrādes līgumiem Konkurences padome 2026. gada februārī ir ierosinājusi lietu par LVM darbību neatbilstību Konkurences likuma 14.1 pantam.

Lai novērstu Konkurences padomes konstatētās neatbilstības, LVM ir vērsusies tiesā, lūdzot ilgtermiņa mežizstrādes līgumus atzīt par spēkā neesošiem un piemērot pagaidu aizsardzību – apturēt

ilgtermiņa mežizstrādes līgumu darbību uz tiesvedības laiku. LVM ieskatā vērsšanās tiesā ir vienīgais tiesiskais veids ilgtermiņa mežizstrādes līgumu izbeigšanai, lai aizsargātu uzņēmumu no nesamērīgiem finanšu riskiem. Līdz 2026. gada maijam tiesvedībā par ilgtermiņa mežizstrādes līgumu izbeigšanu ir apmierināti visi LVM prasību pieteikumi – ir ierosinātas tiesvedības un piemēroti pagaidu noregulējumi, apturot visu ilgtermiņa mežizstrādes līgumu saistību izpildi.

Lūdzu, skatīt arī uzņēmuma 2025. gada finanšu pārskata sadaļu par pēc bilances notikumiem.



# Sociālās jomas aspekti

---

6

A decorative graphic on the right side of the page, featuring several overlapping, stylized green leaves and stems. The leaves are in various shades of green, from light to dark, and are arranged in a way that suggests growth and vitality. The stems are dark green and run diagonally across the page.

# Sociālā atbildība

GRI 2-19 GRI 3-3

LVM mērķis ir būt sociāli atbildīgam darba devējam, īstenojot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā. Viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem ir attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti, iniciatīvu un pašmotivāciju.

## Vērtības

Personāla vadība nosaka darba devēja un darbinieka attiecību principus atbilstoši LVM vērtībām – godīgums, sasniegumi un darba rezultāti, kompetence, sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks, lepnums par savu organizāciju (vairāk informācijas par uzņēmuma vērtībām skatīt sadaļā "Stratēģija").

## Iesaiste un labbūtība

LVM ir būtiski veidot un uzturēt darba vidi, kas atbalsta produktīvu un efektīvu darbu, dod iespēju izpaust savas prasmes un realizēt profesionālo potenciālu, līdzdarbojoties uzņēmuma mērķu sasniegšanā. Šādu darba vidi palīdz veidot labbūtības sistēma, kuras pamatā ir darbinieka, vadītāja un darba devēja sadarbība, apzinoties labbūtības nozīmi un to ietekmējošos faktorus, meklējot risinājumus to stiprināšanai. LVM izpratnē labbūtība ir darbinieku spēja un iespējas justies labi un būt produktīviem.

Lai izvērtētu aktuālo situāciju darbinieku iesaistē un labbūtībā, ik gadu tiek veikts darba vides pētījums, aptaujājot darbiniekus, un izstrādāts rīcības plāns uzlabojumiem gan uzņēmuma mērogā, gan darbības virzienos. 2024. gada labbūtības un iesaistības plāna īstenošanas ietvaros veikti vairāki pasākumi darbinieku psi-

hoemocionālās, sociālās un darba vides, fiziskās veselības un finanšu labbūtības stiprināšanai.

Lai noskaidrotu LVM darbinieku pašsajūtu, strādājot uzņēmumā, 2025. gadā tika veikta LVM darbinieku pieredzes aptauja. Veiktā pētījuma rezultāti liecina, ka kopumā vidējais darbinieku pašsajūtas rādītājs ir ļoti labs (8 punkti no 10 iespējamajiem). Aptaujā piedalījās 78 % darbinieku, un tās rezultāti sniedza ieskatu darbinieku pašsajūtā pētījuma veikšanas brīdī, kā arī ļāva gūt plašāku darbinieku pieredzi, analizējot dažādus darba vides faktorus, kas to ietekmē.

Augstais darbinieku iesaistes rādītājs liecina, ka iegūtie rezultāti ir reprezentatīvi un ticami atspoguļo darbinieku kopējo viedokli, veidojot stabilu pamatu turpmākiem lēmumiem un uzlabojumiem jautājumos, kas saistīti ar darba vidi. Aptaujā tradicionāli tika mērīts darbinieku eNPS rādītājs (darba vietas ieteikšanas indekss). Salīdzinājumā ar 2023. gada vērtējumu, tas ir samazinājies par 14 punktiem, bet joprojām ir pozitīvs +11 (skalā no -100 līdz +100). 39 % darbinieku ir veicinātāji, kuri noteikti ieteiktu uzņēmumu kā darba vietu citiem, savukārt 28 % ir noliedzēji, kuriem šādas vēlmes nav. Šādu rezultātu var skaidrot ar pārmaiņām uzņēmumā, jo aptauja tika veikta neilgi pēc to īstenošanas. Vienlaikus jāatzīmē, ka, salīdzinot ar citiem Latvijas uzņēmumiem, kuros pakalpojuma sniedzējs veic līdzīgas aptaujas, LVM darbinieku rādītājs ir tikai nedaudz zem vidējā līmeņa valstī. Neskatoties uz pārmaiņu periodu aptaujas rezultāti kopumā joprojām norāda uz stabilu situāciju darbinieku pašsajūtas un pieredzes rādītājos.

## Dažādības vadība

Lai stiprinātu drošu un iekļaujošu darba vidi, darbinieku labbūtību un piederības sajūtu, LVM ir definēta dažādības vadības pieeja. Tā nosaka būtiskākos vadmotīvus un ietver svarīgākos principus, kas tiek īstenoti dažādības vadības jomā, novērtējot ikviena darbinieka individualitāti un dažādību kā vērtību.

LVM mērķis ir veicināt iekļaujošu kultūru, kurā tiek veicināta viedokļa daudzveidība un kurā darbinieki jūtas respektēti un novērtēti neatkarīgi no vecuma, dzimuma, invaliditātes, rases, nacionālās vai etniskās izcelsmes, reliģijas, valodas, laulības vai civilās partnerības statusa, politiskajiem uzskatiem un seksuālās orientācijas.

LVM ir definētas astoņas būtiskākās kompetences, kas raksturo darbinieku rīcību, kura sekmē izcilu darba sniegumu un atbalsta iekļaujošu darba vidi pašlaik un nākotnē. Viena no šīm kompetencēm ir dažādība un iekļaušana, un tās raksturojošo rīcības rādītāju noteikšanā iesaistījās darbinieki, pielāgojot saturu ikdienas darba videi un situācijām.

