

Līguma 3.pielikums

UZŅĒMĒJA RĪCĪBAS PAMATPRINCIPI MEŽKOPĪBAS PROCESĀ

1. Vispārīgā informācija

Akciju sabiedrība "Latvijas valsts meži" (LVM), kas nodibināta valstij piekrietošās un valsts īpašumā esošās meža zemes apsaimniekošanai un aizsardzībai, nodrošina valsts mežam piemītošo, sabiedrības akceptēto ekoloģisko un sociālo funkciju realizāciju, valsts meža vērtības saglabāšanu, vairošanu un ienākumus meža īpašniekam – valstij. Ar mērķi līdzsvarot ekonomisko, sociālo un vides jomu attīstību LVM papildus normatīvajiem tiesību aktiem nosaka minimālās prasības Uzņēmējam, to Līguma izpildē piesaistītajiem apakšuzņēmējiem un darbiniekiem.

Uzņēmēja rīcības pamatprincipi mežkopības procesā ir neatņemama Līguma sastāvdaļa un tā prasības vienādi attiecas uz visiem uzņēmējiem, kas noslēguši Līgumu LVM Mežkopība rīkota iepirkuma rezultātā. Uzņēmējam ir pienākums ieviest *Uzņēmēja rīcības pamatprincipi mežkopības procesā* prasības visā to saimnieciskajā darbībā atbilstoši attiecīgā uzņēmuma lielumam, sarežģītībai un riska videi, kā arī nodrošināt prasību ievērošanu un izpildes kontroli attiecībā uz visiem Uzņēmēja piegādātājiem – jebkuru fizisku vai juridisku persona, šādu personu apvienību jebkurā to kombinācijā, kas piegādā preces, sniedz pakalpojumus vai veic darbus. Uzņēmējam izvirzītās prasības tikpat lielā mērā attiecas uz to Līguma izpildē piesaistītajiem apakšuzņēmējiem un darbiniekiem.

Uzņēmējs apņemas bez rakstiskas LVM piekrišanas neizpaust informāciju, kas iegūta Līguma izpildes rezultātā. Uzņēmējs uzskatīs par konfidenciālu jebkuru informāciju, kas tam tapusi zināma attiecībā uz LVM un tā uzņēmējdarbību, klientiem un sadarbības partneriem.

2. Cilvēktiesības

Uzņēmējam ir pienākums ievērot cilvēktiesību normas, identificēt un iespējami samazināt ietekmi uz cilvēktiesībām, kā arī nodrošināt atbilstošu koriģējošu darbību veikšanu jebkurā cilvēktiesību pārkāpuma gadījumā.

3. Korupcijas un kukuļošanas aizliegums

Uzņēmējam ir pienākums ievērot pretkorupcijas tiesību normas, tajā skaitā nepiedāvāt un nepieņemt kukuli, priekšrocības vai citus labumus nolūkā iegūt vai saglabāt sadarbību vai jebkuru citu labumu vai priekšrocību.

4. Darba tiesības

4.1. Darbinieku pamattiesības

Uzņēmējam ir pienākums atzīt darbinieku tiesības apvienoties organizācijās, būt organizāciju biedram, izvēlēties savus pārstāvjus un slēgt darba koplīgumu. Uzņēmējs nedrīkst izmantot piespiedu darbu. Uzņēmējam ir pienākums pret saviem darbiniekiem izturēties ar cieņu. Uzņēmējam aizliegta jebkāda veida diskriminācija, draudēšana ar vardarbību, jebkāda fiziska vai mutiska aizskaršana vai cita veida nelikumīga aizskaroša rīcība. Uzņēmējam aizliegts nodarbināt personu, kura nav tiesīga uzturēties Latvijas Republikā.

