

**Kritēriji piemaksas saņemšanai par pakalpojumu kvalitāti
ciršanas atlieku pievešanas pakalpojumam**

1.kritērijs – augsta darbu kvalitāte

<i>Kritērija vērtēšanas apraksts</i>	<i>Punktu aprēķināšana</i>	<i>Punkti</i>
<p>Ciršanas atlieku pievešanas pakalpojuma kvalitātes vērtēšanā ņem vērā LVM darbinieku un neatkarīgu auditoru veiktās kvalitātes kontroles.</p> <p>Kritērija vērtēšanā izmanto Darbu izpildes pārbaudes aktos, darbu nodošanas pieņemšanas aktos un neatkarīgu auditoru atskaitēs reģistrētos pārkāpumus.</p>	<p>Katrs reģistrētais pārkāpums ir 3 neatbilstības punkti.</p> <p>Katrs pārkāpums samazina kritērijā iegūstamos punktus par 3 vienībām no punktu skaita.</p>	15

2.kritērijs – forvarderu vecums

<i>Kritērija vērtēšanas apraksts</i>	<i>Punktu aprēķināšana</i>	<i>Punkti</i>
<p>Uzņēmuma rīcībā ir atbilstoši augstiem dīzeļdzinēju izmešu emisijas standartiem ražotas meža mašīnas, kas atbilst jaunākajiem tehnoloģiskajiem risinājumiem vides aizsardzības, ergonomikas un darba ražīguma jomā. Meža mašīnu atbilstību kritērijam vērtē pēc mašīnu reģistrācijas apliecībā norādītā tehnikas izlaiduma gada.</p>	<p>Punktu aprēķināšanā ņem vērā Uzņēmēja Līguma izpildē piesaistīto forvarderu izlaiduma gadu un ar katru mašīnu pievesto apjomu.</p> <p>Punktus aprēķina sekojošā kārtībā: 1) aprēķina vidējo forvardera izlaiduma gadu, izsverot to ar katru forvarderu pievesto apjomu vērtēšanas periodā; 3) aprēķina vidējo aritmētisko forvardera izlaiduma gadu, izmantojot forvardera vidējo svērto izlaiduma gadu. Ja vidējais aritmētiskais izlaiduma gads nav mazāks par četriem gadiem, salīdzinot ar vērtēšanas mēneša gadu – 10 punkti. Par katru nākamo mazāko vidējo aritmētisko gadu iegūst par 2 punktiem mazāk.</p> <p>Lauksaimniecības traktori un ar tiem pievestais apjoms aprēķinā netiek iekļauts.</p>	10

