

Apstiprināta ar
AS "Latvijas valsts meži"
padomes 14.10.2020. lēmumu Nr.39
(protokols Nr.8/2020; 4.punkts)



LATVIJAS VALSTS MEŽI

Akciju sabiedrības „Latvijas valsts meži”

vidēja termiņa darbības
stratēģija

KOPSAVILKUMS

2020

SATURS

IEVADS.....	3
LVM VIRSMĒRĶIS	4
LVM MISIJA, VĪZIJA, VĒRTĪBAS	4
STRATĒGISKIE MĒRĶI.....	5
MĒRĶUS RAKSTUROJOŠIE RĀDĪTĀJI	7
DARBĪBAS PRINCIPI MĒRĶU SASNIEGŠANAI	12

IEVADS

Akciju sabiedrība „Latvijas valsts meži” (turpmāk arī LVM vai Uzņēmums) dibināta 1999. gada oktobrī saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta rīkojumu. LVM darbības mērķis ir īstenot valdījumā nodoto valsts stratēģisko aktīvu, tai skaitā valsts meža īpašuma, ilgtspējīgu - ekonomiski izdevīgu, videi draudzīgu, sociāli atbildīgu - apsaimniekošanu un tam nepieciešamās infrastruktūras, pakalpojumu un zināšanu attīstību.

LVM pārvalda un apsaimnieko 1,62 miljonus hektāru Latvijas Republikas zemes, tai skaitā 1,59 miljonus hektāru meža zemes, no kurām mežs - 1,39 miljoni hektāru. Ar mērķi dabas aizsardzība tiek apsaimniekoti 0,33 miljoni hektāru jeb 20% no visu LVM valdījumā esošo zemju kopplatības. Mežs dabas aizsardzības teritorijās ir 0,24 miljoni hektāru, no tiem 0,15 miljoni hektāru mežsaimnieciskās darbības un galvenās cirtes aizliegumu nosaka normatīvie akti. Saimnieciskā darbība ar mērķi ražot augstvērtīgu koksni tiek plānota 1,15 miljonos hektāru meža, no tiem 0,19 miljoni hektāru tiek apsaimniekoti ar papildus nosacījumiem vides aizsardzībai, rekreācijai un vides izziņai.

LVM pamatdarbība ir mežsaimniecība, kas ir uzņēmuma galvenais ieņēmumu avots – 2019. gadā 96% jeb 360,2 miljoni eiro gūti no koksnes resursu – apaļkoksnes sortimentu, augošu koku, šķeldu - realizācijas. Līdztekus mežsaimniecībai LVM sniedz medību un rekreācijas pakalpojumus, ražo selekcionētas sēklas un stādus, piedāvā tirgū zemes dzīļu resursus, kā arī ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju risinājumus. 2019. gadā Salaspilī atklāta LVM Zemes dzīles laboratorija ar mērķi paaugstināt uzņēmuma konkurētspēju zemes dzīļu jomā, operatīvi un ar saviem resursiem testējot ne tikai derīgo izraktenju ieguves vietās iegūtos minerālos materiālus, bet arī meža infrastruktūras būvniecības objektos izmantoto būvmateriālu kvalitāti.

Šī dokumenta īpašnieks ir LVM padome. Vienīgi padomei ir tiesības tulkot LVM vidēja termiņa darbības stratēģiju un interpretēt atsevišķas tās normas atbilstoši dokumentā paustajai gribai, tās mērķim, jēgai un nolūkam.

LVM VIRSMĒRĶIS

Īstenot valdījumā nodoto valsts stratēģisko aktīvu, tai skaitā valsts meža īpašuma, ilgtspējīgu (ekonomiski izdevīgu, videi draudzīgu, sociāli atbildīgu) apsaimniekošanu un tam nepieciešamās infrastruktūras, pakalpojumu un zināšanu attīstību.

LVM MISIJA, VĪZIJA, VĒRTĪBAS

Veidojam plaukstošu Latviju!

Mēs esam krietns, rūpīgs, saudzīgs un gādīgs Latvijas valsts mežu saimnieks, Baltijas jūras reģiona līderis efektīvā un inovatīvā meža zemju apsaimniekošanā.

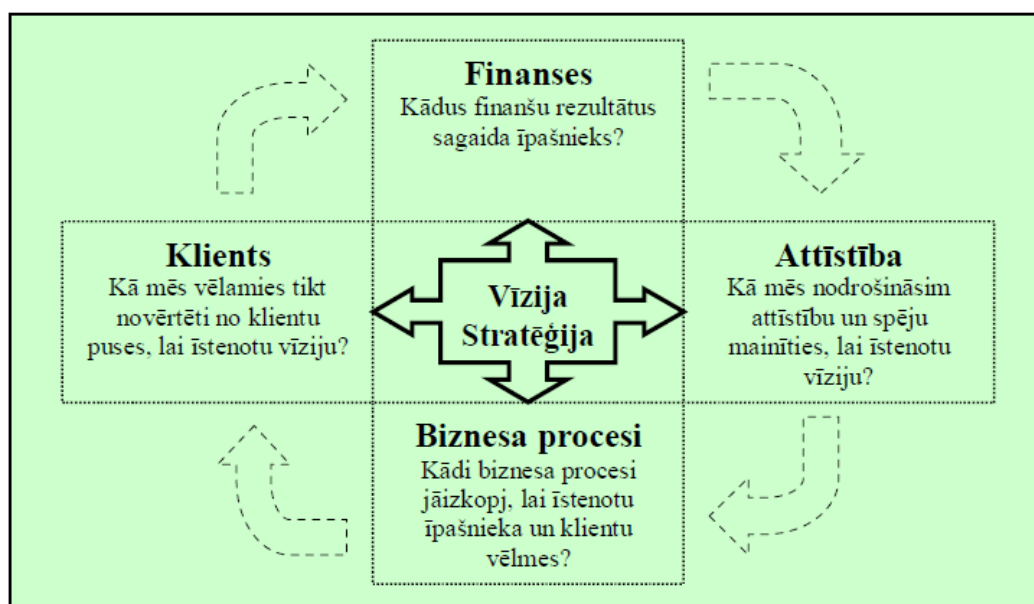
Balstoties uz LVM vērtībām, ir definēti LVM darbinieku rīcības pamatprincipi – uzņēmuma vērtību skaidrojums – darbinieku rīcību rādītāji:

1. Lepnums par savu organizāciju - Mēs uzturam kārtīgu darba vidi. Mēs paužam uz āru vienotu profesionālu viedokli;
2. Godīgums - Mēs atzīstam savas kļūdas. Mēs neņemam svešu. Mēs nemelojam. Mēs nenoklusējam un norādām uz neētisku rīcību. Mēs neiesaistāmies intrigās;
3. Kompetence (profesionalitāte) – Mēs nākam ar risinājumiem. Mēs izsakāmies lakoniski un latviski (bez svešvārdiem, žargoniem). Mēs runājam klausītājam saprotamā valodā. Mēs darām domājot;
4. Sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks - Mēs atbalstām kolēģus. Mēs esam pozitīvi. Mēs turam solījumus. Mēs nenoliedzam citu viedokli un darbu, ja kritizējam, tad cieņpilni. Mēs uz klausām un nepārtraucam, ja nepieciešams, pārjautājam. Mēs esam atvērti, pieklājīgi un laipni. Mēs sveicināmies!
5. Sasniegumi un darba rezultāti - Mēs liekam kopējos mērķus augstāk par individuālajiem. Mēs uzņemamies iniciatīvu. Mēs vērtējam sniegumu, nevis cilvēku. Mēs izdarām darbu laikā.

STRATĒĢISKIE MĒRĶI

1. Palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības
2. Palielināt uzņēmuma apsaimniekojamo aktīvu un kokaudžu vērtību
3. Būt par stabilu un prognozējamu partneri saviem klientiem, piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, veidot klientorientētu attieksmi
4. Veicināt un attīstīt augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu, pakalpojumus un zināšanas
5. Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju
6. Veicināt sabiedrības līdzdalību un sadarbību meža apsaimniekošanā
7. Būt atbildīgam un uzticamam sabiedrības loceklim
8. Veidot sabiedrības saudzīgu attieksmi pret meža vidi
9. Palielināt apsaimniekojamo mežu devumu globālo klimata izmaiņu mazināšanā un atjaunojamo resursu izmantošanā
10. Sniegt dabas daudzveidības un rekreācijas pakalpojumus no meža ekosistēmas

Mērķu savstarpējai līdzsvara nodrošināšanai no biznesa procesu vadības viedokļa LVM izmanto līdzsvaroto mērķu kartes (*balanced scorecard*) principus.



1.attēls. *Līdzsvaroto mērķu karte (adaptācija no The Balanced Scorecard by Kaplan & Norton)*

Līdzsvaroto mērķu kartes metodoloģiju uzņēmums izmanto vairāku apsvērumu dēļ. Definējot uzņēmuma stratēģiskos mērķus pēc vienotas formas un terminoloģijas, mērķi ir saprotami un raksturo vienotu plānošanas līmeni. Viena no svarīgākajām LMK prasībām – mērķi ir mērāmi un tādējādi ir iespējama virzības uz mērķi noteiktā līmeņa kontrole. Lai uzņēmuma gaita misijas un vīzijas virzienā būtu vienmērīga un ietvertu būtiskās uzņēmuma attīstības dimensijas, mērķi ir līdzsvaroti izvietoti četrās dimensijās:

- ✓ klientu;
- ✓ finanšu;

- ✓ procesu;
- ✓ attīstības.

Līdzsvaroto mērķu kartes pieeja nosaka, ka mērķi ir attiecināmi un savstarpēji pakārtojami, tādējādi ir viegli plānojami līdz pat zemākajam līmenim.

- Būt par stabilu un prognozējamu partneri saviem klientiem, piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, veidot klientorientētu attieksmi
- Būt atbildīgam un uzticamam sabiedrības loceklim
- Veidot sabiedrības saudzīgu attieksmi pret meža vidi
- Palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības
- Palielināt uzņēmuma apsaimniekamo aktīvu un kokaudžu vērtību

KLIENTS

FINANSES

PROCESI

ATTĪSTĪBA

- Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju
- Veicināt sabiedrības līdzdalību un sadarbību meža apsaimniekošanā
- Sniegt dabas daudzveidības un rekreācijas pakalpojumus no meža ekosistēmas
- Veicināt un attīstīt augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu, pakalpojumus un zināšanas
- Palielināt apsaimniekamo mežu devumu globālo klimata izmaiņu mazināšanā un atjaunojamo resursu izmantošanā

● **Ekonomiskie mērķi**

● **Sociālie mērķi**

● **Vides mērķi**

Mērķu dalījums atbilstoši Helsinku rezolūcijai H1.

MĒRĶUS RAKSTUROJOŠIE RĀDĪTĀJI

Stratēģijas tekstā ietverti būtiskākie rādītāji, kurus LVM izmanto, lai uzraudzītu stratēģisko mērķu īstenošanu, mērītu sniegumu un sniegtu pārskatu par savu darbību gan uzņēmuma iekšpusē, gan ārpus LVM. Tā vietā, lai aprakstītu izvērstu un detalizētu darbības un rezultatīvo rādītāju sistēmu, stratēģijas tekstā ietverti tikai tie rādītāji, kurus LVM procesu īpašnieki uzskatījuši par īpaši nozīmīgiem, lai katrā stratēģisko mērķu sadaļā atspoguļotu virzību uz nosprausto attīstības vīziju laika posmam līdz 2025. gadam.

Nosakot mērķus un rādītājus, LVM sabalansē visu jomu – ekonomisko, vides un sociālo – mērķus, lai nodrošinātu dažādu interešu realizēšanu. Viens no pielikumiem ir finanšu plāns, kurā, izmantojot minēto informāciju, aprēķinu ceļā iespējams gūt detalizētu priekšstatu par jebkuriem finanšu rādītājiem. EBITDA šobrīd visprecīzāk atbilst plānošanas periodā sasniedzamo uzdevumu raksturošanai. Šī rādītāja izmaiņas ietekmēs arī jebkura cita rādītāja izmaiņas. Ar zemes dzīļu resursiem saistītu mērķu iekļaušana LVM vidēja termiņa stratēģijā tiks veikta pēc kūdras ilgtspējīgas izmantošanas pamatnostādņu apstiprināšanas Ministru kabinetā, ko gatavo Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija.