## Darba samaksas sistēma

Darba samaksas sistēma ir nozīmīgs vadības instrumentu kopums, kas sekmē uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu un veicina uzņēmuma tālāku attīstību. LVM ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

- darbinieku sociāli ekonomisko vajadzību apmierināšana,
- darba samaksas saskaņotība un taisnīgums,
- darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam,
- darba samaksas elementu un to

- piešķiršanas kritēriju caurskatāmība,
- konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana,
- labvēlīgas darba vides nodrošināšana.

Saskaņā ar LVM darba samaksas noteikšanas vadlīnijām darbinieki var saņemt mainīgo darba samaksas daļu, kas ir atkarīga no darbinieka darba snieguma. Mainīgās darba samaksas sistēmas mērķis ir uzturēt darba vidi, kas veicina uzdevumu kvantitatīvu un kvalitatīvu izpildi, un taisnīgi atlīdzināt par ieguldījumu rezultātu sasniegšanā. Citu mainīgās darba samaksas sistēmas elementu mērķis ir nodrošināt sociālās garantijas, atbalstot iespējami plašāku darbinieku loku, ņemot vērā darbinieku vecumu un darba vides riskus un nodrošinot privātās un darba dzīves līdzsvaru. Uzņēmuma nodrošinātie labumi ir vērsti uz darbinieku iesaistes un labbūtības veicināšanu:

- pabalsti, lai saglabātu darbinieka dzīves un darba līdzsvaru,
- papildu brīvdienas, lai novērtētu darbinieka ieguldījumu LVM darbībā,
- apdrošināšana, lai rūpētos par darbinieku veselību un veicinātu ārstniecības pakalpojumu pieejamību,
- iemaksas pensiju fondā, lai sniegtu papildu sociālās garantijas un paaugstinātu darbinieku motivāciju uzņēmuma ilgtspējīgai attīstībai.





## Ieguldījums sociālajā un izglītības jomā

LVM apsaimniekotie meži ir brīvi pieejami ikvienam sabiedrības loceklim, tādēļ LVM 2019. gadā uzsāka kustību "Ejam mežā!" ar mērķi mudināt Latvijas iedzīvotājus izmantot mežu plašo pieejamību, aicinot brīvo laiku pavadīt veselīgi un aktīvi.

Uzņēmums attīsta, labiekārto un uztur atpūtas vietas, takas un parkus, pilnveidojot iespējas atpūsties valsts mežos. LVM apsaimniekošanā ir vairāk nekā 300 atpūtas vietas, kas bez maksas pieejamas Latvijas iedzīvotājiem: labiekārtotas piknika vietas, dabas takas, apskates objekti un skatu torņi.

Jau deviņo gadu uzņēmums ar mērķi izglītēt jauniešus par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu aicināja 6. klašu skolēnus doties izzinošos pārgājienos – LVM Meža ekspedīcijās. Tā ir vides izglītības programma, kas tiek organizēta LVM Meža dienu ietvaros. 2025. gadā ekspedīcijās

piedalījās 6866 skolēni un viņu skolotāji. Kopējais LVM skolu programmās iesaistīto skolēnu skaits 2025. gadā sasniedzis 21 691 skolēnu un 627 skolotājus.

LVM veicina un atbalsta arī sabiedrības vides izglītību, informējot par Latvijas mežos sastopamajām vides vērtībām, kā arī par plašajām koksnes izmantošanas iespējām. Uzņēmums izstrādājis lietotni LVM GEO, kas ir brīvi pieejama *Android* un *iOS* ierīcēm *Google Play* un *App store* veikalos. Lietotne ļauj orientēties dabā, izmantojot satelītu uztvērējus un plašu fona karšu un datu klāstu, meklēt un identificēt objektus kartē, kā arī saņemt darba uzdevumus un ar tiem saistīto ģeotelpisko informāciju.

Ziemassvētku eglītes meklējumi Latvijas valsts mežos kļuvuši par ikgadēju tradīciju daudzām ģimenēm. Atsaucoties uz sabiedrības interesi, LVM ik gadu lemj par šādas iespējas turpināšanu, ļaujot katrai mājsaimniecībai bez maksas valsts mežos nocirst vienu eglīti, vienlaikus saglabājot veselīgu mežu.



# Minimālais uzteikuma termiņš

GRI 402-1

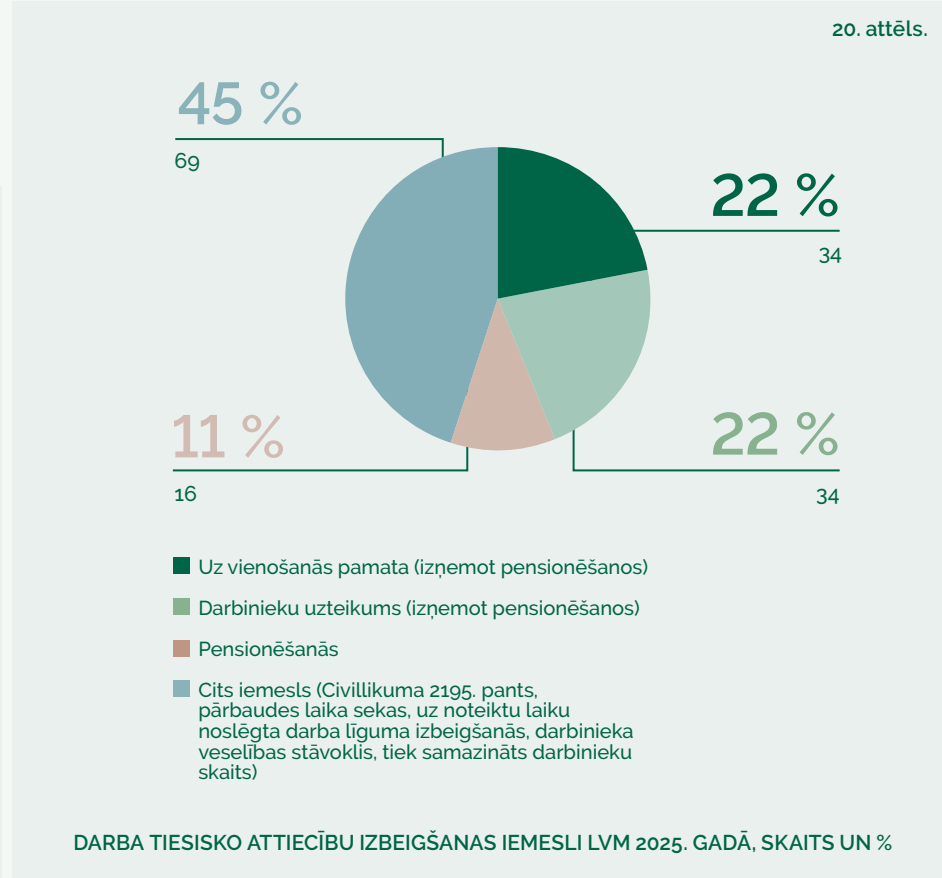
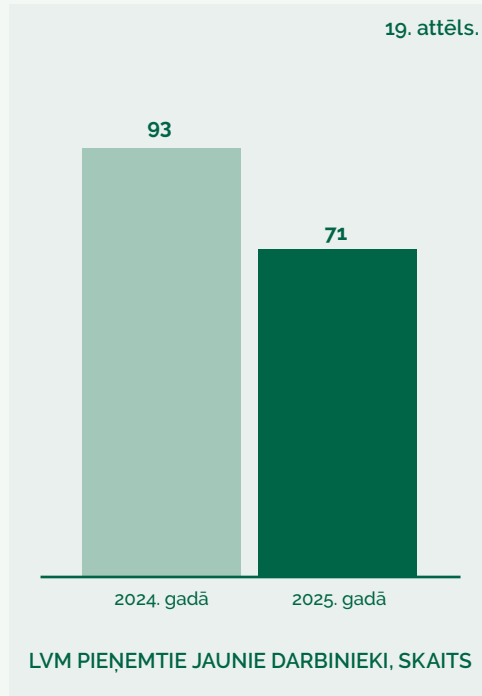
Uzņēmums ievēro Darba likumā noteiktos termiņus un kārtību darba attiecību grozīšanai vai uzteikšanai. Uzņēmums, uzsakot darba līgumu, ievēro Darba likuma 103. pantā noteiktos termiņus. Atkarībā no uzteikuma iemesla termiņš var būt: neka- vējoties, 10 dienas, 1 mēnesis vai 2 mēneši (darbiniekiem ar invaliditāti). Darbinieks var pieprasīt, lai darbnespējas laiks netiek ieskaitīts uzteikuma termiņā. Abas puses var vienoties par līguma izbeigšanu pirms termiņa.