3.kritērijs – personāla apmācības

Kritērija vērtēšanas apraksts	Punktu aprēķināšana	Punkti
<p>Personāla apmācību kritērijā vērtē Uzņēmēja ieguldījumu ciršanas atlieku pievešanas pakalpojuma sniegšanā iesaistītā personāla profesionālās kompetences paaugstināšanā, veicot apmācības.</p> <p>Minimālais personāla skaits vienā mācību reizē ir viens Līguma Darbos iesaistīts darbinieks vai viens meža mašīnu operatora profesijas praktikants, kas apgūst profesiju profesionālās izglītības iestādē vai darba vidē.</p> <p>Mācību programmā jāietver tēmas, kas saistītas ar tiešo darbu izpildi, profesionālo pilnveidi vai praktikanta prakses uzdevumiem. Kritērijā netiek vērtētas apmācības, kuras Uzņēmējam jāveic atbilstoši normatīvo aktu prasībām.</p> <p>Pirms mācībām, Uzņēmējs Pasūtītājam uz e-pastu skeldas@lvm.lv iesūta elektroniski parakstītu plānoto mācību pieteikumu, norādot to saturu, līguma numuru, uz kuru tās attiecas, mācību datumu un mācību vadītāja/iestādes nosaukumu. Praktikantu piesaisti apliecina ar Pasūtītājam iesūtītu izziņu no izglītības iestādes, norādot praktikanta vārdu, uzvārdu un prakses vai darba vidē balstītu mācību periodu. Uzņēmējs norāda līguma numuru, kuram piesaista praktikantus. Pasūtītājs to izvērtē. Ja trīs darba dienu laikā Uzņēmējs nesaņem pieteikuma noraidījumu, tas uzskatāms par apstiprinātu.</p> <p>Kritēriju uzskatīta par izpildītu, ja pēc mācībām Uzņēmējs iesniedz Pasūtītājam elektroniski parakstītas dokumentu kopijas, kas apliecina sekmīgu mācību programmas apguvi, norādot apmācītās personas, līguma numuru, uz kuru mācības attiecas, mācību datumu un mācību vadītāja/iestādes nosaukumu, praktiskajiem – prakses līguma numuru. Dokumenti jāiesūta līdz vērtēšanas mēneša 10.datumam uz iepriekš norādīto e-pastu.</p> <p>Mācību apguves apliecinājuma dokumentu faila nosaukumi jānorāda šādi: Visu dokumentu faila nosaukumus raksta bez atstarpēm un latviešu burtiem ar garumzīmēm un mīkstinājuma zīmēm. Mācību pieteikuma dokumentam: lielie burti PIET_ kam seko uzņēmuma nosaukums ar mazajiem burtiem un dokumenta kārtas numurs. Mācību apguves dokumentam: lielie burti SERT_ kam seko uzņēmuma nosaukums ar mazajiem burtiem un dokumenta kārtas numurs. Dokumenta faila nosaukuma piemērs: SERT_latvijasvalstsmezi_1.</p>	<p>Uzņēmējs vērtēšanas periodā veicis personāla apmācības vai nodarbinājis meža mašīnu operatora profesiju apgūstošu personu - kritērijā iegūst 5 punktus.</p> <p><i>Ja vērtēšanas periodā apmāca vairāk kā vienu darbinieku, tad par pārējiem darbiniekiem punktus pārceļ uz nākamajiem periodiem, bet ne vairāk kā uz diviem periodiem.</i></p>	<p>5</p>
Kopsumma:		30

Kritēriji piemaksas saņemšanai par pakalpojumu kvalitāti šķeldošanas un šķeldu transportēšanas pakalpojumam

1.kritērijs – Vidējais līguma saistību pārkāpumu skaits

Kritērija vērtēšanas apraksts	Mērījuma aprēķina formula	Rezultāts Punkti	
		Rezultāts	Punkti
<p>Kritērijs- Kvalitatīva pakalpojuma nodrošināšana. Mērījums - Vidējais līguma saistību pārkāpumu skaits uz tehnikas vienību. Apraksts-Kritērija vērtēšanā izmanto reģistrēto pārkāpumu aktu skaits.</p>	<p>$LSP_{vid} = PA/LP$, kur: LSP_{vid} - Vidējais līguma saistību pārkāpumu skaits; PA - Perioda kopējais dokumentēto pārkāpumu aktu par līguma saistību neizpildi skaits; $LP = 4$ - Līguma tehnikas vienību skaits (1 šķeldotājs un 3 šķeldvedēji).</p>	0-0.70	20
		0.71-1.40	10
		1.41-2.00	5

2.kritērijs – tehnikas vienību vecums

Kritērija vērtēšanas apraksts	Mērījuma aprēķina formula	Punkti	
		Rezultāts	Punkti
<p>Kritērijs- Nepārtraukts un vienmērīgs pakalpojuma nodrošinājums. Mērījums – Līguma izpildē iesaistītās tehnikas vecums. Apraksts- Vērtēšanā tiek iekļautas visas tehnikas vienības, kuras vērtēšanas periodā bijušas iesaistītas līguma izpildē.</p>	<p>$VEC_{vidsv} = (VEC_{\text{ŠKEL}} * A + VEC_{\text{TRAN}} * A + \dots) / \Sigma A$, kur: VEC_{vidsv} - Vidējais svērtais tehnikas vienību, kas piedalījušās līguma izpildē, vecums; VEC_{TRAN} Šķeldvedēja (bez piekabes) vecums perioda beigās (gados); $VEC_{\text{ŠKEL}}$ Šķeldotāja un tehnikas, kas velk vai uz kura ir šķeldotājs, vidējais vecums perioda beigās (gados); A – Sašķeldotais/transportētais apmaksātais apjoms; ΣA - kopējais apmaksātais apjoms (šķeldošana + šķeldu transportēšana) vērtēšanas periodā.</p>	0-4.0	25
		4.1 – 6.0	15
		6.1-8.0	5