LVM gadījumā, piemēram, neto peļņas un pašu kapitāla atdeves rādītāja izmantošana salīdzināšanai ar līdzīgiem vai nozarē strādājošiem uzņēmumiem nebūtu iespējama vairāku iemeslu dēļ. Galvenais, LVM aktīvs ir zeme un mežaudzes, kas atrodas valdījumā, nevis īpašumā, līdz ar to neparādās uzņēmuma bilanci. Otrs būtisks faktors ir nolietojums. Tradicionāli ražošanas uzņēmumos amortizācija sastāda būtisku apjomu no uzņēmuma izmaksām. LVM gadījumā pamatlīdzekļu izveide (ceļi, meliorācijas sistēmas, kokaudzētavas) tika uzsākta tikai pēc uzņēmuma darbības uzsākšanas. Sākumā tika lietoti gandrīz pilnībā amortizēti, vēl padomju laikā veidoti pamatlīdzekļi, vai kā meža infrastruktūra – ieguldīti ar nulles vērtību. Šobrīd turpinās darbs pie investīciju programmas realizācijas, paredzot, ka būs nepieciešami vēl 10 gadi, lai sasniegtu vēlamo līmeni. Līdz ar to nolietojums ir daudz zemākā līmenī par reāli nepieciešamo. Tas ir iemesls, kādēļ tiek piedāvāts mērīt EBITDA.

1. tabula Kapitālsabiedrības darbības rādītāji

Stratēģiskie mērķi	Stratēģiskā mērķa raksturojoši rādītāji	Mērvienība	Faktiskā izpilde 2019	Plāns 2020	Plāns 2021	Plāns 2022	Plāns 2023	Plāns 2024	Plāns 2025	Rādītāja finanšu ietekme vidēji gadā, milj. EUR
Finanšu rādītāji										
1. Palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības	Ieņēmumi pirms procentu, nodokļu, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA) no saimnieciskās darbības	milj. EUR	152,1	79,5	71,2	91,1	92,1	93,3	94,2	-
	Peļņa, kas izmaksājama dividendēs ¹	%	70%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%
2. Palielināt uzņēmuma apsaimniekojamo aktīvu un kokaudžu vērtību	Meža infrastruktūras bilances vērtība (ceļi, tilti, meliorācijas sistēmas)	milj. EUR	244,1	257,7	267,0	276,4	284,1	293,5	297,2	-
	Meža kapitālvērtība (atbilstoši LVM izmantotai metodikai) ²	milj. EUR	2 608	2 608	2 608	2 608	2 608	2 608	2 608	2 608
Nefinanšu rādītāji										
1. Palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības	Koksnes ražošanai paredzētie meža nogabali atrodas vidēji ne tālāk par noteiktu attālumu no LVM, pašvaldības vai valsts ceļa	Metri	375	365	354	344	333	326	318	11,7
2. Palielināt uzņēmuma apsaimniekojamo aktīvu un kokaudžu vērtību	Meža platība koksnes ražošanai un ieguvei, īpatsvars no meža	%	83%	>84%	>84%	>84%	>84%	>84%	>84%	n/a
	Meža stādīšana ar selekcionētu reproductīvo materiālu īpatsvars 5 gadu periodā	%	51%	≥55%	≥55%	≥55%	≥55%	≥55%	≥55%	9,3

Stratēģiskie mērķi	Stratēģiskā mērķa raksturojoši rādītāji	Mērvienība	Faktiskā izpilde 2019	Plāns 2020	Plāns 2021	Plāns 2022	Plāns 2023	Plāns 2024	Plāns 2025	Rādītāja finanšu ietekme vidēji gadā, milj. EUR
	Atjaunotās un pārbūvētās meža meliorācijas sistēmas (kopējais apjoms)	tūkst. ha	224,4	247,2	266,4	288,3	308,3	328,3	348,3	7,5
	Meža nogabali (t.sk. īpaši aizsargājamās dabas teritorijās) atrodas ne tālāk par 800 m no ugunsdzēsībai izmantojama LVM, pašvaldības vai valsts ceļa	Īpatsvars %	92,9%	93,1%	93,3%	93,5%	93,7%	94,3%	94,8%	14,7
3. Būt par stabilu un prognozējamu partneri saviem klientiem, piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, veidot klientorientētu attieksmi	Nozīmīgāko koksnes produktu vidējais ikgadējais apjoms 20 gadu ciklā:									
	- skujkoku zāģbalkņi vismaz	milj. m ³	3,40	3,64	3,11	3,28	3,28	3,28	3,28	193,7
	- bērza finierkluči vismaz	milj. m ³	0,38	0,36	0,36	0,34	0,34	0,34	0,34	23,7
	Koksnes produktu krautuvju pieejamība vismaz 11 mēneši gadā	Īpatsvars %	44,8%	45,3%	45,8%	46,2%	46,7%	47,2%	47,8%	5,0
4. Veicināt un attīstīt augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu, pakalpojumus un zināšanas	Izpētes un inovāciju pasūtījumu finansējums ārējiem pakalpojumu sniedzējiem, īpatsvars iepriekšējo 5 pārskata gadu vidējā neto apgrozījumā	%	0,4%	0,6% - 1,2%	0,6% - 1,2%	0,6% - 1,2%	0,6% - 1,2%	0,6% - 1,2%	0,6% - 1,2%	2,0 – 4,0
5. Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju	LVM darbinieku iesaistības mērījums (darbinieki, kas iesaistās LVM iesaistības pētījumā)	%	87%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	n/a
6. Veicināt sabiedrības līdzdalību un sadarbību meža apsaimniekošanā	Ieguldījums sabiedrības līdzdalībā un informēšanā par ilgtspējīgu mežsaimniecību, īpatsvars no gada apgrozījuma	%	0,1%	0,4% - 0,5%	0,4% - 0,5%	0,4% - 0,5%	0,4% - 0,5%	0,4% - 0,5%	0,4% - 0,5%	1,4 – 1,7
	Biedru naudas nevalstiskajās organizācijās Uzņēmuma interešu nodrošināšanai, īpatsvars no gada apgrozījuma	%	0,03%	0,08% - 0,12%	0,08% - 0,12%	0,08% - 0,12%	0,08% - 0,12%	0,08% - 0,12%	0,08% - 0,12%	0,3 – 0,4