Darba līgumu grozījumi tiek veikti, pamato- joties uz darba devēja un darbinieka abpu- sēju vienošanos. Uzņēmumā ir izstrādāti iekšējie tiesību akti darba tiesisko attiecību nodrošināšanai.

2025. gada 31. decembrī LVM bija darba tiesiskās attiecības ar 1 318 darbiniekiem (2024. gadā – ar 1 408 darbiniekiem), vidē- jais darbinieku skaits gadā – 1 438 (2024. gadā – 1 491).

2025. gadā tika izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar 153 pastāvīgā amatā strādā- jošajiem darbiniekiem (2024. gadā – ar 91 darbinieku).

Personāla rotācijas koeficients 2025. gadā bija 17,0 % (2024. gadā – 13,5 %), personāla atjaunošanās koeficients – 5,4 % (2024. gadā – 6,8 %), un personāla aiziešanas koeficients – 11,6 % (2024. gadā – 6,7 %).





## Darba drošība un arodveselība

GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-6

LVM uzskaita un uzrāda informāciju par darbiniekiem, kuriem ar LVM ir darba attiecības. LVM vērtējumā LVM nekontrolē citus darbiniekus (neveic darbinieku vadību GRI 403 standarta izpratnē), kuri nav darba attiecībās ar LVM.

LVM darba aizsardzības sistēma ir izveidota un tiek uzturēta atbilstoši LR normatīvo aktu prasībām un labajai praksei darba aizsardzības jomā. Konsultējoties ar darbiniekiem, tiek veikta darba vides risku novērtēšana un darba aizsardzības

pasākumu plānošana. Darbiniekiem ir pieejama informācija par darba vides riskiem un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem. Darba vides uzlabošanā uzsvars tiek likts uz darbinieku iesaisti un pasākumu pieejamību.

Darba vides risku vadību un nelaimes gadījumu izmeklēšanu veic darba aizsardzības speciālisti ar otrā līmeņa profesionālo augstāko izglītību. Darba aizsardzības speciālisti ir apmācīti atbilstoši MK noteikumiem Nr. 749 "Apmācības

kārtība darba aizsardzības jautājumos". Nozīmīgāko darba vides risku faktoru vērtēšanu veic akreditēta laboratorija.

LVM preventīvi un pastāvīgi vērtē un pilnveido darba vides drošību, lai nepieļautu smagus nelaimes gadījumus nepieciešamas darba vides uzraudzības, aprikojuma vai risku vadības dēļ. Ar mērķi uzlabot darba vidi un novērst negadījumu atkārtosanos uzņēmumā izmeklē ikvienu notikušu vai gandrīz notikušu nelaimes gadījumu, t.i., ārkārtēji notikumi vai situācijas, kurās traumas nenotika, bet, nelielu apstākļu izmaiņu gadījumā, tās būtu varējušas rasties vai nav izraisījušas darba nespēju. LVM darba vide tiek pielāgota darbinieku vajadzībām darba aizsardzības jomā, tostarp individuāli izvērtējot un nosakot piemērotākos pasākumus drošai un veselīgai darba videi. Būtiskākie darba vides attīstības virzieni ir atbalsta pasākumi noteiktām darbinieku grupām (piemēram, darbiniekiem ar bērniem), veselības veicināšanas aktivitātes darbinieku garīgās un fiziskās veselības stiprināšanai, ergonomiskie darba vides risinājumi, kā arī darbinieku nodrošināšana ar ērtiem un funkcionāliem individuālās aizsardzības līdzekļiem. Neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanai iepirkti ārējie sirds defibrilatori, kas uzstādīti visos klientu centros, kā arī rekreācijas objektos un kokaudzētavās, kur ir liela darbinieku plūsma.

### Bīstamības (draudu) identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana

Darba aizsardzības procesu vadībai uzņēmumā ir noteiktas rakstiskas procedūras. Nelaimes gadījumu darbā, kā arī gandrīz notikušo nelaimes gadījumu izmeklēšanas un uzskaites un darba vides iekšējās

uzraudzības process nosaka darbinieku atbildību, procesā ievērojamos termiņus un veicamos kvalitātes pierakstus.

Ilgādu, balstoties uz darba vides risku novērtēšanas rezultātiem, tiek sagatavots darba aizsardzības pasākumu plāns, organizēti veselības veicināšanas pasākumi un mācības darba aizsardzības jomā. Katram darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem. Darbinieki piedalās darba vides risku novērtēšanā, piemēram, darbinieka un vadītāja darba pārrunu procesā var tikt identificēti nepieciešamie uzlabojumi darba vidē. Galvenās darba aizsardzības prasības konkrētu darbu veikšanā ir aprakstītas darba aizsardzības instrukcijās.

Ikvienam darbiniekam ir iespēja un pienākums ziņot par bīstamām situācijām darbā. Darbinieks var atteikties veikt darbu, ja tas apdraud viņa veselību vai drošību, par to informējot tiešo darba vadītāju un/vai darba aizsardzības speciālistu. Darba kārtības noteikumos un darba aizsardzības instrukcijās noteikts, ka darbiniekam nekavējoties jāziņo tiešajam darba vadītājam un darba aizsardzības speciālistam par notikušu nelaimes gadījumu darbā vai apstākļiem, kas var radīt bīstamu situāciju un apdraudēt viņa veselību vai drošību.