3.kritērijs – tehnikas vienību pieejamība

Kritērija vērtēšanas apraksts	Mērījuma aprēķina formula	Punkti	
		Rezultāts	Punkti
<p><i>Kritērijs- Nepārtraukts un vienmērīgs pakalpojuma nodrošinājums.</i> <i>Mērījums – Šķeldotāja un šķeldvedēju pieejamības procents.</i> <i>Apraksts – Šķeldvedējs ar šķeldotājiem tiek uzskatīts par pieejamiem, ja konkrētā dienā ir sašķeldotas un piegādātas ne mazāk kā trīs kravas.</i></p>	<p>SSP=ΣD_{pieej}/ΣD_{vp}, kur: SSP – Šķeldotāja un šķeldvedēju pieejamība; D_{pieej} – Dienu skaits (kurās uzskaita pieejamību), kad šķeldotājs un šķeldvedēji ir bijuši pieejami (sašķeldotas un piegādātas ne mazāk kā 3 kravas); D_{vp} – Vērtēšanas perioda darba dienu skaits, kurās uzskaita pieejamību*. *pieejamības dienas netiek uzskaitītas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Līguma 5.2.2.2 un 5.2.2.3 punktā noteiktajos gadījumos; 2. Līguma 6.2.8. , 6.2.9 un 10.3.punktā noteiktajos gadījumos; 3. Līguma 9.4 punktā un 4. kritērijā minētajās apmācības; 4. Šķeldotājs pildot šķeldošanas/transportēšanas darba uzdevumu ir veicis pārbraucienu no krautuves līdz nākošai krautuvei lielāku par 70 km. 	0.93-100	5
		0.85-0.92	2

4.kritērijs – Šķeldošanas operatoru un šķeldvedēju vadītāju apmācības

Kritērija vērtēšanas apraksts	Punktu aprēķināšana	Punkti	
		Rezultāts	Punkti
<p>Personāla apmācību kritērijā vērtē Uzņēmēja ieguldījumu pakalpojumu sniegšanā iesaistītā personāla profesionālās kompetences paaugstināšanā, veicot apmācības.</p> <p>Apmācāmā personāla skaitā vienā mācību periodā ir viens no Līguma saistību izpildē iesaistītā personāla, kas apgūst profesiju profesionālās izglītības iestādē vai darba vidē.</p> <p>Mācību programmā jābūt saskaņotai ar Pasūtītāju un jāietver tēmas, kas saistītas ar tiešo darbu izpildi, profesionālo pilnveidi vai praktikanta prakses uzdevumiem. Kritērijā netiek vērtētas apmācības, kuras Uzņēmējam jāveic atbilstoši normatīvo aktu prasībām.</p> <p>Pirms mācībām, Uzņēmējs nosūta Pasūtītājam uz e-pastu skeldas@lvm.lv elektroniski parakstītu plānoto apmācību programmu saskaņošanai un datumu.</p>	<p>Ja Uzņēmējs vērtēšanas periodā veicis viena darbinieka (šķeldotāja operatoru vai šķeldvedēja vadītāju) apmācību, kritērijā iegūst 10 punktus. Ja vērtēšanas periodā apmāca vairāk kā vienu darbinieku, tad par pārējiem darbiniekiem punktus pārceļ uz nākamajiem periodiem, bet ne vairāk kā uz trīs periodiem.</p>	1	10
	Maksimālā punktu kopsumma:		60
<p>legūtos punktus sadala pa šķeldošanas un šķeldu transportēšanas pakalpojumiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50% punktus pielieto šķeldošanas pakalpojumam, • 50% punktus pielieto šķeldu transportēšanas pakalpojumam. 			