Stratēģiskie mērķi	Stratēģiskā mērķa raksturojoši rādītāji	Mērvienība	Faktiskā izpilde 2019	Plāns 2020	Plāns 2021	Plāns 2022	Plāns 2023	Plāns 2024	Plāns 2025	Rādītāja finanšu ietekme vidēji gadā, milj. EUR
	Izglītoto skolotāju skaits par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu	skaits	540	≥300	≥300	≥300	≥300	≥300	≥300	0,01
	Izglītoto bērnu un jauniešu skaits par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu	skaits	21 016	≥8 000	≥8 000	≥8 000	≥8 000	≥8 200	≥8200	0,07
7. Būt atbildīgam un uzticamam sabiedrības loceklim	LVM reputācijas rādītājs ³	Indekspunkti	23,4	≥20	≥20	≥20	≥20	≥20	≥20	n/a
	Ziedotie līdzekļi, īpatsvars no vidējās 5 gadu periodā plānotās gada peļņas pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	%	9%	5% - 10%	5% - 10%	5% - 10%	5% - 10%	5% - 10%	5% - 10%	2,5 - 5,0
8. Veidot sabiedrības saudzīgu attieksmi pret meža vidi	Kampaņas „Nemēslo mežā” sasniegtā mērķauditorija vismaz	tūkst. pers.	540	540	540	550	550	550	550	0,1
9. Palielināt apsaimniekojamo mežu devumu globālo klimata izmaiņu mazināšanā un atjaunojamo resursu izmantošanā	CO ₂ piesaiste no meža augšanas (atbilstoši LVM metodikai) ⁴	milj. CO ₂ t	11,0	11,0	11,1	11,2	11,3	11,4	11,5	n/a
	Piesaisītais CO ₂ LVM piegādātajos koksnes produktos (atbilstoši LVM metodikai) ⁵	milj. CO ₂ t	5,8	6,3	6,0	5,9	5,9	5,9	5,9	n/a
10. Sniegt dabas daudzveidības un rekreācijas pakalpojumus no meža ekosistēmas	Meža un meža zemes platība dabas aizsardzībai, ne vairāk:									
	- no meža ⁶	%	16,8%	16,0% ⁷	16,0%	16,0%	16,0%	16,0%	16,0%	30
	- no meža zemes	%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	
	Sociālajā infrastruktūrā ieguldītie līdzekļi, īpatsvars no gada apgrozījuma	%	0,7%	0,5% - 1,0%	0,5% - 1,0%	0,5% - 1,0%	0,5% - 1,0%	0,5% - 1,0%	0,5% - 1,0%	1,7 - 3,5
- t.sk. Jaunmoku pils	%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,7

¹ Vēsturiski tiek maksāts saskaņā ar likumu par ikgadējo valsts budžetu.

² 2018. gada 27. februārī atbilstoši aktualizētai metodikai ir apstiprināta diskonta likme – 4,58% (iepriekš – 5,31%).

³ LVM reputācijas vērtējums viedokļu līderu grupā, kas ietver nozaru asociāciju pārstāvjus, augstskolu vadošos mācībspēkus, politiskās elites pārstāvjus, pašvaldību vadītājus, valsts pārvaldes darbiniekus un līderus žurnālistikā.

⁴ Aprēķinā tiek aprēķināts uzkrātais ogleklis kokaugu saknēs, stumbrā un zaros. Aprēķini par katru koku tiek attiecināti uz uzkrāto koksni LVM apsaimniekotajos mežos.

⁵ Aprēķināts, izmantojot Latvijas valsts mežzinātnes institūta "Silva" pētījumu "Latvijas meža apsaimniekošanas radītās ogļskābās gāzes (CO₂) piesaistes un siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju references līmeņa aprēķina modeļa izstrāde" 21.-22.lpp. norādītos koeficientus. Izmantotie koeficienti: lapu koku lietkoksnē akumulētā oglekļa apjoms 0.34 GgC/1000m³, skujkoku lietkoksnē 0.23 GgC/1000m³. Pārejas koeficients no oglekļa uz CO₂ – 3,67.

⁶ Platības, kur galvenais apsaimniekošanas mērķis ir dabas aizsardzība. Neiegūtā koksne tiek pārrēķināta naudas izteiksmē. Dabas aizsardzības teritorijās ietilpst platības ar mežsaimnieciskās darbības un galvenās cirtes aizliegumu, kas noteikts saskaņā ar Latvijas Republikas normatīviem aktiem, kā arī platības, kas tiek aizsargātas uz LVM iniciatīvas pamata.

⁷ Mērķis un rādītājs atbilstoši "Meža un saistīto nozaru attīstības pamatnostādnes 2015.-2020. gadam" definētajam rezultatīvajam rādītājam - koksnes audzēšanai un ieguvei pieejamās platības nesamazinās.

DARBĪBAS PRINCIPI MĒRĶU SASNIEGŠANAI

LVM pamatdarbību – mežsaimniecību - realizē ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas ietvaros, nodrošinot meža ekonomiskās, vides un sociālās funkcijas. LVM apzinās, ka bez koksnes ražošanas un ieguves mežs ir vieta daudzveidīgām atpūtas un vides izziņas iespējām, nodrošina cilvēkiem medību, ogošanas, sēņošanas, veselības atjaunošanas iespējas. Mežs nodrošina ūdens resursu kvalitātes un apjoma stabilitāti, pasargā augsni no erozijas riska. Mežs ir dzīves vieta daudzām dzīvo organismu sugām. Meklējot līdzsvaru, LVM apsaimnieko mežu, lai minētās meža daudzveidīgās vērtības būtu pieejamas nākamajām paaudzēm.

Lai sasniegtu LVM vispārējo stratēģisko mērķi – **īstenot valdījumā nodoto valsts stratēģisko aktīvu, tai skaitā valsts meža īpašuma, ilgtspējīgu (ekonomiski izdevīgu, videi draudzīgu, sociāli atbildīgu) apsaimniekošanu un tam nepieciešamās infrastruktūras, pakalpojumu un zināšanu attīstību**, un LVM stratēģijā nospraustos mērķus LVM rīkosies atbilstoši sekojošiem darbības principiem:

- Resursu ilgtspēja;
- Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana;
- Atpūtas iespējas dabā;
- Sabiedrības līdzdalība meža apsaimniekošanā;
- Mežsaimniecības pielāgošana globālo klimata izmaiņu mazināšanai;
- Līderība un personāla vadība;
- Sociālā atbildība.

Detalizēts pasākumu izvērsums tiks ietverts kārtējā gada budžetā, ar detalizētu plānošanas līmeņu, rādītāju, atbildību un termiņu atspoguļojumu.