Visi nelaimes gadījumi darbā tiek rūpīgi izmeklēti un reģistrēti atbilstoši LR normatīvo aktu prasībām, un tiek veikti pasākumi līdzīgu nelaimes gadījumu novēršanai. 2025. gadā izmeklēti un reģistrēti astoņi nelaimes gadījumi darbā bez smagām sekām (2024. gadā – divi nelaimes gadījumi bez smagām sekām).





Izmeklējot nelaimes gadījumus darbā, nav konstatēta darba devēja atbildība. Tāpat izmeklēti deviņi gandrīz notikuši nelaimes gadījumi darbā. Cēloņu analīzes rezultātā sagatavoti divi rīcības plāni darba vides risku samazināšanai, un saskaņā ar tiem veikti tehniskie pasākumi negadījumu cēloņu novēršanai. Veiktas arī neplānotas instruktāžas darba vietās. Visi darbinieki tiek informēti par nelaimes gadījumiem un to cēloņiem LVM intranetā un darba aizsardzības apmācībās.

LVM tiek nodrošinātas darba aizsardzības mācības darba vides risku vadībai:

- darba aizsardzības un ugunsdrošības klātienes ievadapmācība pirmajā darba dienā,
- instruktāža darba vietā visiem darbiniekiem ne retāk kā reizi gadā,
- darbinieku informēšana par darba aizsardzības, veselīgu dzīves veida un ugunsdrošības aktualitātēm, veidojot izpratni par nepieciešamību būt atbildīgiem par savu un kolēģu drošību darbā,
- e-mācību materiāls ar zināšanu pārbaudes testu,
- tematiskās apmācības, piemēram, psihoemocionālie riski, par darbu augstumā, darbu ar augu aizsardzības līdzekļiem, darbu ar motorzāģi u. c., atbilstoši amata pienākumiem un darba vides risku novērtējumam,
- praktiskās mācības rīcībai ugunsgrēka gadījumā.

Uzņēmumā saskaņā ar darba aizsardzības pasākumu plānu tiek nodrošināti darba aizsardzības pasākumi:

- obligātās veselības pārbaudes,
- darba vides riska faktoru mērījumi un darba vides risku novērtēšana,
- nodrošinājums ar augsta standarta individuālajiem aizsardzības līdzekļiem,
- tehniski risinājumi darba videi piemērotiem ergonomiskiem risinājumiem,
- vakcinācija pret ērcu encefalītu,
- redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija.

Uzņēmumā ir apstiprināta kārtība darbinieku iniciēto komandu sporta nodarbību atbalstam, saskaņā ar kuru darbinieki var pieteikt atbalstu kolektīvām sporta nodarbībām. Izvērtējot pieteikumu atbilstību kārtībā noteiktajiem kritērijiem, uzņēmums var piešķirt finansējumu, tādējādi atbalstot kolektīvās sporta aktivitātes.

2025. gadā sagatavots darbinieku darba aizsardzības un veselības veicināšanas plāns, kas ietver pasākumus kolektīvām un individuālām fiziskām aktivitātēm ārpus darba laika, veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, veselības profilakses pasākumus, piemēram, vakcināciju un veselības pārbaudes, kā arī darbinieku mācības par veselīgu dzīvesveidu un veselības profilaksi.



## Darba aizsardzība pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem

GRI 2-24 GRI 403-7

Ar mērķi nepieļaut smagus nelaimes gadījumus, kas var rasties nepietiekamas darba vides uzraudzības, individuālo aizsardzības līdzekļu vai aprīkojuma trūkuma, kā arī risku dēļ, LVM preventīvi un pastāvīgi vērtē līgumpartneru darba aizsardzības prasību ievērošanu darbu izpildes vietās.

Līgumpartneru darba aizsardzības prasību ievērošanas uzraudzībai LVM ir noteiktas rakstiskas procedūras un darba aizsardzības prasības, kā arī izveidota līgumpartneru uzraudzības sistēma. Tiek veiktas regulāras līgumpartneru mācības. Prasību ievērošanas kontrole darbu izpildes vietās tiek veikta regulāri un aktualizēta atbilstoši likumdošanas izmaiņām. Uzraudzību veic biznesa virzienu norīkoti darbinieki un darba aizsardzības speciālisti. Pārbaudes tiek veiktas regulāri, reģistrējot konstatētos trūkumus un nosakot to novēršanas pasākumus. Pārbaudu rezultāti tiek dokumentēti.

Visbiežāk konstatētie pārkāpumi saistīti ar individuālās aizsardzības līdzekļu nelietošanu vai nepareizu lietošanu, kā arī nedroša darba aprīkojuma izmantošanu. Ja pastāv apdraudējums līgumpartneru veselībai vai drošībai, darbi tiek apturēti līdz trūkumu novēršanai, un atbilstoši līgumiem var tikt piemēroti līgumsodi. Līgumpartneru darbinieku nelaimes gadījumi darbā tiek reģistrēti saskaņā ar LVM veiktās sertifikācijas prasībām. 2025. gadā nav konstatēts neviens ar līgumpartneru pakalpojumu sniegšanu saistīts nelaimes gadījums darbā (2024. gadā – viens).

Darbinieki tiek informēti par nelaimes gadījumiem un to cēloņiem LVM intranetā un darba aizsardzības apmācībās.