4.2. Bērnu un jauniešu darbs

Uzņēmējam ir aizliegts pastāvīgā darbā nodarbināt darbiniekus, kuri nav sasnieguši 15 gadu vecumu vai kuri līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai turpina iegūt pamatizglītību. Ja Uzņēmējs nodarbina jauniešus, kuri ir sasnieguši minimālo nodarbinātības vecumu, bet ir jaunāki par 18 gadiem, Uzņēmējs nodrošina, lai netiktu apdraudēta jauniešu veselība,

drošība vai tikumība, kā arī lai jaunieši netiktu nodarbināti bīstamos darba apstākļos vai darbos, kas varētu kaitēt jauniešu izglītībai.

4.3. Darba samaksa un darba laiks

Uzņēmējam ir pienākums ievērot darba tiesību normas. Uzņēmējam ir pienākums maksāt darbiniekiem vismaz valstī noteikto minimālo darba algu. Uzņēmējs nodrošina, ka darba samaksa un tās noteikumi darbiniekiem ir saprotami un godīgi, kā arī atbilst normatīvajiem tiesību aktiem vai darba koplīgumam. Uzņēmējs nodrošina, lai darba stundu skaits atbilst valstī noteiktajam saskaņā ar normatīvajiem tiesību aktiem vai darba koplīgumam. Uzņēmējs nodrošina vismaz vienu brīvdienu septiņu darbdienu nedēļā.

4.4. Veselība un drošība

Uzņēmējam ir pienākums nodrošināt darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi atbilstoši normatīvajiem tiesību aktiem. Uzņēmējs nodrošina, ka tā darbinieki un piegādātāji ir informēti par veselības un drošības prasībām, tajā skaitā par Līgumā noteiktajām LVM prasībām, kā arī par atbilstošu attiecīgo darbinieku apmācību tiem saprotamā valodā un aprīkojumu. Uzņēmējam ir pienākums nodrošināt un kontrolēt darbinieku kvalifikācijas un aprīkojuma atbilstību LVM un Latvijas Republikas normatīvajiem tiesību aktiem, rīkojot pārbaudes darbu izpildes vietās un samērīgi ar darbību mērogu un intensitāti nodrošināt atbilstošas koriģējošas darbības. Uzņēmējs nodrošina, ka darbinieki ir vakcinēti pret ērcu encefalītu. Uzņēmējam ir pienākums informēt LVM par katru nelaimes gadījumu darbā. Uzņēmējam ir pienākums nodrošināt darbiniekus ar dzeramo ūdeni, pienācīgu apgaismojumu, piekļuvi pirmās palīdzības aprīkojumam.

5. Vide

Uzņēmējam ir pienākums ievērot vides aizsardzības prasības, kas noteiktas LVM un Latvijas Republikas normatīvajos tiesību aktos. Uzņēmējs nodrošina, ka tā darbiniekiem ir zināšanas un izpratne par vides aizsardzības prasībām un ir pieejams atbilstošs aprīkojums vides aizsardzības pienākumu efektīvai izpildei. Uzņēmējs sistemātiski identificē procesus, kuriem ir potenciāla ietekme uz apkārtējo vidi, tajā skaitā bīstamu vielu glabāšana un rīcība ar tām, novērtē alternatīvas pieejas un nosaka atbilstošas koriģējošas darbības, un informē par tiem darbiniekus. Uzņēmējs nodrošina piesardzības pasākumu ievērošanu ugunsnedrošajā periodā. Uzņēmējs nodrošina, ka darbinieki spēj pienācīgi reaģēt ārkārtas situācijās. Uzņēmējam ir pienākums informēt LVM par ārkārtas situācijām un konstatētajām nelikumīgām darbībām mežā. LVM aicina Uzņēmēju pielietot videi draudzīgas tehnoloģijas.

Jautājumu gadījumā LVM aicina zvanīt tā pārstāvim (Līguma 13.punkts) vai sūtīt uz LVM elektroniskā pasta adresi lvm@lvm.lv.

LVM izvērtēs katru gadījumu, kad no trešajām personām tiks saņemta informācija par Uzņēmēja rīcības pamatprincipi mežkopības procesā prasību pārkāpumu.