1. Resursu ilgtspēja	<p>Koksnes resursu nodrošinājums stabilā un prognozējamā līmenī jau vairākus gadsimtus, arī Latvijā, ir mežsaimniecības pamatjautājums. Vienlaikus jāņem vērā, ka koki ir meža ekosistēmas galvenais elements, kas lielā mērā nodrošina dzīvotnes daudzām dzīvo organismu sugām.</p> <p>Lai nodrošinātu koksnes resursus nākamajām paaudzēm LVM, aprēķinot koku ciršanas apjomu, izvirza apjoma svārstību nosacījumu - 120 gadu periodā svārstības nepārsniedz 20% katrā 5 gadu periodā. Aprēķini:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ balstās uz jaunākajiem pētījumiem par mežaudžu augšanas gaitu,✓ modelē pieejamos koksnes resursus 120 gadus uz priekšu,✓ ņem vērā LVM stratēģijā noteiktos mērķus ilgtermiņa peļņai, apsaimniekojamo kokaudžu vērtībai, nozīmīgāko koksnes produktu ikgadējam apjomam, globālo klimata izmaiņu mazināšanai, ekosistēmas pakalpojumu apjomam, kā arī bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanas u.c. nosacījumus,✓ ņem vērā normatīvo aktu prasības. <p>Būtisks ir ekonomiskais faktors, ko var izteikt kā mērķi palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības, kā arī veicināt un attīstīt augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu, pakalpojumus un zināšanas. Mērķu sasniegšanai:</p> <p>Tiek īstenotas progresīvas pārvaldības metodes, kas orientētas uz iespējami efektīvu un īpašniekam – valstij – peļņu nesošu saimniecisko darbību, nodrošinot ilgtspējīgu</p>
-----------------------------	--

apsaimniekošanā nodoto valsts stratēģiska resursa – zemes – apsaimniekošanu. Realizējot to ar LVM iniciatīvu likumdošanā, paaugstinot LVM darbinieku darba ražīgumu un profesionālajām kompetencēm, paaugstinot pakalpojuma sniedzēju darba ražīgumu un profesionālās kompetences;

LVM plāno attīstīt jaunus, augstākas pievienotās vērtības produktus tādās jomās kā koksnes biomasas un kūdras izmantošana enerģijas ražošanā, zemes dzīļu produktu ieguvē un ģeotelpisko risinājumu izstrādes pakalpojuma sniegšanā, kā arī piedāvāt konsultāciju pakalpojumus;

Uzņemties būtisku lomu enerģijas piegādēs vietējiem siltuma un enerģijas ražotājiem, palielinot ražošanas un realizācijas apjomu no valdījumā esošajām zemēm un citu īpašnieku koksnes resursiem. Šo aktivitāšu rezultātā LVM plāno palielināt savu tirgus daļu līdz 25% pārveidošanas sektorā 2020.gadā, kas kā enerģētisko izejvielu izmanto koksnī un kūdrū;

Tiek plānots veicināt iekšējā patēriņa attīstīšanos vietējiem energoresursiem. Uzņēmums radīs iespēju vairāk izmantot koksnes biomasu zaļās enerģijas ieguvei, tā samazinot fosilā oglekļa īpatsvaru enerģētikā un palielinot Latvijas energoneatkarību;

LVM izvērtēs iespējamās investīciju projektus enerģijas ražošanai no atjaunojamiem resursiem un koksnes izmantošanai ķīmiskajā pārstrādē, t.sk. biodegvielas ražošanai.

Ir svarīgi turpināt attīstīt un pilnveidot arī esošos procesus, lai nodrošinātu labāku darba rezultātu;

Jāizvērtē pēctecības veidošana darbiniekiem, kuru kompetence ir unikāla un «vienskaitlīga» uzņēmumā, lai nodrošinātu šīs kompetences nezūdamību un tālāku attīstīšanu;

Tiks turpināti ieguldījumi izpētē, lai radītu jaunas zināšanas, ko pārnest uz ražošanu. Zināšanu pārneses prioritārās tēmas ir - mežaudžu augšanas gaitas modeļi, mežizstrādes tehnoloģijas zemas nestspējas apstākļos, augsnes auglības uzlabošana (mēslošana), ainavu ekoloģijas plānošana, mežsaimniecības pielāgošana globālajām klimata izmaiņām, tālīzpētes tehnoloģiju izmantošana meža datu ieguvē mežsaimniecības plānošanai.

Viens no nozīmīgākajiem LVM resursiem ir kompetenti un motivēti darbinieki. LVM kā mērķi uzstāda attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju.

LVM savu darbību balsta uz klientu apkalpošanas kvalitāti, kvalitātes noturēšanu un paaugstināšanu. Ir svarīgi būt par stabilu un prognozējamu partneri saviem klientiem, piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, veidot klientorientētu attieksmi.

Lai uzturētu aktuālu informāciju par koksnes resursiem, LVM veic mežaudžu inventarizācijas datu uzturēšanu un pastāvīgu atjaunošanu. Tiek uzturēta informācija par vairāk nekā 1 miljonu nogabaliem – koku sugu, augstumu, vidējo diametru, augšanas apstākļiem, koksnes krāju, apsaimniekošanas mērķi u.c. taksācijas rādītājiem. Informācija tiek izmantota, lai plānotu ilgtspējīgus meža apsaimniekošanas apjomus un darbību vietas, kā arī kontrolētu meža resursu stāvokli. Tiek nodrošināta regulāra mežaudžu inventarizācijas datu apmaiņa un salīdzināšana ar Valsts meža dienesta uzturēto Meža valsts reģistru. Kopējā LVM apsaimniekoto meža resursu stāvokļa uzraudzībai tiek izmantoti arī LMZI "Silava" meža statistiskās inventarizācijas dati.

Jākāpina zemes potenciāla izmantošanu koksnes ražošanas un ieguves platībās, vienlaicīgi, nodrošinot mežaudžu vitalitāti un noturību pret klimatisko apstākļu iedarbību. Tas panākams, nodrošinot katrai vietai piemērotu apsaimniekošanas metožu un paņēmienienu izvēli.

Lai nodrošinātu meža platību koksnes ražošanai nesamazināšanos, LVM veiks meža zemju iegādi. Tas tiks darīts, lai kompensētu ražojošo platību samazināšanos infrastruktūras objektu būvniecības dēļ un vides prasību ierobežojumu dēļ.

Jāpalielina meža mākslīgās atjaunošanas īpatsvars ar selekcionētu reproduktīvo materiālu.