# Darbinieku mācībās pavadītais laiks

GRI 404-1

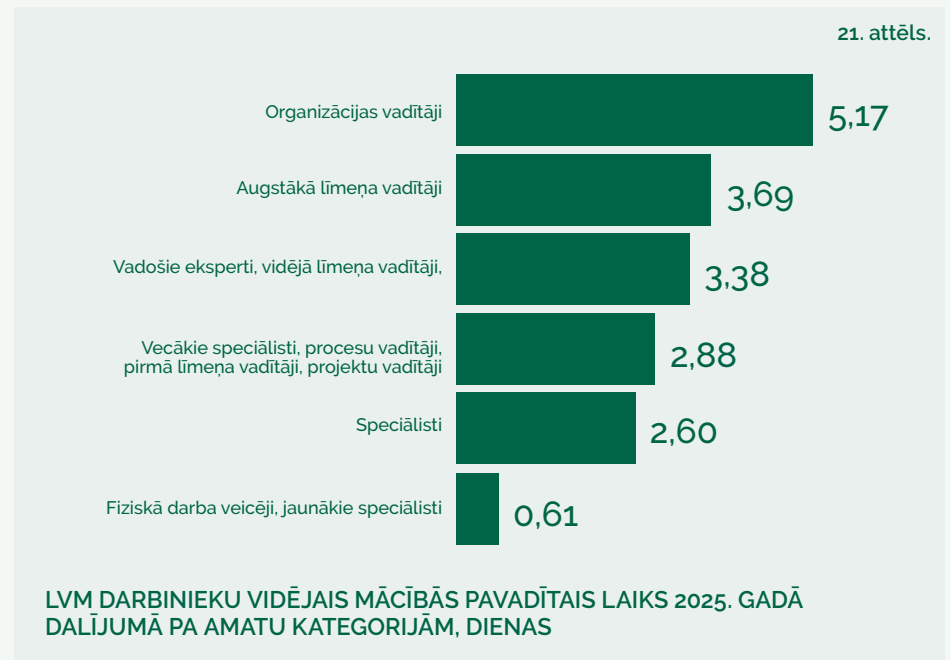


Lai īstenotu efektīvu personāla vadību, viens no svarīgākajiem procesiem ir personāla attīstība. Darbinieku izglītošana, kvalifikācijas celšana un darba efektivitātes uzlabošana tiek nodrošināta, izmantojot dažādas mācību un attīstības metodes. Tās balstās gan darba pieredzē (jauni darba pienākumi, iesaistīšanās projektos un darba grupās, aizvietošana, mentoringi un zināšanu apmaiņa), gan formālajā mācību procesā (kursi, semināri, lekcijas, e-mācības, konferences, profesionālā literatūra).

Darbinieku ilgtermiņa mācību plānošana notiek, balstoties uz stratēģiskajiem mērķiem, taktisko plānu un uzņēmumam nozīmīgām ilgtermiņā noteiktām biznesa procesu kompetencēm. Mācību vajadzības konkrētajam gadam tiek noteiktas, ņemot vērā uzņēmuma mērķus, kompetenču vērtēšanas rezultātus un vadītāju aptauju rezultātus.

2025. gadā ārējās mācībās piedalījās 591 LVM darbinieks, savukārt iekšējās mācībās – 1 167 darbinieki. Ārējie mācību resursi izmantoti, apmācot 34 % no visiem mācībās iesaistītajiem darbiniekiem (2024. gadā – 40 %). Visvairāk tika apmeklētas iekšējās mācības profesionālo kompetenču pilnveidei. LVM iekšējie treneri 2025. gadā apmācīja 66 % darbinieku (2024. gadā – 60 %).

Katrs LVM darbinieks 2025. gadā mācījies vidēji 2,4 reizes un piedalījies 5,8 dažādās programmās. Vidēji mācībās pavadītas 2,5 darba dienas (viena mācību diena – 6 stundas), kas veido 15 stundas (2024. gadā – 27,5 stundas). Sievietes mācījušās vidēji 2,2 darba dienas jeb 13,3 stundas, vīrieši – 2,7 darba dienas jeb 14,4 stundas





## Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude

GRI 414-1

LVM pārbauda nozīmīgāko darbuzņēmēju veikumu sociālā jomā, tostarp visus jaunus nozīmīgos darbuzņēmējus. Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem ir nepārtraukts process. Pārbaude ietver divus posmus – pārbaudī pakalpojuma iepirkuma ietvaros un līguma izpildes laikā.

Darbuzņēmējs tiek izslēgts no iepirkuma procedūras, ja tā nodokļu parāds pārsniedz 150 eiro tas neatbilst citiem Publisko iepirkumu likuma kritērijiem. Šādas prasības attiecas arī uz darbuzņēmēju piesaistītajiem apakšuzņēmējiem, kuru daļa

līguma izpildē ir vismaz 10 000 eiro. LVM uzrauga pakalpojumu sniedzēju darbinieku sociālās aizsardzības prasību ievērošanu darbu izpildes laikā. Konstatējot būtiskus sociālās jomas prasību pārkāpumus, tie tiek reģistrēti un darbs tiek pārtraukts līdz to novēršanai.

Lai mazinātu neatbilstības un pilnveidotu darbuzņēmēju prasmes, vismaz vienu reizi gadā mežizstrādes un transporta pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem tiek organizētas mācības.

## Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības

GRI 2-24 GRI 414-2

LVM mērķis ir mazināt negatīvu sociālo ietekmi, ko potenciāli tiešā vai netiešā veidā var izraisīt uzņēmuma darbība. Šī mērķa sasniegšanai īstenoti vairāki pasākumi. 2025. gadā LVM organizētās mācībās kā līgumu izpildē iesaistītie līgumpartneru darbinieki piedalījās 470 kokvedēju vadītāji, 98 šķeldas transporta vadītāji, 18 šķeldotāju operatori un 3 šķeldas iekrāvēju operatori.

Lai veicinātu sadarbības partneru darbinieku zināšanas par sociālo ietekmi, atsevišķos mežizstrādes pakalpojuma līgumos viens no pakalpojuma cenas mainīgās daļas

kritērijiem ir līguma darbu izpildē iesaistītā personāla mācības. Kritērija izpilde tiek vērtēta reizi trijos mēnešos, un darbuzņēmējs saņem piemaksu, ja attiecīgajā periodā ir veicis savu darbinieku mācības.

# Ietekme uz vietējo sabiedrību

GRI 413-1 GRI 413-2

Ņemot vērā, ka LVM darbība visā valstī tiek veikta pēc vienādas pieejas un vienādā apmērā, bez būtiskām reģionālām atšķirībām, LVM ietekme uz vietējo sabiedrību tiek vērtēta uzņēmuma darbībai kopumā. Mežsaimniecības darbu veidumi ar potenciāli lielāko negatīvo sociālo ietekmi – mežizstrādei, meža ceļu būvniecībai u. c. – tā tiek novērtēta pirms konkrēto darbu uzsākšanas, un tiek sagatavoti norādījumi ietekmes mazināšanai, tai skaitā uz vietējo sabiedrību.

Vietējās sabiedrības grupas – pašvaldības, vietējo iedzīvotāju biedrības u. c., kuras ir vai var būt ieinteresētas LVM meža apsaimniekošanā – tiek apzinātas meža apsaimniekošanas plānošanas procesā. Tās iekļauj ieinteresēto pušu reģistrā, kas tiek regulāri atjaunots un ir publiski pieejams LVM tīmekļvietnē, sk.: <https://www.lvm.lv/sabiedribai/iesaisties/meza-apsaimniekosanas-plani>

Konsultāciju procesā nav identificētas neaizsargātas vietējo iedzīvotāju grupas, kā arī mežsaimnieciskās darbības ietekme uz vietējo sabiedrību atkarībā no dzimuma.

