

AS "Latvijas valsts meži" (turpmāk tekstā – LVM) veiktās darbības iekšējās kontroles sistēmu pilnveidošanai un uzturēšanai

2018. gadā šajā jomā veikti šādi pasākumi:

- izstrādātas un apstiprinātas "Krāpniecības risku identificēšanas vadlīnijas". Krāpniecības un korupcijas riski tiek vērtēti uzņēmuma risku pārvaldības sistēmas ietvaros, izveidots vienots risku reģistrs;
- veikta krāpniecības, t.sk. korupcijas, risku identificēšana un novērtēšana LVM biznesa virzienu un korporatīvās vadības atbalsta struktūrvienībās, kā arī apzināti kontroles pasākumi šo risku pārvaldībai, atsevišķos gadījumos paredzot papildu rīcību risku mazināšanai;
- izstrādāts un 2019. gada februārī apstiprināts LVM Ētikas kodekss, kura mērķis ir stiprināt uzņēmuma darbinieku rīcības tiesiskumu un ētiskumu. Dokuments ietver LVM darbinieku profesionālās ētikas un uzvedības principus. Kodeksā ietverti principu, vērtību un normu rakstisks apkopojums nosaka darbinieku rīcības godīgumu, objektivitāti, neitralitāti un atbildīgumu, lai tādējādi stiprinātu LVM reputāciju un sabiedrības uzticēšanos uzņēmumam;
- izstrādātas e-mācības par ētiku, lai veicinātu darbiniekos izpratni par ētisku uzvedību atbilstoši LVM vērtībām. Mācības LVM darbinieki apguva 2019. gada pirmajā pusgadā;
- vienlaikus ar LVM Ētikas kodeksu tika apstiprināta "Kārtība, kādā darbinieki ziņo par pārkāpumiem AS "Latvijas valsts meži" un kādā tiek veikta saņemto ziņojumu reģistrēšana un izskatīšana". Atbilstoši tai, LVM intranetā tika izveidots informācijas sniegšanas jeb trauksmes celšanas kanāls, kur nosūtīt ziņu par iespējamem darbinieku pārkāpumiem vai negodprātīgu rīcību;
- korupcijas riska mazināšanas/novēršanas organizatorisko pasākumu kopumā ietilpst ikgadējas izglītošanas aktivitātes, kuru ietvaros 2017. gadā LVM darbinieki apguva KNAB tālākizglītāju programmu, līdzīgs mācības notika arī 2019. gada pirmajā pusē. Savukārt 2018. gada maijā LVM darbinieki piedalījās Valsts administrācijas skolas apmācībās "Efektīvas iekšējas pretkorupcijas kontroles sistēmas izveide un nodrošināšana".
- 2018. gada jūnijā LVM administrācijas ēkā notika KNAB organizētās apmācības par korupcijas riskiem, interešu konflikta novēršanas jautājumiem un tendencēm korupcijas jomā, kurās LVM struktūrvienību vadītāji apguva izpratni par korupcijas risku identificēšanu un novērtēšanu.

LVM, atbilstoši labai korporatīvās pārvaldības praksei, turpina realizēt iekšējās kontroles sistēmas pasākumus nelabvēlīgu risku mazināšanai un novēršanai, lai veicinātu uzņēmuma ilgtspēju, darbības caurskatāmību un uzticamību, kā arī veidotu neiecietībā pret pārkāpumiem balstītu iekšējo kultūru, atbilstoši LVM Ētikas kodeksam, uzņēmuma darbinieku vērtībām un rīcības pamatprincipiem.