Jāturpina atjaunot un pārbūvēt esošās MMS, kā arī palielināt MC tīkla blīvumu un pieejamību koksnes transportēšanai. MMS atjaunošanas un MC tīkla attīstības pamatojums un plānotais attīstības apjoms aprakstīts atsevišķās programmās. Ilgtermiņa ieguldījumi tiek finansēti no pašu līdzekļiem.

	<p>LVM valdījumā esošās lauksaimniecības zemes turpinās iznomāt lauksaimnieciskajai ražošanai.</p> <p>LVM galvenie informācijas tehnoloģiju un informācijas sistēmu uzturēšanas un attīstības virzieni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. LVM iekšējo un ārējo biznesa procesu efektivitāte caur procesu automatizāciju, dublējošo datu ievades mazināšanu; 2. Savlaicīgas, kvalitatīvas informācijas pieejamība plānošanai, lēmumu pieņemšanai un kontrolei; 3. Vienota, mobili pieejama, integrēta, kontekstu specifiska lietotāju pieredze, izmantojot LVM risinājumus; 4. Pieejamība informācijas sistēmām un servisiem. <p>IS/IT programmu attīstības mērķis ir apzināt jaunas IS un IT, izvērtējot to piemērotību LVM procesiem, ceļot to efektivitāti, nodrošinot resursu uzskaiti, darbu plānošanu, datu apstrādi un to mobilu izmantošanu ražošanas uzdevumu izpildē, kā arī ieviešot inovatīvas pieejas komunikācijā ar sadarbības partneriem.</p> <p>Lai uzlabotu piegāžu ķēdes efektivitāti, kā vienu no potenciālajiem risinājumiem LVM saskata "papiNET" standarta ieviešanu. Procesa galvenais mērķis ir ātrāka un kvalitatīvāka informācijas aprīte nozarē, kas nodrošinās efektīvāku kokmateriālu kustību un vienkāršos tirdzniecības procesu. Rezultātā informācija par ražošanā nepieciešamajiem sortimentiem no kokapstrādes uzņēmuma līdz konkrētai mežsaiņniecības tehnikas vienībai notiks operatīvāk.</p>
<p>2. Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana</p>	<p>LVM identificē dabā un iegūst informāciju no ārējiem datu avotiem par dabas vērtībām, piemēram: aizsargājamo sugu dzīvotnēm un ES nozīmes biotopu poligoniem un vērtē to kvalitātes un izplatību.</p> <p>Iegūto informāciju izmanto meža apsaimniekošanas plānošanā, nosakot pasākumus dabas vērtību labvēlīga stāvokļa nodrošināšanai ilgtermiņā. LVM attīsta un ievieš ainavu ekoloģiskās plānošanas principus.</p> <p>Lai nodrošinātu labvēlīgu stāvokli ES nozīmes biotopiem, dabas aizsardzības mērķim tiek apsaimniekoti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - biežāk sastopamo meža biotopu veidu poligoni, kas atbilst labas un izcilas biotopu kvalitātes kritērijiem, - Latvijā reti sastopamo meža un purva biotopu veidu poligonus, neatkarīgi no kvalitātes, - visu meža biotopu veidu poligonus, neatkarīgi no kvalitātes, kas atrodas Natura2000 teritorijās, kuras saskaņā ar normatīvajiem aktiem, ir izveidotas lai nodrošinātu biotopu labvēlīgu aizsardzības stāvokli, bet kurās LR spēkā esošie normatīvie akti nenosaka būtiskus mežsaimnieciskās darbības aprobežojumus, - meža nogabalos, kas pēc koku sugu sastāva un vecuma ir uzskatāmi par potenciāli bioloģiski vērtīgām mežaudzēm uzņēmuma stratēģijā noteiktā dabas aizsardzības mērķapjomam ietvaros. <p>LVM izmanto 3 dažāda mēroga paņēmienus bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanai:</p> <p>veido atšķirīgi apsaimniekojamas teritorijas dabas vērtību koncentrācijas vietās papildus valsts noteiktām dabas aizsardzības teritorijām,</p> <p>saudzē aizsargājamo sugu dzīvotnes un nozīmīgākos biotopus, mežaudzes apsaimniekojot dabas aizsardzības mērķim,</p> <p>saglabā dabiska meža struktūras elementus, kā arī veic citus dabas aizsardzības pasākumus mežsaimnieciskās darbības vietās.</p> <p>LVM ievieš ietekmes uz vidi un sociālās ietekmes vērtēšana (IVV) procesu, kas ietver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vides un sociālo mērķu noteikšanu; - plānotās darbības ietekmes novērtēšanu (analīzi) uz dabu un cilvēkiem; - pasākumu noteikšanu būtiskās negatīvās ietekmes mazināšanai mežsaimniecisko darbu vietās;