Kopš 2005. gada Eiropas meža pedagoģijas apvienības (Forestpedagogics.eu) ietvaros LVM kopā ar sadarbības partneriem visām izglītojamo grupām un pedagogiem īsteno vides izglītības pasākumu kopumu, kas saskaņots ar valsts izglītības standartu, sk.: <https://skolam.lvm.lv>.

Visu sabiedrības grupu vides izziņai un aktīvai atpūtai dabā izveidotas un attīstītas bez maksas pieejamas atpūtas vietas, kā

arī tūrisma galamērķi:

- LVM dabas parks Tērvetē,
- LVM tūrisma un atpūtas centrs "Spāre",
- LVM arborētums Kalsnavā,
- LVM tūrisma un atpūtas centrs "Ezernieki",
- LVM Jaunmoku pils.

Vairāk par ieguldījumiem sociālajā infrastruktūrā sk. šī dokumenta sadaļā "Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme" (GRI 203-2).

Saskaņā ar LVM iekšējiem tiesību aktiem

pirms mežizstrādes un koksnes produktu transportēšanas konkrētajā cismā par gaidāmajiem darbiem tiek informēti tuvējo māju iedzīvotāji, lai nepieciešamības gadījumā mainītu cirsma formu, platību vai noteiktu ierobežojumus, piemēram, darbu pārtraukšanu nakts laikā.

Lai iegūtu jaunas zināšanas un pilnīgotu meža apsaimniekošanas plānošanu ar mērķi mazināt meža darbu ietekmi uz ekosistēmu pakalpojumiem, tostarp vietējai sabiedrībai nozīmīgiem, uzņēmums finansē zinātniskos pētījumus, piemēram, "Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem".

Vairāk informācijas LVM tīmekļvietnē, sk.:

<https://www.lvm.lv/par-mums/petijumi-un-izzinas-materiali>



## Ilgspējīgas meža apsaimniekošanas sociālās ietekmes indikatorsu izpilde

26. tabula.

Ietekmes indikators	Mērvienība	2023	2024	2025
Teritoriju apjoms, kuru plānošana notiek pēc vietējās sabiedrības ierosinājuma, īpatsvars no meža platības	%	2,4	2,3	2,0
Rekreācijas un vides izziņas (tūrisma) vietas, kuras izmanto vietējie iedzīvotāji	skaitis	307	306	301
Platības, kas nozīmīgas nekoksnes produktu (ogas, sēnes, bērzu sula) augšanai un ieguvei*	tūkst. ha	2 354	2 334	2301
Medību tiesību platības, t.sk.: - medību tiesības nodotas citai personai, slēdzot medību tiesību nomas līgumus - medību tiesības izmanto LVM, radot publiskas pieejamības medību platības	tūkst. ha	1 611	1 611	1524
Vecu skuju koku audžu (>70 g.) īpatsvars skuju koku teritorijās (>10 tūkst. ha)	%	46,8	46,5	46,4
Vecu lapu koku audžu (>70 g.) īpatsvars lapu koku teritorijās (>10 tūkst. ha)	%	30,5	30,4	31,3

\* viena platība var būt nozīmīga vairākiem nekoksnes produktiem



## Prasības privātuma un datu drošības jomā

GRI 2-24 GRI 418-1

2025. gadā turpināta LVM informācijas drošības pārvaldības sistēmas pilnveide, lai reaģētu uz kiberapdraudējumiem un nodrošinātu atbilstību Ministru kabineta noteikumu Nr. 397 "Minimālās kiberdrošības prasības" prasībām, tai skaitā sadarbojoties un sniedzot nepieciešamo informāciju kompetentajām institūcijām un pielāgojot iekšējos procesus un kontroles mehānismus šo prasību izpildei. Gada ietvaros nodrošināta LVM informācijas drošības pārvaldības sistēmas sertifikācija atbilstoši jaunākajām ISO/IEC 27001:2022 standarta prasībām. Pārskatītas un pilnveidotas IT tehnoloģiskās kontroles, aktualizēti LVM normatīvi saistībā ar datu drošību, privātumu un incidentu pārvaldību.

2025. gadā LVM reģistrēti 67 informācijas drošības incidenti, tai skaitā ar iespējamu ietekmi uz datu drošību un pieejamību. Incidentos iesaistīti LVM pārvaldīti dati vai dati, kas saņemti no trešajām pusēm. Incidentos nav identificēta ietekme uz LVM klientu datu drošību (konfidencialitāti, integritāti). Diviem incidentiem veikts fizisko personu datu ietekmes novērtējums, jo konstatēta iespējama ietekme uz personu

datiem. Incidenti pārvaldīti saskaņā ar LVM informācijas drošības incidentu pārvaldības kārtību, nodrošinot:

- incidentu novērtēšanu (ietekmi, apjomu), LVM atbildīgo speciālistu informēšanu un iesaistīšanu incidenta novēršanā,
- incidentu ierobežošanu un novēršanu,
- gadījumos, kuros bija iesaistīti personu dati, – novērtējumu par ietekmi uz personu datiem,
- komunikāciju ar informācijas tehnoloģiju drošības incidentu novēršanas institūciju (CERT.lv).

Gadījumos, kur tika identificētas nepietiekamas esošās informācijas drošības kontroles vai bija iespējami atkārtoti informācijas drošības incidenti – izvērtētas un noteiktas papildu kontroles, veicamie uzlabojumi. Procesu ietvaros sekots līdzi ārējo kiberdrošības normatīvo aktu izstrādei un aktualizācijai, nodrošinot to prasību ievērošanu un ieviešanu LVM.

# GRI indikatoru satura rādītājs

---

7

A decorative graphic on the right side of the page consists of several overlapping, diagonal stripes in shades of teal and dark green. These stripes are layered over a background of blurred green leaves, creating a sense of depth and movement. The overall aesthetic is clean and modern, with a focus on natural, green tones.

# Vispārīgo standartu informācija

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.
2: vispārīgā informācija 2021	<b>Organizācija un tās ziņošanas prakse</b>	
	2-1 Informācija par organizāciju	2, 8
	2-2 Uzņēmumi, kas iekļauti uzņēmuma konsolidētajos ilgtspējas pārskatos	2, 8
	2-3 Ziņojuma periods, biežums un kontaktinformācija	2
	2-4 Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas precizējumi	2
	2-5 Ārējs (revidenta) izvērtējums	2
	2-6 Aktivitātes, piegādes ķēde un citas biznesa attiecības	8, 14, 28, 60
	2-7 Personāls	14, 28
	2-8 Strādājošie, kas nav uzņēmuma darbinieki	32
	2-9 Pārvaldības struktūra un sastāvs	8
	2-10 Augstākās vadības atlases kārtība	8
	2-11 Organizācijas pārvaldes institūcijas priekšsēdētājs	8
	2-12 Augstākās vadības loma risku pārvaldībā	75
	2-13 Atbildības deleģēšana par ietekmes pārvaldību	8
	2-14 Augstākās vadības loma ilgtspējas ziņošanā	2, 8, 11
	2-15 Interesešu konflikti	75
	2-16 Komunikācija par kritiskām bažām	38, 75
	2-17 Augstākās vadības kolektīvās zināšanas	8
	2-18 Augstākās vadības darbības novērtējums	8
	2-19 Atalgojuma politika	11, 31, 80
	2-20 Atlīdzības noteikšanas process	31
	2-21 Gada kopējā atalgojuma attiecība	8, 31
	2-22 Vadības uzruna par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju	6
	2-23 Organizācijas politikas	11, 42
	2-24 Organizācijas politiku saistību iekļaušana	8, 75, 85, 87, 89
	2-25 Negatīvās ietekmes novēršanas procesi	38
	2-26 Mehānismi, kā meklēt padomu un izteikt bažas	75
	2-27 Atbilstība normatīvajiem aktiem	35, 75
	2-28 Dalība organizācijās	33
	2-29 Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	38
	2-30 Darba koplīgums	28
	<b>Būtisko aspektu noteikšana</b>	
	3-1 Būtisko aspektu noteikšanas process	42
3-2 Būtisko aspektu saraksts	2, 42	
3-3 Būtisko aspektu vadība	31, 45, 48, 51, 56, 60, 62, 65, 72, 74, 75, 80	

# Specifisko standartu informācija

## Ekonomika

GRI indikators	GRI indikators	Lpp.
3-3: vadības pieeja 2021	3-3 Vadības pieeja	60
201: ekonomiskā darbība 2016	201-1 Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība	60
	201-2 Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībās, ieņēmumos vai izdevumos	62
202: klātbūtne tirgū 2016	202-1 Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana	31
203: netieša ekonomiskā ietekme 2016	203-1 Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā	65
	203-2 Būtiska netiešā ekonomiskā ietekme	72
204: iepirkumu prakse 2016	204-1 No vietējiem piegādātājiem iegādāto produktu un pakalpojumu īpatsvars	74
205: pretkorupcija 2016	205-1 Korupcijas riska novērtējums	75
	205-2 Komunikācija un apmācība par pretkorupcijas politiku un procedūrām	75
	205-3 Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	75
206: konkurenci ierobežojošas darbības un monopoldarbība 2016	206-1 Tiek apzināts un novērsts konkurenci ierobežošu vai dominējošā stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks	78
207: nodokļi 2019	207-1 Pieeja nodokļiem	36
	207-2 Nodokļu pārvaldība, kontrole un risku vadība	36
	207-3 Ieinteresēto pušu iesaiste nodokļu jautājumos	36

## Vide

GRI indikators	GRI indikators	Lpp.
3-3 vadības pieeja 2021	3-3 Vadības pieeja	45, 48, 51, 56
302: enerģijas patēriņš organizācijā 2016	302-1 Enerģijas patēriņš organizācijā	45
	302-5 Produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana	45
304: bioloģiskā daudzveidība 2016	304-1 Aizsargājamās teritorijas vai dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām teritorijām, to apjoms un īpatsvars	48
	304-2 Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	51
	304-3 Aizsargātie un apsaimniekotie biotopi, to apjoms	53
	304-4 IUCN Sarkanā saraksta sugas un nacionālā saglabāšanas saraksta sugas, ES dzīvotņu un putnu direktīvu pielikumos iekļautās sugas teritorijās, kuras ietekmē uzņēmuma darbība	55
305: emisijas 2016	305-1 Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas	56

# Sociālā joma

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.
3-3: vadības pieeja 2021	3-3 Vadības pieeja	80
402: darba attiecības 2016	402-1 Minimālais paziņojuma (uzteikuma) termiņš par izmaiņām darba attiecībās	82
403: veselība un darba drošība 2018	403-1 Ir ieviesta darba aizsardzības sistēma	83, 86
	403-2 Bīstamības (draudu) identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	83
	403-3 Tiek novērtēti darba vides riski, plānoti darba aizsardzības pasākumi, veikta darbinieku instruktāža un apmācība, kā arī nodrošinātas obligātās veselības pārbaudes	83
	403-4 Darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem	83
	403-6 Darba ņēmēju veselības veicināšana	83
	403-7 Profilakse, kā arī arodveselības un drošības ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām	85
404: apmācība un izglītība 2016	404-1 Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku	86
405: dažādība un vienlīdzīgas iespējas	405-1 Darbinieku un vadības dažādība	8, 28
413: vietējās kopienas 2016	413-1 Darbības, kurās iesaistīta vietējā sabiedrība, to ietekmes novērtējums un attīstības programmas	38, 88
	413-2 Darbības ar iespējamu būtiski negatīvu ietekmi uz sabiedrību	38, 88
414: piegādātāju sociālais novērtējums 2016	414-1 Darbuņēmēju pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem	87
	414-2 Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības	87
418: Klientu privātums 2016	418-1 Tiek ievērotas prasības klientu privātuma un datu drošības jomā	89

Pārskatā neiekļautie GRI indikatori:

GRI 403-2 b), c)

GRI 413-1 a) (vii)

GRI 414-2 a), b), c), d), e)

GRI 405-2

# Revidentu ziņojums



## NEATKARĪGU REVIDENTU APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS AS LATVIJAS VALSTS MEŽI VALDEI

### Darba apjoms

AS „Latvijas valsts meži” (turpmāk tekstā – “Uzņēmums”) uzdevumā esam veikuši ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu, kā definēts Starptautiskajos Apliecinājuma uzdevumu standartos (turpmāk tekstā – „Apliecinājuma uzdevums”), un sniedzam ziņojumu par AS „Latvijas valsts meži” Ilgtspējas ziņojumu par 2024. gadu (turpmāk tekstā – „Apliecinājuma uzdevuma priekšmets”).

### Ziņošanas kritēriji

Sagatavojot Ilgtspējas ziņojumu, AS „Latvijas valsts meži” ievēroja Globālās ziņošanas iniciatīvas (*Global Reporting Initiative* vai GRI) vadlīniju prasības (turpmāk tekstā – “Ziņošanas kritēriji”). Global Reporting Initiative ir tīkla bezpeļņas organizācija, kuras sekretariāts atrodas Amsterdamā, Nīderlandē.

### Uzņēmuma vadības atbildība

AS „Latvijas valsts meži” vadība ir atbildīga par Ziņošanas kritēriju izvēli un par Ilgtspējas ziņojuma, tai skaitā Ilgtspējas ziņojumā ietvertās informācijas un pieņēmumu, sagatavošanu saskaņā ar izvēlētajiem Ziņošanas kritērijiem, kā arī par Uzņēmuma mērķu izvirzīšanu attiecībā uz ilgtspējīgas attīstības sniegumu un ziņošanu, tai skaitā ieinteresēto pušu un būtisko aspektu identificēšanu un tādu iekšējo politiku un procedūru izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, kas nodrošina, ka Ilgtspējas ziņojumā iekļautā informācija nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības.