	<p>- kvalitātes kontroli un vides monitoringu.</p> <p>Lai iegūtu informāciju par sugu stāvokli un, nepieciešamības gadījumā, pārskatītu meža apsaimniekošanas apjomu un izvietojumu veic putnu sugu un biotopu monitoringu, katru gadu sagatavo un publisko monitoringa pārskatu.</p> <p>LVM attīstības projekta ietvaros tiek meklēti risinājumi ainavekoloģiskās plānošanas principu integrēšanai meža apsaimniekošanas plānošanā.</p>
3. Atpūtas iespējas dabā	<p>Atpūtas iespēju nodrošināšanai brīvā dabā (medības, sēņošana, ogošana u.c.) LVM ņem vērā sabiedrības līdzdalības procesā no vietējās sabiedrības un interešu grupām saņemto informāciju un ieteikumus, ievēro pašvaldību teritoriālo plānojumu.</p> <p>Tiek turpināts veidot teritorijas atpūtai un vides izziņai, kurās veicot meža apsaimniekošanu, saglabā vai uzlabo atpūtas iespējas, tiek turpināts veidot un apsaimniekot labiekārtotas atpūtas un tūrisma vietas, kas ietver virkni infrastruktūras objektu – pastaigu, slēpošanas un riteņbraucēju takas, soliņus, skatu torņus, informācijas standus u.c. Minētās vietas ir bezmaksas. LVM struktūrvienība Rekreācija un medības, piedāvā medību un rekreāciju pakalpojumus. Sabiedrībā atpazīstamākās rekreācijas vietas ir LVM dabas parks Tērvetē u.c.</p>
4. Sabiedrības līdzdalība meža apsaimniekošanā	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lai veicinātu sabiedrības līdzdalību un sadarbību meža apsaimniekošanā, LVM stiprinās dialogu ar ieinteresētajām pusēm valsts mežu apsaimniekošanas plānošanas laikā, īpašu uzmanību veltot vietējai sabiedrībai un to pašvaldībām nozīmīgām meža teritorijām. ➤ Mežsaimniecības darbu veidiem ar potenciāli lielāko negatīvo sociālo ietekmi (mežizstrāde, meža ceļu būvniecība u. c.) tā tiks novērtēta katrai darbības vietai pirms darbu uzsākšanas un sagatavoti norādījumi ietekmes mazināšanai, t. sk. uz vietējo sabiedrību. Par mežizstrādi un koksnes produktu transportēšanu tiks informēti tuvējo māju iedzīvotāji, lai nepieciešamības gadījumā mainītu cirkas formu, platību, darbības termiņu (piemēram, darbības pārtraukšanu nakts laikā), kā arī citus ietekmes mazinošus pasākumus (piemēram: ceļa atpūteklīšanu). ➤ Turpināsies izglītības programmas skolotājiem, skolu jaunatnei un bērnudārziem par ilgtspējīgu un līdzsvarotu valsts mežu apsaimniekošanu. ➤ LVM veicina un atbalsta sabiedrības vides izziņu un vides izglītību, kā arī izglīto sabiedrību par koksnes produktu izmantošanas iespējām, kļūstot par līderi vides aizsardzības jautājumos.
5. Mežsaimniecības pielāgošana globālo klimata izmaiņu mazināšanai	<p>Koksnes ražošana (audzēšana) ir mežsaimniecības pamats. Augot koki, pateicoties lapās esošajam hlorofilam, barības vielām un saules gaismai, piesaista CO₂, uzkrājot oglekli koksnē un atbrīvojot skābekli. Mežs gadu gaitā ir izveidojies par oglekļa krātuvi pildot nozīmīgu lomu globālo klimata izmaiņu mazināšanā. Tomēr, jāatceras, ka meža spēju piesaistīt CO₂ lielā mērā nosaka mežaudžu ražība jeb koksnes ikgadējais pieaugums. Tātad, jo ražīgākas kokaudzes, jo vairāk CO₂ tiek piesaistīts. LVM izvirzītie mērķi mežu ieguldījumu globālo klimata pārmaiņu mazināšanā tiek sasniegti vidējā termiņā, nesamazinot oglekļa uzkrājumu un atraisot meža spēju piesaistīt CO₂ ilgtermiņā, veicot pasākumus mežaudžu ražības palielināšanai. Lai koksnes produktos uzkrāto oglekli noturētu, tiks veicināta koksnes produktu plašāka izmantošana būvniecībā un enerģijas ražošanā. LVM arī veicinās CO₂ emisijas samazināšanos savos ražošanas procesos.</p> <p>LVM turpinās zinātniskos pētījumus, lai iegūtu zināšanas, kas palīdzēs nākotnē veidot pret klimata globālām izmaiņām noturīgas mežaudzes. Nepieciešamības gadījumā mainot meža apsaimniekošanas praksi.</p>
6. Līderība un personāla vadība	<p>Līderība LVM balstīta pārliecībā, ka ikvienam vadītājam neatkarīgi no vietas uzņēmumā ir jābūt līderim, tāpēc tiek aprakstītas līderus raksturojošās rīcības, ko LVM sagaida no ikviena vadītāja.</p> <p>LVM vadītāju kā līderi raksturo gan profesionālā pieredze un vadības prasmes, gan arī rūpes par veselību, garīgais briedums un emocionālā inteliģence. Dažādu ar šīm inteliģencēm saistīto prasmju izkopšana ļauj līderim maksimāli izmantot savu, komandas un uzņēmuma potenciālu un būt par piemēru citiem.</p>

Līderis ir vizionārs – apvienojot plašas zināšanas un pieredzi ar radošu domāšanu un iztēli, veido skaidru nākotnes redzējumu. Atrod jaunus darbības veidus un drosmīgus ceļus uzņēmuma attīstībai.

Līderis ir iedvesmotājs - pārliecināts par mērķiem un ar savu attieksmi un rīcību spēj radīt pārliecību arī citos virzībā uz jaunām iespējām. Aizrauj citus ar savu enerģiju, optimismu un entuziasmu. Saskata un prot novērtēt citu ieguldījumu.

Līderis ir virzītājs - uzņemas atbildību rast risinājumus mainīgos un sarežģītos apstākļos, vienlaikus uzticas citu spējām un gatavībai darīt labāko. Nosaka un uztur skaidru virzienu uz sasniedzamajiem mērķiem un neatlaidīgi kopā ar citiem darbojas to sasniegšanā.

Personāla vadība nosaka darba devēja un darbinieka attiecību veidošanas principus, atbilstoši LVM vērtībām. Personāla vadību un darba aizsardzību nodrošina procesi un citi iekšējie tiesību akti, kas tiek izstrādāti un regulāri pārskatīti atbilstoši LVM prioritātēm un mērķiem.

LVM ir sociāli atbildīgs darba devējs, kas veido drošu darba vidi un piemēro vienlīdzīgus nodarbinātības noteikumus un attieksmi visiem tā darbiniekiem, neatkarīgi no to dzimuma, rases, etniskās vai nacionālās piederības, vecuma, invaliditātes, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem. LVM darbojas atbilstoši normatīvo aktu un iekšējo tiesību aktu prasībām. LVM darbiniekiem ir pieejami papildu labumi, kas nav noteikti Darba likumā, un tā ir darba devēja iniciatīva. LVM veido darba vidi, kas sekmē darbinieku attieksmi strādāt ar pilnu atdevi, pašiem pilnībā uzņemoties atbildību par savu darbu un pašmotivāciju. LVM veicina organizācijas kultūru, kas nodrošina, ka vadītāji pārstāv LVM intereses savā komandā.

LVM veic darba vides un iesaistības pētījumus, kas dod iespēju noskaidrot faktorus, kas veicina vai kavē darbinieku iesaistību. LVM mērķis ir lojāli darbinieki, kuri strādā ar pilnu atdevi, identificējas ar organizācijas kultūru un mērķiem, un ir sava uzņēmuma reklamētāji. Iesaistīšanās ir darbinieka, viņa tiešā vadītāja un LVM sadarbības rezultāts.