### Revidenta atbildība

Mūsu pienākums ir sniegt slēdzieni par Apliecinājuma uzdevuma priekšmetu, pamatojoties uz mūsu gūtajiem pierādījumiem. Mēs veicām Apliecinājuma uzdevumu saskaņā ar 3000. starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu „Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskās finanšu informācijas revīzija vai pārbaude” (3000. SAUS). Šis standarts nosaka, ka Apliecinājuma uzdevums mums jāplāno un jāveic tā, lai iegūtu ierobežotu pārlicību par to, vai Apliecinājuma uzdevuma priekšmets visos būtiskos aspektos atspoguļots atbilstoši Ziņošanas kritērijiem, un jāsniedz attiecīgs ziņojums. Piemēroto procedūru raksturs, laiks un apjoms noteikts, pamatojoties uz mūsu spriedumiem, tostarp, uz mūsu veikto risku novērtējumu saistībā ar iespējamām krāpšanas vai kļūdu izraisītām būtiskām neatbilstībām.

### Neatkarība un kvalitātes kontrole

Mēs esam neatkarīgi no AS “Latvijas valsts meži” saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko neatkarības standartu) (“Kodekss”) prasībām. Mēs esam ievērojuši arī pārējos Kodeksā noteiktos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs piemērojam 1. Starptautisko kvalitātes vadības standartu, kas nosaka, ka ir jāveido, jāievieš un jāuztur kvalitātes vadības sistēma, kas ietver politikas un procedūras saistībā ar ētikas principu, profesionālo standartu un spēkā esošo tiesisko un regulatīvo prasību ievērošanu.

### Veiktās procedūras

Ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumos veiktās procedūras pēc sava rakstura, laika un apjoma atšķiras no procedūram, kas tiek veiktas pietiekamas pārlicības apliecinājuma uzdevumos. Līdz ar to, ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevuma ietvaros iegūtā pārlicības pakāpe ir būtiski zemāka, nekā tā būtu bijusi, veicot pietiekamas pārlicības apliecinājuma uzdevumu. Mūsu procedūras izstrādātas, lai iegūtu mūsu slēdziena izteikšanai nepieciešamo ierobežota līmeņa pārlicību, un nenodrošina visus pierādījumus, kas būtu nepieciešami pietiekamas pārlicības gūšanai.

Potapoviča un Andersone SIA Reģistrācijas numurs: 400036121562

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

Lai gan, nosakot mūsu procedūru raksturu un apjomu, mēs izvērtējam vadības iekšējo kontroļu efektivitāti, mūsu Apliecinājuma uzdevuma mērķis nebija sniegt apliecinājumu par iekšējo kontroļu efektivitāti. Mēs neveicām iekšējo kontroļu testēšanu vai tādas procedūras, kuru ietvaros tiktu pārbaudīta IT sistēmās veikta datu apkopošana vai aprēķini.

Ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevums attiecībā uz ilgtspējas pārskatu ietver interviju veikšanu, galvenokārt ar Uzņēmuma pārstāvjiem, kuri ir atbildīgi par informācijas, kas ietverta Ilgtspējas pārskatā, sagatavošanu, kā arī atbilstošu analītisko un citu procedūru veikšanu.

Mūsu darba uzdevums ietvēra šādas procedūras:

1. Intervijas ar AS “Latvijas valsts meži” pārstāvjiem, lai iegūtu izpratni par Uzņēmuma galveno ieinteresēto pušu viedokļa par tām būtiskiem aspektiem apzināšanas procesu.
2. Intervijas ar Uzņēmuma pārstāvjiem par AS “Latvijas valsts meži” ilgtspējīgas darbības stratēģijas un politiku īstenošanu būtisko aspektu jomās.
3. Intervijas ar Uzņēmuma pārstāvjiem, lai izvērtētu, vai Ilgtspējas ziņojumā iekļautā kvalitatīvā un kvantitatīvā informācija ir pilnīga, pamatota, precīza un pietiekama, kā arī izlases kārtā dokumentu pārbaude, lai gūtu apstiprinājumu pārstāvju sniegtajiem apliecinājumiem.
4. Ilgtspējas ziņojumā ietverto kvantitatīvo un kvalitatīvo datu salīdzināšana pret AS “Latvijas valsts meži” revidēto 2024. gada finanšu pārskatu, vadības un grāmatvedības sistēmu datiem un publiski pieejamo informāciju, lai izvērtētu, vai Ilgtspējas ziņojumā iekļautā kvalitatīvā un kvantitatīvā informācija ir pilnīga, pamatota, precīza un pietiekama.
5. Izlases veida dokumentu pārbaudi, lai gūtu apstiprinājumu vadības pārstāvju intervijās sniegtajiem apliecinājumiem.
6. Ilgtspējas ziņojumā ietverto GRI standartu indikatoru pilnīguma pārbaude pret GRI standartiem.
7. Ilgtspējas ziņojumā ietvertās informācijas izskatīšana, lai izvērtētu, vai tā atbilst mūsu izpratnei, pieredzei un zināšanām par AS “Latvijas valsts meži” darbību ilgtspējas jomā.

Mēs veicām arī citas procedūras, kuras esošajos apstākļos uzskatījām par nepieciešamām.

Mēs neesam veikuši nekādas procedūras attiecībā uz datiem par periodiem līdz 2022. gadam (ieskaitot) vai nākotnes plāniem un mērķiem, kuri ietverti Ilgtspējas ziņojumā.

Mēs uzskatām, ka iegūtie pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši, lai sniegtu ierobežotas pārlicības slēdzieni par Apliecinājuma uzdevuma priekšmetu.

### Slēdzieni

Pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūram un gūtajiem pierādījumiem, mūsaprāt, AS “Latvijas valsts meži” Ilgtspējas ziņojumā par 2024. gadu nav jāveic nekādas būtiskas korekcijas, lai nodrošinātu tā atbilstību Ziņošanas kritērijiem.

SIA Potapoviča un Andersone  
Ūdens iela 12-45, Rīga, LV-1007  
zvērinātu revidentu komercsabiedrības licence Nr. 99, vārdā

Anna Temerova-Allena  
Atbildīgā zvērinātā revidente, sertifikāta Nr.154  
Valdes locekle

REVIDENTA ELEKTROSNISKAIS PARAKSTS ATTIECINĀMS UZ ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMAM PIEVIENOTO  
REVIDENTA APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMU.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

# Ilgtspējas pārskats

2025



**LATVIJAS VALSTS MEŽI**

KOKSNE • STĀDI • ATPŪTA