LVM piesaista darbiniekus, kas ir savas jomas profesionāļi, orientēti uz sasniegumiem, uzņemas iniciatīvu un atbildību par rezultātiem, spēj sadarboties un strādāt komandā, kā arī ir atvērti jaunām zināšanām un attīstībai. Piemērotāko kandidātu izvēle notiek izvērtējot pretendenta atbilstību amatam izvirzītajām kompetencēm, kā arī uzņēmuma vērtībām. Iekšējā atlase nodrošina iespēju darbiniekiem veidot savām prasmēm, spējām un attieksmei atbilstošu karjeru. Līdzvērtīgu kandidātu gadījumā priekšroka tiek dota LVM darbiniekam.

Būtiska loma atlases rezultāta nostiprināšanā ir vadītāja lomai darbinieku ievadīšanā darbā. Pēc iespējas ātrāka iekļaušanās uzņēmumā un komandā, spēja pilnvērtīgi veikt pienākumus, izmantojot kompetences, nodrošina darbinieka piederības sajūtas veidošanu un turpmāku iesaistīšanos.

LVM mācību un attīstības mērķis ir pastāvīga darbinieku darba snieguma uzlabošana, iesaistības veicināšana, sadarbības prasmju pilnveidošana un LVM efektivitātes paaugstināšana, kas tiek realizēta ar dažādu mācību un attīstības metožu palīdzību. Darbinieka atbildība ir mērķtiecīga savas attīstības veicināšana un kompetences celšana, izmantojot pieejamos resursus, mācību un attīstības metodes.

Lai uzlabotu darba sniegumu un nodrošinātu efektivitāti, LVM tiek veikta darbinieku apmācība apmaksājot kursus, seminārus un citus attīstības pasākumus.

Lai sekmētu sistemātisku uzņēmumā esošo zināšanu izmantošanu, LVM nodrošina to pieejamību, uzkrāšanu, atjaunošanu un apmaiņu.

Kompetence LVM izpratnē ir zināšanu un attieksmju kopums, un prasme to pielietot konkrētu uzdevumu veikšanai. Kompetenci apgūst caur pieredzi un mācībām. LVM ir uzņēmuma kompetences – zināšanas par uzņēmuma biznesu un struktūru, uzticamība, elastība, iniciatīva, komunikācija, sadarbība, orientācija uz klientu, sevis attīstīšana. LVM ir definētas arī konkrētu amatu pienākumu veikšanai nepieciešamās kompetences, piemēram, profesionālās zināšanas un prasmes, svešvalodu zināšanas u.c. Vadītājiem viena no svarīgākajām amata kompetencēm ir darbinieku vadīšana.

LVM realizē kompetenču pieeju, lai identificētu rīcību, kas veicina izcilu darba sniegumu un nodrošinātu LVM ar nākotnei nepieciešamajām kompetencēm. LVM veido pāctecību darbiniekiem, kuru kompetence LVM ir vienskaitlīga un unikāla.

	<p>LVM darba samaksas sistēma balstās uz principiem: darbinieku sociāli - ekonomisko vajadzību apmierināšana, darba samaksas saskaņotība un taisnīgums, darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam, darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība, konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana, labvēlīgas darba vides nodrošināšana.</p> <p>Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana – darba samaksa tiek salīdzināta ar citiem darba tirgus dalībniekiem un tā tiek uzskatīta par konkurētspējīgu – ja vidējā pamatalga LVM ir darba tirgus mediānā. Atbilstoši LVM prioritātēm un mērķiem nosakot augstākas mērķa algas - LVM atslēgas amatiem, darba tirgū augsti apmaksātiem amatiem.</p> <p>Lai nodrošinātu kopējo un individuālo uzdevumu sasniegšanu, darba snieguma vadība veido izpratni par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem un to sasniegšanas rezultātiem, sasaistot tos ar darbinieka individuālajiem uzdevumiem un rezultātiem. Tas motivē darbiniekus strādāt efektīvāk un veicina konstruktīva dialoga veidošanu un regulāru atgriezenisko saiti starp darbinieku un vadītāju. Darba snieguma vadības sistēma stiprina vadītāja lomu darbinieku vadīšanā.</p> <p>Gādājot par darbinieka veselību, augstu drošības un komforta līmeni, LVM darba vietu aprīkošanai izvēlas videi piemērotus un ergonomiskus risinājumus un darba specifikai un laika apstākļiem atbilstošus individuālās aizsardzības līdzekļus. LVM atbalsta darbinieku veselīgu dzīvesveidu, darba un dzīves līdzsvaru, veselības profilaksi un kolektīvo fizisko aktivitāšu iniciatīvas. Lai samazinātu darba vides faktoru negatīvo ietekmi uz darbinieku, LVM novērtē darba vides pārmaiņas, plāno darba aizsardzības un veselības veicināšanas aktivitātes.</p>
<p>7.Sociālā atbildība</p>	<p>Sociālā atbildība ir integrēta un neatņemama ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas daļa, tāpēc tā caurvijas visiem AS "Latvijas valsts meži" stratēģiskajiem mērķiem, sākot no stabilas koksnes plūsmas nodrošināšanas tautsaimniecībai, vienlaicīgi palielinot atjaunojamo resursu (koksnes) izmantošanu Latvijas tautsaimniecībā un mežsaimniecisko pakalpojumu tirgus izveides, kas, savukārt, nodrošina darba vietas Latvijas lauku reģionos un beidzot ar atpūtas iespēju nodrošināšanu Latvijas iedzīvotājiem un mežu sakopšanas talku organizēšanu. Uzņēmuma sociālās atbildības jomā ietilpst arī ziedojumi likumdošanā paredzētajās jomās – kultūrai, sociālai palīdzībai, sportam, izglītībai un zinātnei. Ziedojumu sadalījuma principus un galvenos virzienus nosaka Zemkopības ministrijas kā uzņēmuma akcionāra izstrādātie dāvināšanas (ziedošanas) pamatprincipi, kas pievienoti kā stratēģijas pielikums un kas ir publiski pieejami uzņēmuma mājaslapā. Korporatīvās sociālās atbildības principi ir iestrādāti arī LVM personāla, meža apsaimniekošanas un vides politikā, tie tiek realizēti arī LVM apsaimniekoto ēku dizainā, izmantotajos materiālos un apkurē, atkritumu apsaimniekošanas sistēmā.</p>